

維護法治原則 不接受罔顧國際法的裁決

外交部長王毅昨日在北京與聯合國秘書長潘基文共同會見記者，指出所謂的南海仲裁案在程序、法律、證據適用方面牽強附會，漏洞百出。因此，這一明顯擴權和越權的仲裁庭根本就沒有管轄權，其作出的罔顧法律和事實的裁決，自然也就沒有約束力。王毅的這番話，再次表明了中國在這個問題上的原則立場，更從國際法的角度，駁斥了所謂中國不遵守國際法的無理指責。中國一向尊重國際法並按照國際法的基本原則，通過談判方式解決與鄰國的邊界問題。而南海仲裁案之所以出現，正是由於菲律賓上屆政府違背《南海各方行為宣言》，將南海問題單方面提交國際法院所導致的，中國不參與、不接受的立場，完全符合有關國際法規，不僅正當、合法，更是尊重國際法、維護《聯合國海洋法公約》的完整性和嚴肅性的表現。

王毅指出，通過對話以和平方式解決有關爭議，是中國政府始終堅持的一貫立場。那種拒絕對話、不經當事國同意單方面推進所謂強制仲裁的做法恰恰違反了法治精神，扭曲了《聯合國海洋法公約》宗旨，不僅不利於和平解決爭端，還會進一步激化緊張局勢，理應受到一切主持正義的國家和人民的共同抵制。有關國際法的專家指出，南海有關島礁自古以來是中國領土。就以此次挑起南海仲裁案的菲律賓為例，根據1898年《美西巴黎條約》、1900年《美西華盛頓條約》和1930年《英美條約》等一系列國際條約，菲律賓領土的西部界限是東經118度線。菲律賓1935年憲法也對此予以確認。中國在

南海的所有島礁，包括黃岩島在內，都是在菲律賓的領土範圍之外，這個事實既為上世紀70年代以前的菲律賓政府一直承認，也為菲國民眾所普遍認知。

但是，菲律賓阿基諾政府近年卻違反《南海各方行為宣言》，不走雙方談判解決爭端的正道，反而不當地步援引《聯合國海洋法公約》，引入第三方爭端解決方式，將南海問題提交國際法庭裁決。令人遺憾的是，應菲律賓單方面請求建立的仲裁庭，卻於2015年10月底裁定對菲部分訴求擁有管轄權，並展開仲裁程序。但正如有關國際法專家所分析，這個仲裁案從建立到仲裁過程，都存在著明顯的法律錯誤，嚴重違反了國際法的原則。其具體表現在：一、仲裁庭擴張權濫權，破壞《公約》爭端解決機制的整體性，侵犯了締約國自主選擇爭端解決方式的權利；二、仲裁庭認定事實和適用法律過程中存在嚴重不當；三、仲裁庭所作所為，違背和平解決國際爭端宗旨，激化了矛盾，破壞了南海和平穩定；四、仲裁庭的組成和有關運作本身有悖程序正義的要求。

由此可見，對於這個臨時拼湊，自始至終都對該案沒有法定的管轄權，又違反國際法的所謂仲裁，中國自然不會參與。而且，無論該仲裁庭作出怎樣的裁決，對中國都沒有約束力，更不可能影響中國在南海的主權和相關權益。中國不接受、不參與的做法，不僅符合《聯合國海洋法公約》在內的國際法，更是正當及合法的行為，更是尊重國際法，維護有關公約和法律的完整性和嚴肅性的表現。

沉淪政爭 港大受損

近年不斷捲入政治風波的香港大學，最近壞消息不斷。香港專業教育網和香港大學民意研究計劃昨日公佈的2016年度各大專院校排名，就市民對大學的整體看法所作的調查，港大由冠軍降至第3位。主辦排名的網站負責人稱，直覺上覺得，港大是為學生早前的行動付上名氣的代價。這種代價，不僅影響港大的聲譽，也影響學生的利益。顯然，如果港大持續糾纏於校內外的政爭，違背專注科研育人的基本職責和核心價值，百年學府的光環將不可避免褪色。港人需要的，是一所學術氣氛濃厚、充滿創新精神和培育英才的港大，而非熱衷政治的「政治基地」。

港大排名下跌，早已在本地及海外的多個調查中顯現。上月英國《泰晤士高等教育》公佈的亞洲大學排名榜，港大首次跌出三甲，僅列第四。港大教界地位下跌的情況如果不盡快扭轉，將造成三輸局面。首先受損的是港大學生的利益，港大生向被視為「天之驕子」，社會前程靚麗。但昨日公佈的調查結果顯示，在「本港僱主最願意聘用的大學畢業生」中，港大排名較去年再跌一位，僅排第4，落後於中文大學、理工大學和科技大學，實在出人意料。僱主對港大學生的認可度下跌，將直接影響學生畢業後的就業機會。其次，受損的是港大百年高等學府的美譽。過去4年，港大在多個調查中，所獲平均分年年下跌，分別是8.07、7.81、7.58及

7.20，地位每況愈下。第三，港大長期捲入政爭、內耗自損，導致部分教師、學生無心教學科研，更離走一批學界泰斗精英，嚴重損害港大的學術科研能力。港大是本港教育的品牌，聲譽形象、教學質量不斷下滑，造成香港的重大損失。

港大日益遜色，政爭氾濫是罪魁禍首。違法「佔中」期間，港大一些學者鼓吹違法抗爭，港大學生會成員更在其中扮演衝擊警方、霸佔佔路的「急先鋒」；港大學生會的刊物長期鼓吹「港獨」思潮，煽動學生違法暴力抗爭；港大學生會成員多次衝擊校委會會議，非法禁烟校委會成員，粗魯無禮的表現，猶如紅衛兵再世。凡此種種，民衆看在眼里，不能不對港大的前景憂心忡忡。

高校是作育精英的基地，也是提升社會競爭力的重要動力。港大的政治化傾向，迅速傳染其他大學，勢必影響香港的創新能力和整體競爭力。香港的高等教育曾經傲視區內，港大更是佼佼者，是亞洲地區其他高等院校的競爭標桿。港大若繼續捲入政治漩渦，不斷沉淪，不僅是港大的悲哀，更是教育界和全港的悲哀。回歸教書育人、專注教學科研、培育社會棟樑，是港大發展的基本要求和正確方向，也是廣大市民對港大的殷切期盼，希望港大管理者和師生正視危機，激濁揚清，令百年學府早日重返正途。

青年想創業 嘆搵料難又耗時

76%初創請教專家前輩 政府設「青年創業版」網站助解困

香港文匯報訊（記者 殷翔）愈來愈多香港青少年有志創業，香港特區政府青少年網站昨日公佈一項相關調查結果，發現逾半港青有意創業，主要原因是希望透過創業學會獨立及獲得更大滿足感；而向前輩與專家請教，以及上網搜集創業資訊是最主要的創業手段。不過，收集所需要資訊出現困難及耗時是他們遇到的最大難題，因為網上資訊過於零散，且難保時效性。青少年網站執行總監吳治強表示，已於網站推出「青年創業版」，希望能為有志創業青少年提供全面、準確、及時更新的一站式資訊服務。



政府效率組執行總監吳治強（左二）與兩青年創業家。殷翔攝

青少年創業意向摘要

目的

- 57%嚮往獨立和自主
- 54%獲得更大滿足感
- 46%創業為了賺大錢

創業途徑

- 76%向前輩及專家請教
- 73%上網搜尋
- 41%修讀相關課程

主要面對困難

- 搜集市場情報
- 擴大人際網絡的途徑
- 如何籌集創業資本

資料來源：政府青少年網站 製表：殷翔

香港文匯報訊（記者 殷翔）香港物價近年有升有跌，昨日公佈的亞太區跨國機構外派中層管理人員薪酬調查顯示，香港外派員工薪酬待遇在亞太區位列第四，較去年的第五位微升一級。然而，由於亞洲管理層薪酬水平整體下滑，外派本港中層管理人員整體薪酬待遇反創4年新低，目前平均薪酬約為207萬港元，較去年下跌2%。排名第一的日本（平均薪酬約為255萬港元），由於日圓大幅貶值的緣故，薪酬水平更較去年顯著下跌12%。

根據人力資源管理顧問機構 ECA International 的調查結果，日本位列亞太區外派中層管理人員整體薪酬之冠，其次為中國內地、印度、香港及澳洲等，馬來西亞排最末。

若扣除住房、子女入讀國際學校、交通費用或車輛開銷等福利開支，外派管理人員毛薪酬排名第一的是巴基斯坦，平均薪酬約為72萬港元，香港同樣排名第四，約為67萬港元；韓國及新加坡分列第二及第三，中國內地則排第九，僅高於印度。

外派中層薪酬 港列亞太第四

最昂貴部分為福利支出

ECA 亞洲區域總監禮禮廉表示，企業外派員工到香港的薪酬待遇中，最昂貴的部分便是福利支出，而香港在該方面的成本冠絕亞太區，「這主要由於本港居住、教育、交通等成本過於昂貴。」

此外，發展中地區外派薪酬待遇未必最低；為了吸引人才到生活費用較低且較為落後的發展中地區工作，尤其有安全風險地區，企業通常須提供較其他地區更豐厚的津貼作為激勵，「因此外派中層管理人員毛薪酬水平，巴基斯坦名列第一。」

他續說，由於居住成本的差距，作為香港主要競爭對手的新加坡，與香港的整體外派薪酬待遇差距擴大。新加坡從去年亞太區第七位下跌兩位，其外派薪酬成本在過去12個月內下跌了8%，現時外派到新加坡的一般中層管理人員之整體外派薪酬待遇折合每年185.6萬港元，不及香港，但毛薪酬新加坡卻較香港高。



關禮廉（打領帶者）昨日介紹亞太區外派中層管理人員薪酬情況。殷翔攝

政府青少年網站於2007年開通，是政務司司長辦公室效率促進組轄下機構，致力於為本港青少年提供全方位服務。網站是次透過電話方式成功訪問了逾千名15歲至35歲香港青年，又以專題小組形式詳細了解逾80名有志創業青年的意見。

59%受訪者冀組社企

調查結果顯示，約55%受訪者認為創業是未來事業的一條出路。但有意創業的受訪者當中，卻有約72%認為自身缺乏足夠知識與技能開展業務。受訪者欲創業的原因，則主要是嚮往獨立和自主（57%）、獲得更大滿足感（54%）、覺得創業才能賺大錢（46%）及幫助社會上有需要的人（21%）。

59%受訪者則表示，會考慮創立以商業模式協助解決社會問題的社會企業。

網搜資訊拓人脈

有意創業的青少年，創業初期又會採取什麼方法？76%受訪者表示會向前輩及專家請教，其次為上網搜尋及選修相關課程。他們一致認為有五項很重要但難以在網上搜尋的資訊，包括市場情報、擴大人際網絡的途徑、籌集創業資本的途徑、了解相關創業經驗及相關法律諮詢。

吳治強昨日表示，青少年網站致力為青少年提供生活、工作全方位的資訊服務，「他們了解創業給青少年提供發展的機會，因此推出『青年創業版』為他們提供盡量全面、及時的資訊服務。」

他表示，針對這次調查結果，創業版將全面更新資訊平台，由「識人索料」、「創業由零開始」及「創業課程」三方面，為滿足創業青年搜集相關資訊、拓展商業人脈等各方面需求。

堅持不放棄「面皮厚」多請教

兩名成功申請政府社會創新及創業發展基金的青年創業家甄偉業與李原曦，昨日於記者會上分享創業經驗。他們對年輕創業者共同的祝願是別輕易放棄：「年輕人能經受得起困難，只要有意義就堅持下去，成功總會向你招手。」

甄偉業創立專門培育青少年各項潛能的網站，與中學及各種與青少年相關的機構合作，創業7個月已成功做到收支平衡。李原曦創立無障礙學堂，專門為傷殘人士提供網上遙距教育課程，致力幫助傷殘人士獲得專業技能，能夠獲得與健康人士同樣水準的薪酬，自食其力。他創業逾半年，目前仍處於投入階段，未能獲利。

甄偉業表示，要有不放棄的決心，才能解決絕不容易克服的種種困難。他勉勵青年創業之時最重要「面皮厚」，積極接觸各方面尋求意見和合作意向，要多問多請教，切忌不懂裝懂；只要堅持，總會於困境中找到出路。

李原曦表示，創業困難超乎想像，例如怎樣找到合適的生意拍檔、如何找到創業場所、如何找到急需的資訊等，她亦試過屢次在困難面前大哭大叫。但是她每次都鼓勵自己，「我們年輕，失敗也沒關係，有意義就要堅持下去。」

李原曦大膽嘗試，不怕出錯，終於克服一個又一個難題，成功向社會推出自己的服務。 ■記者 殷翔

不滿平均加薪4.1% 港鐵工會靜坐

香港文匯報訊（記者 莊禮傑）港鐵昨日公佈，約1.5萬非經理級員工今個月起按工作表現加薪1.85%至5.6%，平均增幅4.1%，逾99%加薪3.7%或以上。同時，表現良好的非經理級員工所得獎金相等於1.15個月至1.82個月的薪酬不等（見表）。多個工會認為增幅過低，更有工會昨日一度發起靜坐，以示不滿。

由多個工會組成的工聯會香港鐵路工會聯合會表明不滿加幅。該會權益主任黃源活昨日表示，對幅度低於會方爭取的不少於6%感到失望，因其他運輸行業都有平均4%的增幅。

他又批評，管理層無正面回應薪酬要反映年資的要求，惟工會提出的加班津貼回復至薪金1.5倍則獲接納。工會約三十名成員隨即發起短暫的靜坐抗議，約半小時後6名代表獲安排與人事部磋商。

黃源活於會面後表示，管理層願意研

究改善加薪機制，亦會研究改善員工待遇及調整津貼以紓緩員工壓力。

工會蒐意見 下周再晤管理層

他指，工會將收集會員意見，決定下一步行動，並已相約下周再與管理層會面。

鐵路車務員工協會主席劉彩紅表示，約55%非經理級員工在工作表現評分中獲3分，但只獲得3.7%加薪；她認為3分員工加幅達4.1%才算合理。

港鐵員工協會主席杜廣仁亦對加幅過低表示不滿，他指，表現評分中獲3分是合格，而對合格員工而言，只獲3.7%加幅是過低，因為不少公司都以加薪4%作指標。

港鐵表示，薪酬調整機制主要參考市場上逾二十間良好僱主的薪酬檢討結果，以確保公司的薪酬檢討緊貼市場趨勢，並會因應市場環境、公司業績、員

工貢獻、士氣、員工關係等多方面作出充分考慮，機制諮詢員工後而制定，多年來行之有效。

港鐵又指，一直有透過多種渠道與員工代表及員工溝通，當中包括員工評議會及工會，會與員工繼續保持溝通。



香港鐵路工會聯合會昨日發起短暫的靜坐抗議。梁祖彝攝