

中產少福利 交稅想回水

公屋綜援皆無份 關注組倡稅務寬免加碼回饋

香港文匯報訊（記者 翁麗娜）本港現時有近77萬人年收入介乎30萬元至100萬元，有人形容此中產階層是社會中的「無着數人士」，雖然年年交稅，但未如基層享有公屋及綜援等福利。有組織調查指56.7%人認為政府在高額盈餘的情況下，應該讓中產全額退稅一年，該組織建議一次性稅款寬減措施，每宗個案寬減上限由2萬元增至8萬元，而寬減稅款的百分比由75%增至100%。



■「新界關注大聯盟」及「香港中產關注組」調查發現，56.7%人認為應讓中產全額退稅一年。

翁麗娜 攝

為了解中產家庭需要，「新界關注大聯盟」及「香港中產關注組」本月電話訪問847人，發現最多人關心退休保障(24.6%)，其次是醫療(19.1%)、樓價(18.3%)及子女教育(15.5%)。在稅務方面，目前供養60歲以上父母免稅額為4.6萬元，42.9%人認為應該調高至6萬元；更分別有9.6%及7.6%的人認為應提高至8萬元及10萬元。39.2%人認為應將子女免稅額由現時的10萬元調高至12萬元，12%人則認為應提高至15萬元。

香港中產關注組召集人何君堯表示，中產既不如上流社會人士般享有巨大財富，又不像低收入人士擁有較大的社會福利保障，批評政府對中產政策的關注不足。他認為香港擁有約3,500億美元外匯儲備，但並未有善用，希望政府體諒中產作為社會關鍵支柱，提出一次性的稅務寬免，如每宗個案寬減上限由2萬元增至8萬元，而寬減稅款的百分比由75%增至100%。另一方面，調查同時收集市民對強積金的意見。高達

69.7%的人表示不滿意現時的強積金制度。另有近七成人支持讓首次置業人士提早領取部分強積金作置業首期；亦有76.2%人支持強積金可作購買醫療保險或治療重病。

建議MPF優化 助青年供樓

何君堯批評強積金「百病叢生」，其中以管理費高為人詬病，而且在65歲後才可使用，讓大部分人不滿意，調查明顯反映香港人對強積金作為退休保障欠

缺信心。他建議優化強積金，容許以強積金作為自住物業的首期及供款，並且可用作購買醫療保險，既解決年輕家庭及個人不夠資金「上車」的困局，同時保障退休生活。

根據稅務局2013-2014年度按入息組別分析薪俸稅評稅資料顯示，全港當家有170萬薪俸稅納稅人，當中年收入為30萬元以下的納稅人有80萬人，佔47.4%，而年收入介乎30萬元至100萬元的中產人士有近77萬人，佔45%。

追薪遭「算賬」 工聯促修例

■ 鄧家彪（左）及余先生（右）展示涉事公司與余先生的通訊記錄。

李慧宜 攝



香港文匯報訊（實習記者 李慧宜）電訊盈科外判商中國通信服務（香港）有限公司（下稱中通信），被勞工處指控違反《僱傭條例》中歧視職工會罪，日前最終被裁定罪名不成立。

工聯會立法會議員鄧家彪昨日聯同電訊業總工會理事夏志雄、公共事業工會聯合會秘書長崔世昌及事主余先生召開記者會招待會，表示對裁決感到遺憾，並指出案件反映現時條例舉證困難，促請政府盡早修訂有關條例。

「得罪老闆」全職變散工

現年33歲的余先生去年4月加入中通信，同年6月參加職工會追討欠薪活動，後收到上司的語音訊息通知，由1.7萬港元月薪轉為日薪制或「件工」，並直指他

「得罪老闆」。他原打算繼續工作，但當他7月回到公司時，才發現簽到簿沒有其名字。

余先生認為公司更改薪金計算方法是因自己參加了職工會活動，於是提出起訴。上星期觀塘法院裁定勞工處敗訴，因余先生無法證明計算模式的轉變使其薪金減少。余先生指雖然敗訴，但仍需正視問題。

控歧視舉證難 10年僅2宗成功

鄧家彪對裁決感到失望，他表示雖然歧視的表證成立，卻因舉證困難而敗訴，認為此事反映了現時「防止歧視職工會條例」的漏洞，又引述勞工處數據，指連同是次案件，最近10年有關歧視職工會的投訴個案中，有5宗檢控個案，當中只有2宗成功檢控。而在2013年至2015年期間，勞工處共接獲25宗投訴，但只有1宗



■ 鄧家彪（左二）、夏志雄（右一）、崔世昌（左一）及余先生（右二）促請政府盡早修訂防止歧視職工會條例。

李愷茵 攝

獲得起訴機會。

鄧家彪解釋，投訴個案與檢控數字相差非常大，反映即使每年都有投訴個案，但歧視屬隱藏性質，舉證有難度，因此成功檢控個案屈指可數。

他批評，「現時的條例其實是形同虛設」，不但未能有效保障參加職工會活動員工之利益，甚至助長無良僱主打壓員工爭取權益的權利。

鄧家彪倡主動查詢歧視

鄧家彪促請政府盡快修訂及改善目前條例，建議職工登記局每年在巡查各工會時，應主動向工會幹事或代表詢問是否被歧視，並立即跟進懷疑個案。

另外，他主張僱主在更改工會代表或會員的福利待遇時，須證明變動與職工會活動無關。

「展翅」助青覓理想 單親子圓空少夢

官員有Say

望子女成材是不少爸爸辛勤工作的推動力。勞工及福利局局長張建宗昨日以「父親的喜悦」為題發表網誌，指作為一個父親，最大的喜悅相信是兒女長大成材，然而對於剛離校投身社會工作的職場新鮮人，往往因缺乏工作經驗而遭遇挫折，勞工處的「展翅青見計劃」便協助15至24歲學歷在副學位或以下的離校青年人，尋覓適合自己的事業發展方向。他分享兩個參加計劃，並成功投身鍾愛事業的青年人Ken及Rex的故事。

張建宗表示，去年一位獲選為「展翅青見超新星」的「展翅青見計劃」學員Ken，在單親家庭中成長，自小與父親相依為命。他加入計劃時剛中六畢業，沒有工作經驗，性格率直，待人接物技巧有待磨練。幸而他非常虛心受教，樂意聽取個案經理的提點。在參與「展翅青見計劃」的機場大使培訓期間，他學懂與同事及上司相處的技巧，處理人際關係方面已大有進步，隨之也被擢升為機場領袖大使。

張建宗指Ken隨後認定空中服務員是其事業目標。可是，他因多次投考空中服務員失敗，感到非常沮喪，但

經個案經理的激勵下，重新振作並作好裝備，終於在半年前成功獲航空公司取錄，可以達成夢想。Ken的父親見到他終能展翅飛翔，感到非常欣慰。

張建宗又指，另一位數年前獲選為「展翅青見超新星」的學員Rex，對建造業的工作充滿熱誠，透過「展翅青見計劃」，在建築公司擔任土木工程技術員。經過一番努力及持續進修，前年成功獲政府部門聘任為二級監工，而更令人興奮的是，已成家立室的他快將成為爸爸。對他來說，今年的父親節一定別具意義。

他說除了這些成功例子外，計劃亦推陳出新，為學員發掘不同的職業培訓及就業機會。在今年6月，勞工處「展翅青見計劃」首次與香港鐵路有限公司及香港專業進修學校合辦度身訂造培訓暨就業項目「初級見習技工培訓計劃」，為缺乏相關學歷及工作經驗，學歷只須具中三程度的青年人，提供全面的職前及在職培訓機會。在6月10日舉辦的招聘日，共有超過130名青年人出席。

首與港鐵專合作培訓鐵路技工

他指30名獲選的「展翅青見計劃」學員將於6月24日至29日接受由港專提供的五天職前培訓課程，費用



■ 勞工處「展翅青見計劃」曾與機構合辦招聘會。

全免。完成職前培訓及表現良好者，會獲安排接受由港鐵提供為期12個月的有薪在職培訓，協助維修列車、機電設備、軌道、土建及結構設施，並由有關工作經驗的港鐵現職員工擔任學員的在職培訓導師提供適切指導，以跟師形式邊學邊做。

張建宗：見證青年成材感欣喜



■ 張建宗對見證青年成材感欣喜。

資料圖片

張建宗回想，當他在1999年出任勞工處處長時，由於青少年失業率高企，他及同事遂先後設計和推出展翅計劃和青年見習計劃，後來合併成「展翅青見計劃」，多年來見證着一個又一個青年人透過「展翅青見計劃」，成功開拓事業前路，積極為自己的理想奮鬥，實在令人欣喜不已。

■ 記者 文森



■ 曾俊華指，政府會致力推動上流，擴闊青年發展空間。

畢業生搵工激鬥

財爺籲看重前景

香港文匯報訊（記者 文森）又到「實習季」及「畢業季」，年輕學子的就業出路受到社會關注。財政司司長曾俊華昨日以「力爭上游」為題發表網誌，他指，近年不時聽到有人說近代畢業生上流機會減少，剛剛進入社會時的起薪點相對偏低，發展前景也不及他們的「前輩」等。他援引《2015年收入流動性研究》報告強調，對畢業生來說，長遠的「收入流動性」比起薪點可能更加重要。

《2015年收入流動性研究》報告，追蹤三組在不同時期畢業的學生（即2001/02、2006/07和2011/12三個學年的畢業生）在2003/04至2013/14年度期間收入的流動性，按畢業生在全港工作人口收入分佈中的位置，分析他們的工資究竟是停滯不前，或是隨著工作經驗增長而攀升至收入階梯中的較高位置。研究涵蓋學士課程、副學位課程及研究院畢業生。

曾俊華：「80後」上流空間不俗

報告將全港工作人口按收入多寡，分成十個等份，結果顯示2001/02學年畢業生的收入有顯著向上流動。這批畢業生中，不論學歷，都有超過九成能在10年間爬升至收入分佈中的較高位置。數據也顯示2006/07學年的畢業生也同樣享有顯著的收入向上流動性。曾俊華指，結果說明這兩批出生於上世紀80年代的「80後」，在職場上都擁有不俗的上流空間。

曾俊華指，研究結果亦顯示宏觀經濟環境對收入流動性有決定性影響。畢業生的收入向上流動性在經濟增長時期比較顯著，但在經濟低迷期間則較為遜色。2001/02學年畢業生在就業初期，香港正處於沙士後的經濟低谷，相對於2006/07學年畢業生，他們起薪點未必十分理想，但其後隨著經濟強勁復甦，他們的收入普遍都能於五六年內追上2006/07畢業生的收入升軌。

具體而言，學士課程畢業生收入10年間平均有逾兩倍的實質增幅，而副學位畢業生也有約一點五倍的顯著升幅。

他指，不同年代的人的發展空間，除經濟情況和個人際遇外，也很大程度取決於當時的社會環境。他舉例指，香港回歸前的八九十年代，多個行業受惠於國家經濟改革開放而快速擴張，中高層的職位大幅增加，加上有部份人選擇離港或移居海外，間接增加了不少年輕一代向上流動的機會和速度。

而今天在全球化的浪潮下，職場的競爭也變得前所未有的激烈，本地畢業生需要面對來自世界各地優秀人才的競爭。

曾俊華指，現今的新一代，除工作帶來的經濟回報外，也追求更多不同的目標和價值。例如近年就有不少青年人投身蓬勃發展的社企，在工作上得到改變社會的滿足感和成就感。另一方面，對大部分人來說，工資的增長未必及得上樓價的升幅。他強調，政府會繼續透過增加房屋供應等措施，令樓市保持平穩發展。

致力推動上流 擴闊發展空間

他續說，政府在推動社會向上流動方面，除繼續為青年人提供全面知識培訓、就業支援和生涯規劃外，也有一個更重要角色，即維持香港優秀和國際化的營商環境。

他指，政府會致力鞏固傳統產業優勢，推動創科和文化創意等新興產業發展，透過應用新科技和創意，為年輕一代帶來更多不同種類的高技術和高增值職位，務求做到人盡其才。政府還會努力不斷完善初創企業生態環境，讓富有創業精神的新一代，得到更大發展空間。