

不傷周邊器官 質子治療惠港

養和首引入料年治600症 醫兒童特見效 公院研合作

香港文匯報訊（記者趙虹）癌症病人未來可多一個治療選擇。養和醫院斥資30億元，引入全港首部質子治療系統，為該系統興建醫療中心。該系統可以在不影響周邊器官組織的情況下治療腫瘤，估計每年可處理600宗個案。食物及衛生局局長高永文昨日出席公佈儀式時表示，相信技術對患癌兒童有幫助，期望在私營醫療市場的牽頭下，帶動公營醫療機構學習系統，醫管局未來亦將探討有關治療系統以改善癌症治療，盼可發展公私營合作模式。醫院發展計劃，已聘請70名醫護人員，未來將增聘至逾100人，主要聘請放射治療師。



▲左起：養和醫院副院長陳煥堂醫生、院長李維達醫生、食物及衛生局局長高永文醫生、養和醫院經理（行政）李維文先生、株式會社日立製作所執行役常務醫療健康業務單元CEO渡部眞也先生、日立（中國）有限公司副總經理龍劍先生一同主持公佈儀式。

高永文昨日主持公佈儀式，並於致辭時對系統引入感歡迎及開心，指出該系統為最先進、尖端的放射治療儀器，引入香港可為本地醫護人員提供一個培訓平台，期望在私營醫療市場的牽頭下，帶動公營醫療機構學習系統，醫管局未來亦將探討有關方面的治療系統，以改善癌症治療，從而發展有關項目的公私營合作。

高永文：醫局或派專家參與操作

高永文續說，醫學界素來探討如何把放射劑量集中並傳遞至腫瘤，而不影響腫瘤周圍組織，加上腫瘤在體內具深淺，形狀亦不規則，故研究有難度。質子治療系統卻可解決這一大難題，在治療癌症的同時，亦不會影響周邊的器官組織。高永文相信技術對患癌兒童有幫助，因為兒童體積小，其重要器官可能鄰近腫瘤，故保護腫瘤周邊組織很重要。他強調，醫管局將緊密跟進該項科技發展，不排除除了私家醫護人員外，該局專家亦會參與該項技術的操作，令病人可從中得益。

養和醫院引入全港首部質子治療系統，設兩個治療室，惟因系統體積龐大，需要有足夠空間容納配套設施，故系統將設於今年底開始興建工程的養和東區醫療中心。整個計劃合共斥資30億元，估計每年可處理600宗個案。

已聘70醫護 將增至100人

醫院院長李維達為接受質子治療的癌症病人。其兄醫院經理（行政）李維文表示，弟弟因了解質子治療副作用少而選擇該治療方法，且僅接受4個月。他指出，醫院現已聘請70名醫護人員，未來將增聘至100人，主要聘請放射治療師。

醫院副院長陳煥堂指出，本港每年有3%的患癌病人增長率，估計每100萬人口中，就需要有一部質子治療系統，認為本港現時的引入數量仍不足，但相信現時是發展起步階段，未來可與公立醫院合作，以發展相關項目。他又指，一個放射治療療程費用由10萬元至30萬元不等，現雖暫未就該新治療系統定價，但認為不會高於傳統電療費用的兩倍。

質子治療系統與放射治療不同，後者不論如何調校強度，腫瘤周邊正常組織均會吸收若干數量的輻射量，尤其影響患癌兒童，不但影響日後器官發育，亦增加他們

質子治療系統詳情

- 原理
 - 屬癌症放射治療的一種
 - 從氫原子中提取質子，加速至光速的70%後照射腫瘤
- 應用
 - 使用極細質子束流
 - 高速並反覆切換束流狀態，同時按順序變換照射位置

資料來源：養和醫院 製表：記者趙虹

患有第二次癌症風險，故醫院高級醫學物理學家余兆基認為質子治療可為患癌兒童帶來新希望，又指根據臨床經驗，質子治療對付成人肝癌及肺癌的成效顯著，前者有一半患者存活率由不足一年半，升至3年。

公院護士懷孕32周 擬統一免值夜更

香港文匯報訊（記者趙虹）前線公營醫護人員工作量大兼需輪流值夜班。瑪麗醫院日前有一名懷孕護士值夜更時暈倒，一度送至深切治療部搶救，現正留醫



▲瑪麗醫院日前有一名懷孕護士值夜更時暈倒。資料圖片

中，引發社會對懷孕護士值夜班的關注。食物及衛生局局長高永文昨日回應指，有需要檢視各聯網豁免懷孕護士值夜更的一致性，認為各醫院聯網可邀請願意長期值夜更的同事當值，減低懷孕護士值夜班的次數。醫管局主席梁智仁稱，將盡快商討以統一豁免32周懷孕護士值夜更。有瑪麗醫院前線醫護透露，成功爭取統一豁免固然好，不過人手是一大問題。

高永文：可邀願捱夜同事長期當值

香港護士協會16日已向醫管局發信，要求豁免懷孕28周的護士值夜更的職務，希望透過改善工作安排以降低她們的工作風險。高永文昨日出席一個公開活動時表示，關注有懷孕護士暈倒的事件，而各醫院聯網可邀請願意長期值夜更的同事當值，以減低懷孕護士值夜班的次數，認為醫管局需檢視各聯網現行措施的一致性。

出席同一活動的梁智仁表示，個別醫院可根據需要，彈性處理及豁免懷孕28周至36周護士值夜更的職務，惟承認現時尚未有一個統一標準。

他表示，該局將盡快商討以統一豁免32周懷孕護士

值夜更，但尚未能提供一個確實推行時間表。

一名於瑪麗醫院婦產科任職的醫護人員向本報記者透露，醫院個別部門會彈性豁免懷孕護士值夜更，而婦產科過往均豁免懷孕32周護士值夜更，惟平均每個病房只有兩名護士值夜更，倘若懷孕護士獲豁免，「那沒有懷孕的同事味好慘？」他認為每名醫護值夜更均是員工職責需要，倘若藉是次事件為契機，成功爭取統一豁免固然好，不過人手是一大問題。

醫護倡大肚同事調做後勤

他續說，日更有5名醫護當值，有懷孕同事仍可彼此照顧，惟因值夜更醫護只有兩名，故難以「幫輕」懷孕護士。他認為可仿效商業機構做法，將一眾懷孕護士調離前線工作，且把她們集中於同一部門以處理後勤支援等工作，有助營造和諧工作環境及避免意外。

婦產科專科醫生歐陽錦全回覆本報查詢時指出，難以透過是次事件，了解值夜更與懷孕護士暈倒之間的關係。他建議婦女懷孕前作全身檢查，懷孕中亦多作檢查，以評估風險及減少意外發生。



▲屯門醫院前日經歷3次停電。資料圖片

屯院3度停電 影響20病房

香港文匯報訊（記者文森）屯門醫院前日經歷3次停電。屯門醫院前日清晨3時，出現維持約一分鐘的電力供應不穩，醫院隨即啟動緊急應變措施，以後備發電機供應電力予臨床緊急使用。至3時45分至5時30分期間，電力供應再出現兩次電力不穩，每次維持約一分鐘；其中一部後備發電機更於約4時停頓約20分鐘。

醫院C座、D座、病理學大樓及特別座，當中涉及20個病房、急症室和放射科受是次事件影響。多項臨床服務亦於停電期間受影響，包括一間兒科病房儲存人奶的雪櫃溫度稍高於建議水平，故院方決定停用該批儲存在雪櫃的人奶，約10名初生嬰兒需要暫時轉用配方奶粉餵哺；放射科電腦掃描服務有4名病人的檢查需要延遲；病房呼吸機雖有獨立後備電池以供緊急維生之用，不過基於安全考慮，數名使用呼吸機的病人曾轉到其他病房，轉用其他電源或運作模式使用呼吸機；部分升降機、照明設施及冷氣系統一度受影響。

醫院表示關注事件，經初步調查後，發現醫院的高壓電力裝置有零件故障，故引致電力供應不穩，緊急搶修後現已恢復正常。醫院將聯同機電工程署詳細檢視今次事件，並制定改善方案，防止同類事件再次發生。

撤積金對沖 65%人事專家贊成

香港文匯報訊（記者聶曉輝）勞資雙方就取消強積金的議題仍未達成共識，有調查發現支持及反對取消對沖的僱主比例僅差3個百分點，但多達56%並無明顯取態。調查亦發現，65%受訪人力資源專業人員則贊成廢除對沖機制。香港人力資源管理學會香港僱傭相關法例及事項委員會主席梁慈暉表示，學會建議逐步取消對沖，但過程中必須充分考慮不同持份者的意見及願意，並在過渡時期推行一些措施，例如給予僱主稅收豁免，以及容許僱主行使一部分僱主自願性供款的強積金作對沖用途。

香港人力資源管理學會於1月21日至2月26日訪問了338名人力資源專業人員，99%受訪者工作的機構有為員工提供強積金計劃；41%受訪者指公司同時有提供由僱主供款的其他退休計劃。47%受訪者表示，他們的工作機構將強積金僱主供款部分於5%封頂；24%受訪機構給予員工多於5%的僱主供款；其餘的則按個別員工而定。

調查結果顯示，支持及反對廢除以強積金對沖作遣散費及長期服務金安排的僱主分別佔20%及23%；56%僱主沒有特定意見。

從公司角度而言，支持廢除對沖的原因主要為希望為僱員提供更好的退休保障(85%)及被視為關懷及體貼員工之僱主(75%)；反對者則主要基於認為解僱/遣散員工而導致成本增加(75%)及僱主不應被強制支付雙重員工福利(73%)，亦有30%認為僱主可能會被迫聘用短期合約員工。

34%公司認同漸進式減對沖份額

當問到廢除強積金以外的配備方案時，較多公司支持僱主獲享稅收抵免(53%)及部分僱主強制性供款應獲對沖(52%)。此外，34%受訪公司認同以漸進方式逐年減少對沖份額。

若從人力資源管理專業人員角度而言，65%受訪人力資源管理專業人員支持最終廢除對沖，只有23%反對。支持者主要認為僱員應獲得提供更好的退休保障(92%)；反對者則主要認為僱主不應被強制支付雙重員工福利(73%)。

公僕隊伍老化漸趨緩和

隨着人口老化，香港公務員團隊將慢慢步入退休潮高峰。公務員事務局局長張雲正昨日在立法會一個會議上表示，當局推算公務員自然流失率會由2014/15年度起計5年間的4%，增至隨後5年間的4.2%，但其後會逐漸降至3.1%及2.8%，反映退休潮屬周期性現象，當局會透過推出「退休後服務合約計劃」及「公務員達退休年齡後繼續受僱」等措施及機制，應對未來人口老化的挑戰。

立法會公務員及資助機構員工事務委員會昨日開會，討論公務員編制、實際員額、退休、辭職及年齡分佈概況。張雲正指出，2014/15年度的公務員流失人數為7,300人，佔實際員額的4.5%，而50歲至59歲年齡組別的公務員，所佔比例最多，料於2019/20年度至在2023/24年度的5年間，平均每年約有6,800人退休。不過，自政府逐步恢復公開招聘後，20至29歲年齡組別的比例比率有所上升，公務員隊伍老化的現象會逐漸緩和。

王國興憂退休後合約阻晉升

工聯會立法會議員王國興擔心政府推出退休後服務合約計劃，會影響下層公務員的晉升與人才培訓。另一名工聯會立法會議員郭偉強表示，現有政府部門編制較實際多7,253人，部分部門更相差逾10%，擔心會影響工作。

張雲正回應指出，各種措施要互相配合利用，以達致最理想效果，例如有部門青黃不接的情況嚴重，會將已屆退休年齡的公務員留任，讓同事有更多時間傳承經驗，否則或會以編外職位聘請退休人員，不會阻礙員工晉升之餘，亦可保留有經驗人手。

他又承認，部分部門的人數相差情況較明顯，如食環署、康文署及教育局等，當局會留意有關情況。

確保少數族裔享平等機會投考職位

張雲正又指出，當局會確保少數族裔人士在投考



▲張雲正。資料圖片

政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會，「自2010年以來，超過20個職系已調低語文能力要求，只要求中文或英文的書寫能力，而非兩者兼具，政府亦接受部分訂明的非本地公開考試的中國語文成績。」他強調，當局會主動協助少數族裔，申請一些對基層具吸引力的低級職工，因為低級職位的競爭大。 ■記者聶曉輝

馮太換樓事件 當局：配合廉署調查

香港文匯報訊（記者聶曉輝）民政事務局長秘書長馮程淑儀被指因交換物業而涉及利益衝突，正被廉政公署調查。公務員事務局局長張雲正昨日出席立法會一個會議後，被傳媒問及會否檢視整個程序可能涉及一些利益衝突或延後利益時表示，由於已有人向廉政公署投訴，不可以亦不會就個別個案再作評論。

不過，他強調當局非常重視公務員的誠信及操守，「如果出現一些偏差，我們一定會公正、嚴肅地處理，這是原則的問題，也是我們一貫做事的方法。」

張雲正指出，在任何個案，一些執法機構進行調查，無論是廉政公署抑或警務處，所有政府部門及政策局都會作出配合及協助，故當局並非在個案發展的過程中間按兵不動、不去工作。當調查完成得出結果之後，當局有需要亦會跟進，包括可能涉及紀律處分或其他工作。

他說：「任何的個案都獨特，我們會看個案的情況來做跟進工作，跟進工作是一定會做的。」