

民政局

勞福局

醫管局

商經局

家庭議會



張建宗向一位102歲的人瑞院友送上甜柑，祝她身體健康。

張建宗訪安老院 向長者拜年送柑

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)勞工及福利局局長張建宗日前在中西南及離島區助理福利專員梁綺莉、香港基督教女青年會副總幹事黎秀玲、服務總監潘廣輝、院舍督導主任黎玉潔陪同下，參觀位於鴨洲利東邨的香港基督教女青年會鄭傍卿護理安老苑，向一眾長者拜年和送上甜柑，共慶新春，並獲4名樂齡女童軍歡迎。張建宗欣悉有兩位居住多年的院友已達102歲，特地向她們表達摯誠祝福。

多招質量並重改善安老住宿

在安老宿位方面，張建宗指當局會採取多管齊下的策略，在「質」和「量」兩方面作改善。他指出，在「質」方面，從2016至2017年度開始，當局會陸續將1,200個現時在「改善質位計劃」下的甲二級別宿位提升為較高質素的甲一級別宿位，以增加較高質素資助宿位的供應，並提升整體私營安老院舍的質素。此外，當局亦會增加人手，全面加強對安老院舍及殘疾人士院舍的巡查與監管。



梁栢賢視察3醫院 了解假後服務需求

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)醫院管理局行政總裁梁栢賢日前陪同食物及衛生局常任秘書長袁銘輝，先後前往廣華醫院、博愛醫院及威爾斯親王醫院內科病房及急症室探望前線醫護同事，了解農曆新年假期後服務需求壓力及人手安排情況。

冀病況輕者多用基層醫療

梁栢賢在探訪後指出，急症室在假期後及假期後第一個工作天的服務需求急增，並預期寒冷天氣與流感高峰期會令服務壓力持續。他說：「為舒緩急症室的壓力，我們在過去數天於13個假日普通科門診額外提供1,500個診症名額，增加服務量35%。」

推彈性休假等關懷措施 增歸屬感提升表現雙贏

僱主重家庭友善 在職媽愛工作間



顧問護師林志愛表示，院方為在職母親提供支援，減輕她們的壓力。



中華煤氣人力資源總監范潔儀表示，家庭友善措施有助減低員工流失率，提高服務水平。



中華煤氣物料供應行政主任劉嘉汶讚公司准許員工靈活處理休假申請，是貼心的措施。



「家庭友善僱主獎勵計劃」第三屆獎勵計劃正接受報名，更增設支持母乳餵哺獎。

增獎鼓勵老闆 撐員工餵母乳

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)為了促進社會和諧發展，營造家庭友善的工作環境，民政事務及家庭議會舉辦第三屆「家庭友善僱主獎勵計劃」，今次增設「支持母乳餵哺獎」，嘉許僱主在工作間提供設施支持員工以母乳餵哺孩子。除了公司和機構，政府政策局和部門也可競逐新增獎項。

民政事務及家庭議會於2011年首次舉辦「家庭友善僱主獎勵計劃」，兩年一度，旨在表揚和鼓勵僱主推行家庭友善僱傭措施，包括家庭假期

福利，如婚姻假、家長假及恤恤假等；靈活的工作安排，如五天工作周、彈性工作時間及居家工作等；僱員支援計劃，如給予員工及其家人醫療保障、子女託管服務、壓力或情緒輔導服務等。上屆有1,814間公司和機構參與計劃，共1,763間獲獎。

第三屆獎勵計劃是「欣賞香港」活動之一，計劃現正接受報名，歡迎市民提名僱主參選，提名期至2016年3月14日；僱主也可報名參加，截止日期為4月14日，今年10月公佈結果。

蘇錦樑：港助加企抓「一帶一路」商機

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)商務及經濟發展局局長蘇錦樑日前出訪加拿大多倫多時表示，香港已作好準備，與加拿大企業一同參與「一帶一路」倡議，發掘「一帶一路」沿線國家的商機。蘇錦樑當日在香港駐多倫多經濟貿易辦事處及港加商會大多倫多地區分會合辦的商界圓桌午餐會上表示，「一帶一路」倡議促進沿線逾六十個經濟體更緊密的經濟和文化合作，尤其是亞洲、歐洲和非洲的新興經濟體。

觀創科企業 簽促進投資協定

他指出，香港具備加拿大企業需要的條件，成為它們的策略性夥伴，協助它們進入「一帶一路」沿線國家的市場。蘇錦樑鼓勵加拿大企業充分利用香港的

優勢，發掘龐大的亞洲市場，以至更多其他市場。

午餐前，蘇錦樑參觀位於懷雅遜大學的數碼媒體區，它是加拿大為新興科技初創企業而設的最大規模商業培育機構之一。蘇錦樑與該校的臨時教務長暨副校長Chris Evans博士會面，了解數碼媒體區的成功因素，並探討香港如何借鏡它的策略。蘇錦樑亦和加拿大國會加港友好小組主席莊文浩會面，就共同關注的議題交流意見。

當日下午，蘇錦樑與加拿大國際貿易部部長Chrystia Freeland會面並簽署促進和保護投資協定。蘇錦樑在儀式上表示，促進和保護投資協定的簽署將進一步深化港的經貿關係，為兩地帶來共同利益和經濟繁榮。晚上，他出席旅居多倫多港人的春節慶祝晚宴。

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)雙職父母不易當，如得到僱主關心和體諒，在工作與家庭間取得平衡，對僱傭雙方實屬互惠雙贏。政府新聞網於本月7日上載一條名為「愛·在工作間」的短片，訪問任職公私營機構的媽媽，分享母乳餵哺友善政策如何減輕她們的壓力，以及公司彈性處理休假申請，讓她們多參與子女的學校活動。短片上載短短數天，吸引超過2,400人次觀看。

民政事務及家庭議會鼓勵僱主推出家庭友善僱傭措施，讓員工兼顧事業和家庭，並舉辦「家庭友善僱主獎勵計劃」，表揚和鼓勵僱主繼續推行這些措施。有得獎機構設授乳室支持初為人母的職員餵哺母乳；也有企業在公司設診所，方便員工求診。這些僱主均認為，關懷和尊重員工的家庭需要，可增加員工歸屬感，減少人才流失，更能提高工作表現，勞資雙贏。

伊院設4授乳室惠在職母

在伊利沙伯醫院任職手術室護師近20年的林嘉雯，在2013年誕下早產女兒，由於是早產嬰兒，醫生建議她餵哺母乳，增強孩子免疫力。林嘉雯表示，醫院十分鼓勵員工餵哺母乳，除了舉辦講座和印製教育單張，還設置4間授乳室，有雪櫃、洗手設施和奶泵等，「這裡配備齊全，我只需帶奶瓶，如果沒有這些配套，我無法授乳長達一年半。」

伊利沙伯醫院婦產科顧問護師林志愛明白在職母親的苦處，認為推行母乳餵哺友善政策可減輕她們的壓力。「我們不單關心員工上班的情況，也關心她一家。在職母親下班後還要照顧小孩，若她們可上班期間準備母乳，會輕鬆得多。」

靈活編更輔導服務推動互助

院方還推出一系列家庭友善措施，包括靈活編更、五天工作周及設立名為「心簷」的緊急事故支援組，由具輔導技巧的員工協助同事應付突發家庭事故，發揮互助精神。由於伊利沙伯醫院體貼員工，推行上述措施，在第二屆「家庭友善僱主獎勵計劃」中獲嘉許為「傑出家庭友善僱主」。

中華煤氣關心員工下一代

除了公營機構，本地企業也積極推行家庭友善僱傭措施。中華煤氣關心員工的下一代，特成立小女童軍隊，鼓勵員工的女兒參加，從中發展多項技能，又提供獎學金讓員工子女負笈海外。設施方面，除了有設備齊全的房間供員工準備母乳，辦公室更附設診所提供免費門診，長期患病的員工可以一直免費配藥。

物料供應行政主任劉嘉汶在中華煤氣工作近15年，育有兩孩，公司准許員工靈活處理休假申請，她可以更多參與子女學校活動，此點令她最為欣賞。「公司容許同事有需要時暫離崗位，無須請假，例如子女學校舉行家長會，只要事前與上司溝通好，便可騰空兩三小時出席。這項安排具彈性，我能夠兼顧家庭，也可以專心工作。」

中華煤氣是「傑出家庭友善僱主」之一，其人力資源總監范潔儀表示，公司逾八成員年資超過十年。「員工覺得公司連家人也願意照顧，便無後顧之憂，更投入工作，且一直留在這間公司發展。」范潔儀認為員工流失率低，團隊穩定，有助提高服務水平。



蘇錦樑在促進和保護加港投資協定簽署儀式上發言。

公告欄 999熱線去年四成來電滋擾撥錯

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)警方呼籲市民切勿濫用999熱線，應在緊急情況下才致電999緊急服務中心。數字顯示，2015年各總區指揮及控制中心共接聽2,180,670個來電，當中只有1,345,968個(約61.7%)為需要處理的求助電話，其餘的834,702個來電則屬滋擾性或錯誤撥出。

警方發言人說：「濫用緊急熱線，不但影響警方處理緊急事故的效率，亦可能延誤有真正

需要的市民向警方求助，甚至令他們的生命安全受到威脅。」發言人表示，各區警署亦可迅速處理大部分非緊急案件及求助個案，市民有需要時可直接向警署求助。

市民可於各警署及民政事務總署轄下的諮詢服務中心索取印有各區警署電話、傳真號碼和警察熱線的警方聯絡電話卡，也可透過警隊網頁(www.police.gov.hk)或「香港警隊流動應用程式」查閱有關資訊。

大嶼發展論壇開始接受登記

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)兩場大嶼山發展公眾論壇將分別於本月20日(星期六)及28日(星期日)舉行，以收集市民對大嶼山發展初步建議的意見。論壇日前已開始接受登記，歡迎市民參與。大嶼山初步發展建議涵蓋空間規劃及土地利用、保育、策略性交通運輸基建、康樂旅遊及社會發展各方面，希望在平衡並加強發展和保育的前提下，使大嶼山成為一個宜居、宜業、宜商、宜樂和宜學的智慧型、低碳社區。

論壇名額有限，有興趣人士可於大嶼山發展諮詢委員會網頁(www.LanDAC.hk)下載報名表格，並提供個人姓名、電郵、聯絡電話及出席論壇場次，致電8226-2636；電郵至forum@landac.hk；或傳真至3585-0211報名，成功預留座位人士會收到電話或電郵確認。兩場論壇均以廣東話進行，設有英語即時傳譯服務。

大嶼山發展公眾參與活動於1月31日至4月30日期間舉行，當中包括公眾論壇、巡迴展覽和簡介會，詳情載於委員會網頁。