

# 2015/16 馬季圓滿結束 馬會感謝香港支持世界級賽馬活動及其對社會的貢獻

## 馬會藉著一貫可持續、以社會為本營運模式回饋社會

- 2015/16 年度馬季已於剛過去的週日圓滿結束，季內連場精彩刺激的賽事為市民及遊客帶來世界級賽馬體育娛樂。
- 香港賽馬會的非牟利綜合營運模式結合賽馬運動、馬場娛樂、提倡有節制博彩及慈善事務。
- 馬會透過其獨特營運模式造福香港，並支持政府打擊非法賭博及創造就業機會，推動經濟發展。
- 馬會除了是全港納稅最多的機構外，亦是最大的公益資助組織，每年將逾百分之七十的收入回饋社會。馬會慈善信託基金於「2015 世界慈善指數」排名第六位，是亞洲首個晉身前十名的公益機構。



## 世界級賽馬



- 全賴馬主、練馬師與騎師支持及努力，令馬會成為全球賽馬翹楚，港人引以為傲。馬會所秉持的嚴謹誠信態度，備受全球馬壇推崇。
- 香港賽馬是旅客訪港的「必看」節目之一，每年吸引大量旅客到訪。
- 香港賽馬在世界馬壇的前領地位加以鞏固，於2015年世界馬匹年終排名，香港共有二十三匹賽駒入榜，而香港全部十場一級賽均名列全球百大一級賽排名榜，當中六場更屬前二十五名內的頂級賽事。
- 香港近月獲國際賽事策劃委員會確認為國際賽事編錄標準及國際賽事統計冊中升格為第一分賽馬地區，這是賽馬機構獲評的最高級別。香港是唯一一個沒有育馬業的地區榮獲此殊榮，與其他世界前領賽馬地區齊名，例如英國、美國與澳洲。
- 雖然香港只佔全球現役賽駒數目不足百分之一，卻能取得上述佳績，實在有賴馬會會員及馬主購入頂級賽駒所致。

## 冠軍人語



「『明月千里』為我帶來的是遠超個人當初所預期的，這是我其中一項最大成就，賽馬實在是物有所值。」

• 2015/16 年度香港馬王獎項得主「明月千里」馬主程凱信(右二)。「明月千里」在六月初公佈的世界馬匹排名中並列第四位，左一為練馬師約翰摩亞。

「我時刻都會全力以赴。能取得今天的成績，我要感謝每一位支持我的練馬師、馬主以及香港賽馬會，正因為他們，我才有機會成為香港賽馬的一份子。」

• 2015/16 年度冠軍騎師莫雷拉



「贏得冠軍是最好不過的事，我希望盡力保持每年勝出60場賽事的水平，但有時頭馬即使達至此數，也未必可以成為冠軍練馬師。」

• 2015/16 年度冠軍練馬師蔡約翰



「我十分榮幸能夠成為告東尼獎首位得主，這有賴練馬師和馬主的支持，並特別多謝馬迷一直以來的鼓勵。」

• 2015/16 年度最受歡迎騎師及告東尼獎得主見習騎師蔣嘉琦

## 取諸社會 用諸社會

- 馬會一直以來與政府及社區合作夥伴合作無間，資助及主導慈善公益計劃，惠及社會各階層，對香港社會發展作出重大貢獻。馬會關注社會不斷轉變的需要，特別著重青年及長者福利項目，並大力推動體育發展以促進港人身心健康。



香港文匯報訊(記者 文森)又到畢業生求職季節。有人力資源顧問公司調查發現，84%僱員正積極找尋新工作，數字創近年新高，主要與公司文化及晉升機會有關，僅16%打算留在現有職位。數據反映員工對工作期望上升，或對工作及經濟環境不滿，如零售業因市道不景，影響員工薪酬及對前景的信心，故部分零售業僱員考慮轉工。

# 84%打工仔積極搵新工

## 僅16%擬「留守原位」 僱主招聘意欲趨審慎

人力資源顧問公司翰德於今年4月訪問了逾600名本港僱主及僱員，昨日公佈調查結果，發現逾60%僱主無意於下半年增聘人手，僅27%僱主有意在未來6個月增聘長期員工數目，較去年同期下跌5.8個百分點，尤以資訊科技業及專業服務業僱主的招聘意欲較高。

同時，有11.3%僱主表示有意裁員。負責調查的公司指出，下半年招聘意欲下降屬正常，因為不少公司集中於上半年增聘人手，且金融及零售業表現較差，僱主招聘意欲較審慎。

調查又發現，各行業中以資訊科技

業的招聘意欲最高，47.2%僱主計劃於下半年增聘人手；36.7%專門行業及法律行業僱主也有意招聘員工。消費品業及零售業的招聘意欲則最低，分別只得12.2%及8%。

**專家：下半年勞動市場非最差**

翰德香港及廣州區域總監 Siddharth Suhas 解釋，由於銀行與金融業多於上半年完成招聘，部分奢侈品零售業總部由香港遷往上海及新加坡，故影響其招聘意欲。不過，他認為下半年勞動市場並非最差，屬穩定發展中。

此外，僱主與僱員的想法有分歧：

88%僱主認為企業支持創新並提供有關資訊予員工，但僅得17%僱員予以認同，更有24%僱員指其所屬公司完全不鼓勵創新。

Siddharth 表示，在具競爭力的市場中，企業如能培育出創新而適應力強的團隊，將可提高日後取得增長的機會，亦會被視為更加吸引的工作場所。

調查指，56%僱員認為學習新技能較兩年前壓力更大，只有38%僱員感到上司支持員工接受培訓或進修，但88%僱主認為有僱員提供培訓及鼓勵他們進修。翰德建議僱主及僱員間應該互相配合及增加溝通。



■ Siddharth 昨公佈調查結果。受訪者供圖

各行業招聘意欲	
行業	百分比
資訊科技	47.2%
專門行業	36.7%
銀行與金融業	25.5%
消費品業	12.2%
零售	8%

資料來源：翰德報告 製表：文森

## 破欠計錯數 工聯促找數

香港文匯報訊(記者 陳文華)特區終審法院早前對葵青貨櫃碼頭司機翁志強申請破欠基金一案作出裁決，表明政府歷來對破欠基金的計算方法有誤。工聯會立法會議員郭偉強昨日聯同工聯會權益委員會一班成員到政府總部門外請願，要求當局盡快回應5月17日法院的裁定，向公眾作出明確指示，並及時為受影響工人補回差額。他們認為破欠基金現有40億元儲備，足以解決過去十多年計錯數的問題。

郭偉強等在政府總部門前高呼「破欠基金、幾時回水？」、「補回差額，保障打工仔權益」、「公司倒閉慘慘慘、破欠基金大縮水」等口號，及向政府代表遞交請願信，期望當局正視問題。

郭偉強指，工聯會一直反對對沖機制，但破欠基金不僅跟隨對沖機制，更使用不公平及不公正的計算方法，令受公司倒閉影響的工人雪上加霜，不僅無法拿到應得補償，更令其個人薪資大打折扣。有市民早前提出司法覆核，質疑當局用其強積金僱主供款對沖遣散費的計算次序有誤，終獲特區終院於5月17日裁定上訴得直，但相關部門仍未有回應。

### 郭偉強：基金40億儲備夠「回水」

他表示，保守估計若每年有3,000名受影響工人，其中每名有20年年資的工人被錯誤計算方法產生的差額約一萬



■ 郭偉強等昨向政府代表遞交請願信，要求正視破欠基金計錯數問題。 陳文華 攝

元，則每年涉及3,000萬元，強積金推行至今16年涉及不足6億元，而破欠基金現有40億元儲備，足以解決過去十多年計錯數的問題，希望政府加快做出回應及處理，補回差額。

破欠基金目前設上限，僱員有權得到遣散費的首5萬元另加餘額的一半，而強積金僱主供款可與遣散費對沖，但無列明如何用強積金僱主供款對沖及相關計算的先後次序，兩種計算方法的差額可達逾萬元。

## 王國興批領展陰乾街市拆售

香港文匯報訊(記者 殷翔)工聯會立法會議員王國興昨日在一個電台節目上，批評領展唯利是圖「趕絕」小商戶。他指出，由於收到很多屋邨居民投訴，故早前往領展轄下屋邨街市進行「兩鯉一湯」調查，發現領展的經營手法的確令一些人流少的街市檔舖稀疏，連鯪魚、牛肉等普通食材都買不到。他認為領展通過大幅加租，有意圖陰乾人流少的屋邨街市，以便整體出售。

王國興表示，領展應首先滿足屋邨居民日常生活需要，而不能只顧追逐利潤，壟斷屋邨商場。他指屋邨其實仍有很多空置地方，

建議政府將這些地方修改土地用途，建成公營商舖出租，以滿足街坊購物需求，也對領展形成競爭，「新建屋邨的商場亦應保持公營，一旦私有化便難阻經營者為利潤而無視公眾利益。」

至於市民一直怨聲載道的港鐵年年加價，王國興認為，原有「可加可減」的計算元素應該改變，才能避免「可加可減」變為「只加不減」，如將港鐵利潤加入計算機制中，而以運輸業工人平均薪酬計算增減也不合理，應替換為全港工人平均薪酬水平。

他建議重新制訂更合理機制，及在新機制訂立前凍結票價。

## 郭振華任工總勞顧會代表

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)特區政府昨日公佈委任香港工業總會理事會副主席郭振華為勞工顧問委員會委員，接替於上月12日辭世的劉展灝擔任工總的勞顧會代表，任

期由本月8日起至12月31日止。郭振華亦以勞顧會委員身份，獲政府委任為標準工時委員會當然委員，任期由本月8日起至11月30日止。