

文匯

WEN WEI EDITORIAL

# 「十三五」規劃清晰描繪全面小康社會藍圖

中共十八屆五中全會昨日閉幕，全會審議通過「十三五」規劃，首次提出「創新、協調、綠色、開放、共享」五大發展理念，以保障實現全面建成小康社會的目標。中國經濟和社會發展進入新常態，亦面臨新挑戰，中央以高度自信和創新理念，為全面建成小康社會定下清晰目標和路線圖。這個發展藍圖，堅持以創新發展作為突破發展瓶頸的最大抓手，推動中國經濟轉型升級，貫徹創新、協調、綠色、開放、共享的新理念，全面兼顧人民幸福、生態和諧、社會公平，包容發展，力求中國的發展模式更趨科學合理，更具可持續性。香港應把握機遇，主動積極融入到「十三五」規劃的新發展中，為實現中華民族偉大復興的中國夢作出應有貢獻，也讓香港實現新的飛躍。

當前全球政治、經濟挑戰不斷湧現，世界經濟增長乏力，中國經濟也進入高速發展後的調整期。在這樣的大背景下，習近平率領中央領導層，總結過去5年中國發展的經驗，務實制定了任內首份五年規劃，為中國未來長遠發展指明方向。全會指出，到2020年全面建成小康社會，是中共確定的「兩個一百年」奮鬥目標的「一個百年」奮鬥目標。「十三五」時期是全面建成小康社會的決勝階段，「十三五」規劃就是緊緊圍繞實現這個奮鬥目標來制定。目標明確，奮鬥就有了方向。中央制定的「十三五」規劃，勾勒出未來5年中國經濟和社會發展的藍圖，自信進取地帶領中國人民萬眾一心奔小康。

進入新常態，就不能一味追求高速增長，而必須順應世界創新發展的潮流，推動「中國製造」向「中國創造」轉變，建立以創新帶動增長的新模式。全會提出，堅持創新發展，必須把創新擺在國家發展全局的核心位置，不斷推進理論創新、制度創新、科技創新、文化創新等各方面創新，讓創新貫穿黨和國家一切工作，讓創新在全社會蔚然成風。「十三五」規劃將創新發展擺在核心位置，反映中央準確把握時代發展的規律和特徵，順勢而為。未來，中國將優化勞動力、資本、土地、技術、管理等要素，鼓勵運用新科技，激發創

新創業活力，推動大眾創業、萬眾創新，釋放新需求，創造新供給，推動新產業、新業態蓬勃發展，堅定走上以創新驅動的現代化之路。

中國經濟社會發展正處於轉型升級的關鍵時刻，發展要上台階，發展理念也要更新換代。全會提出，實現「十三五」時期發展目標，破解發展難題，厚植發展優勢，必須牢固樹立並切實貫徹「創新、協調、綠色、開放、共享」的發展理念。習近平曾指出：「發展必須是遵循經濟規律的科學發展，必須是遵循自然規律的可持續發展，必須是遵循社會規律的包容性發展。」五大新理念的提出，提升和豐富全面建成小康社會的目標內涵，令中國未來發展更符合客觀規律，更注重全方面協調發展，意味發展不僅要講速度講效益，更需要在增長與保護、局部與整體、當前和長遠之間，找到最佳平衡點；不僅把發展視爲經濟問題，更將之視爲政治問題、社會問題，讓更多人共享發展的成果。中國建立更加完整平衡的發展模式，民生、環保、對外開放都得到進一步的完善和提升，人人參與、人人盡力、人人享有，實現全體人民共同邁入全面小康社會。

香港作為國家的特別行政區，在「十三五」規劃中受到中央高度重視。全會特別強調，深化內地和港澳、大陸和台灣地區合作增長，提升港澳在國家經濟發展和對外開放中的地位和功能，支持港澳發展經濟、改善民生、推進民主、促進和諧。其中，「提升港澳在國家經濟發展和對外開放中的地位和功能」的表述，是中央首次正式提出，顯示中央既對香港高度關心，亦對香港寄予厚望。毫無疑問，未來五年國家創新、包容發展，必將創造更多機遇。香港能否大有作為，全看自身能否趨利避害，尤其是排除泛政治化的干擾禍害，將精力集中到發展經濟改善民生上來；也要看政府能否調整過時的「不預預」思維，順應社會經濟發展規律的變化，積極適度有爲，帶領香港融入國家的全新發展大局。

(相關新聞刊A2、A4、A5版)

# 加薪多些人情味 勞資關係更和諧

一項薪酬調查發現，本港明年僱員的薪酬加幅介乎4.1%至4.3%，未必能追上通脹。環球經濟形勢不明朗，本港經濟形勢亦不容樂觀。經濟放緩的大環境下，加薪難免對僱主構成不小的壓力。可幸香港勞資雙方素有互相諒解、同舟共濟的傳統。在營收狀況可以承受的前提下，資方不妨多體諒員工，儘量積極回應加薪訴求，釋放誠意，挽留人才，維護香港有人情味的勞資關係。

衆所周知，本港已進入通脹周期，而加幅幅度追不上通脹，意味着打工仔即使有加薪，其收入情況未必能得到實質改善。故此，站在靠薪金生活的打工仔的角度，當然希望薪酬調整幅度能追上甚至超越通脹，減輕生活負擔。打工仔的這種現實願望，並不過分，資方應該能夠體諒。

雖然美國加息腳步迫近，歐洲和新興經濟體經濟疲弱，世界經濟不明朗風險進一步增加，本港作爲細小的經濟體受到外圍影響在所難免，本港企業尤以中小企爲主，營商者的經營壓力可謂越來越大。然而，越是不景氣時期，勞資雙方更應該保持和諧，團結一致應付挑戰。其實相比金融危機和「沙士」時期，當下企業的經營狀況仍未至於太差，仍有一定贏利，如果能夠從所得利潤中多劃撥一些用於加薪，適當照顧僱員的加薪幅度期望，合理更合情。事實上，有些僱員在僱主加薪未符期望的情況下，往往通過跳槽達到加薪目的；如果多人才跳槽，對企業運作的穩定性難免造成直接影響。僱主們與其錙銖必較，令勞資關係停留在完全的金錢利益關係，倒不如多些人情味，儘可能多發放花紅、獎金，靈活加薪獎勵員工，讓員工充分感受到僱主的體諒和重視，帶動公司士氣，提振工作表現。這就是所謂的「除策有精」。

以往香港經濟曾陷入衰退，勞動力市場出現過凍薪、減薪、失業。來年的薪酬調整水平可能不能彌補通脹上升的幅度，但有得加好過無得加。加薪牽涉多方面的因素，在經營成本不斷上漲的情況下，員工亦應理解資方的難處，多換位思考，對加薪應持理性態度，根據企業經營狀況實事求是協商，求取一個雙方都滿意的方案，努力達至雙贏。只有勞資雙方齊心協力，和諧共濟，企業競爭力才能得到提升，勞資雙方才有可能成爲贏家。

(相關新聞刊A15版)

# 馬斐森支持竊聽風波交警調查

## 批破壞保密制不可接受 港大不能自行處理今次事件

香港文匯報訊(記者 姬文風)港大校委會保密協議近日接二連三遭受衝擊，先有學生會會長馮敬恩選擇性披露副校遴選事件中的會議內容，前日竟再爆「竊聽疑雲」，有疑似是校委李國章在會上的言論遭錄音外洩，保密協議至此蕩然無存，事件震驚學界。港大校長馬斐森昨日開腔譴責是次事件不可接受，支持將事件轉交警方調查。港大教職員代表兼校委張祺忠也稱對事件感到痛心，擔心此後委員發言會有所顧忌，嚴重影響會議正常運作。有教育界人士認爲錄音比口述爆料更可怕，擔心校委會從此以後陷入「白色恐怖」之中。

港大已就是次洩密事件報警，案件列作「求警調查」，由西區重案組處理。馬斐森昨日在會見傳媒時強調，校委會會議應該保密，可以保障校委自由發言。這做法十分重要且行之有效，成員理應遵守規定，破壞保密制度的行為是不可接受的。他擔心，一再有應屬保密的會議內容被公開會影響校委會的運作。

他續說，校委會會議內任何人的行為都是校委會的事，而非港大紀律委員會可以處理，加上該委員會只負責校內人士的行為。不過，部分港大校委並非該校人士，故港大本身的紀律處分不適用於今次事件，故他認同校委會主席及秘書在得悉事件後報警的決定。

### 校長不認同「浪費警力論」

被問及有反對派中人聲稱港大報案是「浪費警力」，馬斐森不認同有關說法。他指出，報警不等於預設公開錄音是犯罪行為，但認爲由警方判斷事件是否值得，及如何調配資源調查，包括會議室是否有偷聽儀器等情况，是最直接的做法。校方將全力配合警方調查，他現階段不宜對事件多作揣測。

被問及校委會主席接任人選，馬斐森指各人對此持不同意見，暫未有定案，但他會尊重結果。

### 張祺忠憂損委員溝通

張祺忠昨日則表示，校委會討論任命副校長時，曾要求所有成員交出手機，及規定所有在場人士只能筆錄不可錄音，以防內容外洩，如今有錄音流出，這證明洩密者有心偷錄，早有準備。他坦言不知道元兇是誰，但不排除有人因不滿校委會在遴選副校長任命問題上作出的一些決定，於是偷錄錄音。他認爲，此事開了極壞先例，擔心日後校委會例會均有偷錄陰影，會議上大家會「講都費事講」，委員之間的溝通亦會大受影響，對此表示痛心。

### 校友：無聲無色曝陰毒

港大校友、香港教育政策關注社主席張民炳在接受本報訪問時認指出，錄音洩密是「無聲無色地曝陰毒」，較口述爆料更加恐怖。近期每隔一段時間就會有人洩露副校任命的會議內容，不禁讓人懷疑整件事情是有計劃及刻意經營。雖然元兇目的為何難以猜測，但接二連三的洩密事件對校委會已造成極大打擊，甚至令校委人心惶惶，擔心會議將籠罩在「白色恐怖」之中，無法有效決策。



馬斐森昨日開腔譴責是次事件不可接受，支持將事件轉交警方調查。

無聲無色地曝陰毒」，較口述爆料更加恐怖。近期每隔一段時間就會有人洩露副校任命的會議內容，不禁讓人懷疑整件事情是有計劃及刻意經營。雖然元兇目的為何難以猜測，但接二連三的洩密事件對校委會已造成極大打擊，甚至令校委人心惶惶，擔心會議將籠罩在「白色恐怖」之中，無法有效決策。

# 反對派混淆媒體披露與盜錄轉移視線



陳勇



宋小莊

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)香港大學校務委員會會議內容前日再次外洩，有電台披露疑似是校委李國章在會上的發言內容，教育局當日發聲明譴責洩密行為。不過，反對派中人卻企圖借教育局聲明混淆視聽，質疑當局為何不譴責香港文匯報去年率先報道的法律學院院長陳文敏是港大副校長人選。香港社會各界人士指出，媒體披露消息是新聞界慣常做法，而傳媒報導與有人偷錄洩密，本質上完全不同，根本不能混爲一談，並批評有人爲撐陳文敏而歪理連篇。

商台節目《在晴朗的一天出發》前日播出一段港大校委會會議的錄音，披露疑似是李國章在會上的發言內容，港大其後報警處理。教育局同日發出聲明，批評洩密事件嚴重妨礙大學最高管治團體的正常有效運作，更直接衝擊學校自主，對此予以強烈譴責。教育局聲明主要是針對懷疑有人偷錄會議內容並公開的行為，並非譴責或批評商台「洩密」。

不過，曾參加「撐陳文敏集會」的《晴朗》主持陳志雲，昨日卻在節目刻意扭曲教育局原意，稱香港文匯報去年11月率先報道陳文敏是港大副校長人選，「大家唔會譴責，教育局無出聲明」，又稱副校長人選應涉及機密，倘教育局關注今次的事件，也應一併關注文匯報披露副校長人選的「洩密」事件。港大法律學院首席講師張達明也「抽水」稱，文匯報「公開了很多私隱」，政府卻不譴責。

### 陳勇：為撐陳文敏混淆視聽

港區全國人大代表、城市大學顧問委員會成員陳勇昨日接受本報訪問時批評，反對派的說法明顯是混淆視聽，爲撐陳文敏而轉移視線，「教育局的聲明是針對有人偷錄會議並洩密，並非譴責播出錄音的傳媒。」

陳勇認爲，媒體披露獨家消息是新聞界慣常做法，「哪間報館的報道沒有引述消息？反對派經常講新聞自由，傳媒為了公眾利益報道，為何要受到譴責？是否雙重標準、『假民主，真獨裁』？」他強調，傳媒報道與有人偷錄洩密，完全是兩碼子的事，不應混爲一談，「如果有人刻意將兩件事『拉埋一齊講』，會令人懷疑背後是否政治目的。」

### 宋小莊：偷錄絕對不要得

全國港澳研究會理事、法學博士宋小莊則批評，偷錄洩密行為絕對不要得，質疑洩密者目的是否爲阻止李國章出任校委會主席。他又認爲，公開會議錄音內容對事件無幫助，因爲副校長遴選事件是大學內部問題，與公眾利益沒太大關係。

# 責偷錄如偷竊 關注組促港大徹查

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)港大校委會會議的討論內容再次外洩，社會各界譴責之聲不絕於耳。民間組織「公職人員誠信關注組」昨日發表公開信，批評偷錄者行爲卑鄙、人格破產，並對偷錄者予以強烈譴責。關注組認爲，港大乃法定機構，倘有人違反保密協議偷錄會議內容，可能干犯公職人員行爲失當罪，促請港大全力徹查事件及找出幕後真兇。

「公職人員誠信關注組」在昨日的公開信中表示，偷錄事件令人憤怒，批評偷錄者卑鄙、人格破產，誠信蕩然無存，行爲形同盜竊。關注組對偷錄者予以強烈譴責，並質疑商台播出

偷錄片段亦有不當之嫌。

關注組認爲，根據大學條例，港大乃法定機構，全體校委都負有法律責任，倘有人違反保密協議，偷錄會議內容，則可能干犯公職人員行爲失當，可判入獄。

### 侵犯校委私隱 或涉刑事

關注組又批評身爲校委的港大學生會會長馮敬恩，早前破壞保密協議向傳媒公開部分會議內容，立下極壞先例，事後又聲稱破壞保密規定「不是爲了個人利益」，「難道對自己沒有益處，便代表可以犯法嗎？這與人治何異？不是爲私利便不用守法，試問還要法律、制度來

幹甚麼？」

關注組認爲，是次偷錄行爲對大學制度的衝擊，比馮敬恩向傳媒披露會議內容更爲嚴重，不違違反保密協議，也侵犯了校委的私隱，更有可能涉及刑事罪行，「被偷錄的內容如果不是事實全部，也會構成斷章取義，對全體校委極不公平，可見偷錄者之用心何其險惡！」

關注組強調，社會不應只集中於偷錄內容，而對偷錄者違反個人誠信置諸不理，以免被人轉移視線繼續爭拗「是誰阻撓陳文敏任副校」。關注組促請港大全力徹查事件及找出幕後真兇，對違規者予以懲戒。

# 批學生會脅迫校董 鄭國漢：損嶺大形象

## 盤問逼宮 態度無禮



嶺南大校董鄭國漢

香港文匯報訊(記者 鍾立)香港大學學生會暴力衝擊校委會後，激進之風蔓延。嶺南大學學生會早前趁校董會舉行會議，堵塞會議室其中一邊的出入口，脅迫各校董即場表態是否支持成立專責委員會檢討大學條例。校長鄭國漢近日向各校董會成員發信，對各校董被迫表態一事表示歉意。他相信示威學生並不代表大多數嶺大同學，但已傷害大多數勤奮有禮的嶺南同學的形象。他本人對此不幸事件深感慚愧，並再次就此向各位衷心致歉。

嶺南大學校董會早前舉行常規會議時，該校學生會帶領近30人到場，就新校董委任等事件表達不滿，更一度堵塞會議室戶其中一邊出入口，甚至有人帶同鐵鏈，打算鎖起會議室大門，有數名學生更意圖衝入會議場地。校董會主席歐陽伯權、校長鄭國漢等其後主動在會議途中走進學生群中，更聯同其餘19名校董，在會議室外空地席地而坐兩

小時聆聽學生訴求，惟學生卻以盤問、逼宮等形式，多次喝斥校董即場表態，態度異常無禮。

鄭國漢近日向各校董會成員發信，對當日發生之事表示極度失望，及爲各成員被迫表態一事表示歉意。「本人衷心感謝各位成員一直耐心與示威學生溝通。」

他在信中指出，「基於本人與不同學生共進早餐及午餐時之對話，本人有相當理由相信示威學生並不代表大多數嶺南同學。然而，示威者不幸地成功吸引傳媒目光，並在過程中傷害大多數勤奮有禮的嶺南同學之形象。本人對此不幸事件深感慚愧，並再次就此向各位衷心致歉。」