



責任編輯：胡可強 版面設計：陳潔

# 雲南氣象新：萬眾一心謀發展(下)

不久前召開的雲南省委九屆十一次全會，全面反思過去一段時期雲南管黨治黨，特別是領導班子思想政治建設和幹部隊伍作風建設方面存在的突出問題，深刻認識白恩培、仇和、張田欣、沈培平等案件和幹部

隊伍建設中的突出問題對雲南政治生態造成的嚴重破壞，旗幟鮮明懲治腐敗，持續用力正風肅紀，率先開展專題教育，幹部隊伍建設明顯加強，幹部精神狀態和面貌呈現新氣象，風清氣正的政治生態、幹事創業

的從政環境和團結一致向前看、萬眾一心謀發展的良好局面正在形成。

雲南省新聞辦日前連續舉行16場新聞發佈會，分別介紹16州市反腐實招、整肅實效。今天刊出下篇。

# 德宏 培養外向型少數民族幹部

香港文匯報訊（記者 丁樹勇 昆明報道）德宏州加強和改進少數民族幹部選拔培養工作，着力培養涉外經濟技術合作和跨文化交流外向型少數民族幹部，為建設沿邊開放新高地提供人才保障。

在少數民族幹部培養選拔上，德宏州堅持「六優先」：德才兼備、政績突出的優先提拔使用；具備任職條件的優先安排到正職崗位；與少數民族工作密切相關的部門優先配備少數民族幹部；對需配備少數民族幹部又缺乏合適人選的，在更大範圍優先選配；少數民族人口相對集中的地區優先配備少數民族幹部；同等條件下，優先安排少數民族婦女幹部和少數民族黨外幹部。根據少數民族幹部發展潛力和工作需要，採取強化教育培訓、在關鍵崗位歷練、在基層一線磨練、到上級機關和經濟發達地區掛職鍛煉、輪崗交流鍛煉等形式，提高少數民族幹部素質。重點在黨政幹部、專業技術、企業經營管理、高技能、社會管理和農村實用人才等6類人中培養造就一批少數民族幹部骨幹人才，每年安排20萬元經費，培養30名各類少數民族幹部，並充分利用跨境民族人才資源，與南亞、東南亞國家開展社會交流與合作，培養涉外經濟技術合作和跨文化交流外向型少數民族幹部。



■德宏為自治州，傣族、景頗族、阿昌族、德昂族、僳僳族為主體少數民族。 丁樹勇攝

# 大理嚴處洱海保護失職瀆職官員

香港文匯報訊（記者 王晉 大理報道）大理州推行洱海全民保護、科學治理等舉措後，水質持續向好。今年來又出台一系列措施，指向參與洱海治理官員的「亂作為」、「不作為」，使洱海保護邁上新台階。

洱海的保護得益於全面控制污染源和老百姓全民參與。為確保洱海水質持續變清，今年大理州又推行一系列舉措，特別是在參與洱海保護治理的幹部管理上顯得更加嚴

厲，將洱河流域保護治理作為「為官不為」專項整治重點，對監管不力、責任不落實的領導幹部進行約談、問責。同時推行責任追究辦法，實行終生追責，讓幹部不敢亂作為。

大理州委副書記李雄介紹，今年以來，大理州在洱河流域保護治理中，約談領導幹部80人，黨政紀處分4人，問責8人，停職2人，對在洱河流域環境整治工作中失職瀆職的6名責任人立案審查並公開曝光。

# 麗江促幹部新常態下新作為

香港文匯報訊（記者 芮田甜 昆明報道）麗江市針對為官不為、為官不清、為官不正、為官亂為，一手抓問責整治，一手抓鼓勵幹事，營造勇於負責、敢於擔當、善於作為的良好氛圍，促幹部在新常態下有新狀態、新作為。

總結近年來作風建設的經驗和辦法，麗江制定出台了治理庸懶散奢行為問責辦法，對墨守成規、敷衍失責、作風不良、鋪張浪費等30種情形予以問責；制定支持和保護黨員幹部改革創新幹事創業的實施意見，區分失誤與失職、敢為與亂為、負責與懈怠，旗幟鮮明地支持改革者、保護幹事者、褒獎擔當者，營造風清氣正、幹事創業的氛圍和公平公正的環境。



■麗江將強化整治旅遊秩序工作責任追究，對落實責任不到位，造成嚴重影響的相關責任單位和責任人予以查處。 丁樹勇攝

# 怒江問責扶貧攻堅「為官不為」

香港文匯報訊（記者 霍蓉 昆明報道）怒江州結合扶貧攻堅專項「為官不為」現象，謀打贏扶貧攻堅戰，保證按期脫貧致富。



■怒江州採取有力措施，打贏扶貧攻堅戰。

作為極其貧困的少數民族自治州，怒江扶貧攻堅、脫貧致富責任重大、任務艱巨。為此，怒江州制定出台扶貧攻堅工作問責辦法，對負有扶貧攻堅職責的黨政機關、相關單位的領導班子成員不履行或不正確履行扶貧攻堅工作職責，工作推進不力，沒有按時、時限完成工作任務，嚴重影響扶貧攻堅各項工作有序開展，造成不良影響的，按照幹部管理權限和規定程序調查核實，並對相關責任人進行責任追究。去年以來，該州對照扶貧攻堅工作問責辦法，對怒江通達橋環線、獨龍江公路高黎貢山隧道等102個重點建設項目，跟進監督檢查681次，督促責任部門整改879項，提出監察建議並整改落实到48項，發現問題線索並立案查處7件，6個單位、72名領導幹部被問責；開展了2輪共19個部門的巡查，對131名處級幹部進行廉政測評和談心談話。

# 臨滄滄源年投200萬選後備村官

香港文匯報訊（記者 李茜茜 昆明報道）臨滄市滄源縣創新培養選拔村官機制，計劃用3年時間，建立科學規範的村級後備幹部培養選拔機制，着力破解村級幹部隊伍後備乏人、工作能力不足等難題。由縣級財政每年投入200萬元保障，每個村培養儲備1至2名後備幹部。

據介紹，後備幹部補貼實行1000+X模式，每月1000元的補貼由縣財政托底，X為股份合作經濟效益分成和年終考核獎組成。培養實行聘用制，聘用協議一年一簽，不適應工作的解聘，另行補充新的培養對象。

臨滄市拓展來源渠道，堅持「撤、換、育、派」並舉，選好配強基層組織帶頭人隊伍，據統計，已及時調整不適宜、不勝任的村黨組織書記14名；選派村黨組織第一書記289名。



■臨滄滄源縣，發展種植業。圖為當地村民在田間勞作。



■全面參與、科學治理、重拳管理，成為洱海保護的三大法寶。 王晉攝

# 迪慶抓教育築藏區發展穩定基礎

香港文匯報訊（記者 丁樹勇 昆明報道）作為雲南唯一藏區，迪慶州通過不同層面、不同層次、不同形式的教育活動，打牢維護藏區穩定、實現跨越發展的思想基礎。

教育活動中，迪慶對幹部加強黨風廉政教育，近兩年組織107批5000餘名黨員幹部到州委黨風廉政教育基地接受教育，受警醒、明底線、知敬畏、守紀律；編發典型案例，發揮反面教材的警示、教育和震懾作用；在維穩敏感節點、重要節慶和重大活動前，通過文件、報紙、網絡、手機報、微信公眾號等平台反復重申相關紀律，常敲警鐘。社會層面的教育活動，則針對不同群體和不同對象，在農村深入開展「幸福思源、脫貧感恩」教育，在機關開展「命運靠忠誠、前程看民心」教育，在寺廟開展「愛國愛教、持戒守法」教育，在中小學開展「繼承革命傳統，熱愛美好家園」教育，在各行業開展「反分裂滲透、促團結穩定」教育，打牢維護藏區穩定、實現跨越發展的思想基礎。



■迪慶是雲南唯一藏區，發展穩定任務艱巨。

# 文匯報

WEN WEI PO  
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物  
獲特許可在全國各地發行  
2015年10月  
29 星期四  
大致多雲 一兩陣雨  
乙未年九月十七 廿七 廿八 廿九  
氣溫 24-28°C 濕度: 75-90%  
港字第 23975 今日出紙 3 疊 13 張半 港售 7 元

雲南專遞 (第 368 期)

顧問：趙金  
主編：李茜  
副主編：吳靜波 田虎青  
法律顧問：周文暉  
發印及承印：香港文匯報有限公司  
地址：香港仔田灣海旁道7號廣信中心2-4樓  
主編：雲南省人民政府新聞辦公室 香港文匯報  
(香港)特刊部  
電話：(0852) 28739888  
傳真：(0852) 28733656  
(昆明)編輯部  
地址：雲南省昆明市青年路118號樓花廳4樓  
郵政編碼：650021  
電子信箱：wwwynfs@163.com  
電話：(0871) 65115531 傳真：(0871) 65110073

## 普洱

### 創新紀檢監察模式

香港文匯報訊（記者 李茜茜 昆明報道）普洱市創新紀檢監察工作模式，強化監督執紀問責，加快轉職能、轉方式、轉作風，黨風廉政建設和反腐敗鬥爭取得新進展。

年初，由普洱市的縣（區）組成的工作組，以市紀委工作組的名義交換到其他縣（區），對民生資金落實情況進行專項監督檢查，共初核案件線索53件96人，立案20件，問責26人，取得了較好效果；市紀委機關還建成了配備有攝像、錄音等設備的「創新工作室」；從市委反腐敗協調小組成員單位和人大、政協、銀監等部門抽調70餘名業務骨幹，組成問題線索初核、專項問題巡查、決策信息收整三個機動組，遇有任務快速組合、迅速行動，同時建立了188人的紀律審查人才庫，有效解決力量不足和專業人才匱乏的問題。

## 西雙版納

### 封堵貪官外逃通道

香港文匯報訊（記者 李茜茜 昆明報道）西雙版納州通過創新紀律審查方式，用辦案標準和要求查查實實錯誤事實，為州內被誣告或不實舉報的50名黨員幹部澄清了事實。

據介紹，西雙版納在創新紀律審查方式上，堅持「三個區分開來」，在嚴格依紀依法、遵循法定程序的基礎上，突出執紀特點，探索實踐簡易程序，用辦案標準和要求查查實實錯誤事實，嚴格審查違反中央八項規定精神特別是作風類案件，體現審查作風類案件「短」、「平」、「快」的實踐要求，提高了辦案效能，加大對查辦大要案的指導和協調，有效整合各執紀執法機關資源參與辦案，今年共立案查處178件，處分210人。此外，西雙版納州針對地處中緬、中老邊境的實際，結合追逃追贓工作要求，大力追捕潛逃境外的腐敗分子，封堵腐敗分子潛逃境外通道。