

— 今日香港 —

有調查發現，香港、內地、台灣和韓國4個受訪國家及地區中，香港受訪者對生活樂觀程度得分最低。香港中產階層認為需要1,340萬港元才能安享退休生活，當中的憂慮包括：醫療費用上升、物價和生活開支上升等。他們認為除了照顧子女，也有責任在經濟上支持年老父母，故此承受的生活壓力不少。

另一方面，面對人口老化和勞動人口萎縮，香港政府探討延長退休年齡。然而，有輿論認為延長退休年齡並非唯一的出路，建議政府仿效其他國家及地區的做法，如積極鼓勵家庭主婦重返職場、鼓勵企業實施「優化職場計劃」等。

■莊達成

作者簡介：曾任通識教育科專業發展學會會長。曾任教高補通識教育科，現任教高中和初中通識教育科。香港中文大學教育學院通識教育科課程發展與教學文學碩士。編著《如何做好通識教育科獨立專題探究》一書。



中產憂柴米 退保尋出路



■有報道指香港中產對生活不樂觀。圖為中環人流如鯽。資料圖片

今日香港+現代中國+全球化

1. 細閱以下資料：

資料A：香港中產調查結果

表一：十大人生目標

| 目標 | 受訪者所佔比例 |
|-----------|---------|
| 身體健康 | 62% |
| 愉快的婚姻/關係 | 44% |
| 安心無憂 | 41% |
| 舒適的退休生活 | 39% |
| 擁有足夠的應急儲蓄 | 39% |
| 置業 | 29% |
| 環遊世界 | 29% |
| 事業有成 | 24% |
| 獲得財政保障 | 21% |
| 協助子女成功 | 20% |

■資料來源：友邦保險

表二：受訪市場中產指數#

| 市場 | 評分 |
|----|------|
| 內地 | 69.0 |
| 韓國 | 60.2 |
| 台灣 | 58.1 |
| 香港 | 57.2 |

#註：指數愈高反映愈樂觀。

■資料來源：友邦保險

資料B：有關香港中產人士生活情況報道

香港生活成本高漲，有報道指近年縱使是月入數萬的中產人士，單是樓宇供款都已經佔了其收入的很大部分，再加上其他基本生活開支，每月收入所剩無幾，遑論儲錢。

現時不論樓價或租金均處於歷史高位，中產面對龐大的房屋開支壓力，政府可以考慮提供更多房屋開支扣稅，以紓緩中產的經濟壓力。根據以往居所貸款利息扣稅的成功經驗，政府可以考慮將扣稅範圍延伸至貸款本金部分。

同時，增設居所租金扣稅額，在設計和執行時，從幾方面考慮：一、貸款本金及居所租金扣稅雙軌並行，可避免陷入傾斜樓市或租務市場的局面；二、在現時低息環境下，僅提供居所貸款利息扣稅實不足以抵消與市民收入脫節的樓價；三、貸款本金扣稅是建基於貸款利息扣除的成功經驗，在可行性方面不容置疑；四、上述兩項扣稅建議均設有金額及年期上限，以針對近年高樓價及高租金的環境而非長遠性收窄稅基，符合政府「量入為出」的原則。

■資料來源：綜合各大大地報刊

想一想

- (a) 參考資料，你認為經濟全球化對香港中產人士的生活素質是否利多於弊？試加以解釋。
- (b) 「香港只要保持持續的經濟增長就能有效解決貧窮問題。」你在多大程度上同意這說法？試加以論證。

今日香港+現代中國+全球化

2. 細閱以下資料：

資料A：各國法定退休年齡

| 國家/年份 | 1990 | 2010 | 2030 |
|-------|------|------|------|
| 法國 | 60歲 | 60歲 | 62歲 |
| 日本 | 60歲 | 64歲 | 65歲 |
| 德國 | 63歲 | 65歲 | 67歲 |
| 美國 | 65歲 | 66歲 | 67歲 |
| 英國 | 65歲 | 65歲 | 68歲 |

■資料來源：經濟合作及發展組織

資料B：香港上班族延遲退休意願#

| 年齡 | 佔受訪總人數比例 | 同意 | 反對 |
|---------|----------|-------|-------|
| 25歲至34歲 | 22.3% | 43.7% | 45.0% |
| 35歲至44歲 | 24.0% | 55.1% | 32.1% |
| 45歲至54歲 | 31.3% | 60.3% | 29.6% |
| 55歲或以上 | 22.3% | 68.3% | 22.9% |

#註：總受訪人數：1,016人。

■資料來源：香港教育學院

想一想

- (a) 參考資料，若然香港延遲法定退休年齡，將會為社會帶來哪些影響？試加以解釋。
- (b) 有論者認為「香港實行全民退休保障將有助保障貧窮人士的晚年生活」，你在什麼程度上同意這說法？試加以解釋。

今日香港+現代中國+全球化

3. 細閱以下資料：

資料A：香港僱員眼中好僱主五大條件

| 條件 | 佔整體受訪者比率 |
|--------------|----------|
| 提供長期工作保障 | 65% |
| 具競爭力的薪金及員工福利 | 63% |
| 工作氣氛愉快 | 53% |
| 工作及生活分配平衡 | 45% |
| 晉升空間 | 44% |

■資料來源：人力資源顧問公司Randstad



■香港勞工界對僱員福利常有爭取行動。資料圖片

資料B：各地勞工假期與公眾假期比較

| | 勞工假期 (天) | 公眾假期 (天) | 勞工假期 (天) | 公眾假期 (天) | |
|------|----------|----------|----------|----------|-------|
| 泰國 | 13 | 15 | 菲律賓 | 12 | 12 |
| 新加坡 | 11 | 11 | 台灣* | 9 | 11 |
| 香港 | 12 | 17 | 澳洲# | 11至12 | 11至12 |
| 內地 | 11 | 11 | 韓國 | 1 | 15 |
| 馬來西亞 | 12 | 14 | 新西蘭 | 11 | 11 |
| 澳門 | 10 | 20 | 日本 | 0 | 15 |

#註：澳洲全國僱員可享8天公眾假期，個別省份或領地可自訂公眾假期，2015年為11天或12天。

*註：據台灣法例，工廠僱員每年可享9天假期。

■資料來源：

勞工處「有關香港僱員放假法定假日及公眾假期的調查結果」

想一想

- (a) 根據資料A，描述和解釋香港僱員眼中好僱主五大條件的原因。
- (b) 「現時香港僱主和僱員對工作成果及期望出現落差，主要原因是僱員重權益而輕責任感。」你是否同意這說法？參考資料，試加以解釋。

結語

有人力資源顧問公司調查結果顯示，本港上班族眼中好僱主的五大條件：長期的工作保障排首位，其次才是薪金。不過，在一些項目上，男女分歧較大，例如：晉升機會、提供培訓上，男支持者數目明顯比女支持者多，而工作融洽和交通便利與否，則是女性明顯較多。

另一方面，瑞銀報告顯示，港人平均工時達每年2,296小時，在全球72個城市之中排行第五。美國曾在有線電視新聞網公佈全球有薪假期排行榜，香港在全球39個國家及地區當中排尾四。

其實，工作和生活平衡是世界趨勢，將勞工假和公眾假期一視同仁為17日，對打工一族和僱主而言，都有互惠互利的好處。

延伸閱讀

- 1. 《憂無錢退休 窮中產喊窮》，香港《文匯報》，2016年1月8日，<http://paper.wenweipo.com/2016/01/08/F11601080021.htm>
- 2. 《檢視退保諮詢 扶貧委倡多解脫》，香港《文匯報》，2016年3月18日，<http://paper.wenweipo.com/2016/03/18/HK1603180021.htm>
- 3. 《撤積金對沖 65%人事專家贊成》，香港《文匯報》，2016年4月19日，<http://paper.wenweipo.com/2016/04/19/HK1604190099.htm>