



脫歐恐釀「零利率」 鎊匯或下試8算

英國將於6月23日舉行脫歐公投，人氣高企的倫敦市長約翰遜日前表明支持脫歐，增添英國前景不明朗因素，英鎊兌美元昨日跌穿1.4關口，報1.3965。彭博通訊社調查指，英國一旦脫歐，英鎊兌美元或跌至1.35水平，部分人更預測英鎊可能下試1.052美元的1985年低位，相當於每英鎊兌8.1734港元。

英國一旦脫歐，英鎊有可能下試1.052美元的1985年低位。

2月23日 5:10am (美國時間) 1.4027

英鎊兌美元急跌

2月24日 5:05am 1.3913

2月24日 2:25am 1.4016

英國經濟復甦近期放緩，英鎊兌一籃子貨幣年初起累跌逾2%。彭博通訊社訪問34名經濟師，其中29人認為若英國脫歐，英鎊兌美元將跌穿1.35水平，7人更認為會跌穿1.2。Ebury Partners風險管理總經理阿爾瓦雷斯估計，英鎊銀行在英國脫歐後將立刻減息，或由現時的0.5厘降至「零利率」。

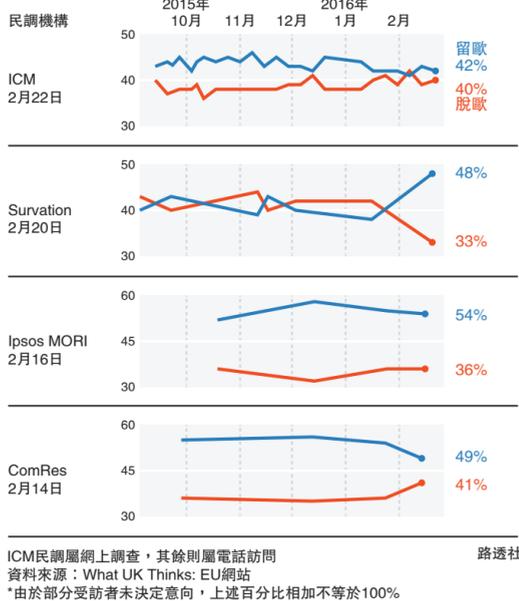
荷蘭銀行宏觀經濟研究部門主管庫尼指出，英國經常賬仍有赤字，假如英國公投脫歐，投資者可能憂慮英國難以融資，加上資金外流及經濟前景不明朗，預料鎊匯將顯著受壓，兌美元或在公投後一周跌穿1.2水平。高盛估計英鎊在英國脫歐後將下跌兩成。

民調：支持脫歐人數大減

英國民意對去留繼續分歧，YouGov民調顯示，支持脫歐人數佔38%，比反對脫歐者僅得1個百分點的優勢，較本月初的9個百分點大減。對於約翰遜倒戈支持脫歐，40%受訪者認為他只是為自己仕途「轉軚」，僅21%同意他真心為國家着想。

■《泰晤士報》/路透社/美聯社/彭博通訊社

留歐脫歐，英民點睇？



ICM民調屬網上調查，其餘則屬電話訪問
資料來源：What UK Thinks: EU網站
*由於部分受訪者未決定意向，上述百分比相加不等於100%

黃金變「超級英雄」 料上試1400美元

全球經濟增長前景不明朗，加上國際油價持續低迷及金融市場動盪，推高投資者避險需求，帶動黃金價格維持強勁，在眾多商品中一枝獨秀。新加坡華僑銀行(OCBC)經濟學家加恩形容黃金就像「超級英雄」，在股市和油市都倒下時「站起來支撐大局」，指出隨着全球經濟增長面臨逆風，避險情緒預料主導投資策略，估計金價可能會漲至每盎司1,400美元。

金價上一次處於1,400美元以上已是2013年；金價經過連續3年下跌後，今年至今累升16%，本月11日一度升至1,228美元的一年高位。

加恩指出，考慮到美國聯儲局今年可能加息，估計金價今年年底會介乎1,000至1,150美元，但同時提到若美國經濟轉差，迫使聯儲局改變想法，未來很可能會進一步上調黃金目標價。 ■彭博通訊社

沙特拒減產油價挫 美股早段跌210點

油價回軟拖累美股昨日低開，道瓊斯工業平均指數早段報16,221點，跌210點；標準普爾500指數報1,906點，跌14點；納斯達克綜合指數報4,437點，跌66點。歐股同樣受挫，英國富時100指數昨中段報5,881點，跌81點；法國CAC指數報4,152點，跌86點；德國DAX指數報9,206點，跌210點。

沙特阿拉伯、俄羅斯、委內瑞拉及卡塔爾等主要產油國上週達成協議，把產油量凍結在今年1月水平。沙特石油大臣納伊米日前透露，產油國希望下月就凍產會談，但不會通過減產來緩解全球石油供應過剩的局面，國際油價應聲下挫，紐約期油繼前日跌近5%後，昨日早段再跌2.51%，報每桶31.07美元；布蘭特期油亦偏軟，跌1.56%。

納伊米日前在美國休斯敦出席活動，他指出原油市場具周期性，此前國際油價升穿100美元，吸引全球向能源業投資，美國页岩能源亦迅速發展，導致供應量大增，拖累油價下跌。

投資者憧憬產油國減產救市，但納伊米認為減產只是變相補貼高成本的原油生產商，反而延長調整期，讓它們破產更能有效平衡市場。 ■CNBC/美聯社/法新社

負利率趕客 日人萬圓大鈔放床底

近期日本出現一個怪現象，在人口減少及電子交易普及下，最大面額的1萬日圓(約694港元)鈔票需求卻不斷上升。經濟師擔心，日本民眾可能把財產都換成萬圓大鈔，藏在床底下或夾裏，而不是存放在銀行，此舉可能削弱金融體系流動性，影響首相安倍晉三刺激經濟促進消費的大計。

截至去年底，日本現金發行量為100萬億日圓(約6.94萬億港元)，當中萬圓大鈔佔了92%，按年增長6.2%，是2002年以來最大升幅。與此同時，夾萬銷量自去年秋天至今急升一倍，原因之一，是日本央行實施負利率政策，令銀行存款接近零息，民眾寧願把錢放在家。

此外，日本今年1月起推行身份證制度，讓政府同時掌握國民在不同部門登記的財務狀況，雖然制度不包括銀行賬戶，但不少人擔心在銀行的資產曝光，於是提走存款。 ■彭博通訊社

脫歐拖低英鎊3大原因

經濟增長不明朗，英倫銀行或需維持超低息政策更長時間，降低英鎊資產吸引力
投資者可能撤資，造成資本外流，減低英鎊需求
英國經常賬赤字持續，削弱投資者信心

■《衛報》

fb 全球推動動態表情 dislike 續無影



「大笑」、「驚嘆」、「傷心」及「憤怒」動態表情。



朱克伯格曾表示「我只會請一個我願意為他工作的人為我工作」。

社交網站facebook(fb)去年底開始在不同國家試行「Reaction」動態表情，讓用戶能更準確的表達意見。fb表示，首階段測試反應相當不俗，決定昨日起在全球推行，讓用戶除了傳統的「讚好」(like)，可另外選擇「愛心」(love)、「大笑」(haha)、「驚嘆」(wow)、「傷心」(sad)或「憤怒」(angry)表達感受。

用戶只需按「讚好」鍵，便能使用其他想要的表情，不過用戶一直想加入的「厭惡」(dislike)鍵，則仍然未見蹤影。

■美聯社/路透社

fb 面試題曝光 靠使命感闖關

想為社交網站facebook(fb)打工請注意！fb全球招聘總監卡利諾夫斯基本前接受美國Business Insider網站訪問，披露fb面試細節，披露公司最常用一條問題測試求職者的熱誠：「在你最美好的工作天——即回家後你感到自己擁有世界上最好的工作——你那天到底做了什麼？」

fb招聘時，通常會先透過電話與求職者進行數輪面試，過關的話便會邀請對方參觀公司，再展開面對面的面試。對fb來說，面試目的是借助問題了解求職者的熱情所在，而「最佳答案」則應與fb使命相符，即「給人有分享的能力及令世界更開放和連接」。

卡利諾夫斯基本建議求職者在準備面試時，可以考慮一下「假如你工作時忘了時間可如何處理工作」，因為這最能反映員工享受工作，以及他們處理工作的能力。卡利諾夫斯基本又指，fb的員工永遠不會滿足於現時的狀態，會不斷努力去改進。

fb總裁朱克伯格去年被問及招聘員工時，最優先考慮什麼，當時他回答：「我只會請一個我願意為他工作的人為我工作。」雖然面試問題刁鑽，但fb對員工十分大方，去年數字顯示，fb網絡工程師平均年薪達約16萬美元(約124萬港元)。

■《每日郵報》

美麥記試賣乳酪芭菲



兩款早餐



芭菲

大型連鎖快餐店麥當勞宣佈與希臘乳酪公司Chobani合作，將於洛杉磯及聖迭戈800間分店推出乳酪芭菲等新產品。麥當勞發言人麥庫姆表示，有關合作仍在試行階段，暫未能確定會否擴展合作業務。

南加州麥當勞分店現正推出「精選食品」，包括蘋果片、奶昔及Chobani製作的乳酪芭菲；當地分店本周亦推出兩款新早餐，一款配有蛋白、火雞香腸、菠菜及羽衣甘藍，另一款則配有炒蛋、西班牙辣香腸及薯餅。

報道指，麥當勞推出新食品的安排，是配合去年3月新上任總裁伊斯特布魯克的營運方針，把麥當勞改造成「時尚的漢堡包餐廳」。

■美聯社

見字即閱讀 原來被洗腦

有否發現每當看到文字，大腦會自然地第一時間去閱讀？雖然這對很多人來說或是正常不過，但英國萊斯特大學心理和閱讀障礙專家斯坦頓指出，這其實是因為我們在童年學習期間遭到不可逆轉的「洗腦」，導致不受控地閱讀文字。

斯坦頓表示，對於有閱讀能力的人來說，每當文字在眼前出現，大腦都會自動搶先一步去閱讀。讀者可嘗試逼自己看着句子而不去閱讀文字，將注意力集中在觀察文字的形狀上，便會發現很難在沒閱讀的情況下觀察文字。

斯坦頓又提到著名的「斯特魯普效應」，該實驗列出與顏色有關，但文字顏色與字面意思不符的字詞，然後要求測試者讀出字詞的顏色，不少人都發現實驗相當困難。斯坦頓指，這是由於大腦在我們看到文字的顏色前，搶先閱讀文字。

對於有閱讀障礙的人來說，因為大腦拒絕流暢閱讀，令他們沒被「洗腦」，亦因此在觀察時往往先注意到文字的形狀而非意義。斯坦頓指，這可能解釋為何有閱讀障礙的人，更有創意及更易看到事物的另一面。 ■《每日郵報》

老夫婦選化妝品 歲月見證真愛

社交網站facebook(fb)分享感人故事的專頁「Love What Matters」，近日流傳一張老夫婦溫馨照片，見到一名白髮老翁仔細為身旁老伴挑選合適化妝品，關懷之意不言而喻。相片至今獲逾130萬人「讚好」及10萬則留言，亦勾起不少網民的溫馨回憶。

據悉相中的老婦看見琳瑯滿目的化妝品，擔心找不到適合自己膚色的產品；身旁的丈夫安撫妻子，細心及有耐性地幫忙，選中合適產品後再輕吻妻子額頭。專頁形容這是「愛的表現，證明真愛不會因歲月磨洗而褪色」。



■《每日郵報》

求職秘笈

- 忘記安全區：** fb人力資源主管戈勒提到當年向公司營運總監桑德伯格毛遂自薦，稱「希望幫助fb達成使命」，結果被對方要求幫手聘請具才華的科技人員。雖然戈勒在此範疇毫無經驗，但最終成功完成任務。
- 學程式編碼：** 並非每個fb工作崗位均要求員工熟識程式編碼，但懂得JavaScript能打開「方便之門」。
- 創意大膽：** fb並非單單尋找有技術的程式編寫員，fb想要的是能夠聰明地及意想不到地運用工具的人才。
- 自我管理：** fb對員工十分寬鬆，容許彈性上班時間及很少監管工作進度，但同時要求員工必須交出成績，回報公司的信任。
- 給公司帶來新事物：** 科技界職場歧視仍然相當嚴重，fb去年6月便透露旗下員工有68%是男性、91%是亞裔或白人，戈勒形容這些數字「必須改變」。

■《每日郵報》