

工聯續蒐簽名爭劃一假期

80萬「藍領」無佛無聖無復活 吳秋北批「假有別」分化社會

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)現時全港約30%僱員每年只有12天勞工假期,其餘則享有17天公眾假期,待遇有別容易引起社會矛盾。多年來爭取劃一假期的工聯會,昨日繼續在觀塘駿業街設街站收集市民簽名。工聯會理事長吳秋北表示,僱主有權決定僱員放哪一種假期,變相令員工被剝削,要求政府消除「兩種假期」的不公情況。工聯會將發起「一人一電郵」行動,呼籲市民將訴求電郵給勞工及福利局局長張建宗,務求全方位引起社會關注。

工聯會理事長吳秋北、工聯會權益委員會主任唐廣堯、香港製造業總工會主席梁駿聲昨日落區,手舉「佛像」、「復活蛋」及「聖誕樹」等大型紙牌,寓意約80萬名「藍領」打工仔無法享有佛誕、復活節及聖誕節翌日等有薪假期,要求政府改善不公平的放假情況。其間吸引不少市民主動走到街站簽名,當中不乏附近上班的「白領」一族。

僱主「揀假期」員工受剝削

吳秋北指出,僱主有權決定僱員放哪一種假期,變相令員工被剝削。他認為政府應盡快將勞工與公眾假期天數看齊,改善「藍領」僱員長期處於不公的情況,讓現時30%放勞工假的打工仔「加假」,減少他們「紅日仍要上班」的不公感覺。

吳秋北表示,兩種假期制度造成社會分化,「試想一個家庭,有人放勞工假,有人放公眾假期,這樣的生活會很分裂的。」他估計每個工會平均可以收集到數千個簽名,期望給予政府一定壓力,改變現時的假期制度。除此之外,他指工聯會繼續在勞聯會推動有關議題。

唐廣堯表示,政府近年不斷提倡「家庭友善」政策,但多年來都未有修改勞工法例內有關勞工假期的部分,繼續容許有「兩種假期」的不平等制度存在,批評法例未能與時俱進,要求政府盡快統一「兩種假期」。

「一人一電郵」促當局正視

梁駿聲指出,製造業是其中一個深受「兩種假期」影響的行業,不少工人於公眾假期仍要繼續工作,影響家庭和



工聯會理事長吳秋北昨日落區,呼籲市民簽名,支持劃一假期。 翁麗娜 攝

諧。他表示,多數「藍領」工人都是放勞工假,比「白領」所放的公眾假為少,事實上「藍領」的貢獻不少,不應該受到不公平的對待。

為了爭取打工仔享有平等假期權益,工聯會今年9至11月發起「爭取公眾

熱水鐳出事 兩幼兒園「中鉛」

香港文匯報訊(記者 姜嘉軒)「鉛水」風波持續。教育局昨日宣佈,再有兩所本地幼稚園驗出食水含鉛超標,分別為葵青天主教聖多默幼稚園,及中華基督教會元朗堂朗屏邨真光幼稚園,合共驗出3個水辦超標。由於涉事水源供職教職員及學童飲用,兩校共762名學童恐受影響,另外兩名懷孕教師及一名授乳教師有潛在風險,各人將獲衛生署安排驗血。

教育局發言人昨日表示,新一批共21間幼稚園的食水化驗工作已經完成,36個食水樣本中有3個含鉛量超標,分別為每公升16微克、每公升10.2微克及每公升11微克,超出世衛標準的每公升水含鉛不多於10微克。其中一個超標樣本取自天主教聖多默幼稚園廚房內的固定熱水鐳,另外兩個取自中華基督教會元朗堂朗屏邨真光幼稚園廚房內兩個固定熱水鐳。

據該兩間幼稚園表示,3個樣本均是取自廚房內的固定熱水鐳,供教職員及學童飲水之用,而兩校現時共762名學童,另有兩名教師懷孕,一名教師餵哺母乳中。由於6歲以下兒童、孕婦及哺乳婦女屬較容易受鉛影響的群組,衛生署將安排各人驗血,校方亦已即時停用有關熱水鐳,並已向學生及家長解釋結果。

截至昨晚,政府在381所幼稚園及21間學校抽取共928個食水樣本中,有5所學校錄得超標,其餘食水樣本均符合標準。

高永文關注靜坐 冀不礙公眾服務



高永文在一個午宴上提及,醫保能讓市民有權選擇於私家醫院接受治療。 鄭慧敏 攝

香港文匯報訊(記者 鄭慧敏)有公立醫院醫生不滿醫管局沒有跟隨公務員的加薪幅度,計劃明日下午在醫院大堂靜坐抗議。食物及衛生局局長高永文昨日出席一個午宴後表示,非常關注事件,但強調現時醫管局的薪酬架構並非與公務員掛鈎,希望醫管局能制定相關薪酬架構機制。高永文將於本周內與醫管局商討事件。

由公立醫院醫生組成的公共醫療醫生協會,因不滿醫管局未有跟隨本年度公務員加薪的建議,計劃明日下午到伊利沙伯醫院大堂靜坐抗議。高永文表示非常關注事件,認為靜坐反映醫生有表達訴求的權利,相信他們會以不影響公眾服務為原則,但他並無回應當日會否到場。

醫局有責制訂薪酬架構

不過,高永文強調,現時醫管局薪酬架構並非與政府掛鈎,雖然2009年醫管局曾跟隨公務員減薪,但醫管局的薪酬架構在不同階段有不同變化,「如醫管局成立初期曾按照政府的底薪機制,但醫管局與公務員的福利制度也是不同。」

高永文又說,醫管局有權力及責任制訂一個與時並進的薪酬架構,並要考慮醫護人員的士氣,能挽留足夠人手繼續於公院工作,亦需建立一個良好和有效的溝通機制與員工交流。他表示,當局本周將與醫管局討論事件,確保能與員工有良性溝通。他亦讚揚公立醫院醫護人員面對事故、疫症時仍以專業態度服務市民,對任何會影響醫護人員士氣的事件,都非常擔心。

「兩條腿走路」推醫保

另外,自願醫療保障計劃尚未進入立法程序,高永文指由於明年立法會換屆,現時只剩下6個月至9個月時間,加上該議案較複雜,擔心沒有足夠時間審議,故他會用「兩條腿走路」方式推行醫保。他表示,一方面為保障水平、高端保障計劃等項目與保險業界商討細節,希望以行業協議形式先推出部分計劃;另一方面亦會繼續推動立法程序。他指出,政府與業界的商討已進入決定性的階段,有決定後會向市民公佈細節。

市區更新保育首允個人申請

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)由市建局撥款5億元成立的「市區更新文物保育及地區活化資助計劃」,現已接受第三期申請,截止日期為明年3月15日。是次申請資格由非政府機構、教育團體及學術組織等,放寬至容許個人及私人機構所屬的社企申請。原本資助上限為500萬元,亦可因應項目需要彈性處理。

市區更新基金昨日於灣仔舉行簡報會,並邀請成功申請計劃的4間機構分享。市區更新基金行政總裁黃錦文表示,基金董事會經過檢討,認為放寬限制可以鼓勵更多團體與私人機構合作,其中私人機構具備財力及執行力,為活化項目帶來益處。他又透露,過去兩期計劃批出7個計劃,涉及金額約1,800萬元,希望有更多人申請。

「文化葫蘆」憑介紹觀塘工業文化「觀塘南-香港後工場」,成功申請涉款350萬元的第二期資助計劃,其總幹事霍天雲表示,正式申請前向董事會遞交意向書,獲對方建議縮細計劃涵蓋範圍,務求集中主題,結果剔除九龍灣及新蒲崗,集中做觀塘南一帶。現場吸引不少有興趣申請的單位旁聽,太子長者中心的社工特意到簡佈會取經,聽取先行者的計劃內容,考慮舉辦一個長者導賞團。

照料長者需人 南亞護士港當傭

香港文匯報訊(記者 楊佩韻)人口老化已是不可迴避的問題,65歲或以上長者將於未來20年至30年間大幅上升,料香港到2033年,平均每4名港人便有一名長者。長者人數暴增,照顧者的需求亦相應增加,不少港人會聘請外傭協助照顧家中長者,有機構窺準商機,首度引入來自印度及斯里蘭卡的護士來港照顧居家長者,未來亦打算從緬甸、越南等地尋找人才。但有關注團體卻認為,特區政府若要開放更多國家引入外傭,必須深思熟慮社會是否能夠承受大量外傭湧港,建議培訓更多本地人才去照顧長者方屬上策。

截至2015年6月底,本港外傭人數逾33.6萬,主要是來自菲律賓及印尼,佔整體外傭人數比例分別為53%及45%。餘下的來自泰國、印度、斯里蘭卡及孟加拉等地,大部分外傭為婦女,協助香港家庭處理家務工作。她們來港服務不但有助釋放本地婦女的勞動力,更間接協助減輕因人口老化而衍生的問題。

照顧長者長期卧床殘障患者

有機構窺準商機,首度引入來自印度及斯里蘭卡的護士來港照顧居家長者。活力國際專業護理有限公司香港分公司經理趙國棟早前接受本報記者訪問時表示,香港人口老化問題未來以倍數增長,單靠現時的外傭人數,未來數年將難以應付龐大的市場需求,故從上述兩個地方引入當地護士來港當照顧者,照顧患有腦退化症、抑鬱症、中風等長期臥床及殘障患者。

趙國棟指出,印尼及菲律賓的護士不足,而印度Kerala省份則專門出產護士,每個家庭至少有一至兩名成員是從事護士行業,「該省份盲率極低,加上印度曾是英國的殖民地,文化應與香港相近。」但他表示,在印度及斯里蘭卡等地註冊的護士,來港後不可以當護士,角色只像家庭傭工一般;她們的來港簽證亦與外傭無異,並與長者同住。

團體倡培訓本地人

香港家庭傭工協會署理主席容馬珊兒則對所謂的「護士」資歷存疑,恐未必每個聲稱在本國為註冊護士的外傭都具真正護士資格。她續說,自己早前亦有聘請聲稱是護士的菲律賓女傭,但後來卻發現該名女傭其實沒有相關知識。容馬珊兒認為,照顧患有長期病患的長者需要細心及小心,加上長者本身喜歡使用同一語言的人照顧,「同聲同氣」,擔心外地護士未必能透徹了解香港長者的需要。

她表示,特區政府若要開放更多國家引入外傭,必須深思熟慮社會是否能夠承受大量外傭湧港,建議政府應培訓更多本地人才去照顧長者方是上策。

鍾國斌倡增醫護人手

香港文匯報訊(記者 楊佩韻)立法會保安事務委員會副主席鍾國斌表示,外地護士即使持有專業資格,來港後仍要過醫委會及相關團體的審查,認為有關機構的做法未必能提供足夠信心予服務使用者。他續說,要解決人口老化帶來的醫療問題,醫院、老人院舍等硬件配套必須做好,但增加醫護人手亦是不可忽視的工作,建議特區政府要仔細考慮有關議題。

鍾國斌向本報記者表示,未曾聽說有外地護士以海外傭工的名義來港工作,質疑有關人士的學歷資格。他指出,菲律賓有傭工聲稱持大學學歷,但香港僱主普遍不承認,認為有關機構的做法未必能提供足夠信心予服務使用者。

他續說,面對人口老化的議題,醫療及居家服務需全面配合,必要增加醫護人手,「不僅是護士,更需要的是醫生。」

他指出,特區政府在興建醫院、老人院舍等設施時,亦要顧及醫護人手的安排,「如正興建的啟德醫院,醫護人手至少缺200個,如果無人做,硬件幾好都係無用」。他認為,當局在解決人口老化的議題上,不可單從退休保障及增加醫療設備兩方面入手,必須定下長期方案,多管齊下解決問題。

失業率維持3.3% 張建宗:短期有困擾

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港人力市場依然暢旺,政府統計處昨日公佈,今年7月至9月的本港最新失業率為3.3%,就業不足率為1.4%。兩項數據俱維持上一個季度的水平不變。勞工及福利局局長張建宗指出,雖然今年以來勞工市場表現一直堅穩,惟短期前景仍受環球經濟需求不振、股市波動風險增加及訪港旅遊業的下降趨勢等多個負面因素困擾,當局會密切留意有關發展,特別是基層工人的就業情況。

統計處昨日公佈,香港今年7月至9月的失業率為3.3%,就業不足率為1.4%。同期總勞動人口減少約13,900人至393.2萬,總就業人數減少約12,300人至380.8萬人;失業人數及就業不足人數亦分別減少約1,600人及1,700人。

零售就業不足率上升

與6月至8月比較,最新失業率上升主要見於社會工



趙國棟到當地進行招募工作。 受訪者供圖



不少港人會聘請外傭協助照顧家中長者。 Dhammika以紙牌與不懂英語的婆婆溝通。 楊佩韻 攝

ICU經驗助護老 斯傭製紙牌溝通

外籍護理員Dhammika來自斯里蘭卡,因為當她人的一邊工作、一邊讀書,她在Co-operative醫院工作時取得護士文憑,及後到Asiri醫院服務,其間在內科、外科、兒科病房服務,更到深切治療部工作。她來港後照顧90歲的婆婆,更自創紙牌溝通方式與不懂英語的婆婆溝通,又與婆婆家人齊齊解決問題,取得對方及其家庭的信任。

Dhammika於Suseka取得護士文憑後,到Asiri醫院工作。她現時在香港,為一名90歲行動不便的婆婆服務,並與婆婆同住。Dhammika表示,她將從前在病房服務及深切治療部工作的經驗,應用於香港照顧長者的服務,「以往同時內要照顧不少人,不能深入了解他們的需要,現時來港後只須照顧一人,可以慢慢了解她的需要。」

她續說,每天工作要為婆婆量血壓、皮膚清潔、類近物理治療的工作。Dhammika表示,不時會教婆婆插花,訓練她的肌肉。

Dhammika笑說,現時學會不少的中文,更能讀出「去買菜」、「去洗手間」及「食飯啦」等基本日常生活用語。她表示,每日學到一個中文詞語或片語便將它寫在紙上,不時拿出來複習及予婆婆觀看,以作交流。

在港能學習與外地人溝通

被問到為何不在斯里蘭卡工作,Dhammika承認來港工作的收入較高,但服務期間亦令她學習到更多知識及與外地人溝通等,認為是很好的經歷,反而比收入更來得重要。

活力國際專業護理有限公司香港分公司經理趙國棟指出,外傭服務使用者遍佈港九新界,公營房屋及私樓比例各半,60%至70%的使用者為80歲至90歲;30%為60歲至70歲。他表示,亦有7歲小朋友因為腦部問題而需要長期照顧,故成為服務使用者,但大部分服務使用者是半自理或不能自理,卻不想入住老人院或療養院的長者。

作活動業及進出口貿易業;下跌主要見於住宿服務業、餐飲服務活動業、資訊及通訊業。就業不足率方面,上升主要見於零售業,下跌則主要見於樓房裝飾、修葺及保養業。

張建宗評論最新失業數字時表示,勞工市場大致維持穩定,失業率連續3個期間維持於3.3%,總就業人數及勞動人口則按年續見增長,增幅大致相若。他續說,勞工處會繼續舉辦大型招聘會,包括下月11日及12日於油塘大本地舉辦「零售業專題招聘會」,逾50個僱主合共提供約4,800個職位空缺。