

香港文匯報訊（記者 文森）行政長官梁振英於施政報告明確表示有必要輸入外勞，有指勞工處近日接納港澳大橋工程承辦商申請，輸入575名外勞，或將成首批可跨地盤工作的建造業外勞，有關個案已交由勞工顧問委員會審批。勞工處處長唐智強昨日確認正在處理事件，惟不便透露詳情。勞工及福利局局長張建宗強調，勞工處有清晰的機制確保本地工人優先就業。勞顧會勞方代表梁籌庭表示，會內勞方代表一致傾向不批出申請，故唐智強的取態將成關鍵。

消息指出，一間承接港珠澳大橋香港口岸工程合約的公司，早前就兩項工程的多個崗位，向勞工處申請輸入兩批外勞，合共575人，月薪由23,400元至39,000元。申請公司要求勞工處容許他們當中大部分跨地盤工作，僱用期兩年。承辦商指出，曾嘗試在本地招聘員工，但未能物色足夠人手。唐智強昨日出席一項活動時確認勞工處收到有關申請，目前正在處理，但強調不便透露個別承辦商的申請。他表示，該處與入境處會嚴謹把關，勞顧會亦在補充勞工計劃中扮演著重要角色，可提出贊成或反對。張建宗昨日在另一個場合上亦指出，「補充勞工計劃」的機制清晰，會嚴格確保本地工人優先就業，任何申請必須經

大橋承辦商申聘跨地盤外勞

涉575人交勞顧會審批 勞方代表稱不贊同

過4星期公開招聘，只容許在真正無法聘請本地工人的情況下，有限度地輸入勞工。

唐智強取態成關鍵

勞顧會勞方代表梁籌庭對計劃有保留，認為有關申請的工人工作期長並能跨地盤工作，會影響本地工人就業及議價能力，同時擔心先例一開，會令輸入外勞申請泛濫。他表示，會內的勞方代表都不同意批出申請，料勞顧會內勞方與資方的票數是「6對6」，故唐智強的取態將成關鍵。

勞工界立法會議員潘兆平形容，輸入外勞成「一簽多行」，業界對此有保留，希望政府慎重考慮。他指業界一直認為輸入外勞不可繞過勞顧會補充勞工計劃機制，勞資須有共識才考慮輸入外勞。工聯會立法會議員黃國健亦認為，未得本地勞工首肯，不應輸入外勞。

盧偉國指缺人嚴峻

工程界立法會議員盧偉國表示，近年建造業工人短缺率一直維持雙位數字，情況嚴峻，容許調配技術工人到承建商其他工務工程，對人手緊張有幫助。他又說，僱主僱用外勞並不是為了減低成本，為外勞提供住宿等成本不低，真正問題是人手不足以如期完成工程。



■張建宗昨出席貿發局的教育及職業博覽，並到不同參展攤位參觀。黃偉邦 攝

張建宗再籲勞方續商「標時」

香港文匯報訊（記者 文森）標準工時委員會正籌備進行第二輪諮詢，惟6名勞方代表自兩個月前「拉隊」離場後，一直未有重返談判桌。勞工及福利局局長張建宗昨日表示，委員會準備推出4個諮詢方案，覆蓋範圍全面，再次呼籲勞方委員返回大會。勞方代表吳秋北昨日於電視台節目上重申，不接受純粹以合約規管工時。

張建宗昨日出席一項活動後表示，在農曆新年後尚有一次委員會會議才展開第二輪諮詢，現在還有時間及空間，希望勞方於未來數星期重新考慮，返回大會談判桌。他指出，對上一次委員會會議已清楚表明第二輪諮詢會就4個不同

方案進行諮詢，包括只推出「大框」，即以僱傭合約訂明工時及超時工作的補償方式；只推出「小框」，即針對協助一些低技術、低工資、議價能力較低的人；同時保障；抑或完全不提供保障。他形容諮詢是「頗全面」，希望過程中聽到有關人士的意見，讓委員會可以向政府提交一份全面的報告。

吳秋北昨日在一個電視台節目上重申「跳船」是迫於無奈的決定，源於資方代表推翻去年3月18日確立「循立法方向管制工時政策」的共識。他強調，打工仔缺乏議價能力，以合約規管工時根本無法改善僱員狀況。

職業博覽逾四千筍工吸年輕人

香港文匯報訊（記者 鄺慧敏）香港貿易發展局昨日起一連四天於灣仔會展舉辦教育及職業博覽，逾八百間學校、專業學會、政府機構及私人企業參展，合共提供逾四千個職位空缺。隨着多項基建工程上馬，機電工程署聯同18間企業提供近一千個技術人員空缺，中六畢業生接受為期3年至4年的在職培訓後，可成為合資格技術人員，月薪達1.6萬元，希望藉此吸引年輕人入行。

張建宗:拓創科再工業化增工種

貿發局一連4天(1月28日至31日)舉辦第26屆教育及職業博覽，提供逾4,000個職位空缺，多個政府部門亦有參展，其中警察提供逾1,800個空缺、消防處提供600個空缺。勞工及福利局局長張建宗致辭時表示，本港發展創新科技及再工業化，提升國際競爭力之外，同時為市民增加多元化的工種。

張建宗又指出，盡管本港失業率在過去六季維持於3.3%，但仍不能掉以輕心，因外部環境不明朗，加上訪港旅遊持續帶來挑戰，要密切留意對基層勞工就業的影響，特別是飲食業及零售業的失業率分別於4.5%至4.6%之間，較平均數略高，故要留意該兩個行業的發展狀況。

本港近年建設多項基建工程，對機電技術人員求才若渴，機電署聯同18個機構，包括港鐵、中華電力、港燈等成立「香港機電業推廣工作小組」，招聘約1,000名在職培訓技術人員。

機電工程在職培訓薪1萬

機電署高級工程師(訓練)周偉業引述數據指出，去年職訓局調查顯示，行內欠缺4,000名技術人員，機電署及港鐵每年招聘約140名技術人員。他續說，中六畢業生及曾修讀機電工程文憑的畢業生，可參與為期3年至4年的在職培訓計劃，月薪約1萬元，完成培訓後可成為合資格技術人員，月薪增至1.6萬元，相信對年輕人有一定吸引力。

就讀中五的龐同學昨日到場內的警隊攤位參觀，她希望日後投考紀律部隊，因工作有挑戰性；她亦已開始訓練體能，為日後的體能測試作準備。

劉鳴煒：副學士制度令學生「三輸」

香港文匯報訊（記者 文森）上任9個月的青年事務委員會主席劉鳴煒昨日在一個電台節目上表示，本港青少年面對的最大問題源自教育及就業，又形容副學士制度令學生「三輸」，提醒有意入讀的年輕人要三思。他提及退休保障的問題時表示，年輕人須以長遠目光考慮人口老化問題，社會不應只糾纏於計劃是全民或非全民。

劉鳴煒指出，本港青少年面對的最大問題源自教育

及就業，尤其副學士制度成效不大，令學生「三輸」，包括背負10多萬元債務、沒有加薪機會，及花多兩年時間，認為有意入讀的年輕人應三思，認真考慮代價及成效。他又認為，年輕人有很多政治訴求，政府要以不同對策去解決，並要多聽取青少年意見，又指政府官員暫時於該方面的表現未如理想，需要「做多點」。

另外，由劉鳴煒擔任副主席的智經研究中心日前發

表退休保障研究報告，提出設立「公共退休金」取代現時的長者生活津貼及生果金。劉鳴煒表示，該方案成本比政府提出的貴一倍，但覆蓋率多三倍。他強調，不能以用者自付的原則去看待退保問題，因人口老化問題的確發生，須以長遠目光考慮，「痛苦是無可避免」；但同意討論加稅或加開稅種。

他又重申，強積金對沖是歷史遺留下來的問題，「不公平的問題始終要解決」，承認方案雖有機會對本港企業的資金流動性造成影響，但形容方案已將「痛苦已減至最低」，亦預留了很多時間讓僱主準備及作預算。

「日出康城」第十期物業發展 (將軍澳市地段第70號餘段) 邀請發展意向公告

香港鐵路有限公司（以下簡稱「本公司」）現就將軍澳市地段第70號餘段「日出康城」第十期物業發展項目（以下簡稱「第十期物業發展」），誠邀有興趣人士提交發展意向書，以進行甄選及邀請合適的發展商或財團提交正式標書。

「日出康城」乃位於清水灣半島西面的分期發展項目，覆蓋面積超過320,000平方米。本公司有意將其發展為一個著重環保、以人為本、風景怡人的花園城市。「日出康城」不單會提供一應俱全的購物、交通、消閒及社區設施，更提供充足的綠化休閒空間，為未來住客帶來優質生活享受。現本公司歡迎有興趣人士就第十期物業發展提交發展意向書。

第十期物業發展項目座落於港鐵康城站之南面。項目資料如下：

地盤面積	約7,975平方米
樓面面積 住宅	75,400平方米 (上限)

發展意向邀請書

有興趣人士可以書面方式（郵寄或傳真）致函下述地址及人士索取「日出康城第十期物業發展：發展意向邀請書」。如有任何查詢，歡迎以郵寄或傳真方式提出。

遞交發展意向書

所有發展意向書連同所需資料（一式兩份）必須放進信封內，並且在信封面註明「機密」及「日出康城第十期物業發展：發展意向書」，於2016年2月2日下午二時或之前派專人送往下述地址及人士：

香港九龍灣德福廣場
港鐵總部大樓
香港鐵路有限公司
物業總監
鄧智輝先生收
傳真號碼: (852) 2993 7742

收到發展意向書後，本公司將編訂經甄選的投標者入圍名單，以邀請發展商或財團遞交第十期物業發展的正式投標文件。本公司將保留權利挑選或拒絕任何發展商或財團列入投標者入圍名單，及保留權利在入圍名單中加入並未遞交發展意向書的發展商或財團。本公司亦保留權利隨時取消或終止投標程序，及保留權利不接受任何標書。

所有資料僅供參考之用。