

積極利用棕地 解決供應不足

發展局昨日公佈元朗南最新建議發展大綱草圖，即日起展開第三階段公眾諮詢。發展局發言人指，區內六成用地涉及過百公頃棕地，估計要收回130幢建築物，具體補償方法仍要研究。政府多管齊下、大規模開發土地，包括下決心利用棕地，對症下藥解決土地供應不足的問題。發展棕地涉及拆遷、收地和補償等複雜事宜，政府需要注重全面規劃配套，妥善解決補償和安置，有效利用土地資源，同時修復被破壞的鄉郊環境。

棕地是指新界已荒廢或遭破壞的農地及工業用地，現時主要用作汽車維修、回收場之用。發展局局長陳茂波在網誌提及本港約有500至600公頃棕地，本港有研究機構更指稱，全港棕地多達1200公頃。本屆政府強調房屋問題是施政的重中之重，努力覓地建屋，透過增加供應，從根源上壓抑樓價過高。但是，在開發土地的過程中，社會上有意見批評，政府因地區壓力不敢回收使用效率低的棕地，卻向綠化地帶埋手，甚至不斷打郊野公園的主意，既不符環保原則，更浪費土地資源，令棕地有蔓延趨勢。

事實上，發展棕地，滿足建屋需求，是政府的既定政策。陳茂波一再強調，發展棕地是政府的必然選項，亦是當局中長期土地的主要來源。洪水橋新發展區已完成

第三階段公眾諮詢，將開展修改規劃大綱圖程序，當中就有190公頃棕地。此次推出諮詢的元朗南發展大綱亦有106公頃棕地。可見，政府並無因為存在阻力而放棄回收棕地，亦不存在先回收棕地再開發其他土地問題。因為，增加土地供應需要多管齊下，包括早前公佈的大嶼山發展計劃，政府正通過開發新發展區、發展新市鎮、維港以外適度填海、岩洞和地下空間多種途徑，有條不紊地制定和推動短中長計劃解決土地供應不足。開發土地方向正確，成效漸露，近期本港樓價已明顯回落。

由於棕地無清晰定義，每幅棕地範圍亦會因時間有不同，業權界定並不容易，而且位置分散，不少棕地仍被用於各種經濟活動，例如露天儲物場、貨櫃場、倉庫、鄉郊工業及回收場等，回收開發棕地，困難不容低估。因此，政府必須事先進行周詳的開發規劃，尤其要廣泛諮詢不同持份者的意見，兼顧各方利益，公平合理地處理拆遷、收地和補償問題，減少開發棕地的阻力。再配以合適的基建、交通、環境及排污等基礎建設，優化棕地利用的佈局，釋放棕地的發展潛力，同時結合棕地鄰近鄉郊特點，更注重保育美化，地盡其用，滿足發展經濟、改善居住環境之需。

(相關新聞刊A2版)

客觀看待新常態下的經濟增速

昨天國家統計局公佈，中國去年國內生產總值(GDP)達67.67萬億元，比上年增長6.9%，是1990年以來經濟增長首次處在7%以下的水平，顯示在全球經濟復甦乏力的大環境下，去年中國經濟面臨着一系列的困難和下行的壓力，經濟增長有所放緩。不過，從另一個角度看，這正是新一輪經濟改革的新常態下，宏觀經濟由過去的超高速增長轉為中速平穩增長的正常態勢。而且，中國作為世界第二大經濟體，能夠保持7%左右的增長速度也不算低，在世界主要經濟體中也是名列前茅。我們要客觀看待內地經濟增長速度降至25年來新低的情況，既要充分估計到困難、挑戰和風險，亦不必過於悲觀失望，而是要以積極應對挑戰的態度，把握發展趨勢，趨利避害，穩中求勝。

如何看待去年的中國經濟形勢和昨天國家統計局公佈的宏觀經濟數據，許多專家學者和研究機構及市場參與者各有看法，站在不同角度有不同解讀。部分人士誇大中國經濟面臨的一些困難，看到6.9%這個25年以來的最低增速，就簡單地作出中國經濟「危機重重」、「無藥可救」等極為悲觀的評論。其實，只要以全面、客觀、發展的態度加以分析，就可以看出這些過於悲觀的說法是站不住腳的。中國經濟增長速度的適度下調，正是中國政府為達至經濟發展新常態，採取了一系列新的經濟政策的結果。過往曾經有一段時期，為了應對國際金融危機的影響，中國採取了增加投資、大興基建、放寬銀根等刺激措施，使GDP保持了8%至9%的增長。不過，要做到長期穩定和健康的發展，就不應不切實際地單純追求GDP的高增幅，關鍵是要經濟結構合理，經濟效能和經濟質量良

好。因此，國家領導人就提出了要通過調整經濟結構、改變經濟發展方式等措施，使經濟增長能夠有可持續性。也就是我們經常所講的，中國經濟進入了「新常態」。

隨著「新常態」的逐步形成，在這兩年全球經濟復甦乏力的背景下，6.9%的增長速度實在不算低。從橫向來比較，美國作為世界最大的經濟體，去年經濟發展勢頭算是比較好，其GDP增速也大約在3%左右。況且，經過多年的建設和發展，我國已經形成了雄厚的物質基礎、人力資源豐富、市場空間廣闊、發展潛力巨大等相對優勢，尤其是經過這幾年來的努力，經濟發展方式的轉變加快，新的增長動力正在孕育形成，經濟長期看好的基本面並沒有改變。今年又是「十三五」規劃的開局之年，國家將制定全面建成小康社會的新目標要求，預計未來五年，經濟將在保持中高速增長的同時，做到平衡發展、效率提高、空間格局優化、水平提高。值得一提的是，國家統計局昨日發佈的數據還顯示，去年中國居民收入增長高於GDP的增幅；同時，衡量居民收入差距的基尼系數進一步收窄。據專家指出，中國居民收入增長、收入結構優化將為中國供給側改革增添強大的動力。因此，我們對中國經濟未來的前景充滿信心。

毫無疑問，過去一年內地投資和消費需求增長放緩，資本市場劇烈波動、產能過剩、槓桿率過高等矛盾，導致經濟風險上升等不少問題，需要引起高度重視，有關方面更要採取積極有效的措施，加大改革力度，在發展的過程中，逐步解決存在的困難和問題。

(相關新聞刊A3版)

32%打工仔今年想跳槽

料轉工加薪可達10% 翰德籲明確職業發展路向留人才

香港文匯報訊（記者 陳敏婷）本港僱主的招聘意慾回升，國際人力資源顧問公司翰德調查發現，40%受訪香港僱主計劃今年上半年增聘人手，較去年下半年增加15個百分點，預計轉工平均可獲加薪5%至10%；亦有32%僱員有意轉工。翰德指出，本地經濟已有復甦跡象，且企業於年初均會積極籌備未來發展計劃，鼓勵有意轉工的打工仔把握機會，同時提醒企業以薪金及明確職業發展路向以留住出色人才。

翰德昨日公佈每半年一次進行的人力市場調查報告，訪問了238名企業僱主及586名員工，發現40.8%的受訪香港僱主計劃今年上半年增聘人手，較去年下半年增加15.3個百分點，但較去年同期跌11.3個百分點。32%的受訪香港僱員表明希望於本年轉工，另有43%的僱員正關注招聘廣告。翰德認為，2016年上半年本港的人力市場流動性高，僱主及僱員同樣機遇處處。

翰德香港及廣州總監Siddharth Suhas解釋，本地經濟已有復甦跡象，且企業於年初均會積極籌備未來發展計劃，對招聘人才的信心提升。

3支柱行業請人意慾列三甲

按行業劃分，頭三類計劃增聘人手的公司與去年一樣，意慾最強的是「專業服務業」，行內58%受訪僱主有意增聘，包括審計、合規、法律、財務管理等；其次為「金融服務業」（47%），包括銀行服務、債券銷售、金融集團等；第三為「消費品業」（32%），包括時裝、日常生活用品、美容產品等。

Suhas表示，上述三個行業一直是本港經濟發展的支柱，求才若渴，雖近月零售數據欠佳，但無損日常生活用品的需求，故對人才需求依然大。

兼顧工作生活福利留員工

他又指出，年首6個月正是轉工良機，打工仔跳槽平均可獲加薪5%至10%，而金融及專業服務更可獲加薪20%至30%。鑒於不少員工想跳槽，他提醒企業要留住出色人才，須從薪金着手，同時為人才制定出明確的職業發展路向；而顧及員工的工作及生活平衡、推行彈性上班、增加年假等福利，均可增加員工留在目前公司的意慾。

針對整體的人力市場狀況，安俊人力資源顧問公司董事總經理周綺萍認為，今年上半年較去年同期的招聘信心下滑，礙於環球金融市況依然未明朗，內地股市持續波動，企業考慮發展時傾向保守；而農曆年後是打工仔跳槽及公司招聘的傳統「大旺季」，惟年中亦有次輪機會，提醒僱員決定轉工前，須衡量公司自身發展及整體行業前景。



農曆新年過後一向是轉工旺季，不少打工仔希望尋覓一份「筍工」，讓事業更上一層樓。有機構昨日舉辦「筍工新展望2016」招聘會，以全職工種為主。場內共有22間企業為求職者進行即場面試，主要是零售、餐飲、航空及保險業，共吸引約1,000人到場。記者 文森

僱員考慮離職首5因素

缺乏晉升機會	27%
不滿薪酬	22%
工作沉悶/缺乏挑戰	14%
轉行	9%
想有更好的「工作及生活平衡」(work life balance)	7%

資料來源：《翰德：向前聚焦2016》
製表：記者 陳敏婷

僱員加入公司首5因素

合理薪酬	63%
良好的「工作及生活平衡」(work life balance)	44%
明確晉升路向	42%
一系列良好福利	32%
良好企業或團隊文化	24%

資料來源：《翰德：向前聚焦2016》
製表：記者 陳敏婷

失業率連續6期維持3.3%

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）縱然環球經濟前景不明朗，但香港勞動力市場依然蓬勃，政府統計處昨日發表的最新數據顯示，香港去年10月至12月的失業率為3.3%，與對上一季度相同；同期就業不足率則由1.3%上升至1.4%。勞工及福利局局長張建宗指出，勞工市場大致平穩，失業率已連續6個期間維持不變，去年全年的總勞動人口及總就業人數均進一步增長1.3%，但短期經濟前景有顯著的下行風險，尤其是訪港旅遊業持續弱勢。

統計處昨日公佈，本港去年10月至12月的失業率為3.3%，就業不足率為1.4%。同期總勞動人口增加約5,800人至392.5萬，總就業人數亦增加約13,300人至380.3萬人；失業人數減少7,500人至12.1萬人，就業不足人數則微增約1,000人。與去年9月至11月相比，最新失業率上升主要見於資訊及通訊業；下跌則主要見於貨倉及運輸輔助活動業。就業不足率的上升主要見於藝術、娛樂及康樂活動業。

張建宗指出，儘管去年全年勞工市場整體上保持穩定，但鑑於短期經濟前景有顯著的下行風險，尤其是訪港旅遊業持續弱勢，當局會保持警覺，密切留意相關發展，特別是基層工人的就業情況。他續說，勞工處新成立的建造業招聘中心已於上周投入服務，為求職人士提供最新的建造業就業資訊，及讓建造業僱主舉辦招聘會及安排求職人士即場進行面試。

勞處下月辦3場大型招聘會

他指出，勞工處會繼續舉辦不同類型的招聘會，包括將於下月3日、16日及17日分別在長沙灣及灣仔舉辦共3場大型招聘會，及在全港各區的13個就業中心舉辦分區招聘會。與此同時，勞工處的「展翅青見計劃」剛推出「翱翔系列」，為對航空業有志趣的年輕人提供一系列機艙服務員、地勤人員及飛機維修員的在職培訓及就業機會。

陳婉嫻質疑「勞策」 張建宗：爭任內處理



陳婉嫻 曾慶威攝

香港文匯報訊（記者 文森）勞工及福利局局長張建宗昨日出席立法會人力事務委員會會議，介紹施政報告中與勞工及人力範疇相關的政策。工聯會立法會議員陳婉嫻不滿報告內的勞工政策只有3段，未有談及標準工時和取消強積金對沖機制的具體方向。張建宗回應時強調，政府並無迴避複雜和有爭議的勞工議題，會爭取在餘下的17個月任期內處理問題。

最新年度施政報告對勞工政策議題的着墨不多，惹起勞工界不滿，陳婉嫻昨日趁張建宗出席立法會人力事務委員會會議，批評對方「未有做好職責」，指政府「未有魄力推動政策」，感到十分失望，形容勞工界「極端不滿」，又質疑政府不重視勞工政策。勞聯勞工界立法會議員潘兆平亦不滿施政報告未有提及職業安全及工傷保障措施。

面對批評，張建宗重申政府「並無迴避複雜



張建宗 曾慶威攝

和有爭議的勞工政策」，惟政策仍在討論階段，包括就退休保障政策進行為期半年的公眾諮詢，當中涵蓋改革強積金議題，政府目前亦正等待標工委的報告。他表示，明白勞工界有期望，但施政報告不會巨細無遺交代所有政策內容，一般只會談及新措施及重大政策進展，本屆政府會爭取在餘下的17個月任期內，解決「老、大、難」的勞工政策議題。

他又說，政府將會加強現有及推出新措施促進就業，以應對人口結構變化帶來的挑戰。僱員再培訓局將於2016/17年度擴展「零存整付證書計劃」，讓因工作或家庭關係未能修讀全日制課程的學員彈性安排進修時間，再培訓局亦將於2016/17年度在九龍東及九龍西各設立一間「起步站」兼職空缺轉介平台，為完成課程的新來港學員提供服務，預計首年可轉介2,000名學員入職。

「老闆最大」已過時 「招才」講金也講心



有人力資源顧問公司調查發現，2016年上半年本港的人力市場流動性高，僱主及僱員同樣機遇處處，「人才爭奪戰」將會相當激烈。僱主要留住及招納賢才，一個富吸引力的「工作套餐」必不可少。

何謂富吸引力的「工作套餐」？合理的薪酬是基本；而明確的工作前景，讓員工看到在公司努力工作後，有一直晉升的機會，亦是推動員工奮發向上的力量。由工作所產生的滿足感，就是讓員工願意留在公司的因素，當中包括獲得讚賞、和諧的團隊、生活與工作互相平衡等。

為爭奪人才，「銀彈攻勢」是最簡單的招數，薪酬鬥高可以是「永無止境」，但提供一個包括上述因素的良好工作環境，才是真正令人才動心的關鍵。「老闆最大」的觀念在人力資源學來說已經過時，互相尊重、將心比己的工作關係，才會令員工心甘情願為老闆賣命。

■香港文匯報記者 呂朗晴

團體「打本」助創業

五強各獲百萬

香港文匯報訊（記者 趙虹）本港租金昂貴且資金投入要求高，或令不少本地創業者為之卻步。為支持本地創業風氣，東九龍青年商會聯同多間專業團體，舉辦「Next Step Challenge 2016」比賽，邀請本地有意創業者參加，勝出頭5名分別可獲不少於100萬元的資金投入，資助他們在本地業界「站穩腳」。有協辦機構指，現時不少行業出現裁員潮，加上現時經濟不景氣，租金等各項創業開支均下跌，相信創業或成為不少有志之士的另一出路。



■左起：莊健豪、古吳展、何葆昆。趙虹攝

莊健豪：經濟不景利創業

協辦機構之一、始創商務有限公司首席執行長莊健豪表示，他現經營一間服務逾3,000間中小企公司的會計師事務所，去年尾核數時發現一眾公司的生意額均呈跌勢，有零售公司甚至下跌20%。

莊健豪分析指，現時經濟不景氣，租金等各項創業開支均下跌，「現在有些甲級寫字樓都不預繳半年按金，只須交兩三個月而已」。由於不少行業相繼出現裁員潮，管理層人士同受牽連，加上尋找合適的新工作不容易，故創業成本低，相信創業或成為不少有志之士的另一出路。

古吳展冀助業界「站穩腳」

同是協辦機構之一的華置聯行國際房地產顧問有限公司行政總裁古吳展指出，本地有不少有意創業者，但市場上卻缺乏足夠的支援平台，故推出配合他們需要的商業營運計劃，冀望先助他們在本地業界「站穩腳」，再吸引外來投資支持，進而擴大營商規模。

東九龍青年商會聯同多間專業團體，舉辦「Next Step Challenge 2016」比賽，邀請本地有意創業者遞交商業計劃書，大會將以其經營模式、市場需要及項目產品優劣等作評分標準。勝出頭5名分別可獲不少於100萬元的資金投入及6個月的辦公室免租。該會副會長何葆昆指，大會現已有逾100個登記參加者，呼籲有意創業者可於3月18日截止日期前遞交計劃書。