

# 退保首重幫助生活不能自理者

## 林鄭籲聚焦政府角色 探討增政府收入應付人口老化

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)香港人口加速老化,退休保障問題備受社會關注,扶貧委員會日前公佈退休保障諮詢文件,諮詢期6個月,就如何改善香港退休保障制度,收集市民意見。政務司司長、扶貧委員會主席林鄭月娥表示,推行退保的目標最重要是幫助不能自我照顧的長者,香港社會不應只討論是否要設立全民老年金,應多探討在不同退保支柱中特區政府擔當的角色。她又指,社會未來必須探討如何增加特區政府收入,應付未來人口老化需要。

老年金應是「全民」都有,還是只給予有需要人士;8萬元的資產上限又是否太苛刻等,近日在社會上爭論不休。林鄭月娥昨日在接受電視台節目訪問時表示,於今次退休保障諮詢中,特區政府信守承諾列出「不論貧富」及「有經濟需要」兩種模式,但在社會未了解全民退保方案的財政負擔前,特區政府無基礎決定最終實行方案,而推行退保的目標最重要是幫助不能自我照顧的長者。

她又認同香港社會有長壽風險,即使有過百萬資產的中產長者都要有穩定收入,退休才可以無憂,但強調這不代表劃一照顧全部長者,要向所有人發放福利金,而是應針對有需要長者,因為退保制度還有其他支柱。

### 妥善處理退保 政府要「落水」

林鄭月娥指出,社會應思考方法為長者提供穩定收入,「思考有何方法,包括(特區)政府的行為,幫他們將資產化為固定收入,年金制是一個方法,另一個方法文件都有提及,長期零售債券都是一個方法。我公開都講過,如果要妥善處理退休保障問題,(特區)政府要『落水』。」

### 資產上限8萬 非政府底線

對於退休保障建議的資產上限定於8萬元會否太苛刻,她強調,這只是參考和討論的起點,並非特區政府的開價和底線。至於將來上限應定在多少錢,資金來源上特區政府、僱主及僱員的供款比例,及是否加稅或開徵新稅項,應由社會作全面討論。

另外,諮詢文件建議增加薪俸稅,有政黨則建議開徵股息稅、資產增值稅等,增加特區政府收入,應付未來人口老化需要,但卻有人批評增加中產的負擔,聲言年輕人為長者支付是不公義云云。林鄭月娥認為,這些問題都不能迴避,社會必須探討如何重新分配資源:「我認為這些問題不能迴避,所以特區政府到某時候必須要與公眾討論,我完全贊同政府的角色是重新分配資源,因為香港的貧富懸殊,在一個資本主義、自由經濟,這是無法解決,只有靠政府的行為。」



▲林鄭月娥(上圖)表示,推行退保的目標最重要是幫助不能自我照顧的長者,香港社會不應只討論是否要設立全民老年金,應多探討在不同退保支柱中特區政府擔當的角色。資料圖片

## 對沖累保障如虛設 決心處理不能迴避

香港文匯報訊(記者 鄭治祖、文森)強積金對沖機制近年在社會引起不少爭議,政務司司長林鄭月娥昨日坦言,在現時強積金對沖機制下,部分低收入僱員的強積金,在對沖遣散後所剩無幾,令保障形同虛設。特區政府有決心處理此問題,但認為處理並非簡單保留或取消對沖機制,而是應需作長遠的審視,並考慮對僱主及僱員的影響。

林鄭月娥昨日在接受電視節目訪問時表示,是次退休保障公眾諮詢提供了相當發人深省的數字,目前的對沖機制令強積金對低收入僱員的保障「形同虛設」,「2014年被對沖提走累算權益30億元,細分的數字告訴我們,受影響的僱員是4萬3千多名。這4.3萬多名的僱員,因為要對沖長期服務金或遣散費,自己原本儲蓄於強積金的僱主(供款)部分已經提走百分之九十四,如果這班僱員屬於低收入,他們的戶口差不多什麼都沒有。」

### 非簡單撤或留 須長遠審視

她認為,香港社會絕不能迴避現時強積金對沖機制的

問題,並強調特區政府有決心處理此問題,過去也花費唇舌告訴商界不能迴避此問題,「其實很清楚,(立法時)當時官員留了尾巴,長遠而言我們要重新審視強積金,特別有對沖安排的強積金,與長期服務金和遣散費的關係。」

林鄭月娥續說,解決強積金對沖機制問題並非簡單保留或取消對沖機制,而是應需作長遠的審視,考慮對僱主及僱員的影響,及研究特區政府扮演的角色。至於特區政府的角色是否包括如扶貧委員會委員羅致光建議,由有關當局斥資,過渡期內紓緩僱主因不能對沖而造成的影響,她則指任何方案都應考慮。

樂施會香港項目經理黃碩紅昨日在另一電台節目上指出,強積金自2000年推出至今,被對沖金額超過30億元,僱員「深受其害」,故是時候檢討這個「不公義」的機制。她期望,特區政府作為全港最大僱主,應率先取消強積金對沖,向全港僱主樹立良好榜樣。她表示,會努力爭取政府與勞資雙方磋商,尋求解決方案,最終以全面取消對沖機制為目標。

## 張建宗：絕非不尊重周永新意見

香港文匯報訊(記者 文森)當局正就退休保障進行6個月諮詢,勞工及福利局局長張建宗昨日在電台表示,政府在諮詢上雖有立場但同時持開放態度聽取公眾意見,他未來會主動約見學者,亦會接受任何邀請到討論退保的場合。他又說,當局並非不尊重港大榮休教授周永新的意見,有以周永新的退休保障建議作為「不論貧富」方案的藍本。

### 諮詢引發爭議在預期內

退保文件上周公佈,已有學者及社福界團體表明杯葛退休保障諮詢,張建宗表示,退休保障諮詢引發爭議是預期之內,強調政府提出的方案有數據支持,又指諮詢文件提出的有經濟需要方案,單人資產上限8萬元,相當於單身綜援資產上限一倍,是「長者生活津貼優化版」,又重申「8萬元資產上限」絕對有調整空間。

他指出,雖然政府在諮詢有立場,對「不論貧富」方案有保留,但同時持開放態度聽取公眾意見,他會「來者不拒」,但凡邀請他到討論退保的場合,他都會出席,他亦會親自到訪18區區議會及周三於立法會舉行的聽證會,與有關學者及民間團體坦誠溝通。

### 20年後港有240萬長者 財壓大

張建宗認為,過去幾天的討論只是聚焦在幾多錢的問題,認為大家有需要討論原則問題,包括是否需要聚焦投資資源予貧窮人士。他重申,20年後本港會有240萬名長者,可預見財政壓力很大,認為社會需要客觀及理性考慮問題。

對於當局是否有時間表落實推行退休保障,張建宗承認時間緊張,希望大家一同討論,不要緊守立場。他又說,當局並非不尊重港大榮休教授周永新的意見,有以周永新的退休保障建議作為「不論貧富」方案的藍本,又指若果沒有他的研究,今次的諮詢文件就不會出現,認為要飲水思源。

## 「新思維」九西設社企 擬培訓更新人士



■「新思維」在九龍西設立首個社企。

香港文匯報訊(記者 陳庭佳)由前民主黨成員黃成智和狄志遠籌組的「新思維」,在昨日「拆禮物日」向基層及弱勢社群送禮,宣佈衝出新界,在九龍西成立首個社會企業,計劃培訓更新人士為街坊作義務家居維修,及組織義工提供陪診服務。

### 提供義務家居維修陪診服務

「新思維」昨日宣佈成立首個社企,名為「新思維九龍西社區服務處」,設址佐敦,並由近日加入的前新民主黨副主席鄭承隆提供兩年使用權。社企將提供義務家居維修及陪診服務,並藉此培訓更新人士重投社會。

負責社企的「新思維」成員姜炳耀介

紹,他們將組織義工隊,並招募認可的專業裝修師傅,教導更新人士家居維修技能,為九龍西基層家庭和獨居長者提供家居維修服務,也會跟進破舊消防系統及「三無」大廈等問題。社企也會邀請醫療義工,為弱勢社群提供初步健康評估服務,必要時更會陪伴有需要居民求診。

「新思維」在今屆區選只派數人在新界東及新界西參選,是次借出社企使用權的鄭承隆在荃灣汀深選區落選,而黃成智和狄志遠則在北區經營多年,組織更正在商討是否參與明年2月的立法會新界東補選。如今「新思維」首個社企落戶九龍西,未知是否想借該區在明年立法會選舉增加一席而「叫多飛」。

## 勞資續企硬 標時暫「無得傾」



■張建宗 梁祖彜攝 ■吳秋北 資料圖片

香港文匯報訊(記者 文森)標準工時委員會將於周二再開會,勞工及福利局局長張建宗昨日表示,平安夜當日曾約見6名勞方代表,已盡最大努力希望他們重返談判桌。勞方代表對重返會議桌不感樂觀,其中一名勞方委員梁鑾庭指當局在標時立法上無立場,談判只是浪費時間。勞方代表吳秋北亦指若資方態度不變,很難繼續討論。資方代表劉展灝則堅持立法不可行,擔心缺口一開,標準工時將不斷下調。

6名勞方代表於上月會議中途集體離場,抗議資方「出爾反爾」,違反委員會於今年3月18日對立法規管工時的共識。張建宗昨日在電台表示,平安夜當日曾約見6名勞方代表,自己「已經盡很大努力希望能說服他們」,至於能否讓他們重返談判桌,則要由勞方自己作決定。

### 張建宗:缺勞方意見「報告不完整」

他表示,若報告沒有了勞工界的意見和聲音,將會是一份「不理想和不完整的報告」,呼籲勞工界即使有憂慮,亦可透過第二階段的諮詢反映出來。

勞方委員之一梁鑾庭昨日表示,預計不會參與後日的會議。他指出,日前與張建宗及勞工處處長唐智強會面,雖然氣氛良好,政府作出積極說,但由於當局表明在標準工時立法上並無立場,因此只有勞資雙方各有各說,看不到有突破性,未能達致勞方要求整體立法的意願,返回談判桌只是浪費時間。他認為政府應該更積極斡旋,拉近勞資雙方的分歧。

### 勞:「約時」無保障 資:立法不可行

工聯會理事長吳秋北亦表明6名代表將行動一致,很大機會不再開會,「會按新進展考慮是否去開會,但目前沒跡象令我們重返談判桌。」他重申「合約工時」根本不能保障打工仔,「僱主很可能將一個很長的工時訂定在合約中,而且這合約是有法律效力的,換言之我們既爭取不到標準工時之餘,更失去了議價能力。」

資方代表劉展灝則表示難以接受勞方有前設的談判條件,堅持立法不可行,「是原則問題,若標時立法,缺口一開,擔心(標準工時)條線將不斷下調。」他重申,資方願意規管工時合約細則,列明訂定工時及超時「補水」已經是「踏出一大步」;又認為即使勞方決定退出,意見已清楚表達,會被納入最終報告。

## 自助餐多「大嘍鬼」 日均廚餘550公斤

香港文匯報訊(記者 楊佩韻)佳節過後總要收拾「殘局」,市民享用聖誕大餐時或眼關肚窄,餘下不少剩食成「大嘍鬼」,最終要倒進垃圾桶,加重堆積區的負擔。有酒店總管表示,不少顧客在吃自助餐時不停取用食物,但最終剩下包類及蔬菜等食物,平均每日收集到550公斤廚餘,故決定作出不同措施,如因應情況調整食物份量及進行教育等,最終將廚餘數量減至350公斤。有飯盒供應商則因應學生需要調校飯盒份量,每天平均減少產生廚餘20%。

### 酒店部分廚餘交回收商製魚糧

陳家輝續說,聖誕及新年是餐館業的高峰期,每年11月至1月產生的廚餘會增多,不過酒店在2011年開始進行處理廚餘的工作,如設置兩部廚餘機並進行轉化,當時每天收集500公斤至520公斤的廚餘,但廚餘機不能處理貝殼類的食材,如大型魚骨、牛骨、雞骨等,故酒店決定將廚餘交予回收商處理,並製成魚糧。

他表示,酒店亦因應情況調整食物份量,如推出精緻食品及容器,讓顧客不會太易吃

過量,以免浪費食物,亦在員工飯堂內不時播放有關減廢的訊息。陳家輝指,推行有關計劃後,每天收集的廚餘已減至350公斤至400公斤,直言成功超越酒店在今年3%的減廢目標。

除了節日易生廚餘外,學生飯盒亦是廚餘的「高危地區」。主辦學生飯盒的活力午餐總經理蔡景橋表示,學生多吃剩米飯及瓜菜,直言「肉就一定食得晒」,故委託營養師設計餐單,並按學童年齡比例決定飯盒分量,避免飯盒分量過多產生廚餘。在計劃推行後,以600名師生訂購飯盒計,每天平均廚餘共減少20%。

### 企校環保約章 按食量分飯

至於同學未用過的衛生飯盒,就捐予慈善機構,在2015年已捐贈近19,000個飯盒;收集得來的廚餘轉化成再生固體燃料或碳化物,平均每個月有29,000公斤。蔡景橋指,公司亦與學校合作,推出「環保午膳約章」,為學校度身訂造現場分飯制度,學生可按個人需要領取合適食物分量,亦採用再洗及耐用飯盒及餐盤,減少浪費。

他指中心在製作飯盒時亦多做工夫,如使用大型烤機,不用油烤煮肉類食品,減少產生廢油,同時亦可以將肉類多餘的油分迫出。回收得到的廢油可轉化成生物柴油,平均每月約550公斤予集團車隊使用。場內有自動落飯機及人手分配飯菜分量,確保分量不會過量,亦有洗菜機分段式注入新食水,減少用水量,期望其他商家可身體力行減少廚餘,為「惜食香港運動」出一分力。



■半島酒店設置兩部廚餘機。楊佩韻攝



■蔡景橋表示,按學童年齡比例決定飯盒分量,避免產生廚餘。楊佩韻攝