

公僕加薪 中低級同 4.68%

高級首長級加 4.19% 待特首行會拍板



公務員事務局向4個公務員中央評議會的職方提出薪酬調整方案，建議低層及中層薪金級別公務員，今年度均一律加薪4.68%。

2016/17年度建議公務員調薪方案

■加薪幅度：

- 低層薪金級別公務員：4.68%
- 中層薪金級別公務員：4.68%
- 高層薪金級別公務員：4.19%
- 首長級公務員：4.19%

■上述決定的考慮因素：

- 薪酬趨勢淨指標
- 香港經濟狀況
- 生活費用變動
- 政府財政狀況
- 職方對薪酬調整要求
- 公務員士氣

■生效日期追溯至：

■2016年4月1日

資料來源：公務員事務局

製表：記者 聶曉輝

大學畢業生躋身管理層專業大減

香港文匯報訊（記者 文森）本港大學生近年愈來愈多，立法會秘書處進行研究發現，於廿年間，持有學位的人在整體工作人口中的比重上升20個百分點，但當中僅少於半數新增大學畢業生可從事最上層的管理及專業工作，更多學位持有人只能從事較低技術要求工作。研究亦發現，本地僱主人數萎縮，僱主在本地工作人口中所佔比例，在過去20年間幾近減半，這與本港製造業及貿易行業的機遇減退，以及物業租金高企等因素有關。

立法會秘書處昨日發表有關「人力調整為香港帶來的挑戰」的《研究簡報》指出，本港的整體失業率在年初升至3.4%，創兩年新高。

這是由於零售、飲食、酒店及建造業業務表現疲弱所致，短期就業前景仍需審慎，較低技術職位預計將面對更大的人力市場調整壓力。

報告又指，在1994年至2015年期間，持有學位的人在整體工作人口中的比重，由9%上升至29%，但當中僅得少於半數的新增大學畢業生可從事最上層的管理及專業工作，這由於本地經濟結構轉型至知識型活動的進展緩慢，高端職位的創造速度未能配合人力供應，令更多學位持有人需從事較低技術要求的工作，更無可避免地導致其工資出現顯著折讓。部分持有學位的年輕人面對該等工資差距，或會令他們對事業前景感失望。

僱主工作人口幾近減半

創業是推動經濟增長及創造職位的主要動力，惟研究發現，僱主在本地工作人口中所佔比例，在過去20年間幾近減半，由1996年的5.5%，跌至去年的3%；而34歲及以下年輕人在本地僱主中的比重，更在1991年至2015年間，由25%縮減至9%。

本地僱主人數萎縮，可歸咎於製造業及貿易行業的機遇減退、冒險精神減弱、物業租金高企，以及融資限制所致。

報告指，雖然政府最近公佈了若干協助初創科技企業獲得財務資助的措施，但海外的創業研究指出，應更聚焦在創造便於營商的規管環境及公平的競爭環境，支持所有經濟領域的可持續初創企業，而非傾斜於某項經濟界別的活動。

財爺談新招標制 盼勞工享經濟成果

香港文匯報訊（記者 文森）政府修訂外判承辦商招標程序，針對非技術工種招標，入標者所提出的薪酬水平愈高，得分愈高。署理行政長官曾俊華昨日表示，計分比重詳情可按各部門的不同需求自行決定，希望讓低收入勞工同樣享受經濟改善的成果。工聯會勞工界立法會議員鄧家彪希望，政府盡快清楚交代修改招標制度的方法，並趕及7月實施。

曾俊華前日於立法會透露，有關政府外判承辦商招標的計分方式已於個多星期前修訂，他昨日出席行政會議前補充，有關修改是約一年前在立法會一個事務委員會上由議員提出，當時已承諾會詳細研究，最終於兩星期前推出新安排，希望讓較低收入的勞工，都可享受香港經濟改善的成果。

至於計分比重詳情，曾俊華指各部門可按個別需求自行決定。他又指出，政府一向鼓勵部門考慮入標者所提出的薪酬水平，現時將此改為「必要考慮」，形容為「正確的微調」。

勞工及福利局局長張建宗出席另一活動後補充，有關部門稍後會向立法會提交文件並詳細解釋，局方亦會待修訂落實一段時間後，檢視其影響力。

鄧家彪冀新制下月實施

有工會指出，現時每天8小時保安工作的市場平均月薪為9,340元，但現時部分政府外判工薪金少大約1,000元。

香港服務同盟召集人甄善喬表示，現時政府招標，工人薪金佔整體評分2分至3分，財務評分則佔70分，造成普遍認為合約價低者得的情況。

工聯會勞工界立法會議員鄧家彪則希望，政府在今個月內清楚交代修改招標制度的方法，以趕及7月實施。

公務員事務局表示，加薪幅度決定是由署理行政長官會同行政會議經考慮既定機制下的各項因素後所作出，包括薪酬趨勢淨指標、香港經濟狀況、生活費用的變動、政府財政狀況、職方對薪酬調整要求及公務員士氣。

中高級公務員加薪 與趨勢指標相同

公務員事務局發言人指出，向高層及中層薪金級別公務員提出的薪酬調整方案，均與其薪酬趨勢淨指標相同（即分別為4.19%及4.68%）；向低層薪金級別公務員提出的方案，則因「調高」安排，而與中層薪金級別的薪酬趨勢淨指標看齊。

發言人說：「在『調高』安排下，如低層薪金級別的薪酬趨勢淨指標低於中層薪金級別，視乎行政長官會同行政會議的決定，低層薪金級別公務員的薪酬調整會被『調高』至與中層薪金級別的薪酬趨勢淨指標相同的水平。」

按照既定做法，首長級公務員的薪酬調整方案，會跟隨高層薪金級別公務員的方案（即4.19%）。

勞聯立法會議員潘兆平表示，立法會公務員及資助機構員工事務委員會將於本月20日討論相關議題，據了解，多個公務員工會均對今次加薪幅度表示歡迎及接受。

他又相信，在現時經濟下行的情況下，或有不少私人機構的加薪幅度較公務員為低，但他認為應尊重沿用已久的公務員加薪機制。

潘兆平盼有盈利機構應加薪

潘兆平續稱，明白不少「打工仔」今年的加薪幅度較公務員為低，甚至被凍薪，希望有能力及有盈利的機構，可根據公務員，甚至更理想的加薪幅度向員工加薪，「希望有條件的僱主不要辜負員工的期望。」

遺體送殮房漏程序 調查指醫護欠溝通

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）沙田醫院（圖）昨日公佈一宗處理病人身故事件的調查報告，事件涉及該院內科及老人科病房一名87歲男病人，於3月底去世後，院方未有為他完成證實死亡程序便將其遺體移送殮房。調查委員會指事件反映醫護人員及職員間溝通不足，並建議院方加強提醒護理人員處理病人遺體的既定程序，包括在移送遺體到殮房前，嚴格核實醫生已完成證實病人死亡記錄等。

該男病人今年3月30日上午因病情惡化處於瀕留狀態。鑑於病人家屬之前已同意病人「不作心肺復甦術」，一名當值護士遂通知家屬有關病人的情況。同日上午10時55分，心電圖顯示病人心臟完全停頓，血壓及脈搏已無法量度；另一名當值護士通知當時在病房的醫生病人已離世，惟醫生當時因需處理其他臨床職務，未能即時證實病人死亡，以及記載相關資料於醫療記錄上。

安排殮房員工將遺體從病房移到殮房，惟當時醫生仍忙於臨床職務，該當值護士未有核實醫生是否已完成程序，便將病人遺體移送殮房。

醫生其後離開病房處理其他職務，於當日下午2時許完成職務後，發現有關程序並未完成，故立即到殮房完成相關程序，惟病房卻未有即時按既定程序向醫院通報事件。院方管理層其後延至4月6日知悉及確定事件後，已立即透過「早期事故通報系統」向醫院管理局總辦事處呈報，並與病人家屬溝通及就事件致歉，事件對家屬認領遺體並無影響。院方於4月7日公佈有關事件，並進行調查。

調查委員會先後會見相關職員及審視整個工作流程，認為有3個因素導致事件發生，包括兩名當值護士均以為醫生已證實病人死亡及完成記錄，但並未進一步查證；護士於安排遺體轉送殮房前，並沒再查核醫療記錄上病人的死亡資料；及醫護人員及職員之間溝通不足。

沙田醫院再向家屬致歉

委員會對沙田醫院作出一系列建議，包括加強提醒護理



人員處理病人遺體的既定程序；加強臨床監督，釐清職員的職責；提升職員間溝通及工作交接；及加強督促員工，必須嚴格依循程序通報事件。

沙田醫院稱會落實有關建議，避免同類事件再發生，並根據人事程序跟進；院方已就調查結果向病人家屬解釋，並再向家屬衷心致歉。

經民聯促港鐵檢討票價方程式

香港文匯報訊（記者 文森）特區政府正就港鐵票價「可加可減」機制進行諮詢。經民聯約見港鐵公司主席馬時亨反映市民訴求，包括全面檢討票價方程式，當盈利上升至某一百分比，即需考慮減價；有序推出鐵路工程項目；增建港鐵便民設施等，冀港鐵能聽取意見，積極跟進。



梁君彥（右）及梁美芬指港鐵會考慮他們提出的建議。

經民聯主席梁君彥，副主席林健鋒、盧偉國，秘書長石禮謙，立法會議員梁美芬等，昨日約見馬時亨、港鐵公司事務總監蘇家碧及署理車務營運總管李聖基等，反映他們對港鐵運作的建議。

梁君彥會後指出，他們主要就票價調整機制、港鐵設施和鐵路工程三方面，向港鐵反映訴求。他形容會面氣氛良好，馬時亨亦有細心聆聽，並稱會積極考慮。

票價方面，梁美芬表示，他們希望能檢討有關方程式，若該年度盈利增長至某一合理百分比，即不再加價，當盈利再上升到某一百分比時，更要考慮減價，「形成一個真正正正的可加可減機制。」她透露，馬時亨對建議反應積極。

梁美芬倡設過海線月票

她又說，港鐵多區工程出現延

沙中線鑽石山站平頂 2019年竣工



港鐵公司早前慶祝沙中線鑽石山站擴建工程平頂。

香港文匯報訊（記者 文森）港鐵沙中線鑽石山站擴建工程日前平頂，是該線第三個平頂車站。於2019年完工後，乘客可經鑽石山轉乘沙中線「東西走廊」及觀塘線，為往來東九龍及新界北乘客，提供更方便快捷乘車途徑。

鑽石山站是繼顯徑站及啟德站後，沙中線第三個平頂的車站。擴建後的鑽石山站將成為沙中線及目前觀塘線的轉線站。工程團隊昨日聯同地區代表，慶祝沙中線項目邁向另一重要里程碑。

港鐵公司總經理—沙中線及機電工程總管李子文指出，鑽石山站擴建部分是首個完成主體土木工程的沙中線轉線站。工程團隊正於龍翔道地底展開工程，將新擴建部分連接現有鑽石山站，其間會避免影響路面交通。



港鐵代表與多名黃大仙區議員參觀工地。

鑽石山站因將成為主要轉線車站，一系列提升工程自2013年起已展開。現時站內多項改善工程，包括新電梯及扶手電梯，已相繼於去年9月投入服務，即將啟用的新設施，包括一部連接路面及車站A出入口行人隧道的升降機，以及兩部連接車站大堂付費區及月台的扶手電梯。