



有學生一邊讀副學士，一邊學習操作化工設施等技能。網上圖片

休斯敦是美國的化工重鎮，每年需要大量新血填補企業職位，但近年面對請人難的問題。化工企業雪佛龍菲利浦斯為吸引畢業生入行，打算未來幾年招聘3,000個職位，最高年薪起薪點達10萬美元(約77.5萬港元)。

職場溝通抗壓能力欠佳

然而這也成效不彰，其中一個重要原因，在於當地中學將學生升大學為目標，而忽視技術培訓，很多學生根本不知道除了讀大學之外，還有

從事技術人員的另類出路。為解決困境，雪佛龍菲利浦斯斥資數百萬美元與社區學院合作，贊助獎學金，並為實習生提供18美元(約139港元)時薪，又在得州設立「石油化學學院」，讓未能直接升讀大學的中學生考取副學士學位之餘，同時學習石化工廠營運。俄亥俄州和賓夕法尼亞州等地企業都有類似的計劃，為公司培養專業技術人才。

英國企業亦面對類似困境，不少僱主投訴畢業生英文及數學水平未達要求，在溝通、抗壓及團隊合作上出現問題。噴射引擎生產商勞斯萊斯的發言人表示，政府和商界都有責任收窄「技能差距」，鼓勵有潛質的年輕科學、工程和數學人才。勞斯萊斯致力向社區推廣科學、科技、工業及數學科目(STEM)，以吸引年輕人投身



化工業重鎮休斯敦近年面對請人難的問題。網上圖片

設計圖片

不少美企與社區學院合作培訓技術人才。網上圖片

星就業不足 選科宜重實用



陳川仁指考慮教育及就業時應注重實用性。網上圖片

近年韓國和台灣等亞洲地區大學畢業生「過剩」，新加坡雖然逾80%大學生在畢業後6個月內能找到工作，但卻要面對「就業不足」(underemployment)的困境，即有就業願望和能力的人士，被迫從事低薪或低技術工作，又或是願意多做工作的人，卻無法獲得標準工時。27歲的唐先生擁有化學學位，過去一段時間只能擔任行政支援工作的臨時職位，他慨嘆現時環境與父母輩時不同，很多人都有學位，但很多工作毋須學位便能勝任。唐先生的例子只是冰山一角，新加坡的情形雖然比英美等國好得多，但人力部(MOM)調查發現，文科和公共機構、社會及個人服務學系的畢業生就業不足比例高達9.3%及6.4%。此外，市場上亦開始對學位進行區分，一邊是能充分提供有價值知識和技能的學位，另一邊基本上只是一張代表資格的證書。有專家直言，雖然所有人都希望考取大學學位，但並非所有學位都有同等價值。前人力部部長陳川仁便提醒年輕人，在考慮教育及就業時應更注重實用性。人力資源專家亦建議，畢業生應學習更多技能，開始工作後亦應不斷充實自己，以應對瞬息萬變的就業市場。

避空窗期拒屈就 韓青年延遲畢業

韓國青年失業問題同樣嚴峻，當地近年經濟不景，年輕人失業率創15年新高，截至今年6月，估計多達41萬名20多歲韓國青年淪為雙失。面對求職困難，很多大學生既不願「屈就」擔任較低職位，又害怕這段「空窗期」將來被面試官問起，索性延遲畢業，等待更好機會。

韓國部分大學容許沒報讀任何課程的學生保留學位，並繼續使用大學設施；其他大學的學生則會故意把學分控制在畢業要求以下，以維持就讀資格直至找到工作為止。26歲大學生李煥熙原定去年2月畢業，他認為「大學生」身份會更有利找工作：「我聽說僱主不喜歡畢業生，會問他們畢業後做過什麼。」據政府統計，韓國33間大學去年有逾1.5萬名學生「延遲畢業」，較3年前增加超過1倍。

抗拒合約制職位

韓國失業年輕人數近年持續上升，從2013年33萬人，到去年增至38萬人，今年上半年更高達41萬人，已是連續兩年創新高。專家指，問題根源之一在於韓國的勞工制度，求職者都想找到穩定有保障的正職，抗拒合約制的臨時職位，尤其是持有高學歷的大學生，更不願「屈就」較低職位。為解決年輕人失業問題，韓國政府推出了多項措施，包括海外工作計劃及免費就業諮詢服務，又透過減稅優惠鼓勵企業增聘人手，但成效並不顯著。



化工業重鎮休斯敦近年面對請人難的問題。網上圖片



美商學院推免費MBA課程

香港不少大學生均希望持續進修，取得更高學歷，但高昂學費令人卻步，美國情況亦相差無幾。美國亞利桑那大學商學院有見及此，擬於明年秋季起，推出學費全免的工商管理碩士(MBA)課程，希望吸引有意於非牟利機構任職、或打算自行創業的學生報讀。

商學院院長希爾曼表示，有意自行創業的人知道，報讀工商管理碩士課程能讓他們獲得相關技術及人脈，但兩年課程學費高昂，美國學生須付5.4萬美元(約41.9萬港元)，外國學生更高達9萬美元(約69.8萬港元)。校方因此決定動用2003年地產大亨凱里捐獻的5,000萬美元(約3.88億港元)作獎學金，令學生可免費報讀課程。

希爾曼續稱，整個計劃最大的難題是如何令目前付費就讀的學生不會出現不滿。校方為收集學生意見，特別於市政廳舉行會議，結果發現學生普遍支持校方的決定。希爾曼表示，希望受惠的畢業生成功創業後，聘請或指導未來校友，回饋學校。



報讀MBA課程能讓他們獲得相關技術及人脈。網上圖片

讀網上免費課程 助升職加薪



科勒指網上課程為學習提供新模式。網上圖片

「大型開放網上課程」(MOOCs)自4年前首次亮相以來，其公開和免費提供高等教育課程的做法深受歡迎，更被視為顛覆傳統大學教育。與香港中文大學和科技大學均有合作的MOOCs平台Coursera是其中佼佼者，Coursera與逾130間教育機構合作提供超過1,400種課程，至今在全球有逾1,500萬人登記，當中有250萬人更已完成課程。Coursera的調查發現，逾半人報讀的原因是有助事業發展，當中1/3人更獲加薪或晉升。華盛頓大學及賓夕法尼亞州大學的教授早

前進行的研究顯示，消費者和大學均視MOOCs為事業上的踏腳石。Coursera去年針對完成課程的用戶進行的問卷調查亦發現，大部分受訪者認為課程有助他們在工作上有所表現。Coursera指，有證據顯示MOOCs對沒有大學學位或新興國家的人士在工作上有所實質幫助。Coursera創辦人之一、前史丹福大學電腦科學系教授科勒表示，網上課程為學習提供了新模式，令高等教育不再受大學門檻、時間和金錢限制，讓數以十億計的人都能參加。

美英畢業生學無所用 技術訓練補救 識讀唔識做 企業人才荒

早踏職場做學徒 收入更高

近年大學教育愈來愈普及，很多地方出現「學歷泛濫」。畢業後一身學債，找不到理想工作，收入和待遇更比不上棄讀大學而提早進入職場的同齡人士，令很多大



巴克利

學生質疑一紙證書的價值。在英國，有中學生選擇畢業後不讀大學，直接到銀行和大企業當學徒。英國大學學費每年可達9,000英鎊(約10.8萬港元)，而且有調查報告指大學每周太少課堂，畢業生平均背負4.4萬英鎊(約52萬港元)債務。即使如此，很多英國家長仍認為讀大學是搵好工的最穩妥路線，堅持子女入讀。然而現實與家長的願望相反，英國大學畢業生就業情況轉差，今年8月一項調查發現，只有一半大學生在畢業後6個月內找到專業職位，其中一半月薪不到2萬英鎊(約24萬港元)，牛津和劍橋等名校生亦受影響。

高材生不讀大學入IBM

與很多同齡學生一心想讀大學不同，18歲的巴克利在國際文憑大學預科課程取得相當於英國高級程度會考(A-level)6A的優異成績，足以入讀任何一間名牌大學，但她選擇直接進入IBM工作。巴克利現時年薪1.5萬(約18萬港元)，她表示享受朝9晚5的生活，工作上的一點一滴均令她變得更成熟。19歲的加雷特不想在大學浪費3年時間，故中學畢業後到倫敦萊斯銀行做項目經理高級學徒，現時月薪已近3萬英鎊(約36萬港元)。加雷特表示，女朋友的兄弟是大學高材生，但現時只能在麥當勞工作，他相信自己10年後會成為行政總裁。