

借鑒澳門經驗 落實行政主導

昨天，中共中央政治局常委、全國人大常委會委員長張德江在北京與澳門特區立法會議員參訪團會面，讚揚澳門立法會為確保澳門特區行政主導體制有效運行發揮了重要作用。事實上，澳門回歸近16年來，經濟大幅增長，民生明顯改善，施政明快高效，市民滿意程度較高，其重要的原因之一，就是澳門特區在行政主導的體制下，形成了行政與立法的良好互動關係，雙方根據澳門基本法的規定，互相承認、互相尊重、互相配合、互相制衡，共同促進了澳門社會全面的進步和持續發展。澳門基本法與香港基本法在行政與立法關係方面，都是強調行政主導原則，其相關條文都大體相同。因此，澳門的這些成功經驗，值得香港借鑒和吸取，期待香港有關方面認真全面研究，形成改善行政與立法關係的實實在在舉措。

此次澳門立法會首次組團到北京參觀學習，張德江委員長指出，澳門回歸祖國以來，5屆立法會按照《憲法》及基本法的有關規定，從澳門實際出發，在維護「一國兩制」方針、基本法的貫徹落實，維護澳門的法治、繁榮、穩定，特別是確保澳門特別行政區行政主導體制有效運行發揮了重要作用。張德江委員長特別強調這一點，有其特殊的意義。回歸近16年來，澳門立法會在基本法的原則及行政主導體制下，為特區政府的有效施政，發揮了既積極支持配合、又相互制衡監督的作用，有效地履行了立法機構的職責。澳門回歸以來，整個社會發生了巨大的變化，例如，從1999年到2013年，澳門的GDP從502億澳門元增長至4134億澳門元，年均增長16.2%；人均GDP從1.5萬美元增長至8.7萬美元，共增長了4.8倍，據世界銀行的排

名，名列亞洲第二、世界第四。這些傲人成績的取得，一方面是澳門各界團結一心，努力奮鬥的結果；另一方面，澳門立法會也發揮了重要的作用，功不可沒。正如澳門立法會主席賀一誠所述：「如果立法和行政部門相互不承認、不尊重，忽視了大家都是為了整體經濟的發展，而有關作為不協調，傷害的將是市民。這是我們的一個經驗。」

雖然澳門的許多情況與香港有所不同，但在處理好行政與立法關係方面的經驗，的確值得香港借鑒。澳門基本法開始起草的時間，比香港基本法稍晚，而許多基本條文和原則都是借鑒了香港基本法的成功經驗，在有關行政與立法關係方面的條文都很相似，雖然沒有「行政主導」的字眼，但其政治體制的設計和相關條文，都是按照「行政主導」這個原則來進行的，行政長官在澳門特區政權機構的設置和運作中都處在主導地位。在行政主導的原則下，澳門立法會既積極配合行政部門，審議和通過相關法案，又對行政機構發揮了有效的制衡和監督作用，雙方形成了良性互動的關係，為澳門社會的發展共同作出重大貢獻。

相比之下，香港的反對派議員，不僅不提支持配合，甚至動輒拉布，為反對而反對，使政府許多發展經濟、改善民生的措施無法落實，更令到行政與立法之間的關係也處在相對緊張的狀態。同在行政主導的原則下，同要執行基本法有關規定，澳門行，香港為什麼不行？香港應該如何建立一個在行政主導體制下，行政與立法良好的互動關係？應該如何借鑒澳門的經驗，改善行政與立法關係？這些問題，都值得香港社會各界，尤其是行政機關和立法會議員們深思。（相關新聞刊A3版）

保持理性冷靜對話 爭取標準工時立法

標準工時委員會6名勞方委員，要求委員會就標準工時立法提出具體方案，否則考慮集體退出委員會。標準工時立法問題複雜，勞資雙方分歧明顯，但是保持對話總好過一拍兩散，採取「最後通牒」的方式施壓，並無益於達成共識。本港勞資雙方有互諒互讓、協商解決矛盾的傳統，在標準工時立法的問題上，雙方應理性冷靜，避免採取過激行為衝擊勞資和諧，而應堅持透過對話收斂分歧，兼顧雙方利益，力求爭取一個勞資均可接受的方案。

標準工時委員會由勞資雙方代表、學者、社會人士以及政府官員共同組成，成立至今已有兩年，就標準工時立法收集了不少數據，並進行過多次評估，今年年底將展開第二次諮詢。但是，委員會中的勞方代表認為，委員會至今仍未有就標準工時立法提出具體方案，諮詢流於空泛，更不滿委員會欲以「標準合約立法」取代「標準工時立法」，因此表態強硬，政府再拿不出「有誠意」方案，不排除會突然退出委員會。一般分析認為，這是以退為進的談判策略，希望增加政府及資方的壓力，令標準工時立法取得實質性進展。

不可否認，與世界發達經濟體相比，香港工時較長，設立標準工時有助增強對勞工權益、福利的保障。但另一方面，設立標準工時無可避免會增加僱主的經營成本，尤其是「一刀切」立法要求各行各業實施標準工時，對於以中小企業為主的本港企業來說，無疑會削弱經營靈活性，令中小企業難以承受，可能對本港營商環境造成長遠影響。因此，

多數僱主對標準工時立法持觀望態度。僱主僱員關係就像皮毛一樣，皮之不存，毛將焉附。標準工時立法既要考慮僱員利益，亦要考慮僱主的承受力和香港的經濟大環境，必須在僱員僱主利益中間找到平衡點。

目前勞資雙方對標準工時立法的分歧明顯，要收斂分歧，最好的辦法還是依靠標準工時委員會的平台繼續對話，充分利用各界人士的智慧集思廣益、凝聚共識，積極探討解決問題的方法。最重要的是，不管哪一方，都應實事求是，保持冷靜；不惜以結束對話作施壓手段，對於推動標準工時立法於事無補，反會刺激僱員僱主的對立情緒，進一步激化矛盾。標準工時立法達成共識暫時有困難，但對話始終勝於對抗，希望勞資都不要意氣用事，堅持透過對話，求同存異。而當局更要擔當雙方的溝通橋樑，積極居中斡旋，努力紓緩因標準工時討論而引發的勞資矛盾。

本港社會崇尚互諒互讓的勞資關係，從來不主張、不認同用激進手段迫使對方就範。最低工資能夠成事，打工仔權益保障取得重大突破，但最低工資成功落實也不是一帆風順，期間出現過重重波折，但最關鍵的是，勞資雙方堅持以互諒互讓的態度，通過對話解決分歧、爭取共識。標準工時立法，當然應該參考落實最低工資的成功經驗，勞資雙方秉承互諒互讓的傳統，透過對話磋商協商討論解決矛盾，避免政治攻訐，為推動落實標準工時營造寬鬆高效的社會氣氛。（相關新聞刊A9版）

熱誠富責任感 退休復業搶手

耆康會中高齡招聘展5000職位新高「衝勁」婦7份兼職

香港文匯報訊（記者 陳敏婷）65歲是法定退休年齡，卻不等於沉悶生活的開始。有退休長者選擇重投職場，亦有人選擇做義工，在不同崗位繼續用智慧與經驗貢獻社會，同時照亮自己的生活。耆康會昨日舉辦第五屆中高齡者就業博覽，49間企業提供近5,000個空缺，創歷屆之冠，而且種類繁多，包括專業人士及主題樂園職位；有參與僱主表明喜歡聘用中高齡「一族」，欣賞他們富責任感與工作熱誠。有退休者為免與社會脫節，現時身兼7份兼職工作，衝勁勝過不少年輕人。

不少中高齡前輩身體健康、腦筋靈活，退休仍不言休；他們不怕辛苦，只怕與時代脫節，63歲的陳女士正是其中之一。任職馬會電話投注員廿多年，陳女士退休後個多月已經急不及待上求職網尋找工作，「在家會悶，去旅行都需要有人陪，其實最驚是與時代脫節！」廣發展歷尋求兼職，豈料僱主反應甚好，「個個都覆。」

陳女士：怕與時代脫節

陳女士現正有7份兼職工作，包括電話投注員、保安、交通統計員、市場調查員、神秘顧客等，每周工作5天至6天，若勤力接工作月薪可過萬元，「有時要湊孫，工作接唔完，就介紹朋友做。」「生活要有衝勁」是陳女士在訪問期間掛在口邊的說話，她說現在很忙，但一點也不累，不上班的時候就做義工，過得開心，「做到做唔到為止。」

龍女士：「耆星」助延職業生涯

抱有工作熱誠的中高齡者聚滿博覽會場，龍女士昨日特意前來做義工負責招待，只因去年她曾於博覽會上獲得幫忙，找到新工作。59歲那年，龍女士任職的會計公司突然結業，她被迫提早退休，感到百無聊賴，決定重投自己喜愛的會計業。惟苦苦尋覓半年，仍未獲佳音，「會覺得與年齡有關」。她於去年的博覽會上參加「耆星課程」，學習求職、溝通、電腦、甚至是創業的技

巧，結果成功找到一家內地的會計公司，龍女士以在家工作的模式延續職業生涯，「可以繼續運用自己的長處，時間又更彈性。」

耆康會昨日舉辦第五屆「傲齡動力就業博覽會」，獲49間機構支持，為50歲或以上的中高齡者提供近5,000個全職、半職或兼職空缺，參與機構與空缺數量均為歷屆之冠，空缺種類亦較以往繁多，包括有主題公園兼職職位，時薪48元起；亦有專業範疇職位，如電腦技術員，月薪達兩萬元，一級職業治療師職位月薪更高達6.31萬元。

德國寶：勤勞有責任 或請更多

參與機構之一德國寶人力資源主任譚詠詩形容，中高齡者勤勞、富責任感，而且適合公司對廚具有認識的要求，現時約有20%員工50歲或以上，不排除未來招聘更多。

麥建華：「三贏」打造「長者友善城」

耆康會主席麥建華表示，僱主與空缺數目創新高顯示中高齡者的勞動力愈來愈受僱主歡迎，惟仍未成為文化，期望社會共同努力，將香港打造成「長者友善城市」，為中高齡者、企業及整體香港社會帶來「三贏」。勞工及福利局局長張建宗致辭時表示，政府已帶頭提高公務員退休年齡，又對僱主進行一系列宣傳推廣，期望及早部署應對人口老化帶來的挑戰。



耆康會舉辦的中高齡者就業博覽會提供近5,000個空缺。陳敏婷攝



左起：麥建華、張建宗等出席耆康會舉辦的中高齡人士就業博覽會。陳敏婷攝

回歸職場「經驗永不過時」



特稿

她，退休前是健康食品培訓顧問；他，退休前是品牌推廣經理。同屬專業人士，退休後同樣拒絕在家發呆。她穿梭老人中心及老人院，將自己對環保及營養產品的豐富知識授予長者，期望他們活得更健康；他回歸辦公室，發現新一代的靈活，也讓晚輩從他的經驗中獲益。

做環保義工 以生命影響生命

退休前作為健康食品培訓顧問，65歲的何女士一直身體力行實踐健康與環保生活，退休後希望趁自己仍有心有力，憑自己的技能幫助他人，決定選擇義務工作，到老人中心教授長者認識健康生活概念，包括製造環保清潔劑，「既省錢又不傷皮膚，很多老人家洗碗也不戴手套」，又會教他們學習閱讀營養標籤。她坦言，要灌輸長者有關環保的概念並不容易，但每一個成功的經驗都讓她感到自己的堅持有意義，決心以生命影響生命。

與新一代共事 懂互相欣賞

過往廿多年於上海工作，擔任品牌推廣經理，現年66歲的何先生年前退休返港生活，偶然有品牌主動接觸他，聘用他參與計劃。重返辦公室，他發現新一代由吃早餐開始已經與自己當年不一樣，「開會時可以吃早餐，以前一定會被罵」，後來得知是上司允許；衣着方面，亦不局限於恤衫與領呔。何先生笑言，自從接觸過青年同事，反而更喜歡與他們共事，欣賞新一代的靈活；青年同事亦從他身上獲得數十年來一直累積的經驗與智慧。「經驗永不過時」，這不僅是近期一套電影的宣傳句子，亦是職場上每位前輩的寶貴之處。 ■記者 陳敏婷

App搵工易 勞資一拍「職」合

耆康會推出全港首個專為中高齡者求職的手機應用程式App「e72一拍『職』合」，讓中高齡人士能隨時隨地搜尋工作、導師及義工崗位的空缺。註冊用戶可編寫個人履歷，並即時於程序內申請空缺，耆康會期望可為僱主僱員雙方提供更多配對機會。

耆康會主席麥建華表示，該會去年推出「e72」資訊網(www.e72.hk)，為中高齡者提供就業資訊及搵工網站，方便僱主及退休者進行人力資源配對，同時亦幫助高齡者尋找合適的義工及進修機會，反應不俗，網站自去年7月至上月底的瀏覽人次達31萬，故順應需要進一步推出更方便的手機應用程式，為社會釋放龐大勞動力。 ■記者 陳敏婷