

港明年實質加薪1.5% 亞洲尾三

4.5%增幅減通脹後僅超澳緬 內地實加6.2%區內第二高

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)臨近年底,打工仔最關心來年加薪幅度。人力資源顧問機構ECA International昨日發表的薪酬趨勢調查報告顯示,110間受訪企業預計明年平均加薪4.5%,扣除通脹後實質增長1.5%,屬亞洲區第三低。機構表示,雖然本港目前經濟不明朗,惟預計明年薪酬增幅仍與過去數年相若,反映企業依然需要維持相對較高的薪酬挽留人才。

ECA International於今年8月至9月期間訪問來自70個國家或地區的336家跨國企業,遍佈約10個行業,當中110間於香港有業務,它們預計明年打工仔的平均加薪幅度將與過去4年實則增幅同為4.5%。

該機構亞洲區區域總監關禮廉表示,扣除通脹後,預計本港明年工資實質增長1.5%,屬亞洲區第3低,僅高於澳門及緬甸。

名義工資增長低不利本地經濟

他又指出,據受訪機構多年來提供的數據反映,本港名義工資於2007年至2015年期間累計增長35%,但扣除通脹後實質增長僅4%,屬於一個相對低的水平,不利本港經濟發展,「市民寧願將消費用於旅遊,到其他兌率較低的地區大量購物。」

至於受訪企業於本港今年的平均加薪幅度為4.5%,較去年預測時的5%為低。而各行各業加薪幅度相差不遠,當中加薪幅度最高的是金融及

專業服務行業(5%)。去年加薪幅度達4.9%的旅遊及零售業因今年數據未如理想,故加薪幅度下降至4.5%。而受訪企業中今年加薪幅度最低的是工程及科技業,4.4%的水平略低於平均增幅。

日星英美預期加薪遜港4.5%

調查又顯示,內地僱員明年預計可獲加薪8%,高於亞洲區平均的6.2%;實質增長為6.2%,亦屬亞洲區第二高。關禮廉指,不應將內地的薪酬增幅與香港相提並論,因中國內地作為發展中國家,薪酬增幅較高是合理現象,而本港應與其他已發展國家比較,「例如日本、新加坡、美國及英國的預期明年加薪幅度不及本港的4.5%,這是對香港員工的好消息。」

他又解釋,雖然本港目前經濟環境欠佳,但企業仍維持相對較高的薪酬增長,是為了吸引及挽留人才。



關禮廉表示,扣除通脹後,預計本港明年工資實質增長僅1.5%。 陳敏婷攝

香港2008年至2015年的名義與實質工資增幅

年份	名義工資增幅	實質工資增幅
2008	4.5%	0.2%
2009	1%	0.5%
2010	3%	0.3%
2011	3.8%	-1.7%
2012	4.5%	0.7%
2013	4.5%	1.5%
2014	4.5%	0.6%
2015	4.5%	1.6%

註:數據來自ECA International每年對受訪企業的調查結果
資料來源:ECA International 製表:記者 陳敏婷

財爺今赴土耳其G20峰會

香港文匯報訊(記者 鍾立)特區財政司司長曾俊華今晚前赴土耳其安塔利亞,以中華人民共和國代表團成員身份出席於11月15日及16日舉行的二十國集團領導人峰會,並會與土耳其高層財金官員會面。

隨後訪羅馬尼亞 談「一帶一路」

隨後,曾俊華會於11月17日及18日訪問羅馬尼亞布加勒斯特兩天,促進香港與羅馬尼亞的經濟貿易聯繫,包括在商界研討會上就「一帶一路」所帶來的機遇發表主題演說,然後於20日上午返港。

財經事務及庫務局局長陳家強在曾俊華離港期間,署任財政司司長。

金管籲防假創興銀行網站

香港文匯報訊(記者 文森)再有涉及銀行的欺詐網站出現。香港金融管理局昨日呼籲市民提高警覺,留意一個由創興銀行有限公司所發出關於欺詐網站的新聞稿,有關銀行已向金管局匯報事件。連接至該新聞稿的超連結已上載於金管局網站(www.hkma.gov.hk/chi/other-information/fraudulent-bank-websites.shtml),以便市民查閱。

金管局表示,任何人士若曾向該網站提供其個人資料,或曾透過該網站進行任何交易,應利用有關新聞稿中的聯絡資料聯絡有關銀行,及聯絡警方或香港警務處網絡安全及科技罪案調查科(電話號碼:2860 5012)。



歐陽國樑建議市民應及早紓緩壓力,避免情況進一步惡化。 趙虹攝

逾七成港人壓力大 公院醫生亦「爆煲」

香港文匯報訊(記者 趙虹)壓力是都市人無可避免的問題,一項訪問約600名本港市民的調查發現,逾70%受訪者認為其壓力程度達6分或以上(10分為最高),且有近半數受訪者聲稱不會刻意紓緩壓力。有精神科專科醫生指出,曾有公立醫院醫生因未能處理壓力問題而求診,擔憂市民若未能及時處理壓力問題,或會導致「壓力爆煲」,出現情緒病。

為了解市民的壓力來源及減壓方法,領展在今年10月至11月期間,以街頭問卷形式訪問約600名年齡介乎12歲至65歲的本港居民,並以由1分至10分評定個人面對的壓力程度。昨日公佈的結果發現,逾70%受訪者認為壓力程度達6分或以上;32%受訪者的壓力程度更高達8

分或以上。面對壓力時,78.5%受訪者會心情變差,其次為感到不安(64.2%)及容易動怒(40.1%)。

調查又發現,各受訪者均有不同的減壓方法。近半數受訪者表示不會刻意紓緩壓力,最多人使用的減壓方法分別是運動(40.8%)、找朋友傾訴(31.1%)及吃東西(29.7%)。

醫生:不及時紓壓或致情緒病

精神科專科醫生歐陽國樑引述其一個病例指出,曾有一名公立醫院醫生因不懂如何處理人事關係,加上礙於職業身份而怯於對外訴說困難,因而長期受壓,最終承受不了而求診。

他指出,近年精神科求診人數有上升趨勢,樂見不少患者勇於對外求助,但仍擔憂市民若不及時處理壓力問題,或會導致「壓力爆煲」而出現情緒病。

歐陽國樑強調,情緒病患者為紓緩問題,或會採取自殘等負面方法,建議市民應及早紓緩壓力,避免情況進一步惡化。他又說,不少市民面對壓力時均會採取不同紓壓方法,但未能持之以恆而令壓力累積,「做運動可以減壓,但做到一個星期便因工作繁忙等藉口而停止。」

他提醒市民,壓力過大或導致長期出現失眠、做事缺乏集中力及未能控制情緒等情況,如經常發脾氣等,建議市民採取合適的減壓方法,「例如可尋求家人或朋輩幫忙,或對住個廁所,大叫出來」,以改善情況。

熱烈祝賀本會永遠名譽會長 榮獲2015年香港特別行政區政府授勳

曾鈺成先生
李家傑先生、蔡伯勵先生
孫國林先生、馮家彬先生
湯修齊先生

榮獲頒授大紫荊勳章
榮獲頒授金紫荊星章
榮獲頒授銅紫荊星章
榮獲頒授非官守太平紳士

愛國愛港 鄉梓情深
熱心公益 服務社群



順德聯誼總會

會董會同人敬賀