

# 平機會提73項「反歧視」建議

## 27優先例倡政府先行 含哺乳同居關係公民身份等

香港文匯報訊(記者 文森)平等機會委員會昨日向政府提交報告,列出73項改革反歧視條例的建議,包括餵哺母乳的婦女不受歧視、修法承認同性或異性同居關係人士免受歧視,又建議政府在《種族歧視條例》加入保障國籍及公民身份免受歧視。平機會主席周一嶽強調,公眾諮詢不是民意調查,平機會有必要為小眾群體發聲以及為弱勢群體提供更有保障。他又說,傳統認為同性戀者是罪惡,惟該想法已經過時,平機會有責任提倡平等。

平機會早就「歧視條例檢討」作諮詢,諮詢期收到12.5萬份報告。平機會昨日就全面改革反歧視條例向政府提交報告,當中個人意見大部分主要涉及兩個問題,分別是保障國籍、公民身份和居民身份免受歧視,以及保障同居/有事實婚姻關係人士免受歧視。

平機會指出,考慮到涉及的範圍廣闊,未必能於短時間內悉數改革,遂制定優先行動清單,當中27項訂為優先建議政府改例或立例,包括保障輔助動物陪同的殘疾人士、規定婦女有法定權利可於放產後返回原任職崗位、餵哺母乳的婦女不受歧視及家庭崗位歧視等。

### 修《種族例》保新來港人士

近年香港與內地矛盾趨趨激烈,不少新來港人士無辜成為被歧視對象。平機會表示,有強力證據顯示新來港人士、尋求庇護者與尋求其他保障人士等不同群體,受到居民身份歧視。

平機會認為,應保障居民身份免受歧視,而有關保障建基於每個人的居民身份,不單適用於內地人,也適用於所有人。平機會建議政府進行公眾諮詢,然後在《種族歧視條例》加入居民身份免受歧視的保障。

周一嶽指,現時歧視條例不能解決兩地矛盾,若展開

諮詢需就定義公民身份作詳細討論。至於將來「反水貨」行動等與兩地矛盾相關的示威可否繼續,他則指不能一概而論。

報告又提到,目前《性別歧視條例》沒有明文保障同性或異性同居而沒有結婚的人士免受歧視,香港亦沒有法律制度承認同居關係,令他們在稅務、僱傭、福利、出入境權利及公共房屋等多方面受到歧視。

由於愈來愈多人選擇同居生活而不結婚,平機會預料會愈來愈多人在多方面受到歧視,故建議政府就法律上承認香港異性及同性同居關係進行全面研究及公眾諮詢。

在防止性騷擾方面,報告建議政府修訂《性別歧視條例》、《種族歧視條例》及《殘疾歧視條例》,若僱主知道僱員受第三方性騷擾,及未有採取合理措施防止騷擾行為,僱主要對僱員受第三方(例如顧客)性騷擾、種族騷擾或殘疾騷擾負上法律責任。

### 倡全面檢討丁屋政策

另外,諮詢收到意見,絕大多數機構和個人支持檢討丁屋政策,多間機構表示政策明顯歧視女性,違反性別平等的國際人權責任,應該廢除。平機會建議政府全面檢討丁屋政策,考慮應否廢除政策的歧視部分。

### 需優先處理建議(部分)

■加入明確條文禁止投票和角逐選舉方面的殘疾歧視

■加入條文指明因輔助動物陪同而受歧視屬於殘疾歧視

■加入明確條文禁止因女性餵哺母乳(包括集乳)而作出直接及間接歧視

■給予女性員工法定權利,保障她們在產假後重返原來的工作崗位

■引入明確條文禁止公共機構執行職務或行使職權時作出歧視

■保障因被假設為某種族而受歧視

■就法律上承認香港異性和同性同居關係,包括現有同居關係和海外同性婚姻等相關歧視問題,進行全面研究及公眾諮詢

■修訂有關性騷擾、種族騷擾及殘疾騷擾的條文,僱主要對僱員受第三方(例如顧客)性騷擾、種族騷擾或殘疾騷擾負上法律責任

資料來源:平機會 製表:文森

# 團體歡迎建議 促進立法

香港文匯報訊(記者 文森)政府回應平機會報告,指報告所牽涉的範圍廣泛,包含一些較複雜與爭議性較大的議題,公眾就這些議題表達了強烈及分歧的看法,會仔細研究報告的內容,並考慮如何跟進報告的建議,亦會與平機會保持溝通。

平機會候任主席陳章明接受媒體訪問時表示,對應否立法禁止性傾向歧視持開放態度,但認為立法並非最好的做法,透過教育改變社會氣氛更為重要,「即使我們立法,性小眾一羣有法例保護,但仍會有人指指點點。」

### 社協倡具體建議立法內容

社區組織協會表示,對平機會意見書提出的絕大部分建議表示歡迎,包括建議政府修訂《種族歧視條例》,訂明政府在執行職務及行使職權時作歧視即屬違法。社協促請平機會及當局,盡速展開立法及修訂法例工作。

社協指,平機會諮詢前後長達3年,原計劃於2015年9月完成公眾諮詢,但至今遲遲超過半年,批評檢討工作「爛爛來遲」且效率低,不利完善立法機制,建議平機會應具體建議立法內容及方向。

社協又提到,近年出現針對新來港人士及內地訪港旅客的歧視,促請平機會及政府當局,以及政府盡快將族群仇恨行為為刑事化,並教育公眾禁絕該些行為。

### 融樂會:仍有漏洞

融樂會歡迎平機會提交的改革建議,但指,本港歧視條例的問題,一再受聯合國批評,有修例迫切性,例如《種族歧視條例》有豁免條款,使學校及職訓機構不需為任何種族群組作科學語言上的調節,建議政府應盡快修改歧視條例,令香港更具包容性,才能與「國際都會」名銜相稱。

融樂會又認為,目前沒有條文規定政府行使權力和執行職能時受《種族歧視條例》約束,仍有漏洞,希望政府應以身作則,在行使權力時堅守種族平等原則。

# 護協醫局商流感期「減壓」措施

香港文匯報訊(記者 文森)香港護士協會不滿食物及衛生局與醫管局,處理冬季流感高峰期服務急升的情況。協會昨日與醫管局代表會面,提出多項要求,包括在流感高峰期前做好準備,額外聘請更多兼職護士以增加前線護士人手,流感期間暫停非必要文書及增加普通科門診數目紓緩急症室壓力等。醫管局發言人表示,醫管局已先後推出多項措

施,增加病床調配流轉及加強支援急症服務,以應對目前高企的服務需求與紓緩前線醫護人員的工作壓力。

醫管局行政總裁梁栢賢、聯網服務總監張偉麟、人力資源主管李德麗與總護理行政經理廖慧嫻,昨日與香港護士協會及香港華員會代表會晤,商討措施以紓緩壓力及挽留人手。醫管局承諾會繼續密切留意流感

高峰期間人手和醫療服務使用情況,並與前線護士保持緊密溝通,適時採取進一步的應變措施。

### 醫局:續推特津增聘人手

香港護士協會批評,當局於冬季流感高峰期間所採取的應變措施及投放的資源,都未能有效應付急升的服務需求,未能減低急症室及各部門的壓力,且多年來一直未有正視護士人手短缺問題,令護士的工作壓力已達臨界點,必須正視。

醫院管理局發言人表示,十分理解護士團體所提出的關注,醫管局過去3年已每年增聘約800至1,000名護士,而現時兼職護士約有1,900人。醫管局會繼續增聘人手,並已推出特別發放津貼的計劃,以更靈活地增加人手,現時共有1,300名護士參與特別酬金計劃。

至於其他應對服務高峰期的措施方面,亦包括增聘護理學生協助病房;增聘病房文員支援護士文書工作;在醫院增加電動病床及吊運系統,方便移動和運送病人等。

# 四洲集團強勢將Okashi Galleria x Calbee PLUS零食店引進香港

## 戴德豐 鎌田由美子 許志安 戴進傑 胡子釗及戴凱欣主持剪綵



戴凱欣(左一)、許志安(右二)與宅卡B代言人Potta公仔合照留念。



Okashi Galleria x Calbee PLUS概念零食店日前正式登場,(左起)四洲集團企業發展部董事戴凱欣、特別嘉賓許志安、四洲集團主席戴德豐太平紳士、CALBEE株式會社上級執行役員鎌田由美子、四洲集團中國零售部董事總經理戴進傑及卡樂B四洲有限公司董事總經理胡子釗一同主持開幕儀式。

開幕當日即吸引大批傳媒及顧客前來體驗。



香港店屬卡樂B於日本海外的首間Calbee PLUS分店,實屬本地旅遊及美食界年度一大盛事,吸引逾二百米人龍排隊試食。



四洲集團強勢引入日本著名零食品牌Calbee PLUS,並開設首家Okashi Galleria x Calbee PLUS概念零食店!日本Calbee PLUS於2011年12月在東京原宿開設第一間店至今已拓展至10間店,短短5年多已累積超過710萬人次光臨,今次在香港開店乃卡樂B於日本海外之第一間Calbee PLUS分店,實屬本地旅遊及美食界年度一大盛事!

Okashi Galleria x Calbee PLUS概念零食店3月21日於灣仔利東街正式登場,巨星許志安親臨出席開幕儀式。許志安以一身型格打扮盛裝出席,盡顯巨星風采;在剪綵儀式後,他便率先體驗即炸薯片的樂趣,因為即製薯片香氣撲鼻,令他忍不住搶先試食香港限定「避風塘香辣味薯片」,他大讚香辣口感非常有層次,而且新鮮熱辣,令薯片更惹味!活動

中,許志安除了談到自己新一年的工作大計,更與可愛趣緻的宅卡B代言人Potta公仔合照留念。

在訪談後,許志安及一眾嘉賓便到概念零食店內參觀,因為店內裝潢貫徹日本Calbee PLUS的獨特風格,更有多款日本官方設計的卡樂B卡通公仔造型裝飾,令人猶如置身於日本之中!

概念店分上下兩層,上層為零食體驗工作坊(開放日子待定),下層則打造成Calbee PLUS體驗店,特設透明玻璃開放式廚房,一眾粉絲將可近距離一睹新鮮炮製薯片及薯條之生產過程,並可即場購買及親嚐過10款之即炸薯片/薯條小吃及雪糕美食,務求直接將「美味」及「樂趣」兩大品牌理念帶給全港卡樂B粉絲;店舖更設限量版卡通精品及日本限定零食專區,保證全港粉絲及旅客滿載而歸!

(特刊)



香港Okashi Galleria x Calbee PLUS店鋪外貌