

TSA 邀50校考新版 九成小三生可緩考

新試題建議下月交教局「拍板」 委員指目前最好方案

香港文匯報訊（記者 鄭伊莎）全港性系統評估（TSA）運作或將有新進展，負責檢討TSA的「基本能力評估及評估素養統籌委員會」轄下行政小組昨日開會，委員一致同意，建議今年先由教育局邀請約50間小學（佔全港總數約一成）試考「更新版」TSA試題，並由學校自行決定是否參與。換言之，其餘九成小三生今年預料可暫緩考TSA。有關方案將於下月初連同新試題建議，一同提交教育局供「拍板」。有委員形容，新方案可解決家長擔心學校操練TSA的問題，亦可提供學生表現數據供參考，認為是「目前最好的方案」。

檢討TSA委員會轄下行政小組昨日於會議上，詳細討論上述試行方案。委員之一、家校會主席湯修齊接受本報查詢時指，試行方案主要由教育局邀請50間或以上的學校參與試考新試題，佔全港520多間小學約一成，「希望可以涵蓋每區不同類型的學校參與，例如班數多及班數小的」，而學校亦可諮詢家長意見，再決定是否參與。他透露，局方將為參與的學校及家長舉行聚焦小組，商討試題內容，並與教師研究可行支援等。他指委員一致同意上述試行方案，認為是目前最好的方案。

部分家長或擔心上述試行方案，依舊引發50間參與學校操練，湯修齊直言自己亦有提出自己的憂慮，但局方承諾數據僅作協助檢視學校的學與教，亦會與辦學團體及家長緊密溝通，期望他們對TSA有信心。



■委員一致同意，建議今年先由教育局邀請約50間小學（佔全港總數約一成）試考「更新版」TSA試題。資料圖片

校長：憂操練可索性選擇不考

另一委員、資小校長會主席賴子文認為，在試行方案下，學校沒有誘因要操練TSA，「學校已經可以決定考或不考，如果擔心要操練的，就可索性選擇不考」。他又指，會上亦討論過學校可先諮詢家長意見，舉例指若有一所學校有七成家長贊成三成反對，也可讓七成入應考，其餘不考，但具體細節仍待討論。

賴子文續指，中長期方向方面，會上也有討論通過問卷了解家長社經地位、教育模式等，以更有效透過評估協助學生提升學習成效，「例如有學生成績差是因為家庭支援不足，家裡沒有位置做功課，那麼是否可建議學校開放課室給他們呢？希望這些分析及建議

可以反映在報告，讓學校參考，而不再只是冷冰冰的數字（合格率）」。

他又透露，兩個小學校長會亦將開會討論方案，以收集更多校長意見，有信心可於下月初委員會大會獲通過，再交由教育局拍板。

教局：小組將研各安排適切性

教育局發言人補充指，工作小組委員昨日也聽取了於家長研討會所收集的意見，並多方面探討TSA試行方案目的、涵蓋範圍和內容、學校參與模式及數量、支援配套等，小組將深入研究各安排的適切性，並向委員會提出建議。

92%準教師憂失業 逾半擬轉行



■教聯會調查顯示，準教師及新入職教師對前景感到悲觀。教聯會供圖

香港文匯報訊（記者 高鈺）中學適齡學童減少，對教師需求下降。調查顯示，92%受訪準教師對前景感到悲觀，擔心畢業後無法覓得教席；亦有58%新入職教師反映求職過程困難重重，平均寄出44封求職信才獲得1份聘書，有中

學新入職教師更寄出多達400封信才能入職。負責調查的教聯會指，政府宜全面檢討教師人手編制，並把合約教師納入常額以挽留人才，避免青黃不接。

為了解準教師及新入職教師的專業支援及工作狀況，教聯會早前以問卷訪問

152名準教師及453名入職3年或以下的新教師，涉及中小特幼不同類型的學校。調查發現受訪準教師對前景感悲觀，92%人憂慮畢業後未能獲取教席，只有6%人感樂觀。若未能成功覓得教席，53%準教師有意投身其他行業，約四成人會擔任教學助理或補習老師。

有寄出400封求職信始獲聘

至於能成功入職的新教師，他們平均要寄出約44封求職信，面試應徵4間學校，最終才獲1間學校聘任；當中有受訪者更曾寄出400封求職信，但只獲8校提供面試機會，最後只得2份聘書。整體而言，58%新入職教師指求職困難；若以學校種類劃分，高達78%中學教師慨嘆求職不易，比例顯著高於小學及特殊學校教師的61%及46%。

即使新教師能成功入職，但受訪者中只有62%能找到合約教席，而且絕大部分合約期限為1年，欠缺職業保障，情況堪憂；只有17%獲聘為常額教師。至於

擔任副教師、助教、代課、半職教師的合共有12%，另有9%任職教學助理。

教聯冀教局檢討教師編制

新入職教師在日常教學工作遇上不少困難，約四成人坦言，要管好課堂秩序及回應家長諮詢時力不從心；同時約三成人教學上面對很大困難，又或認為要承擔太多行政工作。教聯會副主席蔡若蓮指，新教師教學年資愈短，教學工作面對的困難愈多，故七成半新入職教師期望得到更多經驗分享及幫助，包括能獲提供參考教材、校內能設師徒制、能參與專家講座、減壓健體活動等。

對於準教師及新教師的隱憂，蔡若蓮指準教師普遍期望教育局推出「改善師生比例」、「檢討教師編制」、「增教師人手，減教學課節」等措施；新入職教師則最想政府提出「增教師人手，減教學課節」、「檢討教師編制」及「將各項短期津貼轉為常額撥款」安排。



■中大發現馬蹄蟹基因組中有WGD遺傳機制。中大供圖

中大揭馬蹄蟹藏WGD遺傳機制

香港文匯報訊（記者 高鈺）馬蹄蟹（又稱鱉）是存活於地球數以億年計的神秘動物，被稱為活化石。如今世界只剩下餘4類馬蹄蟹物種，而香港則為其中兩個物種的家，有關科研項目備受關注。中文大學科研人員對其中3個現存馬蹄蟹物種的基因組進行研究，發現進化過程中，馬蹄蟹曾發生罕見的「全基因組倍增（Whole genome duplication，簡稱WGD）」遺傳機制，而WGD過往只發生在脊椎動物的祖先身上。是次發現推倒了傳統生物學觀點，是遺傳學的大突破，研究結果最近獲知名生態學及進化生物學期刊《Heredity》選用發表。

馬蹄蟹雖被命名為「蟹」，實際上牠並非像螃蟹、蝦或龍蝦般甲殼類動物，而是比較接近蠍子和蜘蛛類的動物。負責是次研究的中大生命科學學院助理教授許浩霖指，其中一名學生（論文共同第一作者）在畢業專題研習探討3個蟹種的某幾個基因時，意外地發現3個蟹種各自都有這幾個基因的多個副本，研究團隊從中獲啟示，於是使用新一代測序技術展現3個蟹種的粗略基因組，最後發現3種蟹不同的基因都出現多個副本，由此推論，蟹的祖先身上亦曾發生WGD。

WGD顧名思義是指遺傳物質被加倍，對生物來說是罕見現象，科學家早已證明，WGD過程是有助脊椎動物進化的主要遺傳機制。不過，WGD的發生也是極大衝擊，如人類胚胎基因組倍增，通常會致命，生物需要以某種方式承受WGD，才能獲提供額外遺傳物質得以進化。

無脊椎動物發生WGD 推倒傳統觀點

傳統生物學觀點認為，只有脊椎動物才能承受WGD過程，中大是次研究結果推倒傳統觀點，證明現存性繁殖無脊椎動物也能夠通過未知的基因調控機制發生WGD。許浩霖指，「在進化生物學方面，我們現在證明了無脊椎動物和脊椎動物之間的差異並不完全是因為WGD。現在更重要的問題是，為什麼蟹可以進行WGD，而其他無脊椎動物不能？這項研究只是發現了冰山的一角。」他又指，有關發現亦對保護蟹的生物多樣性有深遠幫助及影響。

珠海新傳加價4.5% 東華社科工管減費

香港文匯報訊（記者 黎恣）繼去年底多所自資院校公佈2016/17學年副學士及高級文憑課程學費調整後，近日再有部分院校更新最新自資學士學位課程學費。當中，珠海學院新聞及傳播文學士加價4.5%，一年級學費由6.6萬元加至6.9萬。另能仁專上學院、東華學院等亦有自資學士加費約3%。

東華學院健康科學學士（護理學）課程，獲政府納入「指定專業/界別課程資助計劃」，新學年學費會加3.1%至109,470元，扣除資助後，學生一年要交39,470元。而該校社會科學及工商管理學士課程則逆市減費，幅度為17%及8.6%，平均每年學費減為62,250元。至於能仁專上學院，其中文文學士學費則由6.3萬元增加3.2%，至6.5萬元。

理大酒店旅業院長追夢 筆友遍世界

香港文匯報訊（記者 姜嘉軒）為表揚服務多年的教職員，理工大學今日舉行長期服務獎頒獎禮，共354人得獎。其中，酒店及旅遊業管理學院韓籍院長田桂成在學校服務15載，帶領學院排名躍升全球第二，成績斐然。

他分享指，自小有個「旅遊夢」，筆友曾遍佈86個國家及地區，一步步奮鬥，把理想變為終身事業，又以自身經歷鼓勵學生別怕吃苦，應定下遠大目標，放眼世界培養國際視野，邁向成功。

田桂成從小希望到處遊歷，體驗不同文化，為自己定下走訪100個國家及地區的人生目標（見另稿），年輕時候他缺乏外遊本錢，於是以書信結交世界各地好友，筆友遍佈86個國家及地區。「當年並無facebook等即時通訊軟件，書信一來一回往往要數星期。雖然不如現在方便，等候卻可帶來更多期待。」

他憶述自己在高中年代曾有兩位香港筆友，透過他們學到不少香港文化，獲益良多，「還記得筆友在信中介紹山頂及虎豹別墅，加上他們送來明信片，當時已對香港面貌充滿想像。」不過，時日飛逝，即使田桂成至今仍保存很多舊地址，但卻漸跟筆友失聯，幸好當中還有一位日本筆友保持聯絡，也曾到日本探訪對方。

酒店及旅遊業息息相關，當年田桂成遠赴美國讀酒店管理學，畢業後獲聘為管理培訓生，本來以為前途無限，卻被安排到廚房學做沙律，「我明明是來學習管理酒店，卻被指派切蘿蔔，感覺大材小用，非常難受，不夠兩日即按捺不住向上司投訴。對方耐心解

釋指，這些工作是某些同事要做一輩子的活，只有親身體驗，才能真正了解他們的心情跟想法，是成為出色管理層的必備條件。」這番話令田桂成茅塞頓開，執房洗廁所任任怨，時至今日仍會跟學生分享這個故事，傳承寶貴的一課。

難忘「唯港薈」開學日迎新生

於酒店旅遊業界及相關培訓界別經驗豐富的田桂成，15年前獲邀加入理大，他分享指，2011年教研酒店「唯港薈」開學日，是印象最深的一幕，「那是非常寒冷的星期一，我特別提早在開課前30分鐘守在門口，見證首位學生到來，稍後看見兩位女同學走近，不禁激動落淚。」他憶述，當日足足站了3小時，逐一跟新生握手，後來這更成了學院傳統，每逢開學日，全體教職員都會主動迎接新生，難怪他笑言這是「一生中除了結婚以外最重要的日子」。

勉港生外國學習 拓國際視野

對香港年輕人於酒店業的前景，田桂成指，這與以往傾向以外國人擔任管理層相比，近年隨著亞洲遊客人數增長，港人機會亦有所增加。

不過，他強調，因為需要服務不同種族、文化及宗教旅客，國際視野仍然是酒店業最重要的元素。他指港生普遍謙卑、稍欠積極，但旅遊經歷較豐富，算是先天優勢。他強調，學生應多往外國實習，改善英語能力及溝通技巧之餘，同時培養更廣闊的國際視野，做好準備，迎接全球化機遇。



■田桂成在晚宴上與學生一起表演跳舞。



■田桂成希望學生把目標放得更遠。姜嘉軒 攝

目標走訪百國 薩司機情永在

大成人，他們坦言不記得這段往事，也不認得田桂成了，但都知道父親有個韓國朋友，因為父親經常掛在口邊。透過家人憶述往事，田桂成得知司機一輩子記得自己，每次電視轉播韓國足球隊比賽，司機都會支持，只因他有一位韓國好友。他坦言，這段經歷讓他重新認識到，人與人之間其實充滿尊重和友愛，未來希望寫一本有關風土人情的旅遊書本，記錄所見所聞。

讚大溪地景色迷人

問到遊歷地方中「最愛是誰」，田桂成笑言難以定奪，但他提到大溪地景色相當迷人，就連法國知名畫家高更都被其深深吸引，可見魅力非凡。至於目標尚餘下的3個國家有否定案，他坦言現時未有國家特別想去，也不急着一時要把它完成，就讓「旅遊夢」一直延續下去。

■記者 姜嘉軒