

# 鄺保羅：「佔」釀撕裂分化 失理性包容

## 聖誕文告嘆粗暴行為 籲用愛療傷補裂痕

香港文匯報訊（記者 鍾立）聖誕將至，香港聖公會教省主教長鄺保羅大主教昨日發表2015年聖誕文告，坦言香港經歷「佔領」行動和政改爭論後，已經變得撕裂分化，無論在待人或者處事方面，都缺乏了互信、包容、客觀和理性，經常傾向採用粗暴的語言或行為去面對問題。他認為，面對各種衝突，應該憑着愛心互相了解、接納和包容，建立和凝聚一個互信、互助、互愛的社會，這些才是解決衝突、仇恨最有效的方法，因為無論如何，「愛勝過恨，生命勝過死亡。」



鄺保羅發表聖誕文告，坦言香港經歷「佔領」行動和政改爭論後，已經變得撕裂分化。資料圖片

鄺保羅大主教在昨日發表的2015年聖誕文告中表示，在巴黎上月恐襲之後，法國有一位神職人員曾經這樣說：「愛勝過恨，生命勝過死亡。」我相信這番說話，也是世上大部分人的心聲。「近年，世界各地受到極端主義、恐怖主義和霸權主義衝擊，恐襲、軍事衝突、種族仇殺等等的暴力行為，令無數人喪失生命和流離失所。根據一項調查結果顯示，自2007年開始，全球162個國家，暫時只有11個國家未有捲入任何衝突，和平前景相當黯淡。」

### 陷衝突爭拗 影響待人處事

他坦言，香港在此氣氛下也不能倖免，同樣陷入不同程度的衝突和爭拗當中。「香港社會經歷『佔領』行動和政改爭論後，已經變得撕裂分化，無論在待人或者處事方面，都缺乏了互信、包容、客觀和理性，經常傾向採用粗暴的語言或行為去面對問題。」

鄺保羅大主教指出，很多衝突和爭拗的性質和成因，都是錯綜複雜，且是長期積累而成，要圓滿解決並不容易，「如果只

將問題簡單地看成是政治、軍事、經濟、宗教和種族問題，就會容易判斷錯誤，以致採取不適當的政治和軍事措施去回應，結果不但效果成疑，情況亦可能變得更加惡劣和嚴峻。」

他強調：「事實和歷史告訴我們，當前的世界安全危機，是多年來『以暴易暴』或『以武制暴』政策的後遺症，全球局勢不單未見改善，反而日趨動盪，以致人心惶惶。假如我們細心思考一下，就會發現這些衝突，其實都是人製造出來的問題。『待人』總比『處事』難，因為人的因素十分複雜，要處理『人』的問題，就不能單純用對『事』的方法去處理。」

### 「勿依賴別人為我們尋找答案」

鄺保羅大主教引用現代聖公宗神學家Sam Wells（韋爾斯）的提醒：應該盡量將事情都看成是「奧秘」（Mystery）而不是「問題」（Problem），「我們面對『問題』的時候可以置身事外，或是運用技術或科技去處理。……不過，處理『奧秘』的時候就不同了，我們不能只是袖手

旁觀，而是要參與其中，不可以依賴別人為我們尋找答案，而是要自己發掘『奧秘』的關鍵。」

他強調，上帝從來沒有將人類看成是「問題」，所以他的兒子耶穌基督卑微地降生成人，「他甘願像世人一樣，經歷世間的貧苦辛酸，但依然愛護和關懷世人；在他面前，沒有人會覺得自己被遺棄，又或者是社會的負累。他使貧窮的人得到飽足、犯罪的人得着新生、奴僕得着自由。耶穌基督藉此改造世界，恢復了人性的尊嚴，改變了人心靈。」

鄺保羅大主教認為，要回應今時今日世界的各種衝突，就要學效耶穌，不能隨便將其他人看成是「問題」，「特別是那些跟我們不同的人，好像不同種族、宗教、膚色甚至不同政見的人，我們都應該視他們為有血有肉的『奧秘』，如此一來，我們自然就會憑着愛心去了解、接納和包容他們，建立和凝聚一個互信、互助、互愛的社會，這些才是解決衝突、仇恨最有效的方法，因為無論如何，『愛勝過恨，生命勝過死亡。』」

## 物色副局政助 不亂爆免「論盡」

局長出馬 創新及科技局幾經波折終於成立，雖然局長楊偉雄已第一時間就位，但該局的副局長及政治助理至今仍未公佈上任人選。楊偉雄表示，兩個職位均由他親自物色人選，但由於官員上任要有一定程序，不想貿然公佈，以免出現「論盡」情況，自己亦會「好大鑊」，希望大家可耐心等待。他坦言，早前預計於一兩星期內公佈人選是過於樂觀，不過強調時間較長是因為有很多資料上的事要處理，並非人選有問題。擔任局長才1個月，楊偉雄已馬不

停蹄地四處奔走，除了參與各個委員會、工作小組的會議外，也連續3個星期到立法會接受質詢，可謂「用盡所有時間」，「那天（上週三）我答完莫乃光議員的問題後，就急急趕到機場搭飛機，去參加烏鎮的世界互聯網大會。」

被問到於立法會被質詢的感受，楊偉雄表示，人永遠都在成長中，自己也學到了不少東西。他亦直言，平時和議員相處「傾偈冇乜嘢」，但想不到在立法會上會是另一套相處方式。不過他笑言，林林總總的事都是對其EQ（情商）很好的訓練。 ■記者 歐陽文倩

## 創科局「滿月許願」：公私合作發展速



楊偉雄 資料圖片

香港文匯報訊（記者 歐陽文倩）創新及科技局上月下旬成立，昨日剛好「滿月」，局長楊偉雄主動與傳媒茶敘，分享發展大計。他指創科局的角色如「Connector（連接者）」，希望可將院校的上游研究銜接到中下游，做到知識轉移，亦鼓勵創業。另當局擬推動風險投資，促進業界參與，並透過「PPP（公共私營合作）」模式加快整個城市創新科技發展的步伐，希望最終令政府和私人於創新科技方面的投放比例，由6:4調整至4:6，與其他銳意發展科技的城市齊齊。

### 楊偉雄：台星韓得港亦得

楊偉雄昨談及發展大計之前，先直抒胸臆談及自己的抱負。他表示，自己雖然是台灣出生、美國長大，但在香港生活了逾30年，視香港為家，直言自己「有香港的心，想出一分力」。他認為香港人的拚搏精神、軟硬實力俱備，新加坡、台灣、韓國等地做到的，香港也一定做得到。

曾任理工大學副校長約5年的他表示，香港院校的科研很厲害，他做副校長時亦常常構思如何令學者「做嘢」，令研究不只停留於發表論文的階段。現時做了局長，他更希望可以將院校的上游研究銜接到中下游，創造出「項目流」，並鼓勵將創新意念變成創業項目，做到知識轉移。被問及是否應調整教資會及研究資助局對院校的研究撥款政策時，楊偉雄坦言，教育局是傾向抓政策，而創科局則希望可以向前行。

### 冀政府私人投放由6:4轉4:6

除了將院校研究對外連接，楊偉雄表示當局亦希望可推動風險投資，增加業界的參與，並透過「PPP模式」（Public-Private Partnership，公共私營合作），加快整個城市創新科技發展的步伐。以將香港打造成「WiFi城市」為例，政府資訊科技總監楊德斌指出，香港政府之前發展「GovWiFi」，共有3,000個熱點可供連線無線上網，但在公私營合作的「Wi-Fi.HK」下，熱點增加至1.7萬個，遠超新加坡和其他相近的城市。

楊偉雄期望，隨著業界於創新科技的積極參與，未來政府和私人於創新科技方面的投放比例，可由6:4調整至4:6，與其他銳意發展科技的城市齊齊。

推動產學研之餘，楊偉雄認為當局還要和不同政府部門連接，除了鼓勵政府部門接受新科技外，當局亦會與發展局合作，發展「智慧城市」等。

下月將會公佈新年度的施政報告，楊偉雄直言創科局在爭取資源方面很aggressive（進取），希望可做出成果。此外，就關鍵績效指標（KPI）方面，楊偉雄表示早前諮詢委員會已召開多次會議，部分指標獲業界認同，將來會對外公佈。

就不少傳媒追問楊偉雄對政府處理叫車手機應用程式「Uber」的看法，楊偉雄指出，Uber進入新加坡時是採取與政府合作的模式，但在香港卻是「掉轉來做」，且Uber亦衝擊了香港法治核心價值，「我們的法例是要改，但你不應該先犯法了再說。」他又指到本地類似的應用程式「GoGoVan」亦做得很成功，並獲得千萬元投資，可見創新應用程式亦可於本地好好發展。

東亞銀行祝願大家  
聖誕及新年歡欣滿載！

BEA 東亞銀行

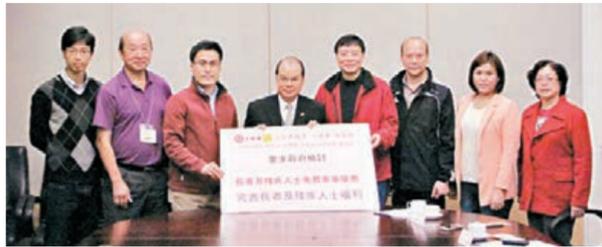
由東亞銀行有限公司刊發

## 工聯促落實長者殘疾免費乘車

香港文匯報訊（記者 翁麗娜）目前長者及合資格殘疾人可用兩元乘搭公共交通工具，工聯會立法會議員王國興及郭偉強，昨日約見勞福局局長張建宗，討論落實長者及殘疾人免費乘車福利政策，進一步鼓勵他們走出社區。王國興會後引述張建宗指重視有關意見，會鄭重考慮並適時檢討優惠計劃。

現時全港約有102萬名65歲或以上長者，其中近30萬為貧窮長者。為了紓緩他們在交通上的支出，政府於2013年推出的長者及合資格殘疾人公共運輸票價優惠計劃，並陸續擴展至不同公共交通工具，改善其社區網絡及提升生活質素。

王國興與郭偉強昨日聯同東區區議員趙資強、梁國鴻、許林慶及何毅滄與張建宗進行會面，討論長者及殘疾人免費乘車福利政策，期望



王國興與郭偉強昨日約見勞福局局長張建宗，希望容許長者及合資格殘疾人免費乘車。

於即將發表的施政報告及財政預算案，能為合資格長者及殘疾人帶來佳音。張建宗於會上稱重視有關意見，當局持開放態度，會鄭重考慮並適時檢討優惠計劃。

王國興建議政府可借鏡其他城市的政策，以完善長者福利。他以鄰近的廣州為例，年滿65歲長者只需

辦理「老人免費卡」便可免費乘搭市內的公共交通工具；台南的65歲以上長者及持有身心障礙證明手冊者，均可免費乘搭台南公車。郭偉強建議，當局盡快落實長者免費乘車，同時讓殘疾人亦能盡快免費乘搭交通工具，以鼓勵他們融入社區。

## IVE實習「增強版」 職場疑問回校答

香港文匯報訊（記者 歐陽文倩）香港專業教育學院（IVE）的資訊科技學科擬加強學生對職場的了解，除了推出學生工作實習計劃，今年更推出「增強版」，讓學生由原本實習90小時，擴展至8個月，每星期各有3天工作及上課，以更好地將課堂知識學以致用，也將職場疑問帶回學校尋找答案。

### 90小時「加時」至8個月

IVE資訊科技學科學術總監王麗蓮表示，該課程向來重視與業界的溝通和銜接，故之前已推出學生工作實習計劃，但當時90小時的實習時間太短，學生剛剛學了職場上的基本功就已經離開。該校後來與

業界商量，訂立了實習計劃的「增強版」，學生要實習8個月，每周上課及工作各3天，更好地結合校園及職場知識。校方亦特意重編課程，設立「職前輔導」。

新計劃今年甫推出就有約50名學生參加，4大電訊公司響應，讓學生可於數據中心、客戶服務技術支援及系統操作和管理等範疇工作。

於IVE讀雲端系統及數據中心管理高級文憑的二年級生陳嘉城就獲安排到電訊盈科企業方案實習，在IT技術支援方面工作，透過電話為客戶作技術支援、遠距解難，至今已實習了兩三個月。

他表示，實習令他更了解職場的需求和自己的志向。從事IT技術支

援，要為客戶解難，陳嘉城學到不少待人接物的技巧，有時遇上態度欠佳的客戶，也懂得安撫對方，「例如我會先向他們說明自己一會兒如何提供協助等，如果幫不到，我會將他們分流到不同的支援部組。」

電訊盈科企業方案經理鄭美純表示，今年錄取了15名IVE學生為實習生，並根據各人興趣專長安排崗位，「像嘉城這種擅於溝通的，我們會讓他去客戶解難。」她認為有關實習計劃有助為業界培訓人才，即使學生剛剛畢業也能學到足夠知識、技能去符合職場需求，而商界亦可提早「揀蟀」，是學校、學生、企業的三贏方案。此外，企業亦可透過計劃參與部分教學和評核工作、指導實習生的畢業論文，讓校園裡的學生更明白業界標準。