

勞界撐退出標時委 促資方速返3.18共識

香港文匯報訊(記者趙虹)勞資雙方遲遲未能就標準工時立法達成共識。為讓逾300名行業代表了解標準工時委員會的工作進展及收集他們對立法的看法，多名勞工界立法會議員及勞顧會勞方代表昨日舉辦勞工諮詢大會。勞工界議員鄧家彪會後表示，主流勞工界代表支持勞方退出委員會的決定，各代表會盡快向工人傳遞決定，強調退出委員會不等於不爭取，日後會尋求立法會等其他發聲途徑，甚至推出勞工界的標準工時方案及時間表。他又多次呼籲資方盡快重返去年3月18日共識的談判桌上，否則標時立法將通過無期。

潘兆平、鄧家彪、郭偉強3名勞工界立法會議員昨晚聯同梁蔭庭、吳秋北、周小松、王少嫻、陳耀光、陳素卿6名勞顧會勞方代表，舉辦「勞工界標準工時諮詢大會」。

鄧家彪批資方「開倒車」

鄧家彪會後透露，會上共有18名工會代表發言，

當中只有兩三名代表憂慮退出委員會或影響標時立法，認為主流勞工界代表均認同勞方退出委員會的決定。

他表示，明明去年3月18日已清楚達成共識指應就標準工時立法，但現時諮詢文件卻仍停留於探討應否立法，批評資方缺乏誠意並有意不遵守早前達成的共識。

強調退出不代表不爭取標時

鄧家彪強調，退出不代表不爭取標時，而是抗衡似是而非的方案，又列明3項後續行動，包括日後尋求立法會等其他發聲途徑；若政府強推，會推出勞工界的標工方案及時間表。

他又指，若政府推出符合3.18共識的方案，有信心可於今屆政府任期內立法，否則將通過無期。

鄧家彪坦言，不擔心退出委員會會影響勞方利益，認為方案在缺乏勞方代表下通過，其接受性將大打折扣，呼籲資方盡快重返3.18共識的談判桌上。



香港廚師聯盟主席吳志輝在大會未結束時離場，並向傳媒指，由於勞方代表杯葛標準工時委員會，



鄧家彪指主流勞工界代表均認同勞方退出勞顧會。 曾慶威攝

多名勞工界立法會議員及勞顧會勞方代表昨日舉辦勞工標時諮詢大會。 曾慶威攝

擔心會上只有資方代表，缺乏勞方聲音，故對勞方的杯葛行為有保留。

勞資「一家親」 新舊溝通變

昔日餐飲賽馬派「消遣金」 今講歸屬感須滿足心靈

香港文匯報訊(記者楊佩韻)人生四分之一的時間付託於工作，同事猶如親密戰友，但職場上的世代之差、親疏有別、流言蜚語等情況，或影響勞資關係甚至企業文化，繼而影響長遠發展。有中小企分享餐飲業企業文化的世代之差，如上一代僱主知道員工有賭馬習慣，每逢周三、周六出特惠金予員工用作消遣，員工休閒時亦圍在一起交流溝通，但新一代接手後沒有相關措施，影響員工士氣，讓其反思勞資關係誠於溝通，營造家的感覺，不是互相比較及爭寵。

廣告公司負責人Nicholas Ng昨日表示，時移世易，僱主及僱員的關係亦要轉變，如年輕僱員喜用手機通訊軟件溝通，「即使是坐在隔離位亦要用手機溝通」，有員工更帶個人物品回公司裝飾。他續說，聽過餐飲業僱主每逢周三、周六出特惠金予員工用作消遣，新一代接手後沒有相關措施，雖然不鼓勵賭博，但雙方宜多作溝通，互相理解，讓其有「一起戰鬥」感覺及發展機會，不是一味「陰乾」員工。

心靈認同 留得住青年人才

餐飲集團負責人梁佩詩表示，年輕員工不只看重薪金，亦追求心靈滿足，僱主或管理層要讓員工有歸屬感及有發展機會，才能留得住人才。

製作及培訓公司創辦人梁嘉恩指，僱主與僱員的關係微妙，公司不可能不斷加薪予員工，但員工期望能得認同，故去年積極參與不同比賽及提供不同培訓機會，讓他們增強信心，避免年輕員工有不滿跳槽的「即食」職場文化。

不停跳槽「腦海得個雜貨店」

新界總商會會長張德熙指，企業與員工的關係是相輔相成，員工若能進入具規模的公司，可嘗試投放時間及心機在內，打好根基作長遠發展，不宜短時間內不停跳槽。

他續說，年輕人若不停跳槽，只接觸表面範疇，最終只會是「腦海有個雜貨店，什麼都有，就是沒有



Nicholas Ng 楊佩韻攝 梁嘉恩 楊佩韻攝

專業」。他形容自己是一個「樣板」，建議年輕人要多花時間學習，不用太心急。

騰龍青商續辦「最佳僱員僱主」

騰龍青年商會會長何卓銘指，10年前的勞資關係與現時有很大差別，如海味店僱主在10年前與員工關係良好，猶如家人，更「包生養死葬」，但隨着時代轉變，辦公室文化或衍生不少問題。

他認為，良好勞資關係是企業穩定運作的基石，故商會今年第二屆舉辦「最佳僱員僱主選舉」，以「辦公室正能量」為主題，表揚一眾互惠互諒、建構和諧辦公室文化的僱員僱主，向業界推廣勞資共融的重要性。「最佳僱員僱主選舉2016」即日起至6月30日接受報名，是屆選舉將以僱主與僱員組合形式遴選及頒獎。



騰龍青年商會「最佳僱員僱主選舉2016」將以僱主與僱員組合形式遴選及頒獎。 楊佩韻攝

2016最佳僱員僱主評選內容

目的	加強僱主與僱員間的互相肯定與表彰
獎項	最佳僱主/僱員(企業組)及最佳僱主/僱員(中小企組)各10組
評審準則	僱員部分：盡職盡責、具團隊精神、具卓越學習技能、優秀時間管理 僱主部分：造就有利個人發展的環境、設良好薪酬及福利、給予公平機遇、履行社會責任、營造和諧工作環境、尊重及誠信
提名截止日期	2016年6月30日
評審日期	2016年7月16日
頒獎典禮日期	2016年8月13日

資料來源：騰龍青年商會 製表：記者楊佩韻

全球首個「保障僱員獎」選港頒獎



左起：香港僱主聯合會總裁龐維仁及國際SOS基金會香港代表鄭韓菊芳。 馮健文攝

香港文匯報訊(記者馮健文)香港人往外地出差情況普遍，除內地及東南亞外，足跡更遠及非洲和南美洲，但港人在外地工作時，公司的支援及保障又是否足夠？總部設在荷蘭的國際SOS基金會推出世界首個年度「全球謹慎責任獎」，表揚在保障僱員出外公幹安全方面表現出色的組織與公司，首屆獎項已選擇在本港頒發，6月份公佈得獎名單。

僱員的謹慎責任(Duty of Care)，是指僱主必須履行相關的道德及法律責任，無論員工在任何地方工作，均需保障其健康、安全及福利。僱主除採取預防措施，評估員工面對的潛在健康及安全風險，避免意外發生，亦應為員工提供妥善支援，確保其遇上緊急事故時，可獲得適切援助。

設5個港區傑出僱主獎項

為鼓勵及推動謹慎責任，國際SOS基金會香港代表鄭韓菊芳昨日與傳媒會面時指，基金會將推出世界首個年度「全球謹慎責任獎」，表揚全球在有關方面有傑出表現的5間組織或公司。由於首屆頒獎禮選擇在香港舉行，因此將會增設5個香港區傑出僱主獎項。

鄭韓菊芳認為，香港是世界金融樞紐之一，香港僱主在謹慎責任方面亦已做得愈來愈好，而本港與內地毗鄰，更希望可藉此機會，將謹慎責任的意識推展至內地。

有份舉辦的香港僱主聯合會總裁龐維仁亦指，現時年輕僱員在擇業時，除薪金、工作環境、前途機會等外，公司對員工有否足夠關懷，亦是他們的重要考慮，「而僱員對企業而言，亦是很重要的一部分，如在這方面做得好，亦可吸引優秀員工留下工作。」

鄧家彪批領展「租上租」變相加租

香港文匯報訊(記者文森)領展外判旗下街市管理權予承租商引起外界關注。領展物業管理及營運總監胡志平昨日在一個電台節目上表示，將街市租給承租商並非外判，兩者關係是業主及租客，故領展無權干預承租商的營運。出席同一個節目的工聯會立法會議員鄧家彪批評，有關做法比外判更差，又指街市猶如「租上租」，間接拉高租金。

胡志平表示，部分街市以整體承租形式租給承租商，兩者關係業主及租客，領展無權干預他們的營運，對方亦無責任向領展交代。領展街市資產管理助理總經理吳鴻輝指，翻新後的街市出租率逾95%，續租率亦有70%至80%，顯示很多商戶願意服務街市。他又指，承租商的街市攤檔租金較市場低，而租金亦受匯率及最低工資等影響。

他續說，街市主要客群是附近的居民，而根據調查，以往市民進入街市30分鐘便離開，現在因環境舒適令逗留時間增加至45分鐘；市民每周到街市的數目亦由12次增至17次至18次。

承租準則欠規管

鄧家彪批評，領展將街市分判給承租商猶如「租上租」，令租金及承租準則均沒規管，或有濫用市場優勢，涉嫌反競爭法，促請政府或競爭事務委員會介入。

他又指，有商戶反映約100呎的舖位，月租卻需逾3萬元，「租上租」更令租金釐定添變數。他表示，有承租商壟斷利潤較高的攤檔，如東涌逸東邨街市4個豬肉檔同為一個老闆，造成不公平競爭。

馬會內地首招策騎員 1300人報名



廣州從化興建中的從化馬匹訓練中心，申請者正接受平衡力測試。

香港文匯報訊(記者曠曉輝)香港賽馬水平之高，早獲世界馬壇肯定，香港馬會早前首次在內地廣東省舉辦見習策騎員招聘會，讓一眾有志加入賽馬行業的內地年輕人，有機會在從化馬匹訓練中心一圓策騎夢的機會。首輪列入候選名單的申請者剛剛完成體能測試，合格者稍後將接受騎術測試、面試及體驗營的訓練，通過所有考驗的申請者將接受為期兩年的綜合訓練計劃，標誌着馬會廣州從化馬匹訓練中心的發展進入另一個里程碑。

正於廣州從化興建中的從化馬匹訓練中心，設有世界級馬匹訓練及護理設施，將為支援香港賽馬打造一個穩固平台。而今次馬會在內地的招聘反應熱烈，吸引逾1,300名申請者，第一輪甄選出接近400名參加體能測試的候選人，大都來自廣東的院校，當中更有40%為女性。成功通過體能測試的第一輪候選人稍後將獲

邀參加騎術測試及面試，馬會從中甄選出50名候選人，參加為期4天的體驗營，他們當中30人會在7月獲錄取，正式成為見習策騎員，在從化馬匹訓練中心內協助香港練馬師訓練馬匹。

馬會將為成功入選的候選人提供為期兩年的綜合訓練計劃，令他們掌握扎實且全面的工作技能及行業知識。

賽馬培訓發展委員會高級經理暨見習騎師學校校長陳念慈表示，是次招聘反應熱烈，當中不少是熱愛馬匹的年輕人，相信他們日後有機會實現心中的馬術夢。

林小姐盼實現馬術夢

林小姐明年將於廣州體育職業技術學院畢業，獲悉自己可以參加體能測試後倍感興奮說道：「我真心渴望加入賽馬行業，實現我的馬術夢，這就是我報名的動力。我不比男生差，我會竭盡所能，務必在體能測試中勝出。」

2014年入境旅遊佔港GDP4.2%

香港文匯報訊(記者文森)政府統計處昨日發表4月份的統計月刊，並刊登了兩篇專題文章，其中一篇「有關香港入境旅遊的旅遊附屬帳戶」量度旅遊對經濟的直接貢獻，以及估算各主要與旅遊相關行業的旅遊增加價值。文章指出，入境旅遊在香港經濟上擔當重要角色，2014年入境旅遊的旅遊增加價值為936億元，佔香港本地生產總值(GDP)的4.2%，價值及佔本地生產總值比

例較2010年的592億元及3.4%有所增加。

消費2186億較2010年升逾六成

文章分析指，2014年的入境旅遊消費(即旅客購買本地服務提供者所提供的服務，及在香港購物的總消費)為3,419億元，其中直接旅遊消費(即入境旅遊消費減去零售商的貨品成本)為2,186億元，直接旅遊消費較

2010年上升61.7%。

而2014年零售毛利佔直接旅遊消費的比重最大，達33.8%，其次是28.6%的客運服務。而在2010年，客運服務佔直接旅遊消費的比重(36.2%)則較零售毛利的比重(27.8%)大。文章指，近年零售毛利所佔的比重顯著增長，原因是來自內地的不過夜旅客數目不斷上升，而該些旅客在購物方面消費的比重亦較大。

文章又指，入境旅遊對個別行業愈趨重要，例如餐飲服務業的行業旅遊比率由0.17增至0.22，而零售業的行業旅遊比率亦由2010年的0.3上升至2014年的0.35。