

產業「保舊創新」 打造經濟新增長點

特區行政長官 梁振英

2011年11月，我的參選宣言強調：「經濟持續發展是香港繁榮的根基，是市民生活的依靠。」今天，我仍然堅信：拓展經濟、興旺百業才可以滿足香港人就業和創業的需要。

過去的兩個財政年度，香港的公司利得稅連續創新高，說明香港的經營環境不俗，但我們絕對不能自滿，我們必須鞏固和擴大傳統優勢產業，並開拓、培育新的產業，作為新的增長點。

開明聽意見 力挺新產業

香港的傳統優勢產業是貿易及物流業、旅遊業、金融業和工商及專業服務。這些產業雖然仍有增長，但國內外的競爭激烈，業界必須提升競爭力，政府亦應以政策及措施支援。同時，我們要支持有潛力的新產業，例如創新科技和創意產業等。從制定政策、培育人才以至解決發展中的障礙和瓶頸，現屆政府都十分願意摒棄舊思維，開明地聆聽業界的意見，並切實執行一切有利於香港經濟持續及多元發展的建議。

因此，我在上任後的第一份《施政報告》，宣佈成立高層次、跨部門的經濟發展委員會（經委會），廣納各界精英，與我及相關司局長深入研究擴闊經濟基礎、促進經濟增長及發展的整體策略和政策。

為了兼顧支柱產業及新興產業，經委會下設四個小組，分別負責「航運」、「會展及旅遊」、「製造、高新科技及文化創意」以及「專業服務」。

接納多項建議 陸續落實

小組成立以來，積極聚焦討論如何推動有關產業的發展；亦已就支援不同行業發展的政策和措施提出多項具體建議。政府已接納有關建議，並正陸續落實。

優化空運樞紐 建航空融資中心

航運業小組建議政府優化空對空轉運的處理程序以及縮短流程、透過「海運及空運人才培訓基金」支持專業培訓及進修，以提升水平等。相關政府部門已陸續推出有關措施。小組也探討了香港作為主要國際航空樞紐及內地「走出去」的門戶優勢，認為可配合內地民航業急速擴張，發展飛機融資，令香港金融業更多元化。政府同意有關建議，正制訂多項措施，包括透過稅務優惠，鼓勵飛機租賃和貸款業務，促進香港發展為航空融資中心。

提升會議及展覽高增值旅遊

會展及旅遊業小組認定香港會議及展覽業的增長潛力，藉以發展高增值旅遊。政府因此就未來會議及展覽設施的需求進行了顧問研究，會在沙中線發展站上蓋興建會議中心。香港貿易發展局（貿發局）正就此進行設計。小組亦檢視了其他吸引高消費消閒及商務旅客的措施。為更有效發展新旅遊景點以吸引目標旅客群，小組建議在大嶼山及「飛躍啟德」等項目，發展主題連貫及鮮明的旅遊設施群。政府會在規劃有關項目時，具體考慮小組的建議，令旅遊業更多元化、更高增值。

擴大創新及科技基金資助

製造、高新科技及文化創意產業小組亦已就多個相關產業提出具體建議。由於創新科技能提高行業的整體質素和生產力，為更全面支援企業進行研發，小組建議擴大創新及科技基金的資助範圍，涵蓋有利研發成果商品化的活動；以及增加研究員的津貼額等。小組亦建議政府擴展及優化目前由半政府機構或政府資助機構管理的培育計劃，更好地滿足新產業和企業在不同發展階段的需要。就此，香港科技園公司、數碼港及香港設計中心培育計劃的規模已擴大，增加取錄名額，讓更多初創企業能夠受惠。而數碼港的培育計劃亦會特別設立新的群

組，包括金融科技和電子商貿，配合業界及市場的最新發展。

資助電影時裝業創意措施

創意產業方面，製造、高新科技及文化創意產業小組建議優化現行的電影發展基金電影製作融資計劃，以及為有質素的本地小型電影製作提供資助。政府已在去年5月向有關基金額外注資兩億元，為小型電影製作推出新的「電影製作資助計劃」、提高「電影製作融資計劃」的預算製作費上限等。另外，就工作小組提出支持時裝業發展的具體建議，政府會在今年下半年開始，陸續推出為期3年的先導措施，包括為時裝設計師設立專門的創業培育計劃，以及成立資源中心為年輕設計師提供技術培訓和支援。政府亦會加強宣傳香港的時裝設計師和新進時裝品牌。就此，貿發局將於今年9月推出「CENTRESTAGE」，供國際及本地成衣與設計師品牌，向區內各地的時裝媒體及買家重點推廣。除時裝表演及展覽外，還有流行趨勢研討會、時裝表演、業務配對及交流活動，務求為業界全面推廣，並提升香港作為區內時裝中心的地位。

「帶路」創專業服務業商機

最後，專業服務業小組亦已提交了多項具體建議，包括加強與內地及海外經濟體政府與政府之間的聯繫，締結貿易協議，為專業服務業爭取更多開放措施；在國家五年計劃中為香港尋找機遇，促進內地與香港專業服務業共同發展等。工作小組正推動這些建議。另一方面，因應「一帶一路」和「自由貿易試驗區」倡議帶來的商機，政府聯同工作小組訪問了「廣東自由貿易試驗區」、緬甸和寧夏的銀川市，推廣香港專業服務業，以及了解當地的發展前景。政府亦將繼續推動業界積極發揮優勢，令



■ 梁振英

資料圖片

香港成為「一帶一路」的高端專業服務平台。

發揮政府作用助青年上流

面對外圍的不確定因素，香港的經濟有一定的下行壓力，我們更有需要多為香港的經濟着想。香港的中長期經濟發展，我們年輕人畢業時的就業機會、往後的上流機會，取決於我們怎樣發揮好政府的應有作用。

經濟發展委員會的結論很清楚：香港的經濟發展充滿機遇，政府必須配合業界的發展需要。特區政府會努力不懈，落實好各項建議，讓青少年有更好的事業前途，讓全港市民有更好的生活。

4小組主席數周內做具體報告

未來幾個星期，我會請4個小組的主席向大家更具體地報告各小組的工作成果。

（標題及小題為編輯所加）

上樓跨階層 青年難優先

張炳良：住屋需求大 根本方法增房屋供應

香港文匯報訊（記者 文森）年輕人置業需求日增，公屋輪候人數更刷新15萬人紀錄。運輸及房屋局局長張炳良表示，目前住屋需求是跨階層問題，根本解決方法是持續增加房屋供應，政府不能隨便採取「年輕人優先」的房屋政策。他又強調，現時樓價與市民的負擔能力仍然脫節，政府現時無意撤銷或放寬樓市「雙辣招」。



■ 張炳良昨日出席立法會會議接受議員質詢。梁祖彝攝

張炳良昨日出席立法會會議接受議員質詢。自由黨田北俊質疑，本港住宅樓宇價格自去年9月已逐步回落，但政府至今仍未放寬針對物業市場的各項需求管理措施，不少年輕人反映難以達成首次置業的願望，要求政府解釋如何協助年輕單身人士或夫婦置業，以及何時放寬或撤銷「雙辣招」。

輪候公屋人數增四成

張炳良回應指，本港的現實是住屋需求很大，現時公屋輪候冊的人數較2012年中增加超過四成，截至2016年3月底約有150,500宗公屋申請，一般申請者的平均輪候時間為3.9年，逾六成一般家庭申請要輪候超過3年才獲安排公屋，當中約兩成更要輪候5年或以上，供應仍落後於需求，最根本方法是持續增加房屋供應，亦希望隨外圍環境變化，令樓價和租金回落至社會能負擔的水平。

他強調，明白年輕人對住屋的渴求和怨氣，但房屋

需求來自跨階層，不可能隨便推出年輕人優先政策，

樓價負擔仍脫節 不撤「雙辣」

他又承認，現今樓價水平與市民負擔能力脫節，雖然本港樓價和租金去年9月以來有所下調，但今年首季市民置業負擔比率達到59%，仍然遠高於1996年至2015年20年長期平均數的46%。

政府現時無意放寬或撤銷需求管理措施，並無意放寬雙倍從價印花稅下，為「先買後賣」換樓人士而設定的6個月換樓期限，更不會恢復首期置業貸款。

至於銀行按揭和按揭保險成數，鑑於現時利率仍處於一個極低水平，金管局認為不適宜對這項風險管理措施作出任何修訂。

他重申，當局會密切監察情況，保持警覺，並會審慎參考一系列指標，包括樓價、市民置業負擔比率、物業成交量、住宅供應、本地和環球經濟變化等，密切監察樓市動向和不斷變化的外圍形勢。

當局撐旅議會 加速旅監局立法

香港文匯報訊（記者 尹妮）旅業進入調整期，業界均「絞盡腦汁」想辦法救市，商務及經濟發展局局長蘇錦樑表示，特區政府對今年年初由一小撮旅遊業界人士發起的所謂「不合作運動」深表關注，或令內地旅客對來港旅行團的服務質素失去信心。據旅議會資料，今年1月至4月間內地入境團只有1.8萬團，按年下跌逾50%。他續稱，任何擾亂旅遊業秩序的行為，當局及旅議會均堅決反對並會果斷應對；當局正加緊進行成立旅監局的法例草擬工作，料今屆政府任期內向立法會提交條例草案。

姚思榮：無牌導遊旅社多

旅遊界立法會議員姚思榮昨日在立法會上表示，近日有逾千名參加了內地入境旅行團遊客在港被強迫購物，據報接待有關內地團的旅行代理商屬無牌經營，而有關導遊亦非持證導遊，直言無牌經營旅行代理商業務、導遊強迫購物等情況仍然嚴重，向當局查問有

何措施解決。

蘇錦樑籲業界配合規管

蘇錦樑書面回覆指，因應「不合作運動」，旅遊事務署、警方及旅議會今年一月初展開聯合行動，巡查是否有人非法經營旅行代理業務及違反旅議會規條，相關行動會繼續不定期進行，以起警惕作用。

他續稱，旅議會亦加強巡查內地入境團，並與業界持份者保持溝通，確保香港旅遊業市場運作有序，直言特區政府會一如既往地執行行業的規管工作，呼籲業界全面配合旅議會各項規管措施。

蘇錦樑表示，特區政府正加緊進行成立旅監局及推行旅遊業新規管架構的法例草擬工作。旅監局將會處理現時旅議會和旅行代理商註冊處負責的規管及發牌工作，監管對象包括旅行代理商、導遊和領隊，預計於今屆政府任期內向立法會提交條例草案。

公僕薪趨調查獲職方確認

香港文匯報訊（記者 馮健文）薪酬趨勢調查委員會上星期公佈今年薪酬趨勢調查結果，高、中及低層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為4.19%、4.68%及3.08%，按慣例低層公務員加薪幅度將與中層看齊。委員會昨日召開會議，除1名委員因質疑調查的方法和程序，只同意有保留確認調查結果外，其他11名委員均確認報告內容。政府在考慮一籃子因素後，才會決定實際加幅。委員會主席黃錦沛強調，有關調查及所涉及公司均符合要求。

委員會昨日開會審核今年的薪酬趨勢調查報告。

黃錦沛在會後指，審核公務員薪俸及服務條件常務委員會兩名代表、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會代表、公務員事務局兩名代表、公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長、第一標準薪級公務員評議會3名職方代表，以及高級公務員評議會兩名職方代表均確認調查結果，惟高級公務員評議會1名職方代表卻只作有保留確認。

利葵燕保留確認 質疑調查程序

作此決定的高級公務員評議會職方代表、華員會副會長利葵燕解釋，由於在今次調查中，有大公司轄下的子公司也被納入調查內，質疑此舉不符合一直以來的調查方法及程序，恐對指標造成影響，且事前委員會亦未曾就此變動進行過討論。只是由於未能確切了解這方面有否具體影響

指標，因此才作有保留確認，而沒有直接否決報告。但對於今年的薪酬趨勢淨指標，該會認為可以接受。

黃錦沛則強調，調查反映109間公司共15.2萬名僱員於1年間的薪酬趨勢，所有被納入調查公司，均符合參與調查的標準，調查方法及內容亦符合委員會已同意的準則進行。

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長吳靜靜亦指，只要有關公司轄下的子公司有權自行訂定薪酬，即可被納入調查內。

黃錦沛：如實報告確認字眼

黃錦沛又表示，委員有保留確認報告並非不尋常，而他們會如實將報告書及委員確認時所用的字眼，提交公務員事務局考慮，由政府決定如何使用這些數據。

被問及行政會議去年決定在各薪酬趨勢淨指標上額外增加0.5%加薪幅度，會否影響調查的公信力，政府不需依靠調查作決定，黃錦沛指，薪酬趨勢淨指標一直只是其中一個因素，政府仍需考慮本港經濟狀況、政府財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣等因素，決定公務員薪酬調整幅度。

根據既定做法，職方將向政府提出薪酬調整要求，公務員事務局後日將與4個中央評議會職方及4個主要跨部門公務員工會代表會面，並把他們的意見，向行政長官會同行政會議轉達。



■ 黃錦沛、馮健文攝



■ 華員會副會長利葵燕（中）對調查的方法及程序表示質疑。馮健文攝

2016年薪酬趨勢調查

薪金級別	薪趨總指標(a)	公務員遞增薪額開支(註)(b)	薪趨淨指標(a減b)
高層(月薪\$62,236至\$127,250)	5.28%	1.09%	4.19%
中層(月薪\$20,305至\$62,235)	5.69%	1.01%	4.68%
低層(月薪\$20,305以下)	4.90%	1.82%	3.08%
註：佔2015至2016年度公務員薪酬總開支百分比			
資料來源：公務員事務局 製表：馮健文			