

「租霸」耍賴 馬屎埔收地再衝突

恒地籲示威者和平離開 指「最後一步」申禁制令

香港文匯報訊（記者文森）連日來多次發生衝突的粉嶺馬屎埔村收地事件，昨日又再爆發衝突，更導致一名女保安員跌倒受傷。



黃浩明（右）。馮健文攝

所涉土地業主、恒基兆業地產代理公司的執行董事黃浩明強調，恒地於過去9年已向土地的前租戶提出各種不同方式賠償，但遭對方多番拒絕，形容事件屬「租霸問題」。他指，公司對前租戶及示威者多番霸佔土地深表遺憾，呼籲他們和平離開，而向法院申請禁制令只會是「最後一步」。



恒地昨日再次採取粉嶺馬屎埔村收地行動，示威者爬上工程車，阻止工人工作。



昨日示威者欲進入收地範圍，和保安員推撞，雙方發生衝突，有人爬鐵絲網時受傷，亦有保安員不適，被送上救護車治理。

恒地曾於本周一及周二展開行動，派出保安員及工人到場，築起鐵絲網圍住有關土地，並搬走村民物品及斬樹，但均遇到示威者反抗，出現混亂場面。恒地昨日再次採取行動，又再爆發衝突，事件更導致一名女保安員跌倒受傷，須送院治理。

恒地：提多方案賠償仍遭拒

黃浩明昨日下午特別與傳媒會面，交待事件的詳情經過。他指，今次屬於非常個別事件，涉及的一幅面積5,500呎土地，租約於2007年已終止，恒地過去9年多次與前租戶區先生商討收地安排，並提出不同方案，包括於去年底提出不少於政府標準的現金賠償，區先生初時同意，之後又突然拒絕。

他續說，有見區先生主要將該幅土地用作堆肥之用，他們曾建議用另一幅地交換，區先生一度表示願意考慮，但最後仍拒絕。

他又指，法庭早於去年3月已頒令租客需交還土地，恒地遂根據法庭頒令，於上月23日聯同執達吏採取行動，終成功收地，整個程序合法、合情、合理，亦有文件證明。然而，收回土地後，區先生及示威者仍多次強行闖入佔回土地，更搭起帳篷和高台，又推倒鐵絲網，阻攔工人再爬上工程車，更令保安員受傷，他們對此深感遺憾。

指容讓9年 終需處理

黃浩明表示，恒地在馬屎埔已與逾130戶達成協議，並無發生衝突事件，且一直抱和平解決及有商有量的態度處理收地事宜，若對方有具體困難，他們均樂意酌情處理，以往亦曾容許一些村民等到公屋上樓後才收地，絕對不會「拆人間屋、趕人離開」。他形容今次事件屬於業主與一名「租霸」的問題，公司亦已容讓9年，始終有需要處理。

他又表明，今日及之後3天假期均不會派員採取行動，昨日出現混亂是因有人衝擊保安員，阻止工人開工，呼籲現時在土地上的人士能自動和平離開，不要再做危險的事情，避免再發生任何衝突或有人受傷。

至於向法院申請禁制令禁止村民進入有關土地，黃浩明說：「這只會是最後一步。」至於收地範圍界線亦已很清晰，相信如需要申請禁制令，法庭會看清楚所有證據。



恒地繼續在馬屎埔村執行收地行動，但被一批「村民」及外來示威者，打出所謂「守衛香港」的口號阻撓。他們口口聲聲稱恒地

Jefe Chan：塊地又唔係佢哋嘅，幾年前已經租約期滿，咩事唔走，要攞（搞）到今時今日局面？

Tom Pong：香港講法治，如果的（啲）村民有地契或租約，無人可以趕佢地（哋）走，但如果霸佔別人土地來用，去邊都講唔通。

Joe Poon：借問聲地不是需（屬）於你哋（嘅），你羈（霸）着黎（嚟）話要保護，但見你其實用塊地黎（嚟）賺錢，去所謂你

約滿收地合法 「租霸」顛倒黑白

「毀人家園」，但事實有關土地的租約早於2007年終止，法庭更於去年3月就頒令要租客將土地交還業主。不少網民指，業主在租約期滿收回自己物業是

地（哋）個農場導賞，樣樣都要收費d（啲），收費仲要吾（唔）平，傻既（嘅）都知你地（哋）做乜啦！

Chung Yu Sze：業權人唔係你地（哋），業權人收番（返）塊地又如何？現在係你地（哋）強佔私人地土（土地），你搞清楚個問題未？我都無屋住，係咪可以大叫一句香港人的住房守衛戰，之後係咪可以係（喺）（「土地正義聯盟」成員）朱凱迪屋企自出

合情、合法、合理的，這些「村民」行為有如「租霸」，是在顛倒黑白。

■記者 鄭治祖

自入？仲上埋佢床張瞓？唔好開口埋口左一句香港人，右一句公義就亂咁黎（嚟）！

Andy Lau：業主於租約期滿收回自己物業是，合情，合法，合理。文明人睇野（嘢）要以法為本，以律為道，吾（唔）係用自我感覺去顛倒黑白。

Sam Yu：嘩，其實租人地或屋，我唔走就可以唔走，仲有邊度可以，請介紹下（吓）。

加薪「兩連跌」 今年平均3.6%

香港文匯報訊（記者聶曉輝）經濟前景不穩，連帶打工仔加薪幅度亦受影響。「jobsDB」一項調查發現，香港僱員今年平均僅獲加薪3.6%，是繼前年的5.9%及去年的4.7%連續兩年錄得跌幅。調查又顯示，受訪者今年平均獲發相當於1.2個月底薪的花紅，亦較去年的1.7個月顯著下跌。jobsDB香港總經理饒志文昨日指出，除薪酬待遇外，非金錢福利亦是挽留優質員工的關鍵因素，「這可確保他們既在辦公室保持健康，又能維持工作與生活平衡。」

jobsDB上月訪問了2,667名本地僱員，60%受訪者獲加薪，平均加幅為3.6%；另有4%受訪者今年要減薪，較去年的1%顯著增加。眾多行業中，以「樓宇及建造」加薪幅度最高，平均5.1%；相反「銷售、客戶服務及業務拓展」則最低，僅得1.8%（見表）。此外，51%在職受訪者於2016年獲發花紅，平均金額相當於1.2個月底薪；45%受訪者則獲發雙倍。

39%僱員擬跳槽較去年43%低

調查亦發現，打工仔對轉工亦變得較為謹慎，僅39%在職受訪者打算在今年內轉工，較去年的43%及前年的51%為低。最常見的轉工原因主要為「不滿意薪酬/福利」（55%）、「缺乏晉升機會」（38%）及「不滿意公司文化」（28%）。

51%打工仔偏好「更佳薪酬」

最多受訪者有意轉工的工種為「公共服務」（45%）、「設計」（44.9%）與「採購及買辦」（44.5%）；「樓宇及

各類工種加薪幅度	
工種	平均加幅
樓宇及建造	5.1%
資訊科技	4.9%
市場推廣及公關	4.9%
設計	2.4%
「款客服務/飲食」	1.9%
銷售、客戶服務/及業務拓展	1.8%

資料來源：jobsDB薪酬調查報告

製表：記者 聶曉輝

建造」行業則僅20.5%受訪者有意轉工。當被問及如獲得加薪，是否願意在較苛刻的環境下工作時，57%受訪者稱須加薪最少30%作為交換條件；但有26%受訪者表明即使加薪，也不願接受較苛刻的工作環境。另外，63%受訪者承認在工作時間處理個人事務，主要是基於希望「稍事休息或保持頭腦清晰」。而為使員工不要在工作期間處理個人事務，60%受訪者冀僱主能「改善非金錢福利」，如延長午飯時間、設定15分鐘至30分鐘休息時段與工作獎勵計劃；另有51%受訪者偏好「更佳薪酬」。

饒志文指出，面對香港經濟的不確定性，僱主對增加薪酬與花紅愈趨謹慎。同時，由於傾向於年內轉工的在職僱員減少，求職者需有心理準備，將面對更激烈的職位空缺競爭，「求職者要脫穎而出，必須懂得為自己建立個人品牌，以盡量在求職市場爭取優勢。」

逾五成青年看淡就業前景

香港文匯報訊（記者尹妮）青年就業及創業背後或需應對深層次問題，既涉及身份認同亦關乎發展困境。有調查發現，51.3%的受訪青年對未來就業前景並不樂觀，部分青年打算到內地就業，以便擴闊視野。然而，他們礙於語言文化障礙及交通住屋等因素而卻步，冀特區政府能提供資金援助及創業教育培訓指導，讓他們能安心在各個舞台上展現才能。

九龍社團聯會於本月13日至24日期間，以電話訪問682名16歲至35歲青年。結果發現有36.1%在職青年認為「未來前景」是他們較大的壓力，其次是「工作壓力」（21.5%）。另有30%受訪者考慮在內地就業，期望能增加個人視野（36.6%）、有更好的晉升機會（20.8%）及開拓內地市場（19.9%）。不會考慮在內地就業的受訪青年，主要是因為語言文化障礙（31.6%）及交通住屋因素（27.3%）兩大因素卻步。

40.1%的受訪者認為，創業主要困難在於租金昂貴，其次是資金不足（22.1%）及未有相關經驗（19.3%）。近30%受訪者認為創業需要30萬元至50萬元資金，較2014年的同類調查為高。此外，33%受訪者認為資金援助最為重要，反映經濟下行導致創業更為困難的現況。



顏汶羽（右）表示，現時香港青年各種訴求，已成為社會上不可忽視的一大難題。九龍社聯供圖

顏汶羽倡政府牽頭設實習平台

九龍社團聯會青年事務委員會主席顏汶羽稱，現時香港青年對現實的不滿與各種訴求，已成為社會上不可忽視的一大難題，「要令他們看到希望，清晰的生涯規劃非常重要。」

他建議特區政府應牽頭成立學生實習平台，由政府及非牟利機構提供實習與工作體驗機會，而商務及經濟發展局與勞工及福利局亦應參與生涯規劃，與教育局合作，在教育層面調控人力需求與供應。

他續說，當局亦應擴大副學位畢業生往內地升學計劃試點，增加更多銜接升讀內地學院的選擇及學額，擴闊副學士學生的出路，全面推動青年就業及創業的政策。該會政策幹事羅偉善建議，當局與相關公司能定期舉辦大型的創業比賽，並增加資助計劃及予低息貸款給創業者。