

顧家難顧工 主婦難返工

十個全職師奶九個想返工 惜湊仔困身難如願



香港文匯報訊（記者 翁麗娜）「女人撐起半邊天」用來描述21世紀職場女性貼切不過，因為她們既要外出工作，同時要兼顧家庭。然而根據一項調查顯示，逾九成的全職家庭主婦表示因需要照顧子女而無法進入職場，另有少於一成受訪者表示滿意現時香港的社區託兒服務。任職會計文員的梁女士育有兩名子女，坦言投身工作除了賺取收入，也令她「覺得自己有價值」，希望政府因應不同地區需要，按比例增加幼兒託管服務，讓更多女性可以放心投入職場。



■左起為勞聯婦女事務委員會主任李秀琼、勞聯主席吳慧儀，及勞聯社會事務主任譚金蓮。 翁麗娜 攝

梁女士昨日出席港九勞工社團聯合會的調查發佈會，透露兩名兒女分別4歲及11歲，目前分別使用社會福利署幼稚園暨幼兒中心延長時間服務，及福利機構提供的暫託服務，每個月開支達3,000多元，佔去家庭月入兩萬元約一成半。

梁女士：工作互動社會 不想放棄

雖然收費不便宜，但她未想過放棄工作，因為投身社會讓她覺得與社會有互動。

居於觀塘公屋的梁女士表示，為了可以投入職場，早於2年前為年紀較小的孩子，報名輪候社署延長時間服務，但其屋邨只有一間幼兒中心提供該服務，在僧多粥少的情況下，結果輪候時間長達兩年，期間只得找同住的奶奶幫手照顧，「不過老人家都想自由，難免覺得困身。」

由於孩子年滿6歲後，需要申請另一項託管服務，梁女士在「前車可鑑」的考慮下，已經提早申請輪候社署的課餘託管服務。

勞聯：託兒配套少 勞力難釋

港九勞工社團聯合會由去年11月至今年2月，訪問464名年齡介乎19歲至54歲的婦女，平均子女數目為1.7

名，當中約53%是家庭主婦，餘下則是在職婦女。

調查發現六成人每周工時是40小時或以下、逾九成的全職家庭主婦表示因需要照顧子女而無法進入職場，反映全職工作的婦女比例屬於偏低。

調查又發現只有6%的受訪者表示曾經或現正使用社區託兒服務，而且少於一成受訪者表示滿意現時香港的社區託兒服務。

同時，接近七成的僱主沒有為在職婦女提供任何家庭友善的工作安排，例如彈性上班時間等。

勞聯社會事務主任譚金蓮批評，政府近年提倡「釋放婦女勞動力」，但是當局沒有提供足夠的託兒服務配

各地兒童服務政策

澳洲 政府向照顧兒童的祖父母／外祖父母發放兒童照顧福利津貼
政府為0歲至12歲兒童安排合格保育員提供上門日託服務

新加坡 政府控制組屋區（公共房屋）租金水平，降低區內私營託兒中心成本及服務收費
政府部門及法定機構的辦公大樓內設立幼兒中心

韓國 僱主向工作1年、子女未滿6歲的員工，提供1年親職假
政府公佈育兒物價指數控制相關物品價格

資料來源：港九勞工社團聯合會婦女投入職場意向調查

製表：記者 文森

套，婦女要在家庭及工作之間取得平衡，談何容易。

她表示，為3歲以下幼兒提供照顧服務的日間幼兒中心，在屯門、天水圍、深水埗、北區及觀塘等公屋集中的地方，託兒服務尤其迫切。

勞聯婦女事務委員會主任李秀琼建議，由社會福利署或婦女事務委員會帶頭，全面檢討全港18區對於幼兒照顧及課餘託管的供求；按照各區的實際需要作城市規劃，於交通樞紐或政府大樓預留空間作託管服務；鼓勵兒童的（外）祖父母報讀保姆訓練課程，並向這些照顧者提供津貼補助。

工聯促全薪產假 體恤「有B之家」

香港文匯報訊（記者 翁麗娜）懷孕婦女可獲十周產期，但只可支取五分之四的薪酬。工聯會婦女事務委員會昨日在中環擺放街站，收集市民簽名支持全薪產假。工聯會立法會議員麥美娟表示，當家庭增添新成員，家庭開支增加，但公司卻因此扣起部分人工，呼籲商界老闆體恤員工，莫事事「計到盡」。

工聯會婦女事務委員會由去年12月起舉辦簽名活動，促請政府修訂現行《僱傭條例》，將五分之四的產假薪酬增加至「全薪」，至今獲得超過5,000名市民響應，有關簽名將遞交予勞工處處長。工聯會立法會議員麥美娟及郭偉強昨日均有出席活動，呼籲市民簽名。

麥美娟：增士氣留人才雙贏

麥美娟表示，香港婦女平均「生一個起，兩個止」，一人生享有的產假有限，奈何商界每逢遇上勞工福利問題，總是與打工仔女處於對立面。她相信全

薪假期有助提升員工士氣，有助減少人手流失率，對勞資雙方都是好事。剛為人父的郭偉強認為，生育是女性的天職，不應該因為生育而被減薪。他稱工聯會婦委早於1990年開始向政府爭取全薪產假，直至今日仍然繼續努力爭取。

育有一名孩子的王女士表示，婦女生兒育女等於為社會帶來生命力，結果卻被上司扣掉部分薪金，認為並不公平，批評不少企業僱主「計到盡」，感嘆社會及企業對婦女懷孕並不友善，稱「難怪香港生育率偏低」。

有份簽名的盧太懷孕7個月，嘆女人懷孕生仔好辛苦，一來認為十周產假不足，指嬰兒出生後，每隔兩三小時需要餵哺母乳，「其實翌日上班會好累」；二來批評五分之四的薪酬並不公平，「生BB要被人扣糧，好像被歧視」。

工聯會婦委主任梁頌恩指出，香港社會正面對人口老齡化問題，出生率偏低的情況下，政府一直鼓勵市



■麥美娟呼籲市民簽名支持產假薪酬增加至「全薪」。 梁祖彝 攝

民生育，但相應的政策配套嚴重不足，政府應保障婦女權益，特別是在女性懷孕期間，不應受到較差的對待，例如被扣減工資、降職、解僱等歧視行為。

近三成人認家庭生活不快樂



■香港婦聯認為，工作時間長令父母難以與子女建立關係。 鄭慧敏 攝

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）香港人生活壓力大、工作忙碌，還有時間與家人相處嗎？家庭生活快樂嗎？一項調查發現，逾六成受訪者認為家庭生活快樂；但有27%受訪者認為家庭生活不快樂，主要因為入不敷支、家人很少見面及居住環境惡劣。調查又顯示，近半受訪者每日與家人相處時間不足3小時。負責研究的香港婦聯推斷，工作時間長令父母難以與子女建立關係，促請政府推行標準工時、推動家庭友善措施以改善家庭關係。

收入少見面少住得差難開心

香港婦聯於1月以問卷形式訪問487名市民，當中有408名女士、79名男士。調查發現，有27%受訪者認為家庭生活不快樂，當中以入不敷支、家人很少見面及居住環境惡劣為不快樂的主因，分別佔19%、15%及12%；相反，64%受訪者認為家庭生活快樂，因為家庭和睦、家人健康及居住環境舒適。

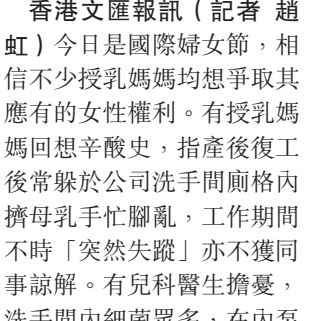
調查又顯示，49%受訪者每星期與家人相處1小時至20小時，平均每日與家人相處時間不足3小時。此外，29%受訪者表示，與家人相處能感到快樂。

香港婦聯秘書長陳春曉認為，父母工時長令家人相處不足，未能與家人一起吃晚飯、聊天，難以建立良好家庭關係，建議政府盡快實現標準工時立法、推動家庭友善措施，平衡家庭與工作。婦聯副主席歐陽寶珍補充，家庭友善措施同時能釋放婦女勞動力，解決勞動人口不足問題。

另外，分別有19%受訪者認為，增建公屋、提供全面退休保障及增加老人和婦女醫療開支，能令家庭更快樂。香港婦聯執委馬淑燕指出，結果反映市民對公營房屋及醫療有很大需求，建議政府興建更多公屋以滿足市民需求。

她又引述扶貧委員會的報告指出，全港貧窮人口為132萬，婦女佔53.4%，家庭主婦沒有強積金，如果沒有積蓄或子女未能供養她們，晚年生活更困苦。因此她建議政府落實全民退休保障，同時把低收入在職家庭津貼及護老者津貼常态化，改善低收入家庭經濟環境。

在職母廁格泵奶 醫生憂易染惡菌



■陳肇始（中）期望伊利沙伯醫院今年內通過認證計劃，成為本港首間愛嬰醫院。 趙虹 攝

香港文匯報訊（記者 趙虹）今日是國際婦女節，相信不少授乳媽媽均想爭取其應有的女性權利。有授乳媽媽回想辛酸史，指產後復工後常躲於公司洗手間廁格內擠母乳手忙腳亂，工作期間不時「突然失蹤」亦不獲同事諒解。有兒科醫生擔憂，洗手間內細菌眾多，在內泵奶易令母乳滋生大腸桿菌等惡菌，嬰兒若飲用或有細菌入血等潛在危機，嚴重更可致死。

衛生署家庭健康服務去年6月至7月期間，電話訪問約2,000人，以了解市民對社區母乳餵哺的態度。結果發現，近90%贊成在工作期間為在職媽媽提供授乳時段、授乳私隱空間及存放設備等母乳餵哺友善措施，惟不足20%受訪者稱其僱主有實行有關措施；更有受訪者稱，授乳媽媽須在洗手間擠母乳。

擠乳痾「失蹤」同事不諒解

授乳媽媽邵芷玲現育有一子一女。她約3年前誕下首胎，其後實行母乳餵哺長達25個月。她直言，當時社會對母乳餵哺接受度及認知度不高，自己亦擔憂他人目光，故產後復工後常躲於公司洗手間廁格內擠母乳，手忙腳亂並試過「倒瀉奶」。

為確保衛生，她每次自行為廁格進行大清潔及消毒，整個擠母乳過程最快須時20分鐘。因不想影響工作進度，她坦言，每次擠母乳均感緊張及壓力，惟工作期間不時「突然失蹤」卻未獲同事體諒。

兒科專科醫生梁平表示，母乳餵哺好處眾多，惟往往因工作原因，而令不少產後媽媽於復工後放棄授乳。

聯國衛署推哺乳友善工作間

聯合國兒童基金會香港委員會早前聯同食物及衛生局，推動本港母乳育嬰。現時已有65間企業簽署加入「Say Yes to Breastfeeding 母乳育嬰齊和應」運動，成立「哺乳友善工作間」，支持在職媽媽兼顧哺乳。同時，逾六十間食肆響應運動，在店內落實哺乳友善措施，歡迎有需要的媽媽在內餵哺母乳。

食物及衛生局副局長陳肇始日前暗傳媒時指，該局已成立委員會以進一步推動母乳育嬰運動，又指該局早於2013年已去信多個政府部門要求推行母乳餵哺政策，現逾90%公營醫療機構已設母乳餵哺間，下階段將推動私營大企業設立，其次為中小企。

她續指，本港至今仍未有一間愛嬰醫院，盼伊利沙伯醫院可於今年內通過認證計劃，成為本港首間愛嬰醫院。

託兒名額不足 阻釋放勞動力

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）不少家庭主婦為照顧小孩而放棄工作機會，如有足夠的託兒服務，相信有助女士重投工作。不過，一項有關深水埗託兒服務的調查顯示，一半受訪者認為區內託兒服務不足；32%受訪者認為託兒中心地點不方便。九龍婦女聯會認為，託兒服務不足未能釋放婦女勞動力，建議延長託管中心的時間及名額、提高服務質素，鼓勵婦女工作意慾。

九龍婦女聯會於去年12月於深水埗公共屋邨如海麗邨、富昌邨等及私人屋苑以問卷形式訪問791人，一半受訪者認為區內託兒服務不足；43%受訪者不清楚託兒服務；僅7%認為託兒服務足夠。

名額早爆棚 等足幾個月

調查又顯示，24%受訪者認為託兒服務時間未能配合需要、10%認為輪候時間過長，影響受訪者使用託兒服務的次數。該會會長鄭臻引述社會福利署數據指出，0歲至2歲的幼兒服務照顧名額有1,057個，但適齡人口卻有約10萬人。同時，2歲至3歲的全日託兒名額有7,000個，但適齡人口有5萬人，顯示託兒服務嚴重不足。

該會副會長黃玉蘭表示，該會於深水埗有兩間託兒所，雖然6歲以下的服務仍有空缺，但6歲至12歲的名額早已爆滿，平均要等候數個月才有位，顯示託兒服務的需求大。

九成人盼解「湊仔」難入職場

調查又指出，如果照顧子女的問題得到解決，近九成受訪者表示願意尋找全職及兼職工作。鄭臻表示，託兒服務不足不但減少女性就業意慾，夫婦更謹慎考慮生育，減少勞動人口。經民聯立法會議員梁美芬建議，政府應視乎各區情況增加託兒服務名額，鼓勵婦女使用託兒服務，令她們安心工作。

梁美芬倡增額改善保姆質素

她續指，託兒服務中的鄰里支援幼兒照顧計劃，保姆以義務形式工作，不受勞法例監管，人手亦欠缺穩定性，使服務質素參差。梁美芬建議政府仿效台灣的做法，要求政府為社區保姆設立中央登記制度，並提供培訓、考核及資歷認可等劃一標準，提高服務質素。