醫局斥3億 3200醫生加薪3%

追溯期至去年10月1日 動用內部資源應付

香港文匯報訊（記者 文森）公立醫院醫生要求醫院管理局跟隨公務員薪酬機制，為高級醫生額外加薪3%一事醞釀約一個月後終有最後結果。醫管局昨日在內務會議上通過特別薪酬調整，約3,200名公立醫院醫生薪酬可跟隨高級公務員額外加薪3%，追溯期至去年10月1日，涉及逾3億元額外開支。醫管局主席梁智仁指出，大會決定動用局內資源應付加薪，強調將藉調動內部資源及推行節流措施，以作自動化補足及應付額外支出，期望不會影響病人服務。食物及衛生局局長高永文昨日發聲明指出，很高興醫管局管理層與職方通過對話及釋出善意，妥善解決事情。

▲高永文指，很高興醫管局與職方釋出善意解決事情。 資料圖片

◀梁智仁表示，大會決定動用局內資源應付加薪。 資料圖片

梁智仁昨日表示，大會決定動用局內資源應付加薪，並指作出有關決定時已考慮一籃子因素，包括員工士氣、挽留人手、醫管局薪酬的競爭力、醫管局財務狀況，以及早前轄下財務委員會討論的相關財務安排，薪酬調整可追溯至去年10月1日，合資格員工將會於本月收到經調整的薪金及和補薪。

合資格員工涵蓋薪金達醫管局一般職系薪級表第45點及以上的僱員。加薪決定將涉及每年約2.16億元額外開支，且加薪追溯至去年10月1日，意味2015年至2016年須額外支出約1億元。

梁智仁：未定日後續隨公僕調薪

梁智仁重申，醫管局運作主要倚賴政府撥款，故有責任謹慎運用資源。對於因加薪而涉及的額外經常性開支，大會同意藉調動內部資源以及推行其他促進效益與節流措施，以作自動化補足，望應付該額外開支的同時不會影響病人服務。但日後會否繼續跟隨公務員調薪，大會仍未有結論。

食物及衛生局局長高永文昨日發聲明指出，醫管局作為提供公共醫療服務的法定機構，有權決定員工的薪酬水平。他表示，善用公帑至為重要，亦知悉醫管局長遠而言有能力支付及吸納是次薪酬調整決定引致的經常開支。他續說，公立醫院前線醫護人員的熱誠及貢獻，一直獲得社會廣泛肯定，有信心醫管局所有醫護人員在應付人口老化帶來繁重工作量和挑戰的同時，會繼續為市民提供高質素服務。

工會建議研長遠解決方法

公共醫療醫生協會會長陳沛然對醫管局決定表示歡迎，認為該局方正面回應醫生訴求，又指醫生加薪素來跟隨公務員，故相信理應跟隨機制。

他又指，醫管局在訂出新員工薪酬機制並獲同意之前，應與公務員薪酬掛鈎，亦建議該局與員工代表磋商，以研究長遠解決方法。

上月21日，逾千名身穿白衣或白袍的公立醫院醫生因不滿醫管局未有跟隨公務員薪酬機制，為高級醫生額外加薪3%，發起靜坐抗議，獲多名醫學界重量級人馬出席支持。

翌日，醫管局大會舉行內務會議，梁智仁會後宣佈，大會已一致支持動用局內儲備以應付加薪所涉及的額外開支，昨日終正式拍板通過加薪決定，為醞釀約一個月的加薪事件劃上句號。

鉛水聆訊

屋宇署認無跟世衛指引驗水

食水含鉛超標調查委員會昨日繼續聆訊，負責啟晴邨及東匯邨的屋宇署總建築師嚴小玲首次作供。她的證人供詞披露，有顧問公司曾經建議屋宇署跟隨世衛食水指引驗水，但由於該公司無向房委會解釋世衛指引的內容，屋宇署最終未有跟隨世衛食水指引驗水。

調查委員會主席陳慶偉批評嚴小玲與承建商訂立合約時，雖然內容訂明焊料必須無鉛，但實際上不知道「自己想要什麼」。

於2009年2月至2012年2月擔任東匯邨的合約經理的嚴小玲昨日由代表律師殷志明讀出證人供詞。她的供詞披露，屋宇署曾委託顧問公司跟進如何令建屋項目達致「綠建環評」的要求，包括曾建議跟隨世衛食水指引驗水，但由於該公司無向房委員解釋世衛指引的內容，僅稱跟隨水務署要求即可，最終未有跟隨該指引驗水。

代表委員會的大律師許偉強其後盤問嚴小玲，質疑顧問公司曾建議房委會可考慮世衛標準，指2008年世衛的指引已清楚列明驗水要驗鉛，嚴小玲只多次強調，自己及同事無特別深究世衛指引。許偉強形容房委會不去了解指引內容是「好匪夷所思」。

陳慶偉質疑作為總建築師的嚴小玲與承建商訂立合約時，雖然內容訂明焊料必須無鉛，但實際上不知道「自己想什甚麼」。他又問嚴小玲是否知道其他國家及地區曾出現食水含鉛問題，以及引致食水含鉛的原因，嚴小玲回應指不知道。

嚴小玲認對鉛焊料影響水質無認知

代表水務署的律師陳樂信向嚴小玲提問，既然屋宇署與承建商的合約訂明焊料必須無鉛，代表知道鉛對人體健康存在風險，何以房署不去檢驗部件是否含鉛。嚴小玲回應指知道鉛有毒，因此要求焊料無鉛，但強調在鉛水事件前，對於含鉛焊料會影響食水質素並無認知。■記者 文森

國泰空姐爭加薪6% 要挾新春工業行動

香港文匯報訊（記者 文森）職工盟轄下國泰空中服務員工會近乎「每年一度」於聖誕及新年檔期以罷工要挾資方加薪。工會將於下周一開始與國泰談判明年薪酬調整，工會將提出4項訴求，包括加薪6%、延長退休年齡至65歲、改善紀律聆訊機制及為空服員購買更全面的勞工保險。

工會預計談判為期約兩星期，並「故技重施」，一貫地聲稱若公司未能滿足訴求，不排除在農曆新年期間發起工業行動，但會事前會給旅客有足夠時間轉機票。

國泰空中服務員工會副主席丘志雄昨日表示，國泰航空今年中期業績純利較去年同期多達4倍，以現時部分投資機構及銀行評估明年國泰業績將有5%升幅，故提出加薪6%的要求，較去年要求加薪8%「溫和」。

他指出，資方常以燃油費高企為由壓低加薪，惟國泰的平均燃油成本較其他同類型航空公司高出18%，反映其期油對沖投資失利，不應以員工應得薪酬填補。

促完善旅保延長退休年齡

工會又要求資方公平公正處理空服員的紀律聆訊。丘志雄指出，員工手冊列明空服員面對紀律聆訊，可由一名同事陪同作見證，並設上訴機制，惟「這兩個基本權利從來都無人成功做過」。丘志雄又表示，現時資方購買的勞工保險不包括員工在外站逗留數天，等待在下一班機工作的時段，員工須自行購買旅遊保險，認為資方有必要完善。他又促請資方跟隨政府延長退休年齡的做法。

工會聲稱約7,200名會員，佔本地國泰空中服務員總數80%。工會昨日表明，若公司未能滿足訴求，不排除在農曆新年期間發起工業行動，「我們會看公司開出的整體答覆是什麼，而且以不影響乘客為前提」，強調事前會給旅客有足夠時間轉機票。

國泰回覆表示，一直與工會保持定期的通，將於本月底及12月初與工會會面。

70%護士肌肉勞損 協會促改善職安

香港文匯報訊（記者 文森）一項調查指出，逾70%受訪護士身體出現肌肉關節勞損，但當中逾90%成人都沒有被判定為工傷。調查結果亦反映護士希望增加人手，進行調查的香港護士協會提出機構增加或改善機器輔助工具，以及簡化工傷及暴力事故呈報系統等建議。協會指已去信醫管局、衛生署及社署，以反映調查結果及提出改善建議。

香港護士協會於今年9月25日至10月9日期間訪問了1,104名私家及公立醫療機構不同職位的護士，72.1%受訪者表示身體出現肌肉關節勞損；67%受訪者有痛症，但絕大多數都沒有被判定為工傷。至於身體勞損成因，72.8%受訪者指是因人手不足導致工作量過大；70.7%受訪者認為是連續重複而急促的動作所致。

調查另指有43.2%受訪者曾遇工傷，主要為搬動重物、扶抱病者或工作時被利器刺傷。至於工傷的成因，主要指是因為工作環境而跌倒或踫傷，調查亦發現42.3%受訪者不知道工作機構的職業安全資訊及投訴渠道。83.3%受訪者認為要增加人手，另有80.7%同意機構應加設「職安健統籌主任」以加強職業安全。

熱烈祝賀
香港創新及科技局
正式成立

香港科技園公司致力推動本地創新及科技發展，
連繫各界，促進官、產、學、研合作，
帶動經濟多元發展，讓創意閃爍未來。

HKSTP
香港科技園