

工聯會爭全薪產假立法

麥美娟約見勞工處 促修例保障孕婦

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)婦女權益愈來愈受社會重視,但有政團卻認為香港現行法例遠遠落後鄰近地區,令婦女未能獲得應有保障。工聯會婦女事務委員會主任梁頌恩、副主任余莉華及多名婦委代表,昨日聯同立法會議員麥美娟約見勞工處助理處長陸慧玲,強烈要求政府修訂現行落後的《僱傭條例》,防止女性僱員因懷孕而受剝削及歧視,並促請當局立法讓全港女性可享有全薪產假。



工聯會婦女聯同立法會議員麥美娟(左三)促請當局立法讓全港女性可享有全薪產假。 聶曉輝攝

梁頌恩指出,工聯會早於1990年已爭取全薪產假,現時公務員雖可享有,但《僱傭條例》仍只列明產假只可獲得五分之四薪酬,批評政府一直無積極向僱主推廣。她續說,婦女懷孕是天職,亦是社會的職能,「政府過去一直鼓勵市民生育以改善人口老化及出生率偏低的情況,但相應的政策及配套措施卻嚴重不足。」

在街頭及網上收集了近6,000個市民簽名,足以反映市民對爭取全薪產假的強烈訴求。婦委昨日行動口號為「產假五分四點都唔忿氣」,一行約十人向勞工處遞交市民簽名,同時表達他們的訴求。

指懷孕不能以病假計

麥美娟會後指出,根據國際勞工組織最新的調查報告顯示,中國內地、印度、印尼、韓國、巴基斯坦及新加坡等鄰近地區已實行全薪產假,部分地區的孕婦更可享有多於十周的產假,認為香港現行法例剝削了女性僱員的權益。

她又指出,以統計處顯示的香港女性每月就業中位數1.3萬元計算,「如落實全薪產假,僱主其實只需就十星期的全薪產假多支付6,500元。」

麥美娟引述陸慧玲表示,現行產假獲得五分之四薪酬是與病假及工傷假聯

齊。麥美娟卻認為,懷孕並非患病,不能與病假及工傷假相提並論,促請當局盡快將議題列入勞聯會討論議程。

工聯會婦委同時要求將法定產假延長至14周,並設「產後工作保障期」至產後6個月,以確保產後復工僱員不會被無理解僱。

指現法削女僱員權益

她表示,工聯會婦委於去年12月至今,

工聯會婦委提出的訴求

- 修訂現行《僱傭條例》,產假薪酬增至「全薪」
- 按國際勞工組織《生育保障公約》建議,延長法定產假周數至14周
- 設立「產後工作保障期」至產後6個月,以確保產後復工僱員不會被無理解僱
- 修訂有關產前檢查規定,產檢「到診紙」亦可申請有薪假
- 落實男士有薪待產假一年一檢

資料來源:工聯會婦委 製表:記者 聶曉輝

行會通過公僕入職薪酬不變

香港文匯報訊(記者 文森)政府昨日宣佈,行政長官會同行政會議決定接納公務員薪俸及服務條件常務委員會,及紀律人員薪俸及服務條件常務委員會的建議,維持公務員入職薪酬不變。公務員事務局指,大部分資歷組別的現行基準薪酬均與市場薪酬上四分位沒有顯著差距。

局方續指,參考了過去兩次入職薪酬調查的經驗,薪常會建議繼續採用全面考慮的做法,涉及的因素包括:維持公務員薪酬與私營機構薪酬「大致相若」的政策目標、公務員薪酬的吸引力和穩定性及廣泛的公眾利益等。薪常會建議所有公務員文職職系的入職薪酬應維持不變,並在檢視調查結果後亦建議紀律部隊的入職薪酬不變。

將針對研究資歷組別8

局方表示鑑於資歷組別8的基準薪酬與市場薪酬上四分位值有顯著差距,加上該組別的市場入職薪酬分散程度持續較大,並長期錄得低幅度增長,行政長官會同行政會議同意就資歷組別8進行專項研究,了解其獨有情況和特點,以便為下一輪調查做好準備。

根據更完備的公務員薪酬調整機制,入職薪酬調查須每三年進行一次,而現時公務員非首長級文職職系主要按學歷要求分為11個資歷組別。一般而言,每個資歷組別都設有基準薪酬,並透過入職薪酬調查以確定其水平與私營機構相關學歷職位是否大致相若。

六成憂退保 半數未規劃



調查指市民對退休規劃意識不足。 岑志剛攝

香港文匯報訊(記者 岑志剛)本港人口老化趨嚴重,預計2039年平均兩個人要供養一個老人。香港大學一項調查發現,本港六成人認為退休保障不足,但半數未有為未來作退休規劃,更有四成人預計到退休年紀,銀行儲蓄不足100萬元。委託的香港人壽保險從業員協會表示,市民對退休規劃意識不足,加上樓價高企、日常生活費用捉襟見肘,影響市民規劃退休及投保。

四成料退休儲蓄不足百萬

協會委託港大民意研究計劃,在2015年底至今年初,以電話形式訪問504名25歲以上,並有至少3年工作經驗的香港市民,了解他們對退休規劃的意見。調查發現,63%受訪者認為個人退休保障不足,47%人沒有為未來作出退休規劃。

調查又顯示,44%人預計到退休年紀,銀行儲蓄不足100萬元,只有23%預計會有100萬至300萬元;逾六成人表示曾買保險,但四成人預計屆退休年紀可取回的金額不足100萬元;只有28%人認為自己的退休規劃足夠,42%人認為不足以應付生活開支,認為醫療保障或流動資金不足的受訪者,亦分別有超過三成。

社會壓力挫市民退休計劃

協會會長謝國寶指出,本港人口老化問題趨嚴重,預計政府在長者福利及醫療的支出將大幅增加,若市民不及早做好退休保障,恐為退休生活帶來壓力。他認為,市民對退休計劃未作打算,與香港社會生活水準有關,「現在香港生活樣樣都貴,市民應付日常生活已捉襟見肘,錢銀已經好緊張,如何作出長遠退休規劃?」被問到是否與樓價高企有關,協會副會長李冠群補充,樓市是香港市民作規劃退休及投保前「無可避免」的重要考慮因素,尤以夾心階層為甚,「如果住公屋,樓市影響相對不大。」

另外,超過六成人表示不會向他人尋求退休規劃意見,而尋求意見者中,最多會找親友(23.3%),其次是理財顧問(19.3%)。謝國寶表示,市民對退休規劃意識不足,可能與政府公眾宣傳不足有關。協會建議政府加強公眾教育,推動退休規劃年輕化,再配合切合個人所需的保險理財及醫療保障,以紓緩社會在長者福利的長遠負擔。

SAMSUNG ASSET MANAGEMENT (HONG KONG) LIMITED
三星資產運用(香港)有限公司



全港首隻
原油期貨指數ETF
讓您直接投資原油市場



<http://www.hk.samsungfund.com>

免責聲明

三星標普高盛原油ER期貨ETF(「子基金」)是以期貨為基礎的交易所買賣基金。子基金的投資可能只適合財政狀況足可承擔期貨投資所涉風險的投資者。此資料並不構成在任何司法管轄區向任何人士要約或招攬購買/出售基金單位。
期貨投資須承受若干主要風險,包括槓桿、交易對手及流動性風險。期貨價格的走勢可能高度波動。子基金未必適合所有投資者。閣下的投資可能蒙受全盤損失。
有關進一步的詳情,包括產品特性及風險因素,投資者應參閱子基金的發行章程及產品資料概要。投資者不應單憑本推銷作出投資決定。
如對本介紹說明的內容有任何疑問,應諮詢閣下的股票經紀、銀行經理、律師、會計師或其他財務顧問以取得獨立意見。
資料由三星資產運用(香港)有限公司刊發,並未經香港證券及期貨事務監察委員會(證監會)審核。