

學位公僕起薪高 薪常會倡不變

較市場高15% 王英偉：育中高層人才需合理吸引

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）公務員薪酬高，是不少大學生的理想職業。公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）昨日向政府遞交《2015年公務員入職薪酬調查報告書》，建議政府維持所有職位級別的入職薪酬。但調查發現資歷組別8，即學位及相連職系的公務員，入職薪酬較市場高15.3%。薪常會認為，他們是未來政府中高層人才，薪酬需維持於合理吸引水平，以挽留人才，故不考慮調低入職薪酬，但建議政府為資歷組別8進行專題研究，跟進他們入職後幾年的薪酬變化。

薪常會委託顧問公司，向139間私營企業收集不同職位的薪酬，發現公務員資歷組別1至7，包括中學畢業的公務員、副學士學位的公務員，其入職薪酬與市場相差正3.6%至負5.2%。薪常會主席王英偉指出，市場與政府的入職薪酬大致相若，沒有顯著差距，政府不應調整這些資歷組別的薪酬。

數年後或「跑輸大市」

不過，資歷組別8的入職薪酬較市場高15.3%，多3,915元。王英偉表示，資歷組別8較獨特，其工作有較長遠的事業發展階梯，能晉升至中高層管理職位，為了吸引及挽留人才，薪酬需具備足夠競爭力。

他又指，縱然資歷組別8的入職薪酬較高，但私人企業加薪速度較快，大學生於私人企業工作數年後，其薪酬增幅較大，令兩者的差距收窄，「學位及相連

職系)甚至可能跑輸大市。」

倡跟進研究薪酬變化

王英偉又稱，資歷組別8在市場上的薪酬分散程度較高，兩者的比較時不夠準確，「如果調低入職薪酬，會影響公務員的穩定性。」因此建議政府對資歷組別8進行的專題研究，並以較宏觀和長遠的角度，跟進資歷組別8新入職員工在事業發展數年間的薪酬變化，同時藉此了解資歷組別8與其他資歷的內部對比關係。

減薪變與文憑生看齊

薪常會秘書長吳靜靜補充指，學位及相連職系薪級點是第十四點，較副學士、高級文憑畢業生公務員的薪級點高一點，若這次調低薪酬，兩者的薪酬會一



薪常會建議維持所有職位級別入職薪酬。資料圖片

樣，甚至較後者低，並非理想的做法。

政府曾因應2009年的調查結果，將學位及相關職系薪酬下調兩個薪級點，被問到為何這次不建議下調，吳靜靜解釋，當年出現金融海嘯，市場環境較差，而且當時薪酬較2006年下跌7.5%，但現時經濟增長穩定，故不能比較。

公務員事務局發言人表示，政府會詳細研究調查結果，並諮詢部門管理層及公務員代表，就如何將其應用於紀律部隊職級發表意見後，政府便會就報告書中的建議呈交行政長官及行政會議作出最後決定。



張建宗 劉國權 吳秋北 劉國權 攝

標時諮詢 勞方拒返談判桌

香港文匯報訊（記者 文森）勞聯會勞方委員早前發表聯合聲明，表示會全面杯葛標準工時委員會的第二輪諮詢。勞工及福利局局長張建宗昨日表示，對勞方決定感到失望，並絕對會再游說勞方出席會議，相信雙方仍有討論空間。勞方代表吳秋北則形容諮詢工作「不恰當而且誤導公眾」，呼籲勞工界一致杯葛，強調目前沒有條件返回談判桌。

吳秋北：第二輪諮詢誤導

標準工時委員會早前開會後宣佈，預計4月將就標準工時展開為期3個月的第二階段諮詢，惟勞方表明杯葛。

身兼工聯會理事長的標準工時委員會勞方代表吳秋北批評第二輪諮詢工作「不恰當並誤導公眾」，指諮詢文件只有資方單方面意見，勞方未有參與其中，四大諮詢方向亦同時違反勞工權益及去年3月18日的共識。他認為應該要討論立法細節，而不是研究立什麼法例。

吳秋北透露，業界將會召開勞工諮詢大會，凝聚勞工界別對標準工時的共識，再將意見提交政府。

他呼籲勞工界一致杯葛諮詢，又重申勞方現時沒有返回談判桌的條件。

張建宗：料仍有討論空間

同場的張建宗在出席工聯會新春活動後表示，對勞方決定感到失望，但認為勞方過去兩年有表達很多有用意見，又強調諮詢文件需要包括不同界別的意見，會繼續游說勞方返回談判桌，相信雙方仍有討論空間。

張建宗在活動上致辭時又表示，政府非常關注基層勞工的福祉，會在平衡僱員利益與僱主負擔能力，配合社會及經濟發展步伐的情況下，持續改善勞工權益。

他指出，過去幾年政府努力落實多項惠及勞工的措施，包括推行最低工資、落實男士侍產假、預計惠及20萬個基層勞工家庭的低收入在職家庭津貼。

簡訊

經民聯諮詢商會 蒐退保撤對沖意見

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）特區政府現正就退休保障進行6個月諮詢，經民聯將於下月以問卷形式，諮詢逾300個商會有關退休保障及取消強積金對沖的業界意見。經民聯主席梁君彥昨日指，經民聯必須聆聽業界意見，並會把他們的意見轉達特區政府。

梁君彥表示，取消強積金對沖及退休保障兩個問題，在社會上存在不少爭議，而經民聯作為商界議員代表必須聆聽業界的意見。為此，他們將於下月以問卷形式，諮詢逾300個商會有關此兩大問題的意見，稍後會與學者及智庫研究相關結果，把業界的意見轉達給特區政府，期望於6月約見政務司司長林鄭月娥，就此兩大問題交流意見。

經民聯副主席林健鋒則強調，經民聯的立場絕不模糊，是照顧工商界的利益，而不是「企睇特區政府那邊」。經民聯一定會聆聽業界的意見，「應做的一定會做，不會只為『呢Like』。」

倡醫學會增「外人」 食衛局指做法務實

香港文匯報訊（記者 趙虹）為提高醫務委員會聆訊速度，食物及衛生局日前建議非業界人士由4名增至8名，惟做法引起不少醫學界人士不滿。醫學會上月以問卷調查訪問了2,964名醫生，發現近80%受訪醫生認為，委任與選舉產生的委員比例應維持於一比一。該會對食衛局未有應業界要求感失望及遺憾，擬約見立法會議員表達訴求。食衛局回應指，增加4位業外委員做法務實，相信縱使委員由政府委任，亦可獨立作出決定。

史泰祖倡部分委員直選

醫學會會長史泰祖雖對食衛局改革醫委會的建議表歡迎，但對該局未有應業界要求，維持一比一的委員會成員比例，感到失望及遺憾。他建議，可將部分委任委員改為直選產生，從而達至一比一比例。醫學會未來將約見立法會議員，以表達訴求。

食衛局則回應指，即使非業界委員人數由4名增至8名，醫生委員比例仍佔75%，相信符合專業自主精神，又指增加4位業外委員是務實做法，相信縱使這些委員由政府委任，惟並不代表政府，認為他們可獨立作出決定。

為增加醫委會處理投訴的效率，食衛局亦建議，增加一個初步偵訊委員會以處理投訴，並容許更多非業界人士參與。在紀律研訊方面，14名的審裁顧問將增至34名，當中業界審裁顧問由10名增至20名，業外則由4名增至14名。



新鴻基地產發展有限公司

Sun Hung Kai Properties Limited

(於香港註冊成立之有限公司)
(股份代號：16)

以客為先 品牌卓越 · 實力雄厚

二〇一五/一六年度中期業績摘要

截至十二月三十一日止六個月	二〇一五年	二〇一四年	變動
股東應佔溢利 (港幣百萬元)			
基礎溢利*	9,298	8,463	+9.9%
賬目所示溢利	14,724	15,696	-6.2%
每股基本溢利(港幣)			
每股基礎溢利	3.23	3.08	+4.9%
賬目所示每股溢利	5.11	5.71	-10.5%
每股中期股息(港幣)**	1.05	0.95	+10.5%
土地儲備(所佔總樓面面積)*			
(百萬平方呎)			
發展中物業	23.4	58.7	
已落成投資物業	28.8	11.7	
總計	52.2	70.4	

* 截至二〇一五年十二月三十一日
* 不包括扣除遞延稅項及非控股權益後的投資物業公平價值變動
** 所建議之中期股息將於二〇一六年三月二十二日派發予二〇一六年三月十四日在登記股東名冊上的股東

展望

集團於回顧期內表現理想，與去年同期比較，租金收入及物業銷售盈利均錄得穩健的增長。

集團在本財政年度落成的住宅物業樓面增至超過三百萬平方呎，其中很大部分已經售出，預計售樓業務將表現理想。未來數年，集團的住宅物業落成量可望維持在高水平。集團的新項目將一如以往，在準備就緒後開售；當市場有合適的可供發展地皮且有滿意的毛利率時，集團將把握機會補充土地儲備。

中長期而言，在香港和內地新投資物業陸續落成帶動下，龐大的經常性租金收入將繼續是集團的主要增長動力之一。預期續租租金上升及高出租率，將會令集團現有投資物業組合在短期內繼續有穩健的表現。

集團對香港和內地的長遠前景充滿信心。其優質品牌、市場地位、雄厚財務實力、持續增長的經常性收入及富經驗的管理團隊，均有利集團在現時波動和競爭較大的環境中把握良機，並不斷壯大整體規模和實力。

如無不可預測情況，預期集團今個財政年度的業績將令人鼓舞，而股息亦將會增加。

香港，二〇一六年二月二十六日



此公布所載資料並不構成法律定業續公布。
有關業績公布全文已上載於本公司之網站 www.shkp.com 及香港交易及結算所有限公司之「披露易」網站 www.hkexnews.hk。