

# 22%在職婦曾遇懷孕歧視

## 請假做產檢禁列病假 平機會指違例須增宣傳

香港文匯報訊(記者 鄺慧敏)平等機會委員會一項研究發現,22%婦女曾遇到懷孕歧視,包括請假做產前檢查時不能以病假計算、因懷孕而受到僱主或同事的不禮貌對待等。15%僱主認為懷孕僱員對機構有負面影響。平機會表示,拒絕把請假做懷孕相關檢查作為病假計算,違反了《性別歧視條例》及《僱傭條例》,未來會繼續加強宣傳及教育,改變僱主對懷孕員工的負面觀念。

平機會委託米嘉道資訊策略有限公司,於去年9月訪問1,500名於中小企任職,正懷孕、1年內曾生育及有年幼子女的婦女。研究發現,22%婦女曾遇到懷孕歧視,特別是於懷孕4個月至10個月期間遇到不良對待,以從事零售、飲食及酒店業為主。當中58%婦女表示,請假做產前檢查不能以病假計算;51%婦女指曾因懷孕而受到不禮貌對待;12%婦女表示僱主於懷孕期間單方面更改聘用條件。

同時,79%婦女產後返回原先的工作崗位,當中11%婦女指復工時曾遇到不良對待,包括請假作產後覆診不能以病假計算、受到不禮貌對待、失去升職機會等。

### 15%僱主竟指大肚不利公司

研究又訪問了505間中小企負責人,15%僱主認為懷孕員工對公司

有負面影響,當中38%指公司要聘請或調派人手接替員工放產假期間的工作,造成不便;36%僱主認為懷孕員工為其他同事帶來很多麻煩。

該會政策、研究及培訓總監朱崇文表示,2010年至2015年間,收到1,435宗性別歧視的投訴個案,當中有602宗涉及懷孕歧視,有145宗經調解後解決;亦有8宗投訴成功向法院申請入稟狀,當中兩宗成功檢控,另1宗正在審理中。

他又指,相比英國及澳洲的同類型調查,本港的懷孕歧視比例較低,惟不少僱主及僱員均不知道請假做懷孕相關的檢查能以病假計算,故需加強教育。

米嘉道資訊策略有限公司副研究總監鍾明明表示,零售、飲食及酒店業的工時較長,僱主聘請人手接替放產假的僱員工作會對他們造成



朱崇文表示,相比英國及澳洲的同類型調查,本港的懷孕歧視比例較低。鄺慧敏攝

### 產後復工遇不良對待情況

- 38%請假作產後覆診不能以病假計算
- 35%受僱主或同事不禮貌對待
- 15%失去升職機會
- 14%要做額外工作
- 13%僱主單方面改變聘用條件
- 7%被降職或調到工作環境較差崗位

資料來源:平機會相關研究 製表:記者 鄺慧敏

額外的負擔,故這些行業對懷孕員工抱有較負面的看法。

### 機構倡設基金助聘兼職頂更

朱崇文建議,本港政府可效法丹麥,成立基金資助中小企僱主聘請兼職及散工,以暫時接替員工放產假期間的工作,以減輕中小企的財政壓力。他又希望政府能在法律中加入條文,規定婦女可於產後返回之前任職的崗位。



## 全球最大天然綠鑽

## 月底拍賣估價1.5億

這顆全球最大天然綠鑽,成為本次香港佳士得春拍的焦點。法新社

香港文匯報訊(記者 文森)香港佳士得昨日宣佈,將於本月31日舉行瑰麗珠寶春拍,屆時共推出約280項拍品,總估價達1億美元。其中一顆5.03克拉的天然鮮彩綠色鑽石成為焦點拍品,估價為1.25億至1.55億港元。

據悉,這顆綠色鑽石獲美國珠寶學院GIA評級為全球最大的天然綠鑽,其高度飽和的色澤與極光相似。佳士得珠寶部專家陳展邦在媒體預展上表示,佳士得早前拍出的珍貴粉鑽及藍鑽均成績不俗,而綠鑽更為稀有,雖然經濟形勢不好,但稀有的、具保值能力的收藏品仍會獲得買家青睞。

除了這枚焦點拍品,佳士得瑰麗珠寶春拍還將呈現頂級紅寶石、藍寶石、祖母綠、翡翠及知名珠寶設計師的首飾等。

此外,同場還將舉行慈善拍賣,拍賣所得將全部捐給香港公益金,以舉辦各類慈善活動。

瑰麗珠寶拍賣為香港佳士得2016年春拍系列之一。春拍將於5月27日至6月1日在港舉行,其他專場還包括亞洲當代藝術拍賣、中國古代及近現代書畫拍賣、中國瓷器及工藝精品拍賣、名錶及名釀拍賣等。

# 元創坊美食車搶開賣「窩夫雞」



鄧小姐指美食車先導計劃門檻高,擔心只有連鎖店才能負擔。曾慶威攝

香港文匯報訊(記者 鄺慧敏)特區政府的美食車先導計劃正接受市民申請,但元創坊昨日率先展出4部美食車,於美食車上提供美食,讓市民體驗美食車飲食文化。其中1間以窩夫炸雞小食作賣點的參展商表示,已經申請參加美食車先導計劃,希望於金紫荊廣場或海洋公園營運,該店早前更遠赴美國德州嘗試經營美食車,營業額高達六位數字,因此對本港美食車市場充滿信心。

首屆香港美食車嘉年華昨日起一連五日於元創坊舉行,當中有4輛美食車及15個參展商參加。美食車由輕型貨車改裝而成,惟因牌照問題,參展商不能於車上烹調,只能把烹調好的食物放在美食車上出售。主辦單位預計5天入場人次逾三萬。



以窩夫炸雞作賣點的「BOOMSHACK」,已申請參加美食車先導計劃。曾慶威攝

### 「德州經驗」營業額六位數

參展商「BOOMSHACK」已申請參加美食車先導計劃,該公司合夥人之一彭先生表示,一向有意經營美食車,兩年前餐廳開業時曾詢問政府能否以美食車形式營運,但因牌照等原因而未能成事,早前得悉政府的先導計劃便決定申請。

他又表示,上個月曾到美國德州於美食車售賣啤酒及炸雞,結果大受歡迎,1個月的營業額更高達六位數字。

另一名合夥人、藝人李燦琛表示,美食車就像以前的小販檔,有一定市場。他又透露,首選於金紫荊廣場或海洋公園作駐點,料7月知道首輪結果。他續說,

政府規定美食車只能於指定地點停泊,自由度必定較美國低,但希望先參與計劃,以了解市民對美食車的反應。他又指,雖然投資一部美食車的成本約百萬元,但成本或低於銅鑼灣等旺區商舖的租金。

### 憂門檻高扼殺創意小店

另一參展商「SuperStar」主打韓式炒年糕及炸雞。負責人鄧小姐認為,美食車先導計劃的門檻太高,若成本高達60萬元至100萬元,倒不如開店,又慨嘆只有連鎖店才能負擔得起,即使是有創意的小店亦可能因資金問題而卻步。

她表示,如政府能減低美食車的成本,會考慮參與先導計劃。

## 張炳良:高鐵直達車佔54%

## 非內地旅客首季增5.4%

香港文匯報訊(記者 文森)近日有報章引述港鐵公司內部文件指出,廣深港高鐵通車後,由西九龍站開出,不停站直達深圳或廣州的班次每日只有8班,僅佔4%。運輸及房屋局局長張炳良昨日出席立法會會議後重申,中四院(中鐵第四勘察設計院集團有限公司)於2009年提交給港鐵公司的報告內,提到高鐵通車初期往來香港西九龍總站和深圳、廣州地區之間的114對短途車中,有61對是直達服務的,「直達是指中間沒有中途站,這在全世界的鐵路網絡,包括高鐵網絡都是正常的。」

### 經濟效益非只看交通時間

張炳良表示,直達服務的列車所佔比率為54%,高於一半。直達服務當中,每日有11對車是來往香港與廣州之間,「當然去到廣州南還有些是所謂中途有停站的,所以加起來超過了11對,而其實全日11對班次的密度都不是太

差。」

他指出,整個高鐵的營運效益並不是只靠香港與廣州之間,「如果我們直接以乘客在交通上節省的時間計算得益,當然要看看去不同目的地的客流估計是如何,希望能夠做到最方便、最有需求的目的地。」而除了時間可以節省效益外,其他的經濟效益,例如透過高鐵所帶動的一些其他行業之間的發展,在考慮整體經濟效益之時也會計及。

張炳良強調,港鐵公司於2008年找來中四院作一些規劃上的研究,主要涉及一旦高鐵通車時,服務班次方面的安排問題,這只是純粹規劃上的一些評估及一些假設,「2018年通車時的具體班次安排為何,仍需由香港與內地相關的鐵路營運當局商討,當因為牽涉到通車當時的客流需求等等,兩地之間仍在商討中。」至於「一地兩檢」的問題,他指是由律政司司長領導下與內地相關部委商討中,一旦有任何進展會盡快向社會交代。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)訪港旅客數目持續下跌,商務及經濟發展局局長蘇錦樑昨日答覆立法會議員林大輝提問時表示,訪港旅客人次下跌為本港旅遊業及相關行業與旅遊景點帶來一定影響。他強調,經過政府多輪努力推廣下,近月非內地訪港旅客數字有所回升,今年第一季錄得5.4%的按年增長,特區政府會繼續促進旅遊業的健康平穩發展,並向多元化及高增值方向邁進,吸引更多高消費的過夜旅客來港。

### 聚焦吸高增值過夜客

蘇錦樑指出,「一週一行」措施實施至今超過一年,內地訪港旅客數字,特別是非過夜旅客數字有所下跌,屬預料之內。他續說,外圍經濟放緩,鄰近其他旅遊目的地貨幣貶值並同時放寬對內地旅客的簽證要求,亦令本港旅遊業面對激烈競爭,以至由一小撮激進分子所發起針對內地旅

客的不友善行動,都影響了內地旅客訪港的意慾。

對於有意見認為特區政府應向中央政府爭取恢復「一簽多行」措施,蘇錦樑認為本港旅遊業不應只追求旅客人數的增長,因此特區政府並無計劃要求恢復「一簽多行」,而會聚焦吸引更多高增值的過夜旅客來港,亦會繼續觀察「一週一行」措施的運作及影響,並就整體內地居民來港旅遊的安排,與中央政府有關部門保持緊密溝通。

為減輕旅遊及相關業界的經營成本及加強香港的旅遊吸引力和競爭力,財政司司長已在今年的預算案提出各項短、中、長期措施。蘇錦樑指出,當局亦會擴充今年盛事的規模,並會透過旅遊局以嶄新的宣傳片,重塑香港的旅遊形象,以及加強在內地宣傳優質誠信旅遊。他續說,當局會盡力減輕旅客增加對社區帶來的不便,平衡旅遊業對香港經濟及民生的影響。

## CY刀叉歎「波蘭餃」 網上打卡



特首梁振英昨出席波蘭駐港總領事館酒會,品嚐波蘭水餃「Pierogi」。特首fb圖片



特首梁振英昨出席波蘭駐港總領事館酒會,品嚐波蘭水餃「Pierogi」。特首fb圖片

特首梁振英昨出席波蘭駐港總領事館酒會,品嚐波蘭水餃「Pierogi」。特首fb圖片

## 醫局表揚傑出員工團隊

香港文匯報訊(記者 文森)醫院管理局昨日公佈及頒發2016年度傑出員工及團隊獎,今年共有5名員工及5個團隊獲獎,他們以卓越的工作表現,為病人提供優質護理服務,同時亦促進醫管局的團隊合作精神及提高整體運作效益。

醫管局主席梁智仁讚揚得獎員工及團隊時說:「他們不單在自己的工作崗位上發光發亮,並且敢於創新,凡事多走一步,充分體現醫管局『以人為先、專業為本、敬業樂業、群策群力』的核心價值,是我們的典範,學習的對象。」

傑出員工及團隊獎評選小組由醫管局大會成員及人力資源委員會主席陳富強擔任主席。陳富強在典禮上致辭時表示,他亦感受到來自不同崗位的同事的熱誠,「他們不但在自己的專業領域及自己的工作崗位上有出色的表現,更充分發揮所長,跨越自己的工作崗位,不分彼此,為病人、同事、醫院及至整個社區,作出無私的貢獻。」

評選小組其他成員包括另一位大會成員王桂壘、醫管局行政總裁梁栢賢、醫管局人力資源主管李德麗、新界東醫院聯網總監熊志添,及2015年傑出員工得獎者、佛教醫院護理總經理陳潔瑩。

醫管局自1993年開始,每年均舉辦這項員工獎勵及嘉許活動,以表揚具卓越成就的員工及團隊。今年是醫管局第二十三屆頒發傑出員工及團隊獎項。今屆來自醫管局轄下各醫院部門及總辦事處的提名非常踴躍,共有44份,評選小組是根據候選人或團隊就醫管局核心價值,即以人為先、專業為本、敬業樂業、群策群力及所作出的貢獻作為選準則。