

# 響應全球「再工業化」推高端製造 香港科技園 助香港經濟多元發展

創新科技是決定國家及城市競爭力的重要因素。近年，各地政府如中國、德國、美國等，更開始聚焦推動「再工業化」，鼓勵將創新科技融入工業，藉着推動高端製造，建立新興工業，既為社會創造更多就業及發展機會，亦藉着製造業帶動出口，有助經濟多元化發展。

香港科技園公司是推動本地創新科技發展的重要一員，在上一期專題，我們邀請了其行政總裁馬錦星分享公司如何藉強化增值服務，培育人才，支援科創企業。今期專題，繼續請來馬錦星為香港的創新科技及工業發展把脈。接受訪問時，馬錦星更分享了早前帶領一行二十多名本地工業家，遠赴德國觀摩當地「工業4.0」的得着。他表示，在德國的所見所聞，讓他更確信創新科技是推動再工業化，增加就業，令經濟持續發展的關鍵。

■香港文匯報記者 陳濤



■香港科技園公司行政總裁馬錦星表示，「再工業化」有助促進香港經濟多元發展，為年輕人提供更多機會。

香港科技園公司行政總裁馬錦星接受訪問時強調，香港推動「再工業化」，是應對不同社會問題的重要方案之一。在經濟結構方面，現時香港經濟發展較為單一，偏重於金融、服務等行業，有礙經濟持續發展。他指出：「香港的經濟亦曾經百花齊放——七十年代的香港，製造業起飛，佔當時GDP超過百分之三十，各行各業發展迅速，機會處處。唯自八十年代開始，製造業逐步北移，香港的經濟亦開始轉移至金融、地產、服務業等，趨向單一。今天，製造業佔香港GDP的比例更大幅下跌至少於百分之二。」

## 推再工業化 發展「八爪魚」多元經濟

面對此經濟單一的困局，如何是好？馬錦星認為，推動「再工業化」，透過創新科技，協助工業升級轉型，鼓勵高端製造是重要一步。「再工業化」是2008年全球金融危機後，不少發達國家為了振興社會經濟而推行的國家戰略和計劃。美國的「再工業化政策」、德國的

「工業4.0」等，都規劃了具體措施，鼓勵企業發展高端科技和高增值製造業。2015年5月，中國國務院亦推出《中國製造2025》，配合「互聯網+」等策略，部署全面實施製造強國戰略。

馬錦星指出，香港具備優厚的條件發展創新科技，推動本土工業復興。他說：「我們擁有多項獨特優勢：世界級的科研人才、基建；資訊、資金自由流通；發展成熟的物聯網、金融領域等科創技術；毗鄰市場龐大的中國內地等。香港的科創生態圈在亞洲地區中首屈一指，年輕人的創意及科研實力均很強。」

馬錦星相信，創新科技可為本地工業注入新動力，開拓新興產業，同時製造大量就業機會，強化本港的工、商、金融及服務業等，達至經濟多元化發展。「只要我們連結各界、發揮優勢，透過高端製造業，可以為香港發展『八爪魚』式的多元經濟，由不同產業來共同支撐，靈活應付突如其來的外來衝擊。『再工業化』正可以為香港帶來出路，令本港經濟轉型。」馬錦星道。



■香港科技園公司行政總裁馬錦星早前率領本地工業家前往德國，觀摩當地「工業4.0」的發展。



■推動香港「再工業化」，將機械人、物聯網等技術融入工業中，有助創造更多就業機會，帶動出口，令香港經濟更多元化。

## 裝備業界 率工業家往德國考察

為推動香港「再工業化」，協助業界加深了解，馬錦星早前更親自率領一行二十多名本地工業家，前往德國考察，觀摩當地「工業4.0」的發展，了解德國如何透過官、產、學、研各方合作，將先進的機械人、物聯網等技術，融入高端製造，實現生產線自動化及個人化，做到從產品材料、製造、包裝、物流到推出市場的無縫連接。

馬錦星表示：「德國是發展先進工業的佼佼者，在金融風暴中，德國也因著其強大的工業實力及出口增長，使其社會經濟於短時間內快速復甦。是次考察，讓我更確信我們走對了方向——以創新科技推動高端製造，創造新興產業，為年輕一代提供更多發展機會，並藉此帶動出口，增強競爭力。」

## 創造空間 活化工業邨

再工業化的進程，背後需要強大的創新科技研發、工業、產品設計及製造生產的支援，而由香港科技園公司規劃發展的科學園、創新中心及三個工業邨，正正為整條產業鏈提供一條龍式的增值服務及支援，協助業界作好準備，迎接「工業4.0」時代。然而，推動任何產業發展，土地運用也是非常重要。香港寸金尺土，土地資源珍貴之極。面對這個挑戰，公司有何良策？

對此，馬錦星提出了土地（Land）及空間（Space）的概念。他說：「雖然土地有限，但是我們可以運用創新思維，在原有的土地上，創造更多空間，支援研發及進行高端製造。」以科學園為例，為了支援業界在研發上與日俱增的需求，公司已積極探討不同方案，於現有土地內，創造更多科研空間。

此外，他們亦着力推動活化工業邨，正在與政府商討

具體落實方案，期望透過修訂進駐條件，以優先吸納對本港經濟持續增長至為重要的創新及科技產業。馬錦星補充，現時三個工業邨已匯聚了不同類型的產業進駐，如生物醫藥、多媒體產業及數據中心等。為了支援香港的再工業化，公司亦積極探討發展「第二代工業邨」（Industrial Estate 2.0），以興建多層工業大樓為主，創造更多空間，讓更多新興高端產業在港科研、設計及製造。

## 轉化大學科研 培育「香港製造」產品服務

開發嶄新科技是推動再工業化的重要一環，機械人、物聯網、大數據等新興技術，更是核心所在。在這方面，馬錦星認為在大學進行的科研項目是社會寶貴的資產。因此，培育人才、促進業界及學術界之連繫，將大學科研帶出實驗室，轉化為裨益大眾的產品服務，推出市場，也是香港科技園公司其中一項重要使命。

談及科學園的成功故事，馬錦星如數家珍：「創立生物醫療公司Novoheart的香港大學教授，以幹細胞複製人類心臟，為藥物測試帶來革命性改變，現正在科學園內深化研發，期望將技術帶到市場，造福病人。畢業於我們培育計劃的水中銀公司，將來自城市大學的基因魚驗毒技術，透過科學園的平台發揚光大；另一間培育公司Rehab-Robotics，將來自理工大學的技術化身為『希望之手』，專為中風病人進行復康訓練而設。」

馬錦星對本港科研人才充滿信心。他強調，未來香港科技園公司會繼續擔當「超級聯絡人」的角色，實踐「3C」精神，連繫（Connect）社會上各持份者，推動科創企業、大學、科研機構、政府、商界之間的協作（Collaborate），促進（Catalyse）創新科技的應用，藉此推動香港「再工業化」，為未來帶來無限發展生機。

# 倘仍無標時方案 勞方或退出 張建宗籲冷靜留下 資方指不能輸打贏要

香港文匯報訊（記者 陳敏婷）標準工時委員會6名勞方委員不滿會內仍未討論立法制定標準工時的具體方案，質疑「官商勾結打壓勞方」，要求政府主動拋出討論方案，否則或集體「跳船」。勞工及福利局局長張建宗呼籲勞方冷靜，繼續留下，不要輕易放棄現有成果。資方委員指勞方不能夠輸打贏要；委員會主席梁智鴻重申「工時合約」不是取代標準工時立法，期望雙方繼續理性討論。



■左起：陳素卿、王少嫻、梁善庭、吳秋北、周小松、陳耀光。 陳敏婷 攝

尚餘半年，委員會便需要向政府提交制定標時政策的建議。會內6名勞顧會僱員代表，包括吳秋北、梁善庭、周小松、王少嫻、陳耀光及陳素卿，昨日集體召開記者會，不滿委員會已經歷兩年半、前後15次的會議，仍未曾討論實質方案，認為討論進度不理想，強調絕不接受以立法制定僱傭合約代替標時。他們又認為，進行第二輪公眾諮詢前，必須有具體方案供公眾討論，否則諮詢並無意義。

## 吳秋北：一拍兩散是最壞情況

勞方代表、工聯會理事長吳秋北指資方態度強硬，政府有需要更積極引導雙方討論，要求政府提出方案供委員會討論，否則不排除集體退出委員會。他說現時未有明確期限，希望先盡力爭取，會於本月28日舉行的大會上觀察進展，「一拍兩散是最壞情況，哪怕只有一絲希望，我們都不放棄。」勞聯周小松認為，政府已有大量數據，要拿出討論方案並不困難。

## 劉展灝：勞方應尊重經濟顧問數據

公務員工會聯合會總幹事梁善庭亦表示，暫時未有確切底線，會盡最後努力要求政府交出方案，「一旦要走就走，不會有預告。」他又指出，原有顧問報告並未有為數據下結論，惟經過政府經濟分析師剖析後隨即拋出「驚人數據」恐嚇公眾，質疑

「官商勾結」聯手打壓勞方。

資方普遍對勞方今次表態反感，資方代表劉展灝認為勞方應尊重經濟顧問研究得出的數據，不可輸打贏要，因數字不合心意便拒絕談判。他又表示，撰寫報告已近尾聲，若勞方代表退出，將難如期向政府提交報告。

資方委員、廠商會永遠名譽會長施榮懷亦表示，若勞方因達不到訴求而不談判，做法不理性，放棄表達意見亦是相當可惜的舉動。

## 梁智鴻盼「求大同 存小異」

委員會主席梁智鴻昨日接受訪問時表示，「離開對事情於事無補」，期望雙方委員「求大同、存小異」，理性討論。他於晚上再透過政府新聞處發表聲明，重申有需要立法制定僱傭合約保障勞工，可再另外討論如何保障議價能力低的勞工。

政府現時於事件上處於關鍵角色，勞工及福利局局長張建宗昨日於勞方召開記者會前呼籲「6位好朋友」繼續留在委員會，指委員會已進行大量工作，包括深入的工時調查及40場地區諮詢會，取得大量數據與意見，而且是一個集齊勞資代表、學者、社會人士與政府代表的溝通平台，選擇放棄是相當可惜。被問到一旦勞方退出，需解散委員會再重組，張建宗僅指問題屬假設，「真的不想見到這情況。」



■金澤培如大提琴等西洋樂器可順利乘搭港鐵，惟體積如古箏等中樂樂器未必可行。 彭子文 攝

# 乘客攜大型樂器 港鐵試推登記制

香港文匯報訊（記者 趙虹）港鐵公司日前禁止攜帶大型樂器的乘客乘搭港鐵，引起部分市民不滿。港鐵對現行乘客攜帶隨身物件的尺寸規定進行公眾諮詢，共收到逾500份意見。車務總監金澤培昨日匯報有關檢討進度時表示，港鐵將於下月內為一定尺寸以內的樂器試行一個登記計劃，容許乘客在非繁忙時間攜帶有關樂器乘搭港鐵，料如大提琴等西洋樂器可順利乘搭港鐵，惟體積如古箏等中樂樂器未必可行。

港鐵現已就計劃與機電工程署作商討及核准，具體實行細節預計於本月底公佈。

## 大提琴過關 古箏未必得

港鐵就檢討乘客攜帶隨身物件的尺寸規定，進行公眾諮詢，截至昨日5時共收獲552份意見，其中逾40%針對樂器及尺寸規定，32%針對運動文娛物品。關於樂器意見方面，一半意見傾向支持為超過尺寸規定的樂器，設立豁免或登記樂器制度，以容許乘客攜帶相關樂器乘搭港鐵。

金澤培指出，公司總結及考慮所收集的主流意見及作出安全評估後，相信能維持現行隨身物件尺寸規定的大前提下，為一定尺寸以內的樂器制定一個試行登記計劃，容許已登記乘客在非繁忙時間攜帶有關樂器乘搭港鐵。

金澤培解釋，港鐵交通繁忙時段人多擠逼，擔憂體積過大的樂器或引起其他乘客不滿，為平衡各乘客權利及利益，故登記計劃現只容許乘客在非繁忙時間攜帶有關樂器乘搭港鐵，「針對有學習樂器的學生須攜同樂器上學，故他們可於早上8時15分或之前乘搭港鐵。」

# 3青年學做CEO 用盡3日受用一生

香港文匯報訊（記者 鄭慧敏）要由初出茅廬的打工仔一躍成CEO，可能要花幾十年，但有3名80後及90後的年輕人將利用3日時間，分別到759阿信屋、香港寬頻及Guru Online體驗行政總裁(CEO)的日常工作，為將來的事業做準備。

由招聘網站CTgoodjobs舉辦的第二屆「絕世好工：見習CEO」活動，3名優勝者經過兩輪的面試後，將會以一萬元薪金在不同公司當3日見習CEO，參與公司的日常運作及學習管理公司。香港寬頻網絡有限公司行政總裁楊光稱，參加者的水平很高，非常了解行業特色，相信大家可以藉此機會互相學習。

## 冀「偷師」學阿信屋爆發性增長

剛從理工大學土地測量系畢業的25歲莊恩傑，在學時期已研究農業及種植的技術，並開辦了有關種植及售賣有機蔬菜的社會企業。他表示，由於社企仍屬起步階段，希望能可以從林老蘭處「偷師」，學習阿信屋如何在短時間

內有爆發性的增長。

莊恩傑又指，因阿信屋多售賣日本零食，建議阿信屋可於網上售賣一些本地手製作的朱古力及果醬等。他希望可以「用盡三日」，在實習裡提升自己的能力，並從策略上加強公司的發展，他亦勉勵年輕人要創新及有決心，「諗到有什麼想做就去做」。對於個人的未來發展，莊恩傑希望其社企的有機業佔有率能上升，也希望公司在五年內能擴充至上市公司的規模。

阿信屋的母公司CEC國際控股有限公司主席林偉駿指，年輕人要好好把握機會，而實習生會跟他一起工作，相信會日以繼夜地工作至凌晨一兩點才放工。

另一位將到Guru Online實習的21歲蕭潔深稱，因自己喜歡創作、對創業有興趣，故參加了這個活動。她表示，希望學習網上營運的市場策略及管理公司的方法，「因過去的手作生意都是由自己一個人做，甚少與別人合作，故希望學習如何管理公司。」蕭潔深又稱，希望將來可以建立一個旅遊資訊的平台，讓外國人親身介紹當地的旅遊景點及美食。



■見習CEO的優勝者將到3間企業實習，為事業發展打好基礎。 鄭慧敏 攝

## 盼加強員工之間關係

至於從小就有個創業夢的王文龍，即將會到香港寬頻實習。王文龍表示，大學畢業後一直尋找有關創業的資訊，但發現朋友的經驗及書本上的知識都未能幫助他，故希望參加比賽汲取經驗，提升自己的知名度之餘，並學習大公司的宣傳手法。王稱，十分認同香港寬頻「以人為本」精神，認為如果員工之間關係差，會影響士氣，他希望在實習中利用個人的溝通技巧，加強員工之間的關係。