

# 工聯倡優化新制公僕福利

## 王國興促合供退休醫保 鄧家彪郭偉強關注合約工

■王國興(左三)、鄧家彪(左一)、郭偉強(左二)呼籲政府優化新制公務員醫療福利,關注公務員權益。 陳文華 攝



香港文匯報訊(記者 陳文華)日前公佈的競爭力年報顯示,香港在「政府效率」和「營商效率」維持全球第一。高效政府運作離不開公務員團隊的付出,但2000年公務員改革後,新入職公務員退休將失去長俸及醫療福利。另五天工作計劃推行10周年,仍有42,900名公僕未能受惠。有為政府服務近10年的非公務員合約僱員,更無法享受公務員福利、晉升機會少,還要面對強積金對沖問題。為此,工聯會立法會議員王國興、鄧家彪、郭偉強呼籲政府優化新制公務員醫療福利、全面實施五天工作周。

工聯會屬會政府人員協會主席孫名峯指,現時新制公務員人數逾5萬,未來5年17萬公務員中,將有過半數人新入職。按照2000年公務員新制,他們65歲退休後未能享有退休長俸,更喪失在職醫療福利,退休保障備受挑戰。

政府人員協會建議政府為新制公務員增設「綜合退休醫療保障計劃」,供款由政府及僱員共同承擔,為新制公務員及其另一半提供退休醫療保障。

王國興指,醫療服務對家庭至關重要,若盡快推出,大部分新制公務員現時只要供少量款項,便可在退休後享受良好醫療保障,更能安心工作。

### 「五天工作」仍有逾4萬公僕無緣

政府於2006年起,分3個階段實施五天工作周,至今踏入10周年。據2014年9月統計數據顯示,仍有42,900名公務員未能享受,約佔當時公務員實際人數27.6%。

其中食環署、社福署、入境事務處等機構實施情況不理想。

郭偉強批評政府決心不夠,建議有關部門試行「每七天工作五天、休班兩天」或「每七天工作少於五天或五天」輪值模式。

2014年政府共聘請12,147名非公務員合約僱員,當中過半數服務3年以上,逾4,000人服務超過5年。鄧家彪指,長期受聘非公務員合約僱員,在強積金對沖機制

下,退休供款持續被蠶食,強積金對沖嚴重影響退休保障或離職補償。他要求政府帶頭取消非公務員合約僱員強積金對沖機制,保障僱員福祉。

### 機署技工:徒弟難晉升 礙工作表現

於機電署任職公務員的李先生表示,現時機電署僅120個公務員編制技工,負責技術相關的非公務員合約工則有逾700人。非公務員合約工未有住屋、醫療、假

期、辛勞津貼等福利,更面臨較少的晉升機會。

他舉例指,跟隨自己學藝10年的徒弟劉先生,於政府任職合約技工長達10年,卻一直遭受同工不同酬及無相關福利的困境,更因晉升機會少而難獲提拔。李先生形容,徒弟現時「心態很難平衡,對制度失望,影響工作表現」。

鄧家彪呼籲,政府應該增開更多公務員技工位,並且把更多長期服務合約工納入公務員編制內。

# 港鐵工會盼加薪6% 恢復補水1.5倍

香港文匯報訊(記者 陳文華)港鐵通常於7月初公佈加薪結果,今年加薪在即,工聯會屬下香港鐵路工會聯合會向1,103名前線員工進行調查,反映大部分員工期望加薪5%至6%。工聯會指,現時公眾及運輸署對港鐵服務要求越來越高,公司亦設硬性指標,令前線員工壓力倍增,而且今年年尾南港島線(東段)即將開通,觀塘線延線及沙中線亦會在不久的將來開通,屆時前線員工將面臨更大的工作壓力。有見及此,工會向港鐵提出多項訴求,包括加薪6%,檢討現行薪級結構,恢復超時補水1.5倍,提高夜更津貼等。

### 麥培東:工程完成 人手更不足

香港鐵路員工總會副理事長麥培東昨日表示,現時港鐵員工超時工作只獲1.3倍補水,巴士、電車、航空等其他運輸行業基本為1.5倍,均高過港鐵。他指,現時有大量港鐵工程在建或即將投入服務,屆時港鐵將面臨更

為嚴峻的人手不足問題,前線員工亦會有更多超時工作情況,若補水太少,有員工不願加班,或影響港鐵運作。

他並指,港鐵超時工作主要集中在列車營運部門,包括車長、站務、維修等,因相關部門長期面臨10%至20%人手不足問題,超時工作情況普遍存在。

### 黃源活:舊員工薪水無明顯提升

香港鐵路管理及專業人員工會主席黃源活指,現時港鐵為吸納更多新人入行,提高新人入職薪水,譬如把招聘新車長入職薪水由12,000元加到14,000元,卻對在公司服務多年的舊員工無明顯提升,致使兩者間差距極小,令人質疑港鐵「頭痛醫頭,腳痛醫腳」。他希望港鐵檢視公司薪級結構,設立透明、完善的調薪制度,「既能招攬更多新人,又能挽留舊人,及鼓舞舊人士氣。」

香港鐵路員工總會副理事長林偉



■香港鐵路工會聯合會呼籲港鐵7月加薪6%。

陳文華 攝

強希望港鐵藉調薪資機會,檢視公司薪酬福利政策,並與市場水平比對,優化前線員工薪資福利及工作環境。

香港鐵路職員工會副主席譚建釗指,曾與港鐵相關部門就加薪幅度進行兩次會面,但未有結果。過往經驗

顯示,港鐵會於7月初,一次性向工會、員工及傳媒公佈加薪方案,此前不會向工會事先透露。

他並對港鐵決定成立鐵路學院表示認同,認為是香港鐵路發展里程碑。「香港有豐富的鐵路運營經驗,應加以傳承,並為鐵路行業培育人才。」

王桂壘三方評審後,日前公佈5間獲獎機構,包括美林香港、中華電力、英基學校協會、必勝客及電訊盈科。

### 相比西方「謹慎責任」仍可進步

最新研究顯示,國際外派僱員數目於過去十年間增長25%;預計至2020年,商務旅客增長率將達50%。

龐維仁表示,香港僱主在保障出差員工健康、安全和福利方面「做得不錯」,但相比西方國家及地區,仍有進步空間。

他指出,「謹慎責任」(Duty of Care)不屬僱主給予員工的「福利」,而是對員工的「保障」,無論經濟狀況是好是壞,都必須執行;金錢或資源多寡都不重要,反而應從關心角度出發,設身處地為員工着想,例如派員工出差前留意當地局勢,已知有危險須改變計劃,「是關心、細心與體貼,不是去到才穿避彈衣。」

# 關愛出差員工 5機構獲獎



■5間機構獲頒「全球謹慎責任獎」。

陳敏婷 攝

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)在全球化趨勢下,愈來愈多僱員需要出差或跨國工作;作為盡責僱主,必須保障出差員工安全健康。

國際SOS基金會舉辦首屆「全球謹慎責任獎」,本港有5間機構獲獎,協辦活動的香港僱主聯合會總裁龐維仁表示,保障出差員工不需要靠金錢堆砌,為員工買保險不算最佳保障,反而更應從關心角度出發,設身處地為員工着想。

國際SOS基金會推出世界首個年度「全球謹慎責任獎」,表揚致力保障僱員出外公幹與海外工作時安全健康的公司,選址香港舉行,由香港僱主聯合會協辦。

本港十多間機構申請參賽,經SOS基金會代表、龐維仁及環太平洋律師協會會長

# 黃錦星陳茂波率員清潔海岸

香港文匯報訊(記者 文森)過往維港水域漂浮垃圾和沙灘垃圾問題引起公眾對海岸潔淨的關注。環境局局長黃錦星與發展局局長陳茂波昨早率領約40名來自多個政府部門的人員,於大嶼山水口進行海岸清潔行動。

2012年11月成立的海岸清潔跨部門工作小組,透過跨部門合作並聯合政府和社區力量,以保持香港海岸清潔。據海岸清潔跨部門工作小組於2015年4月公佈的海上垃圾研究報告結果,水口更被列為27個需優先處理海上垃圾地點之一。政府各部門自此加強於各優先地點的清潔工作,實施多項改善措施。

### 有系統垃圾分類記錄

昨日行動中,參加者有系統地把

收集所得的垃圾分類和記錄,以更好地了解該區垃圾積聚情況,昨日行動共收集127公斤垃圾。黃錦星去年9月曾參與水口清潔行動,他指海上垃圾不單有礙景觀,更影響海洋環境,政府各部門會繼續進行清潔工作,每一位市民應改變習慣,以保持海岸清潔,如避免使用即棄物品、妥善處置廢棄物或分類回收。他強調,只有實踐源頭減廢才能真正達致「保護海岸,廢物不留」。

陳茂波更表示,保育南大嶼山天然海岸線和美麗的海灘供市民享受,是大嶼山發展策略其中一項建議,即把大嶼山大部分地區用作保育、消閒、文化及綠色旅遊。政府將探討加強保育和善用這些天然資源的可行措施,以提升康樂和教育價值。



■黃錦星與陳茂波率領約40名來自多個政府部門人員於大嶼山水口進行海岸清潔行動。



■黃錦星(左一)與陳茂波一同清理海灘垃圾。

# 張炳良:優質的非衝擊現有市場

香港文匯報訊(記者 尹妮)港府建議批出3個優質的士專營權,為期4年至6年,合共新增近600部優質的士在市面行駛。消息一出,的士牌價急跌,司機擔心影響生計,引起業界反彈甚至揚言要堵路、燒車胎抗議。

運輸及房屋局局長張炳良昨日大派定心丸指,試行優質的士並非要取代、或懲罰現有的士車主和司機,而是希望多管齊下,鼓勵業界提高服務質素,並且將小心處理公共運輸系統分工。

不過,的士業議會主席熊永達認為,問題根源在於司機人手不足,「有的士有司機」,建議當局鼓勵和協助年輕人入行。

張炳良昨日接受電訊節目訪問時指,當局因應市場需求提出優質的士試驗計劃,並非取代現有的士服務,或懲罰的士車主及司機。

他續指,當局委託的獨立顧問調查結果顯示,即使優質的士收費較普通的士高出60%或以上,仍有相當數量的人願意使用。

### 收費定價是藝術

他表示,當局會在定價方面區分,再委託顧問公司進行深入財務分析,訂立優質的士價格,希望得出合理水平作試驗之用,形容收費定價是藝術,承諾多與業界溝通,期望年底把新構思交予立法會討論。

他強調計劃不會衝擊現有市場,因600多輛優質的士不可能取代市面近1.8萬輛的士,但期望計劃保證服務質素得以規管,在行內起參考及示範作用。

張炳良指,要把現有的士轉為優質的士,當中涉及複雜問題,因為兩者營運制度及定位均有分別,當局會小心處理計劃專營條款,聽取社會不同持份者意見,參考其他國家及地區經驗。

他續指,當局有權收回專營權,而且的士營辦商與司機是僱傭關係,規管及服務質素有保證。

### 業界盼吸新血入行

不過,香港的士業議會主席熊永達表示,的士業界過去曾成立公司營運的士,兩者關係亦是僱傭關係,但全部最後不成功。他續稱,業界正改善服務,亦不反對優質的士服務概念,直言「(特區)政府大方向沒錯」,但認為計劃猶如「教人做生意」,質疑可行性。

他說,現時業界最大問題是「有(的士)牌冇司機」,如有不少70歲至80歲的士司機仍要工作,建議當局增撥資源,協助年輕新血入行,從根本解決問題。

# 張建宗:換屆前定退保對沖方向

香港文匯報訊(記者 尹妮)香港人口老化速度較預期快,現時每1,000名港人約供養300多名長者,但50年後受供養人數將增至800多人,因此退休保障制度需要作多方面考量,可行性及持續性更是重點。為期半年的退休保障計劃公眾諮詢將於本週二結束,署理政務司司長張建宗表示,港府現收到1,000份意見書,待諮詢期結束後,會聘請獨立顧問全面分析,並盡快向扶貧委員會提交報告,爭取在現屆政府任期內釐定退休保障和強積金對沖政策方向。

### 對被指挑撥世代矛盾感難過

張建宗昨日出席機構轄下「退休保障體驗式諮詢」小組舉行的短片首映會,並與青年互動交流,了解他們對退休保障的意見。他表示,對於社會上有意見指,港府在退休保障討論上挑撥世代矛盾感到難過,強調各方討論應以數據為依據,並重申退休保障需具備可持續及社會可承擔等元素,直言「政府理財策略是把有限的公共資源,投放在最需要的人身上。」

港府退休諮詢文件內提及,市民若採納「不論貧富」模擬方案,則將薪俸稅須提高8.3%。不過,出席交流會的30多名青年對此比率意見不一,楊先生認為,新增薪俸稅對他來說是新負擔,亦不知當局如何分配新稅款。有學生反而認為,多交稅是幫助長者的方法。張建宗指,這正是社會矛盾所在,並表示政策能集中資源,協助有需要的長者,雪中送炭。他強調,港府在諮詢過程中會全面討論醫療、住屋、社會保障等範疇,建立多支退休保障制度。