

警察學院

立法會

投資推廣署

康文署

勞工處

警首辦跨部門知識管理研討會

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）警隊及效率促進組早前首次合辦為政府部門首長級人員而設的跨部門知識管理研討會。參加研討會的除約150名來自逾40個政府部門的首長級人員外，還有警隊知識管理先鋒、新委任的知識管理大使、單位知識管理先鋒計劃的代表及其他人員逾200人。主禮嘉賓警務處處副處長（管理）周國良及效率促進組專員蘇啟龍為研討會致歡迎辭。

研討會首部分由警察學院副院長兼警隊總知識先鋒鄭德明主講「香港警隊作為知識型企業，以國際視野竭誠為香港社會服務」，他更與出席者分享警隊邁向知識管理的歷程，並強調知識管理是一項終身事業，以不斷提升警隊的整體效能。

研討會另一講者為香港理工大學知識管理及創新研究中心副總監、警察學院榮譽顧問徐汝康，他從學術角度分享「從香港及亞洲企業邁向知識管理歷程約二百個個案中得出的經驗教訓」。

研討會第二部分為「周年知識管理集思會」，由所有警隊知識管理先鋒和單位知識管理先鋒計劃的各區代表匯報過去一年的知識管理活動，並介紹未來一年的知識管理計劃及措施。通過舉行集思會，警察學院得以進一步鞏固和推廣「知識管理 人人共享」的精神。研討會標誌著警隊在對知識管理的追求方面邁進新里程。

姚思榮吳亮星等視察球場草地

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）立法會民政事務委員會日前往九龍仔公園及香港大球場視察球場草地的質素，以加深了解草地的保養工作。一行人首先到訪九龍仔公園，視察該公園的一個真草足球場和兩個人造草地足球場，並聽取康文署的代表講解兩種不同類型草地的保養工作。

議員隨後前往香港大球場，視察大球場於2015年重鋪的草地，並藉此機會向康文署的代表了解，就提升大球場草地質素所採取的管理和保養措施，以及有關措施的成效。出席是次視察活動的議員包括民政事務委員會副主席姚思榮，以及委員吳亮星、陳家洛及葉建源。



■立法會議員實地視察香港大球場的草地，了解提升大球場草地質素的管理和保養措施。

啓德體育園區
委聘技術服務顧問

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）民政事務局日前委聘利安顧問有限公司（建築主要顧問）、科進香港有限公司（屋宇裝備及結構工程分判顧問）及雅邦規劃設計有限公司（園林建築分判顧問）擔任啟德體育園區項目的技術服務顧問。

民政事務局發言人指出，技術服務顧問會協助民政事務局為主要工程擬備技術規格及概念圖則，同時亦會協助當局評審標書。技術顧問服務是2015年7月立法會財務委員會批准的啟德體育園區施工工程的部分工作。啟德體育園區將為市民提供新的體育設施和世界的比賽場地，鞏固香港作為國際體育盛事中心的地位。

3初創企業家讚落戶港「快穩便」推廣署步步幫忙

創業夢「港在旁」法制完善利「啟航」

香港文匯報訊（記者 文森）政府致力推動創新及科技發展，其中投資推廣署扮演中介角色，積極協助海外及內地公司在港創業。政府新聞網上月底以「創業夢 不太遠」為題，訪問了3位年輕初創企業家，他們都認為，香港有毗連內地享有地理優勢、科學園提供資助計劃及成立公司的程序簡便，故決定落戶香港。



■陳浩然（右）和陳有運因產品生產線設在內地，遂於香港成立公司，方便往返管理。



投資推廣署表示，去年本港有1,558家共享工作空間的初創公司，較前年增加46%。這些公司之中，有些看中香港的地理優勢，便於往返內地管理生產線；有些欣賞香港法制完善，便利營商。投資推廣署署長賈沛年表示，會繼續致力宣傳香港是全球增長最快的創業中心之一，協助初創企業落戶香港。

由於香港毗連內地，對很多外國企業來說，是一大優勢。路明科技有限公司創辦人陳浩然也因此在港成立公司，「我們的廠房設於內地，在香港成立公司，方便往返管理。」陳浩然是香港科技大學畢業生，3年前到美國哈佛商學院當交換生，與新加坡同學陳有運一拍即合，共同研發智能單車頭盔，在網上預售集資，接獲多張訂單，預計今年3月投產。

陳浩然介紹其智能單車頭盔，無論前後均配備LED指示燈，用戶可以利用單車把手上的遙控器控制燈號，顯示左轉或右轉的圖案。減速時，頭盔也會亮起煞車燈。他說：「這產品把原設於單車座位和把手上的指示燈改置在頭盔上，看起來更顯眼，也可讓旁人或駕車人士知道你下一步動作。」

創業初期，陳浩然及陳有運均希望盡快拓展商貿網絡，投資推廣署遂邀請兩人出席不同社交活動，與業界交流，使公司更快地上軌道。

程序簡便 埃微七天成立公司

此外，投資推廣署去年也協助美國公司埃微落戶香港，並加入科學園的「孵化計劃」後獲得資助，在園內設辦公室辦公。埃微有限公司創辦人Cheryl Zeng表示，香港是國際化社會，公司聘用不同國籍的工程師，不用擔心文化適應問題。另外，在港成立公司的程序簡便，也值得一讚。「我們只用了7天來成立公司，非常快捷！」

埃微研發智能耳機，在美國獲得2016年國際消費電子產品展可穿戴科技產品的創新獎項。該產品充電時自動



■賈沛年指香港的共用工作空間急增，租金便宜，並非只有大公司才負擔得起。

■埃微去年在投資推廣署協助下落戶香港，創辦人Cheryl Zeng盛讚在港成立公司程序簡單，只用了7天便完成所需手續。



■投資推廣署舉辦2016 StartmeupHK創業論壇，邀請電動車公司Tesla Motors行政總裁及產品設計師Elon Musk(左)分享創業經驗。

上網，透過雲端技術和數據運算分析用戶喜好，然後連接音樂供應商下載歌曲，十分方便。

推廣署：港租金遠比英美平

投資推廣署積極協助海外和內地公司在港創業，署長賈沛年表示，游說外地企業進駐的挑戰之一，是不少企業家以為香港只適合大型企業。他說：「他們以為只有大型銀行或《財富》五十強排行榜上的公司才負擔得起在港開設辦公室，但實情並非如此。」他透露近年香港的共用工作空間急增，供過於求，租金遠比倫敦、矽谷或其他地方便宜。

初創企業在港開業後，署方還會提供各種支援，包括舉辦StartmeupHK創業節，向國際及本地人士介紹香港充滿活力和增長迅速的創業環境。

在剛過去的創業論壇中，電動車公司Tesla Motors行政總裁及產品設計師Elon Musk及多位知名講者應邀出席，分享創業經驗。

公告欄

搶包山賽接受報名

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）一年一度緊張刺激的「包山嘉年華」即將展開！壓軸項目搶包山比賽將於5月14日晚上假長洲北帝廟遊樂場足球場舉行。18歲或以上、健康及體能良好人士可由今日起報名參加，截止日期為3月23日。

搶包山比賽分為「攀包山訓練」、「搶包山選拔賽」及「搶包山比賽」三個階段。中國香港攀山及攀登總會將於4月24日為參賽者安排攀爬包山及防墮安全訓練，所有參賽者在完成有關訓練後，可於5月1日下午參加選拔賽。

今年的選拔賽將會實施新的賽制，過往女參賽者的入圍名額上限將會取消，讓女參賽者可以純以實力較勁。在選拔賽中成績最佳的12名選手（包括最少3名女參賽者）將可參加於5月14日晚上11時30分至翌日午夜零時30分舉行的搶包山比賽。賽事如因天氣惡劣取消，大會將以選拔賽的成績決定名次。

取最多平安包獎「代代平安」

搶包山比賽設有男女子組，兩組同時作賽，成績將分開計算。屆時，12名參賽者要在指定時間內摘取包山上的包子，而摘取位於不同範圍包子的分數會有所不同，得分最高者為勝。大會亦繼

續設有「代代平安獎」，在指定時間及範圍內取得最多平安包的參賽者將可奪取該項殊榮。

為增加活動的節慶氣氛，在今年起累積取得任何三屆比賽冠軍的男女健兒將成為「擂台獎」得主，登上搶包山比賽「王中王」或「后中后」的寶座。另外，個人賽後緊接舉行「搶包山接力邀請賽」，長洲地區團體和香港鄰近地區的攀爬選手，會以三人為一隊參賽。每隊先後派出一名選手輪流爬上包山，摘取指定的包子，最快完成的一隊將獲勝。

有興趣參賽的市民可於今日起到康文署各區康樂事務辦事處、離島區各體育館，各合辦和協辦機構索取比賽章程和報名表格，亦可從康文署網頁（www.lcsd.gov.hk）下載章程及表格，選拔賽名額為200人。如人數超出限額，大會將以抽籤方式選出參賽者。在長洲居住、就業或就讀的報名者可獲優先抽籤。

搶包山比賽是長洲太平清醮其中一項重點節目，亦是本港最具代表性的傳統節慶活動之一，一直深受本港市民和遊客歡迎。除了壓軸的搶包山比賽外，「包山嘉年華2016」還包括一連串精彩項目，包括「攀爬嘉年華」、學童填色及繪畫比賽等。

勞處職業健康講座明舉行

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）勞工處將於明日（2月23日）舉辦「使用電腦的職業健康錦囊」講座，除了簡介職業安全及健康（顯示屏幕設備）規例外，更會探討長時間使用電腦對健康的影響及預防措施，並示範工作間運動。講座於明日下午3時在香港中央圖書館一號活動室舉行，由勞工處職業環境衛生師及職業健康護士講授。

假後地盤開工 勞資提高警覺

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）勞工處籲請建築地盤的承建商和工人、工廠及從事工業經營的僱主及僱員，在農曆年假期後應提高警覺，在恢復工作前，應檢查工作場地及採取適當的安全措施。勞工處發言人日前表示，在長假期後，工作場地的情況可能有變，管理人員及工人的安全警覺亦可能有所鬆懈，因此勞資雙方都要加倍注意工作安全。

發言人指出，如工作涉及有潛在危險的工序、機器或工具等，應在開工前作檢查、準備及採取合適的安全措施，「這個步驟是十分重要的。」發言人強調，所有棚架、工作台、起重機械、臨時供電設施、氣體焊接及火焰切割工序、化學品工序、密閉空間、渠務及挖掘工程均須由合資格人員檢查，並在確保安全後，才可再次使

用或復工。此外，管理人員亦須充分提醒及指導工人，在從事高處工作、吊運工作、隧道工程、電力工作及其他危險工作時應採取的安全措施。為防止意外發生，發言人呼籲承建商及僱主在工作場地加強監察，確保在假期後工作場地仍然安全。

勞資提高警覺

《工廠及工業經營條例》的一般責任條款規定承建商及僱主必須為其僱員提供安全的工作環境、安全的作業裝置及安全的工作系統。違反有關規定，一經定罪，最高可被判罰款50萬元及監禁6個月。此外，僱員亦應合作，遵守安全指示及使用提供的安全設備。如有任何有關職業安全及健康的問題，可致電2559-2297與勞工處職業安全主任聯絡。