中大智能叉車 一輛頂三人

自主運行免改動倉庫環境 有望年底港機場「服役」

香港文匯報訊（記者 姜嘉軒）隨着人力成本日益上漲，以智能機器取代部分勞動工作屬大勢所趨。香港中文大學機械與自動化工程學教授、天石機器人研究所所長劉雲輝及團隊，用5年時間研發出「視覺導航智慧搬運機器人系統」，化身搬運行業的「智能叉車」，毋須人手操作之餘，更擁有視覺辨認障礙物及自行生成路徑等多項功能，工作能力可媲美3名叉車工人。有關設計獲大學科技初創企業資助成立公司，並獲多所企業表態有興趣購買，有望在本年內現身香港國際機場，而過去一年公司更獲創投基金注資逾1,500萬港元，計劃積極進軍內地市場。

劉雲輝介紹指，「智能叉車」透過工業相機作為主要視覺導航感測器，通過捕獲和分析機器人運動過程中的視覺特徵，讓機器人進行自主定位、運動控制及障礙物躲避，從而將工廠或倉庫搬運貨物的方式自動化。

只要輸入有關工廠或倉庫的平面圖，再讓叉車自行在工廠或倉庫巡視，了解起貨落貨等指定地點，即可自己計算出行走路線。叉車可以負荷2噸重物，速度則依據安全規定，最高速每秒1.5米。用戶可視乎個別情況，利用手機應用程式控制叉車前往指定運貨地點，非常方便。

他表示「智能叉車」的一大優點，是可以在現有環境中自主運行，「工廠或倉庫毋須作出任何環境改動，能大大提升行業的自動化水平及降低人力成本。」

獲注資1500萬 擬進軍內地

藉有關發明，劉雲輝獲「大學科技初創企業資助計劃」提供40萬元創業資金，2015年聯同團隊中的博士畢業生創立「未來機器人有限公司」，將科研成果產業化，一年間該公司已獲創投基金注資逾1,500萬港元。劉雲輝指會利用資金進一步優化及鑽研技術，並將積極進軍內地市場。

未來機器人公司技術總監李陸洋補充指，由於叉車需要靈活到倉庫各個地點，故在倉庫內設軌道是不可行，相反「智能叉車」能自行生成路徑，大大提高其靈活性。

■劉雲輝及其團隊獲提供40萬元創業資金。左起：何國強、李陸洋、劉雲輝。 姜嘉軒 攝

■智能叉車可進行自主定位、運動控制及障礙物躲避，實現搬運貨物自動化。 中大供圖

售價僅外國同級產品三分一

該「智能叉車」售價約每部50萬港元，等同外國同級數產品的三分一價錢，而一部「智能叉車」約可抵上三名叉車工人，壽命大約5年，目前已有港資及美資企業購買，至今共賣出10部。

劉雲輝解釋，內地一名叉車工人的一年工資，以港幣計算約為10萬元，換言之使用「智能叉車」平均兩年至3年就足以回本。

李陸洋續指，香港叉車工人的工資更高，一年工資連福利約為25萬港元，回本時間將會更短。劉雲輝又透露，目前正在與製藥、航空及衛生等多家世界五百強企業洽談銷售及使用事宜，並早在數月前已開始跟香港國際機場接洽，有望在本年內投入服務。

模擬法庭辯人道 中大贏書面陳述

香港文匯報訊（記者 高鈺）近百名來自21個亞太區城市的法律系學界菁英於上月中雲集香港，參與「第十四屆亞太區紅十字國際人道法模擬法庭比賽」。

24支隊伍需面對複雜的戰爭與人道議題，如種族清洗、轟炸涉嫌裝有防空導彈的醫院、武裝機器人在自動模式下射殺平民及傷兵、封鎖國界防止難民湧入等。

經過連串緊湊的人道模擬訴訟後，結果由澳洲昆士蘭科技大學奪得冠軍，該隊的Liam MACANDREWS獲選為最佳辯論員，亞軍隊伍為新加坡管理大學。香港中文大學則在最佳書面陳述（控方）項目奪冠。

比賽自2003年首辦，由香港紅十字會及紅十字國際委員會聯合主辦，香港大學法律學院及香港中文大學法律學院協辦，旨在提升學生對國際人道議題的關注，增強他們對國際人道法的知識。

今年比賽有逾60名評審，他們是來自本港及亞太區的知名法官、律師、法律學者及國際紅十字運動的人道法專家，並由特區終審法院常任法官鄧國楨主持頒獎典禮。

香港紅十字會主席羅榮生表示，現實中戰爭和衝突不斷發生，每逢讀到違反人道行為的報道都很痛心，故他希望參賽者能透過參與模擬個案的討論而有所啟發，繼續關注人道方面的議題。

郭位傳「心件」提升中學教學

香港文匯報訊（記者 高鈺）為推動香港、深圳和東莞三地聯校青年教師理解三地的教育特色和優勢，香港通識研究協會早前主辦了「中學常春藤名師工程暨未來教育研討會」活動，透過連日的校長論壇、教師培訓、中學觀課、教育研討會等，促進三地教師交流切磋，共同成長。

研討會邀請了香港城市大學校長郭位主持講座，傳授高等教育「心件」，以提升教學水平，並與港深莞中學青年教師深度交流。

郭位與三地青年教師分享時，指出廣納人才是一個地方競爭力的主因，認為香港高等院校應該不停求才，招聘優秀良師，以培育創新型和具備國際視野的人才。他又表示，教育「心件」（即「心態」）比「硬件」和「軟件」都重要，而執政者的見解、社會的進取心、校內各部門的心態，都會影響着學校辦學和教學水平。

活動執行主席馬震寧則表示，中學教育的「心件」同樣重要，因為師資隊伍的質素、教學熱誠和個人心態，將直接影響中學生的成長。

是次活動也包括三日兩夜的聯校教師發展交流，三地教師拜訪多所香港中學，又出席多個關於生涯規劃、通識教育以及展望未來教育的講座及研討會。

寶島升學選擇多 獲聘5年申居台

生涯應程

自2012年起首屆文憑試舉行後，每年有百分之六至百分之十的中六畢業生赴笈內地及海外升學，而當中有近三成選擇台灣，數目有增無減。是什麼使台灣成為最炙手可熱的非本地升學選擇？

收生彈性大 留意體制有別

申請台灣大學學士班主要分「個人申請」及「聯合分發」兩大渠道：「個人申請」較看重申請人的校內成績及師長推薦，對平日校內表現平穩但公開試（如語文科）失準的同學較有優勢；「聯合分發」，同學最多可填報70個志願，並依公開試成績統一分發學位，部分院校對申請人在文憑試四個核心科目的要求更低於「3322」，對某些在中英數通個別科目較弱但其他科目（包括選修科）表現不俗的考生較有優勢。

學系方面，台灣大學提供的課程多元而寬廣，某些是香港缺乏的，如獸醫、農牧漁林、觀光休閒、烘培飯店、水利工程、美容等。根據香港學術及職業資歷評審局過往的數據，有九成以上在台灣取得的學位能通過審查。

必須留意的是，因為台灣和香港的體制不同，在會計、法律、外交、公共行政等範疇存在明顯差異，學生較難回流香港發展；而且，同學如修讀專業學科如醫科、護理、法律、建築等，必先了解清楚回港執業的資格和手續。

學費較廉宜 留台發展好

台灣的大學可分為「綜合大學」和「科技大學」（或稱「技職大學」），或按院校的財政來源分為「國立」和「私立」大學。合計生活費及學雜費用，就讀「國立」大學每年開銷約港幣2.5萬元到5萬元之間，「私立」大學則約港幣3.5萬元到6.5萬元之間，相比於本港修讀資助或自資的學士或副學士課程，台灣的確很吸引。

2014年6月起，台灣政府推出一連串留住優秀「僑生」人才的措施：留學生只要獲聘及取得工作證即可留台，再經許可居留滿5年（每年在台居留超過183天），及最近一年的平均月入超過「勞動部」公佈基本工資的2倍（約1萬港元），即可申請居台。對於嚮往台灣生活文化的同學來說，不失為一選擇。

同學如對台灣升學有興趣，可參閱「台灣海外聯合招生委員會」網址：

http://www.overseas.ncnu.edu.tw/content/hongkong

■徐恩祖（學校發展主任）
香港中文大學教育學院
「賽馬會鼓掌・創你程計劃」

會所助理 屋苑的超級管家

尋夢萬花筒

會所文化，早於英國殖民時代時已出現，並隨着艦隊向遠東及海外傳播。在濕悶的熱帶天氣下，好些洋人大興土木建設會所，為納涼也為娛樂，木球、高爾夫球等，讓遠在他鄉的洋人有一思故鄉的機會。

時移世易，今天的香港雖然擠擁，卻無礙香港人對生活質素的追求。偌大的會所進佔各大型屋苑，成為地產商迎合住民需要的迷你版住客會所，設施如健身室、泳池、羽毛球場以至高爾夫球練習場、大型兒童遊樂場等一應俱全。

硬件齊備，服務的人員自不可少。近年業界就對會所助理需求甚殷，集文職、客戶服務、活動策略、場地佈置於一身的工作，像英式大屋中那位全能的管家，為整個屋苑上下解決各種娛樂繁瑣事。

性格外向適合任職

Cherry曾在一大型屋苑任職會所助理一年多，她覺得這份工作充滿挑戰性，很適合性格外向、主動及喜歡與人接觸的青年人任職，「雖然會所助理工作很繁瑣，上班要輪班，節日時更要在工作中渡過，但這份工作實令我獲益良多！」

一般會所助理入行要求只需中學或完成DSE程度，如擁有會所管理文憑優先。隨着近年不少國內人士在港置業，如能操流利兩文三語者會更佳。

另外，部分物業管理公司會要求員工持有保安牌照，或入職時公司會安排他們報讀相關的課程。

「周身刀」處理各式事務

Cherry表示，會所助理可謂「周身刀」，大小事務均需要處理，「處理文件如製作報告及一般文書處理；定時在會所內巡邏，確保住戶在安全的情況下使用會所設施；大時大節要擔當場地佈置及活動策劃人員，為會所佈置並舉辦相關節日活動等；平時則要想一些興趣活動吸引住戶，讓他們得以適度調劑生活。」

她又表示，懂得觀察對工作十分重要，「因我們必需留意各參加者的特質，如周一至周五，兒童及長者用戶會較多，要更有耐性及愛心，並留意不同參加者的需要，如舉辦兒童的活動時必定會着重安全性。」

她初入行時也曾碰壁：在會所舉辦尋找復活蛋活動，由於參加者過程中實在太投入，為爭勝在會所內奔跑，容易造成危險。

最重要與住戶關係良好

Cherry現時雖已離職，但她坦言工作讓她學會了更多，如待人接物技巧、時間管理、場地管理等，「但最重要的，是工作中與住戶建立良好的關係，當完成活動後，參加者帶着歡樂笑容離開，這份滿足感實在無可比擬。」

大家有否興趣跟Cherry分享會所助理的工作經驗？只要於Facebook（https://www.facebook.com/hkywcaclap）讚好我們並inbox我們姓名及聯絡電話，有最少5名15歲至21歲沒有讀書和工作的年輕人參與即可成行。大家快些報名參加啦！

■會所助理除了要管理會所設施以外，還要為住戶舉辦各式活動。 資料圖片

■撰文：「賽馬會鼓掌・創你程計劃」香港基督教女青年會生涯規劃服務隊（香港島及離島）

生涯規劃

面試穿新衣 不如着「熟衣」

職說未來

每年暑假是各院校畢業生忙着尋找工作的季節，要成功覓得工作，少不免要經過面試。所謂「先敬羅衣後敬人」，若面試時能選擇一套合適的衣服，自然讓自己表現得更有自信，事半功倍。

和不少人一樣，筆者以往遇上重要場合，例如入學、工作面試或商務會議時，總會煞有介事的去買套新衣服，配上一個新妝容，務求在面試時能夠以最佳形象示人，到後來才發現，原來穿一套自己現有的、穿上去自我感覺良好的衣服，化一個自己最擅長、最有信心的妝，做回最熟悉的自己，效果可能會更好。為什麼呢？

新衣不自在 誤認欠自信

原來穿上熟悉的衣服，就像面對着朋友一樣，可以表現得比較自然和自信，反之就會變得比較拘謹。筆者過往參與面試時，曾經見過一些人，身上衣服的燙紋還在，甚至在衣服的肩上、後叉上，仍能找到只有新衣服才有的線部，很明顯他們是穿上了新買的衣服。其實面試服裝除了可以顯示面試者對工作的尊重外，亦能增加面試者的自信心，假若穿上不熟悉的衣服，令自己渾身不自在，面試時隨時會被以為是欠缺自信。

以下為大家提供幾個出席重要場合的穿衣小貼士：首先，衣服最重要的是整潔、合身，並要預先熨好，要注意部分合成纖維若直接接觸熨斗，可能會令布料表面「起鏡」，應該蓋上毛巾或使用蒸氣熨斗方為上策；女士應避免穿着短裙、低胸或透視等太性感的衣服，可穿着略為修身及較女性化的裙子，顏色應以黑、深藍或深灰為首選，亦可以佩戴胸針或簡單的飾物作點綴。

毋須買新衣 整潔最要緊

筆者認為衣着反映我們對場合的重視或尊重程度，因此在面試時不應穿得太隨便，雖然沒有必要穿上整套新衣服，但亦要保持儀容整潔，西裝、領帶、乾淨的皮鞋就錯不了。不過，假如真的無法避免要穿新衣，最好就是預先花一點時間試穿一下，讓自己熟習這一身衣着，以免因為不習慣而影響表現。

■林綺妮
時裝及形象設計學系系主任
香港知專設計學院