

寧派紅 明年加薪料略遜今年

專家籲減政爭研多元產業 解決經濟結構問題

香港文匯報訊（記者 文森）步入冬天，打工仔開始討論公司加薪幅度問題。香港人才管理協會聯同浸會大學訪問了本港 88 間機構，預測本港僱員明年的工資增幅約為 4.1% 至 4.3%，不及今年。協會會長葉偉光昨日表示，本港經濟轉弱，影響加薪幅度，相信機構寧以花紅制度獎賞員工以保留薪酬彈性。有學者表示，本港經濟結構有問題，呼籲各方減少政治爭拗，齊心研究發展多元產業。

香港人才管理協會及浸會大學月前以問卷調查了來自11個行業、合共聘用逾8萬名僱員的88間機構。受訪機構各職級員工今年平均加薪4.3%至4.7%，一般職員及基層員工的加幅最高。

展望明年打工仔人工繼續有得加，惟幅度卻較今年下跌0.2至0.4個百分點，各職級平均加薪4.1%至4.3%，當中以工程行業加幅最大，達4.8%至5.3%；零售及餐飲行業加幅最少，不足4%。受訪機構表示，加薪主要考慮雇員的個人表現，其次是公司整體業績。

協會會長葉偉光預料，未來香港本地生產總值將會下調，公司受經濟環境影響，故明年加薪幅度將會放緩，相信機構或利用花紅制度獎賞員工，保留薪酬彈性。

浸會大學管理學系教授趙其琨表示，本港產業種類不足的問題已非朝夕，必須研究發展多元產業，創造更多不同行業的就業機會。他呼籲社會各方減少政治爭拗，齊心解決問題。

應屆畢業生均薪 建築界稱冠

調查亦詢問受訪機構聘用應屆畢業生的平均薪酬，發現建築界的工資冠絕各行業，副學士畢業生剛入行平均工資已有近1.49萬元，比其餘10個行業的大學畢業生平均工資高逾2,000元至3,000元。建築界的學士及碩士畢業生月入更分別高達1.6萬元及1.65萬元。持中學文憑畢業，任職銷售行業的「職場新鮮人」工資最低，僅8,050元。

另外，香港人才管理協會及浸會大學又調查內地的薪酬及福利，月前以問卷調查內地來自6個行業、合共聘用逾6萬名僱員的54間機構。結果發現，受訪內地機構今年平均加薪5.9%至6.8%，並以基層員工的加幅最高；預測來年加薪幅度為5.8%至6.6%。建築業同樣是薪酬最高的行業，該行業的大學畢業生月入5,100元人民幣，拋離其他行業逾千元。



■香港人才管理協會聯同浸會大學訪問了本港88間機構，預測本港僱員明年的工資增幅約為4.1%至4.3%，不及今年。 資料圖片

明年平均加薪 4.6% 旅業物流恐負增長

香港文匯報訊（記者 文森）人力資源顧問公司怡安翰威特昨日發表薪酬趨勢調查結果，預測本港打工仔明年平均加薪4.6%。多個行業的薪酬增幅預計均較今年工資增幅多，其中以建築及工程業的薪酬增幅最高，達5.1%。

不過，接待及旅遊業和物流運輸行業的薪酬加幅卻被預測為負增長，較今年工資增幅微跌0.1及0.3個百分點。

怡安翰威特昨日發表報告，指本港過去5年的平均薪酬增幅介乎4.5%至4.8%。該公司於今年第二季訪問了388間機構，預測明年薪酬增幅為4.6%。受惠於基建的規劃及發展高速增長，建築及工程業的預期薪酬增幅最高，達5.1%，較今年加薪幅度微增0.1個百分點。其次，

為醫療業及零售業，薪酬增幅同達4.9%；與化學相關行業的預期加薪幅度亦有4.7%，高於平均。

客量跌累旅業工資增幅減

怡安翰威特解釋，雖本港零售數據未如理想，企業仍會給予具吸引力的薪酬，希望挽留銷售人才。眾多行業中，只有接待及旅遊業和物流運輸行業的薪酬增幅被預測為負增長，分別是4.1%及3.9%，較今年工資增幅微跌0.1及0.3個百分點，估計分別受入境旅遊人數減少及貿易進出口需求減少所致。

怡安翰威特提醒企業，薪酬以外仍有三大元素挽留人才，包括有意義或靈活的福利、良好工作環境、扶助員工的職業或學習計劃，應加以善用。

28%港人欲「劈炮」旅行 豪訂酒店僅次日本

香港文匯報訊（記者 趙虹）相信不少打工仔都有「旅行癮」。有網站昨日公佈的調查發現，半數受訪港人認為，去旅行是紓壓最佳辦法；60%受訪者每年外遊至少兩次；28%受訪者更表示曾考慮「劈炮唔撈」去旅行。網站又指，港人平均每次外遊時，預訂酒店花費高達2,254元，較去年同期增加14%，在亞洲區內僅次於日本；外遊也不再局限於特定的旅遊旺季，隨時興之所至便出發。

韓台四五成人都想辭職外遊

Expedia智遊網於8月至9月以問卷訪問2,258名分別來自香港、韓國及台灣的成年人，發現三地均有約半數受訪者認為去旅行是紓壓最佳辦法。其中，60%香港受訪者每年外遊至少兩次。調查又發現，28%香港受訪者曾考慮辭職去旅行，持同一想法的韓國及台灣受訪者比例更高達

40.7%及57.5%。

該網站香港區市場經理曾婉怡昨日指出，根據網站訂購酒店數字，港人平均每次外遊時預訂酒店花費高達2,254元，較去年同期增加14%。她表示，現時港人外遊支出及頻率均呈上升趨勢，外遊也不再局限於特定旅遊旺季，「毋須等放暑假，隨時星期五出發，星期日回來工作。」

長途旅行見識廣 如打完一份工

馬梓皓26歲時為定位及思考前路及工作方向，毅然辭去已工作兩年的記者職位，夥同女朋友花一年半時間遊歷23個國家及地區。他表示，整個旅途雖共花費20萬元，但過程中「得着龍大」。他形容，去一次長途旅行如同完成一份工作，眼界大開之餘，更提高解難能力，成為履歷表一部份。現時從事廣告行業的他直言，未來或為踏上旅途而再次辭職，現階



■有網站調查發現，60%本港受訪者稱一年外遊兩次或以上，鍾樂偉（前排右）形容是「後沙士現象」。前排左為馬梓皓。

趙虹 攝

段將努力工作賺取旅費。

中文大學社會科學院全球研究課程助理講師鍾樂偉笑說，不少學生為求去旅行，可以「上一會堂便不見人」，形容年輕一族喜愛外遊情況為「後沙士現象」。他解

釋，因為不少年輕人經歷「沙士」一疫，感嘆生命無常，令不少人不再視工作為生活重心，反而更關注及珍惜已擁有的、追求自己想要的，透過外遊活出自己的

入境處識講 Sorry 奪申訴專員大獎

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）特區政府機構常接獲投訴，但要妥善處理所有投訴卻非易事。申訴專員公署昨日舉辦頒獎典禮，表揚公職人員及政府部門提供良好的客戶服務。入境處、懲教署及法律援助署為本年的得獎機構，並有 50 名公職人員獲頒個人獎項。申訴專員劉燕卿表示，公署的調查能為部門或公營機構「討回公道」，優質的客戶服務則能促進正面的投訴文化。

中訴專員公署昨日舉辦第十九屆中訴專員嘉許獎頒獎典禮。劉燕卿表示，公署進行的調查能為政府部門與公營機構「討回公道」，例如通過調查，證明被投訴部門的行為並無行政失當；而當發現部門有不足之處，公署會提出有效的改善措施，避免重複被投訴。

她續說，獲頒嘉許獎大獎的入境處提供清晰而詳盡的資料配合公署的調查，在發現過失時亦會向投訴人作出道歉，其卓越服務文化及持續出色表現，成為其他部門典範。

陳國基：有錯要認 能改就改

入境處處長陳國基表示，入境處重視市民的投訴，當我們收到投訴，首先由內部的專責小組調查事件，要限時完成處理投訴，再將投訴交到覆檢委員會，檢投訴及建議改善方法，最後處長亦會再看一次。」

他指出，該處以「快、準、有錯要認，有得改善就改」的態度處理投訴，認為是次獲獎是對該處工作的一種肯定。

懲教署副署長林國良表示，懲教署的管理模式令在囚與職員之間容易出現摩擦，「曾有十多個在囚者一同申訴專員公署申訴，公署第一時間與我們溝通，我們遞交相關資料予公署，使投訴能加快處理。」

他續說，申訴專員公署去年共接獲27宗涉及懲教署的投訴，較2013年的35宗少；同期懲教署內部接獲的投訴由131宗降至104宗，顯示該署有效處理投訴。



■劉燕卿頒獎予鄺寶昌、陳國基及林國良。 鄺慧敏 攝

今日香港 天氣預測



2015 年
10 月 30 日
星期五

部分時間有陽光

氣溫：25℃-29℃	濕度：65%-85%
潮漲：11:00(2.0m)	22:34(2.6m)
潮退：04:11(0.6m)	15:54(1.2m)
日出：06:26	日落：17:48



未來四日天氣預告

查詢天氣：1878200 查詢時差：10013 或 1000

31/10(星期六)

氣溫：22℃-26℃
濕度：70%-90%

大致多雲有一兩陣雨
雨後天氣轉涼



1/11(星期日)

氣溫：20℃-24℃
濕度：55%-75%

部分時間有陽光
日間天氣乾燥



2/11(星期一)

氣溫：20℃-24℃
濕度：55%-75%

部分時間有陽光
日間天氣乾燥



3/11(星期二)

氣溫：21℃-25℃
濕度：60%-80%

部分時間有陽光



空氣質素健康指數

—一般監測站#

明日上午：低至中
明日下午：低至中

路邊監測站*

明日上午：低至中
明日下午：低至中

1-3	低	一般空氣質素監測站
4-6	中	設於中西區、深水埗、東區、觀塘、葵涌、荃灣、大埔、沙田、葵青、元朗、屯門、港門
7	高	
8-10	甚高	
10+	嚴重	

[illegible]