

# B牌保安做到70歲 下周五生效

## 增體健長者就業機會 紓業界招聘困難

香港文匯報訊(記者 文森)現代醫療進步,不少已屆退休年齡人士,應付工作仍然綽綽有餘。保安及護衛業管理委員會昨日宣佈,乙類保安人員許可證(B牌)的年齡上限,將於下周五起由65歲提高至70歲。管理委員會主席湛家雄指出,措施將為體健長者提供更多就業機會,亦有助紓緩業界招聘困難。

現時全港約有26萬人持有乙類保安人員許可證,持證者可從事最普遍的保安工種,即可就大部分處所提供無須攜帶槍械彈藥執行的一般護衛工作。湛家雄解釋指出,決定放寬年齡上限,是為了配合政府人口政策延長市民工作年期,以及釋放本地潛在勞動力的目標。管理委員會在作出改動時,已充分考慮維持服務質素的需要,亦已深入諮詢業界。

### 須定期接受體格檢查

此外,管理委員會亦將規定,65歲或以上的乙類許可證持有人,必須接受定期體格檢查。如申請人年屆65歲或以上,須在提交申請時出示醫生證明書,證明其體格適合擔任有關工作,並

於隨後每兩年一次提交。如持證人在持證期間滿65歲,則須在其年屆65歲時提交醫生證明書,並須其後每兩年再提交一次。體格檢查的規定,將被列入簽發許可證準則及發證條件,以確保有關人士遵從。

### 65歲到期證須申續證

乙類許可證一般有效期為5年。不過,由於現時65歲的年齡上限令大部分在60歲以後獲發許可證人士,其許可證將在年滿65歲時到期,但該類持證人的許可證卻不會因年齡上限放寬而自動在其年滿65歲時獲延續,如他們希望在許可證到期後繼續從事乙類保安工作,必須提出續證申請。有興趣的人士可由下周五起向警察



■麥美娟(左三)倡盡快放寬A牌保安人員許可證的工作範圍,讓他們擔任較低風險的保安崗位,減少目前「有牌無工做」的情況。

如有疑問,可致電警察牌照課熱線2860-6543(新申請)/2860-6546(續期)或管理委員會秘書處2801-6181查詢。

# 工聯盼補積金 放寬A牌工作

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)政府宣佈放寬乙類(B牌)保安人員許可證的年齡上限至70歲,工聯會轄下香港護衛及物業管理從業員總會、工聯會立法會議員麥美娟均對措施表示歡迎,認為有助紓緩保安行業人手不足的問題,但關注續牌手續及退休保障的問題。麥美娟昨日指出,隨著單幢式物業愈來愈少,建議政府下一步放寬甲類(A牌)保安人員許可證的工作範圍,讓他們擔任較低風險的保安崗位。

據保安及護衛業管理委員會資料顯示,截至今年10月底,本港持有保安A牌的65至70歲人士有近2.1萬人,61至64歲者則有逾3.3萬人。護衛及物業管理從業員總會主席謝慧嫻表示,近年保安員空缺率由5%至10%不等,不擔心保安員申請續牌後無僱主聘用。

她指出,自立法會於今年6月通過有關條例修訂後,工會收到逾百宗查詢,當中包括有工人當年因擔心年齡限制,65歲前數年已轉行,現時想重投保安行業,未知可否申請續牌;亦有年逾65歲的保安員希望可獲優先續牌。謝慧嫻希望政府盡快交代相關申請行政程序,並向業內人士宣傳。

在現時強積金制度下,僱主只須為僱員供款至65歲,謝慧嫻希望政府是次修例同時修補強積金供款的缺口。她指出,保安行業大多為短期合約制,平均兩至三年保安公司投標合約期滿後,僱主會以強積金對沖遣散費,「變相他們65歲前的強積金被扣得所餘無幾,如果65歲後工作不獲僱主強積金供款,僱員滾存的強積金只會不斷被蠶食。」

### 麥美娟:應設立完善發展階梯

麥美娟認為,勞工處物業管理三方小組應商討有關處理方法,「要求僱主繼續供?抑或直接将供款加入工資?更重要的是盡快取消對沖。」她又說,隨著單幢式物業愈來愈少,政府應盡快放寬A牌保安人員許可證的工作範圍,讓他們擔任較低風險的保安崗位,例如公園、運動場、學校等,減少目前「有牌無工做」的情況。她又認為政府應設立完善發展階梯,吸納年輕人投身保安行業,解決行內青黃不接的問題。

# MPF對沖論壇 商界拒撤倡優化

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)香港面臨人口老化問題,2000年特區政府推出強積金計劃,實施了15年後,特區政府即將強積金對沖機制進行為期6個月的公眾諮詢,以進一步完善強積金運作安排。積金局主席黃友嘉昨日出席論壇時指出,強積金能為一般市民提供基本退休保障,制度能發揮作用,但對沖機制使低收入員工所得被對沖得「七七八八」,令強積金形同虛設,認為制度有可改善空間。多名商界代表就重申,不接受取消強積金對沖,擔心會令中小企經營情況雪上加霜,不利本地經濟民生發展。

### 劉遵義倡遣散費轉失業保障

劉遵義指出,強積金的最終目的是提供退休養老保障,性質與遣散費及長期服務金有重疊性。他建議,政府可考慮取消遣散費及長期服務金,改而引入失業保障及殘疾保障,以第三者保險的方式運作。即使企業破產,保險公司也能負擔賠償,減低公司風險,又能保障僱員。

### 吳天明:取消對沖中小企苦

吳天明就表明反對取消對沖機制,他表示,取消對沖會增加僱主遵循法規的成本,既要供強積金,亦要繳付長期服務金及遣散費,雙重負擔會令中小企苦不堪言。企業因經營成本增加,有可能在法例實施前遣散年資長的員工,使員工陷入提早失業的困境。全港現時有超過32萬戶中小企,佔整體企業超過98%。商界已有承擔,願意供強積金,他認為政府不應把照顧基層的責任轉嫁至僱主身上,建議優化強積金應先改善投資回報,而非取消對沖。

### 梁君彥:或現倒閉潮裁員潮

經民聯主席梁君彥重申,工商界反對取消強積金對沖機制。他指出,現時中小企及勞動密集行業在全港共僱用超過130萬人,若政府取消對沖機制,會對中小企及勞動密集的行業帶來衝擊。中小企今時今日的經營環境艱難,大部分只有幾個百分點的毛利,一旦取消對沖,營運成本將會上升,中小企「分分鐘由賺錢變蝕」,甚至會出現倒閉潮或裁員潮,對「打工仔」也不利。經民聯及工商專業界促請政府三思,做好研究及影響評估,切勿輕舉妄動,令企業經營環境雪上加霜。



■強積金對沖機制論壇中,多名商界代表重申,不接受取消強積金對沖,擔心會令中小企經營情況雪上加霜,不利本地經濟民生發展。

# 經民聯:推工商界落火坑要「黃牌」

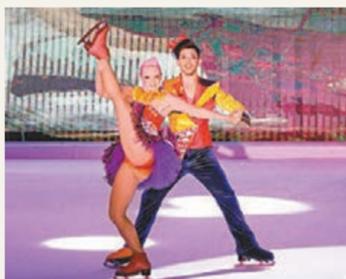
香港文匯報訊(記者 鄭治祖)特區政府將就強積金對沖機制展開公眾諮詢,商界代表反對取消對沖,但強調會以理性手法表達意見。經民聯副主席林健鋒昨日在論壇指出,取消對沖機制是「推工商業專業界落火坑,救返上嚟都嘍gas(浪費精力)」他表示,特區政府「打茅波」,已發黃牌給政府,而生產力促進局主席劉展灝就以足球規則暗示,「若令對方殘廢受傷就會出紅牌」。經民聯主席梁君彥則指,商界會據理力爭,但商界不是與政府及員工對立,大家「坐埋一條船」,無意用遊行示威的方式表達意見。

有與會者形容,企業萬一破產,要同時負擔強積金供款、長期服務金及遣散費,是「創業難,守業更難,想結業更加難」。林健鋒亦表示,取消強積金對沖機制是「推工商業專業界落火坑,救返上嚟都嘍gas(浪費精力)」當年政府與商界達成共識,同意在僱傭條例下,企業可以使用對沖機制,商界才會同意強積金的推行。政府並非首次向商界作出保證,現在有意調整,是違反當日立法原意。他續說,今次特區政府「打茅波」,已發「黃牌」給政府。被問到甚麼時候出「紅牌」,劉展灝回應,未有出「紅牌」的確實時間,但根據足球規則,「若令對方殘廢受傷就會出紅牌」。

在場的梁君彥則表示,商界會據理力爭,但不是與政府及員工對立,大家「坐埋一條船」,他們會以理性方法表達意見,暫時無意舉辦遊行示威或採取任何激烈方法。他認為,政府強積金政策不應朝令夕改「搬龍門」。工商界會一呼百應,齊心向取消對沖說不。經民聯會細心聆聽中小企、中產及商會的聲音,無意針對政府,因為香港好,大家才會好。

# 冰上匯演迎聖誕 海園冀吸60萬客

香港文匯報訊(記者 楊佩韻)2015年對香港旅遊業來說是極具挑戰的一年,香港海洋公園主席孔令成昨日預料,明年將仍受考驗,故打算擴大客源,包括在韓國、台灣及印尼等地作宣傳推廣,以吸引亞洲旅客到訪。他續說,海洋公園在今年聖誕假期推出全長30分鐘的「萬花筒冰上匯演」花式溜冰及特技表演,期望新節目為園方帶來60萬入場人次。至於市民及旅客最關注的票價問題,孔令成指仍有待董事會開會後方能對外公佈。



孔令成昨日一身閃亮紅色西裝出席海洋公園聖誕活動,並稱今年主題為「Kaleidoscope(萬花筒)」,其源自希臘文,意指「觀看美麗的事物」,期望透過多元化、集教育及娛樂於一身的體驗,為遊人送上更多美麗的回憶。

### 11月入場跌10% 九成內地客

他承認,2015年對香港旅遊業來說是極具挑戰的一年,整體旅客下降,海洋公園單是今年11月的入場人次已按年下跌10%,當中90%是來自內地旅客,業界未來要努力求變,吸引來自世界各地的旅客到訪。他續說,今年10月份哈囉囉的入場人次為120萬,是歷年以來第二新高,當中韓國、泰國等地旅客人數有所增加。

為吸引更多亞洲旅客到訪,海洋公園將於本月12日至明年2月21日,每天下午4時至5時在愉康坊上演由奧運選手Willy Bictak監製、屢獲國際獎項的舞蹈設計師Sarah Kawahara編排的「萬花筒冰上匯演」,逾20位世界級滑冰高手將施展飛跳、高速旋轉等滑冰花式,亦會表演凌空倒掛等高難度動作。園內亦設有70呎高,全港最高室外聖誕樹遊人拍照留念,並新推150元「海洋快遞」,讓遊人可在指定的機動遊戲及設施中,挑選其中5項享有特快通行服務。

# 冀增公眾信心 美容界簽專業約章

香港文匯報訊(記者 文森)DR醫療美容事故發生至今已逾3年,公眾對美容業的信心仍未完全恢復。8大美容行業組織昨日發起《美容專業發展約章》行動,爭取更多僱主認同美容行業專業化的訴求。香港化妝品同業協會何紹忠表示,事故發生後,各界將美容及醫療行業放在對立面,但他認為雙方是互補關係,加上行內有不少美容師已擁有操作相關儀器的專業資格,期望特區政府能盡快成立美容業檢討督導委員會,提供平台予業界及持份者推動業界的長遠規管方案,讓公眾安心。



■8大美容行業組織昨日發起《美容專業發展約章》行動,爭取更多僱主認同美容行業專業化的訴求。

包括8大美容行業組織在內的逾百名美容界代表,昨日發起《美容專業發展約章》行動,表達業界推動專業化及自我監督的決心。約章原則包括僱主日後招聘美容師時,優先考慮持有相關資歷或證書的人士,考慮協助未獲認可的美容師進行在職培訓,以及確保美容師為顧客提供服務前,已接受適當培訓。

光昨日亦有到場支持。李國麟指出,立法規管美容行業是長遠目標,但希望當局可於短期內設立臨時行政規管,讓美容師的資歷獲得認可,亦提升對顧客的保障。黃定剛認為,香港擁有得天獨厚的優勢,再配合適當的發展和培訓,不但可向內地大力發展,更是香港需予重視的經濟產業。

美容業行業培訓諮詢委員會委員楊慧君表示,本港美容業有逾6萬名從業員,美容院逾6,000間,當中近

80%的美容師會修讀職訓局或美容學校課程,亦有投考國際試,具一定的專業資格。然而,本港近年連續發生多宗美容醫療事故後,公眾對美容業的信心受到影響,她認為當局需要為美容行業設教育培訓及考核認證。她續說,昨日已有近60名僱主簽署約章,網上平台亦獲得逾2.1萬個簽名,當中包括美容師、僱主及顧客,期望當局認可從業員的資歷及設立溝通平台。

# 外派僱員生活費 港列亞「最金」三甲

香港文匯報訊(記者 鄺慧敏)不少外國跨國公司均會外派僱員來港工作,但一項調查發現,全球外派僱員生活費最高的城市中,香港排第九,較去年躍升17位;以亞洲地區而言,香港亦由第十位躍升第三,僅次於上海及北京。調查機構認為,外匯因素令港元生活費上升,企業外派僱員時需增加生活津貼金額,以保持僱員在香港的生活質素。但機構表示,生活費上升並不影響香港的競爭力,香港的人才及地域優勢仍能吸引企業來港發展。

人力資源管理顧問機構ECA International於今年9月展開「外派僱員生活費用」調查,調查覆蓋全球逾450個城市,計算外派僱員在該地購買食品、衣服及消閒服務等的生活費用,但不包含住宅租金、子女學費等費用,並將各國的生活費用兌換成美金比較。調查結果顯示,全球外派僱員生活費最高的城市中,香港排



■關禮康指,香港的人才較優秀、教育程度高,故無損香港的競爭力。

行第九,較去年上升17位;首4位均是瑞士城市,其中生活費最貴的是蘇黎世。若只計算亞洲城市,香港排第三,較去年上升7位,高於所有日本、韓國及新加坡的城市;上海及北京分別排第一位及第二位(全球第七及第八)。另外,澳門的排名升幅最大,由去年的第三十四位躍升至今年的第十三位,升幅冠絕亞洲城市。

該機構亞洲區域總監關禮康昨日解釋指出,匯率是影響各地排名的主要因素,香港因美元走勢強勁,在聯繫匯率影響下,香港的貨品及服務價格較高;相反,日元及韓國匯率在過去一年均下跌,令香港的排名超越了日本及韓國等地。他續說,澳門同樣受匯率因素影響,加上澳門的通脹較其他城市高,令排名急升。

若美元續強料明年超京滬 關禮康認為,企業為吸引僱員來港工作,需增加生活津貼,以維持僱員在香港的生活質素。但他指出,生活費用上升無損香港競爭力,因香港人才較優秀、教育程度高,公司稅率亦較其他國家低。他又說,香港位處亞洲中心,能助企業進入內地之餘,到其他亞洲國家亦十分便利,故企業仍會派僱員來港工作。他預料如美元持續強勢,明年香港的生活費有機會超越北京及上海。