

# 《Me!》《Ketchup》停刊 壹傳媒炒34人

香港文匯報訊(記者 尹妮)壹傳媒集團再度裁員,多本雜誌停刊。壹傳媒工會日前在社交網站發表聲明,稱工會在5月17日晚與管理層會面,得悉女性消費雜誌《Me!》、潮流雜誌《Ketchup》印刷版本內停刊,裁員約34人。工會引述管理層稱,因廣告收入前景不樂觀而作此決定,但工會批評集團過去兩年不斷以裁員應對困境,不足3個月內再結束旗下雜誌業務,令員工士氣大受打擊,對此感到憤怒和失望。

工會表示,《Me!》將在下周三(5月25日)出版

最後一期,遣散全體34名員工,年資由數個月至近10年不等,受影響員工可按照年資得額外賠償,計算方法與過往相同。

至於《Ketchup》亦將於月底停出印刷版,保留網上版,改動不涉裁員,集團旗下《壹週刊》將與《交通》及《飲食男女》合併,一書三冊,逢周三出版。

## 無轉型內調 工會憤怒失望

《Me!》總編輯林瑞芳指,該書在各雜誌中虧蝕

最少,過去兩個月同事全力製作影片,有一定口碑,對集團決定感到無奈和可惜。工會續稱,明白紙媒經營環境惡劣,但集團過去兩年不斷以裁員應對困境,不足3個月內再結束旗下雜誌業務,令員工士氣大受打擊。工會對此感到非常遺憾,亦對管理層未能為員工轉型及安排內部調職感到憤怒和失望。

工會呼籲管理層盡快找出止血方法,並要求集團計算長期服務金及遣散費時,不要與強積金對沖;重組期間提供自願離職計劃,向自願離職同事提供

額外補償。

壹傳媒集團旗下《FACE》雜誌在今年3月下旬出版「告別號」,《壹週刊》、《飲食男女》和《Me!》亦重組,當時工會預計整個重組計劃合共裁員逾100人。

## 《成報》拖欠逾百員工薪金

另外,近年屢次拖欠薪金而遭票控,甚至遭週清盤危機的《成報》,再拖欠逾百名員工4月薪金,據悉是資金流轉問題。

# 醫智網難防「打手」刷分

## 記者登記揭無查證是否病人 醫生:難靠評分定優劣

香港文匯報訊(記者 趙虹)有智庫組織昨日啓動醫院版OpenRice「醫智網」,涵蓋本港所有公私營醫院,讓作為消費者的病人為所入住的醫院評分。不過,本報記者查證後發現,「醫智網」登記系統粗疏,且未有查證評分者是否真的為醫院入住病人,恐怕容易被登入進行假評分。有公立醫院醫生對網站表示歡迎,但認為醫療服務行業定位與餐廳酒樓等服務行業不同,難單以評分判斷醫院優劣。



右起: Ashish Jha、陳肇始、馬夏邇、趙虹攝

小彬紀念基金會昨日舉行「醫智網」啓動儀式,為作為消費者的病人提供平台,為所入住的醫院評分,涵蓋本港41間公立醫院和11間私家醫院。網站內設有醫療服務質素問卷,以過去3個月曾入院的病人為對象。已登記市民只需以約5分鐘填妥問卷問題並提交,網頁收集數據後,每月定期發表各醫院醫療服務質素評分。每當市民瀏覽網頁且搜尋某醫院資料時,均會顯示該醫院服務評分、病人留言、投訴等資料。

## 基金自費推動 了解醫院服務

基金會創辦人馬夏邇於去年10月推動

是次計劃,自掏腰包花費逾120萬元。她表示,不少市民均有求醫住院經歷,但普遍對醫院醫護狀況了解所知無幾,擔憂病人難以知悉哪間醫院合適,而單單倚賴醫生建議選擇。

她認為,病人要有一定參與度才能確保最佳醫護成果,相信網站可成為病人了解各醫院服務工具。

為查證該網頁評分準確性,本報記者昨日嘗試登記為會員,發現只需要填寫電郵地址以及手機號碼以接收網站發出的登記碼,即可成功登記。記者成功為一所公立醫院完成評分,過程中未見網站查證記者過去3個月有否入住該所醫院。

## 靠醫院辨真偽 媒體報道監管

馬夏邇回應指,就算有醫院「打手」作假以抬高評分,或作偽評論以損害某醫院名聲,有關醫院均有能力分辨真偽,且媒體亦會報道,達至一定監管作用,加上為避免各醫院評分有失公正,已有團隊負責確保網站不會出現自動式評論。美國哈佛大學全球健康研究所主席Ashish Jha認為,若各醫院配合,可向病人發出編碼,在網站登記填寫,以分辨真偽。

對於醫院版OpenRice,公共醫療醫生協會會長陳沛然回應指,過往已有類似

網站,是次推出的網站亦非首次,直言對病人評分及評論表示歡迎,認為有助醫院改善不足。但他強調,醫療服務行業定位與餐廳酒樓等服務行業不同,「愈少顧客愈好」,醫生旨在救人,且沒有選擇病人權利,難單以評分判斷醫院優劣。

基金會雖已邀請所有公、私立醫院登記成為網站用戶,以便回應病人留言,但反應不一。

基金會計劃總監陳惠珊透露,有公立醫院回應指,持觀望態度,至今暫有寶血醫院、嘉諾撒醫院及明德國際醫院3間私營醫院表示參加。

# 醫券若降年齡門檻 支出年升7億增負擔

昨日立法會議會上,有議員要求食物及衛生局下調長者醫療券計劃合資格年齡。

食衛局局長高永文回應指,若把合資格長者年齡調低至65歲,合資格長者數字將急增近52%,至總共117萬人,估計每年額外財政支出將增加7億元,至總額20億元,擔憂下調或為政府帶來財政負擔。

會議期間,民建聯立法會議員蔣麗芸認為隨着人口老化,本港長者比例急增,建議把長者醫療券計劃最低受惠年齡調低至65歲,讓更多人受惠。

她又引述該局資料指,過去兩年,每名長者平均使用醫療券金額均超過2,000元,促請該局調高每年醫療券金額,以減輕長者醫療開支負擔,並放寬醫療券許可用途限制,至可自行購買所需醫療輔助器材及藥物。

## 高永文:降至65歲 增40萬人

根據統計處人口推算,2020年年滿70歲及65歲長者人口將分別多達93萬和140萬人,約為現時使用醫療券長者人數1.5倍及兩倍。高永文估計,若把合資格年齡調低至65歲,合資格長者將由現時77萬人增加40萬人,至總共117萬人,「粗略估計,每年額外財政承擔將多出7億元,至總額20億元。」

高永文續說,當局過往曾就該計劃進行多項優化措施,包括金額由最初每年250元增至每年2,000元,累積金額上限由3,000元調高至4,000元,以及每張醫療券面值由50元改為1元,以便長者使用。他表示,現時醫療券用於預防性、治療性及復康性服務,不可純粹用於購買藥物或其他醫療儀器和用品,但強調衛生署現與中大合作,全面檢討長者醫療券計劃,當局亦會密切審視醫療券使用情況,因應檢討結果及政府財政情況,積極考慮進一步推行優化措施。

■記者 文森

# 市道差不望加薪 搵工者只求穩

香港文匯報訊(記者 鄭慧敏)又到畢業生求職旺季,但本港近年經濟放緩,部分零售企業減少招聘員工。有化妝品代理公司指,在零售業疲弱下,公司會減少聘請銷售員人數,員工自然流失後亦暫不補充人手。有剛被裁員的應徵者更表示,在現時的經濟環境下,不敢期望薪酬較以往上升,只希望找到穩定工作。

勞工處昨日起一連三天舉辦招聘會,提供約4,100個職位空缺,昨日為零售業專題招聘會,今明兩天則以飲食、物業管理及運輸為主,每日約30間機構參展,部分提供即場招聘,昨日共有2,310人入場。

## 零售疲弱 自然流失不補充

化妝品代理公司福揚行計劃招聘10名員工,包括銷售助理、美容師及店務助理,每月底薪連佣金約1.2萬元至1.5萬元。該公司人力資源部蔡小姐指,去年參與招聘時時招聘約15名銷售員,但今年零售業市道較差,因此減少招聘向藥房銷售產品的員工,而現有員工自然流失後亦暫不補充人手。

優之良品計劃招聘10多名店務助理及跟車員,店務助理每月底薪連佣金約1.5萬元。該公司攤位負責人郭小姐表示,近年零售業疲弱,員工擔心經濟環境差而較少辭職,所以流失率由去年5%至6%下跌至今年3%,坦言「空缺有以前咁多」。她又說,儘管公司面對經營壓力,但經濟較差時更希望挽留人才,「希望好的人都留在公司」,因此員工薪酬平均增加5%至10%。

現年50多歲的江先生原於迷你倉公司擔任司機約兩年半,月初因公司經濟不景遭裁員。他昨日到場,希望應徵司機職位,預月月薪有1.2萬元至1.3萬元。

他表示,理解現時經濟環境較差,「對人工不會有太高要求,跟以往差不多便可」,又希望找到前景穩定的工作。

## 內地生盼留港工作挑戰自己

來自浙江的城市大學語言系碩士畢業生朱小姐表示,自己不太懂廣東話,但難得在香港讀書,希望挑戰自己,留港從事文員工作。她又指,過去沒太多工作經驗,不敢期望薪酬太高,期望月薪1萬元,但希望職位有較大晉升空間。



招聘會吸引不少年輕人入場找兼職工作。 鄭慧敏攝



朱小姐希望留港從事文員工作。 鄭慧敏攝

勞工處舉辦招聘會,截至昨日共2,310人入場。 鄭慧敏攝

# 響聲籲換八達通 舊卡餘額轉新卡



第一代八達通。

香港文匯報訊(記者 尹妮)八達通卡有限公司將分階段,在零售商店及公共交通八達通讀碼器增設提示聲響,提醒持有第一代八達通的客戶,盡早到指定港鐵站及領展商場設置的「八達通服務站」,免費更換新卡。公司提醒市民,卡上號碼最後數字無括號的是第一代八達通,更換新卡時可同步轉移卡內餘下金額、部分服務等,預料能回收200萬張舊卡;至今已回收10萬張,佔總數5%。

八達通公司解釋,第一代八達通推出時,市場仍未有通訊NFC技術,不能使用「八達通」應用程式最新服務,如查閱交易記錄或網上付款;第一代卡亦如其他電子或數碼產品,有壽命限制。公司續指,需要更換的第一代八達通卡,包括個人八達通及不記名八達通,客戶欲更換第一代個人八達通,須先於八達通網頁登記,網址為: <http://www.octopus.com.hk/cardreplacement/replacement-procedure/preregistration/tc/index.html>。

## 「全日票」全日通服務不能換

客戶換卡時,舊卡餘額及部分服務將同步連接並轉移至新卡,包括「八達通日日賞」、「大家樂 Club 100 會籍、積分及樂賞錢」、「屋苑/商業大廈/校園專用巴士服務」、「校園管理系統」等。不過,「城巴/新巴全日票」、「九巴全日通」及「新渡輪月票/假日來回票」等服務或優惠不能透過「八達通服務站」換卡時轉移至新更換的八達通。

# 失業料年底見4% 旅遊酒店零售最苦

特區政府日前公佈2月至4月經季節性調整失業率為3.4%,安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍昨日出席電台節目時表示,現時仍屬全民就業水平,但在經濟放緩及新畢業生投入勞動市場的情況下,失業率有上升壓力,預料今年年底失業率升至4%,旅遊、酒店、零售業最受影響,建議僱員轉工時謹慎考慮。

周綺萍指出,今年招聘市場不如去年暢旺,農曆新年過後旺季不再,因部分大公司宣佈凍結人手,而且經濟不景影響僱員轉工意慾,職位空缺較少。

她又說,現時港元匯率較強,部分以外國客戶為主的商

用服務行業受影響,但現時未有出現裁員潮,個別公司以自然流失為主。她又表示,零售業出現少數裁員情況,中小企凍結人手,建議零售、酒店、旅遊等行業僱員轉工時需謹慎考慮。她又預計,今年整體加薪幅度為2%至3%。

## 大學畢業生職缺減30%爭崩頭

周綺萍說,今年大學畢業生職位空缺減少20%至30%,相信畢業生競爭較往年激烈,但資訊科技、工程行業、醫療業招聘市場較活躍。她又指,畢業生起薪點與去年相若,一般職位月薪為1萬元至1.4萬元,見習生則為1.5萬元至2.5萬元。

■記者 文森