



樂視副總裁莫翠天(左)與香港寬頻行政總裁楊圭光(右)合影。張偉民攝

樂視夥香港寬頻 推優惠包睇英超

香港文匯報訊(記者 莊禮傑)上月「天價投得」未來3年英超在港獨家播映權後,樂視隨即宣佈與香港寬頻合作。兩間公司昨日舉行記者會公佈合作細節,包括推出網線性優惠計劃,首5,000名成功於香港寬頻登記的市民,可以平均月費272元獲得兩年寬頻及樂視會員服務,當中包括英超在內的一年體育套餐。不過,樂視仍未有交代詳細的英超收費細節,僅稱會在兩三個月內公佈。

月費138以上 首月免費看英超

樂視及香港寬頻昨日舉行聯合記者會,宣佈結為策略性合作夥伴,並同時公佈合作計劃。香港寬頻月費逾138元的新舊客戶,可免費得到樂視盒子及收看其節目一年,當中包括下年度英超在內的體育套餐首月月費。

另外,即日起成功於香港寬頻登記的首5,000名市民,可以首10個月月費138元及隨後14個月月費368元,即平均月費272元獲得兩年寬頻及樂視會員服務,當中包括英超在內的一年體育套餐。此外,3個月內購買樂視盒子的市民將獲

贈半年香港寬頻之寬頻服務。

上月底nowTV指與樂視達成共識,可在未來3年繼續直播英超賽事,並形容為「獨家協議」。樂視副總裁莫翠天昨日表示,與香港寬頻合作為網線性銷售,與其他公司在轉播上的合作沒有關係。他昨日也有交代有關樂視用戶的英超及其體育套餐的任何收費細節,僅稱會在兩三個月內公佈。至於有關超高清節目帶來的網絡負荷問題,莫翠天指觀看節目的最低網速要求為10Mbps,對香港寬頻的服務質素有信心。

黃金周「埋單」旺丁不旺財

訪港客升1.5% 生意跌五成 胡兆英促旅界轉型

香港文匯報訊(記者 楊佩韻)一連7日的內地國慶黃金周長假期完結,本港「埋單計數」後發現是旺丁不旺財。香港特區政府商務及經濟發展局局長蘇錦樑昨日表示,黃金周整體訪港旅客量較去年同期增加1.5%,當中內地旅客升幅達2.3%。不過,有零售業界稱今年黃金周生意按年跌至至少50%,人均消費亦按年跌近40%,旅客由購買貴價手錶及名牌產品轉為購買日用品與化妝品。有酒店業界指雖然酒店入住率按年升5%,但房租卻按年下跌18%至20%。旅遊業議會主席胡兆英認為,面對旅遊業步入寒冬,旅遊及服務業正面對轉型期,各界應開始轉型,增強競爭力。

蘇錦樑昨日表示,今年「十一黃金周」整體旅客人數上升1.5%,當中內地旅客人數上升2.3%,非內地旅客人數則下跌2.8%,形容有關數字相對平穩,相信是旅客的消費模式轉變,零售業較以往遜色。他續說,今年首9個月的訪港旅客人數按年跌0.5%,但單計9月份卻跌4%,當中內地旅客跌幅更達4.6%。

蘇錦樑:針對性出招振消費

蘇錦樑認為,外圍環境不明朗,幣值差異,周邊旅遊城市有競爭力及早前內地旅客不愉快事件等,均導致本港旅遊業淡靜。他指出,特區政府今年已斥資8,000萬元舉辦活動,未來仍會實施針對性措施,振興消費。工聯會香港百貨商業僱員總會副理事長鄧祥



黃金周期間,銅鑼灣人流遠較去年冷清。資料圖片

勝向本報記者表示,今年十一黃金周零售界的生意按年下跌至少50%,形容「唔係好理想」。他續說,以往黃金周的旅客多購買貴價手錶及名牌產品,但今年主要購買化妝品及日用品等,認為產品價格相差太遠,直言之「旺丁不旺財」。

平租只能止蝕 酒店業呻「無計」

香港六國酒店總經理李國儀亦指出,今年酒店入住率雖較去年同期上升5%,但房租按年下跌18%至20%,由平均1,500元至1,600元一晚減至1,200元至1,300元。他表示,近年內地旅客要求的酒店價格較為便宜,不少酒店為維持正常的入住率,均會以薄利多銷的手法留客,直言「沒辦法」,更認為今年的情況是「不幸之中的大幸」。

胡:內地省市旅客量跌6%

旅遊業議會主席胡兆英昨在一個電台節目上

指出,一般訪港人士分為三類,分別是個人遊及非個人遊城市的訪港旅客;旅行團及「其他簽證」。他表示,今年旅客組成有別於以往,當中「其他簽證」(即過境、商務及學生簽證旅客等)較去年同期增加25%,以致高檔次的零售未能受惠。

他續說,逾100萬的內地旅客當中,約60%是來自49個內地省市的個人遊旅客,按年下跌約6%,當中深圳戶籍的旅客跌幅近20%,認為「一簽多行」變成「一周一行」的影響,已在今年的黃金周浮現。

胡兆英認為,內地訪港旅客數字在10年間由1,800萬人暴升至逾6,000萬人,但有關增長在今年年初放緩,相信與內地反貪、鄰近地區放寬內地旅客的旅遊簽證及港元強勢等因素有關。他指出,面對旅遊業步入寒冬,旅遊及服務業正面對轉型期,各界除了怪責與埋怨外,亦應開始轉型,「業界亦正推廣特色、深度或綠色旅遊,希望帶動更多旅客訪港。」

星光大道封修3年 旅界冀快重開



旅遊零售熱點尖沙咀廣東道、星光大道的人流亦較去年大減。資料圖片

香港文匯報訊(記者 楊佩韻)尖沙咀海濱星光大道昨日起關閉3年,以便進行大型維修。有韓國旅客抵步後始知「摸門釘」,感到失望;亦有附近的攝影檔主預計生意會大減一半。香港旅遊業議會主席胡兆英表示,特區政府及發展商於維修前已通知業界,業界亦向有關部門及內地合作夥伴反映,認為封閉3年時間太長,或令「旅客遺忘香港有條星光大道」,望盡快重開。

胡兆英昨日在一個電台節目上表示,特區政府及發展商已廣泛通知旅遊業界,業界亦已通知內地及海外的合作夥伴,但認為此事對旅客有一定的影響。他續說,星光大道關閉期間將會開放星光花園,望盡快重開。

胡兆英:宜盡早開放部分路段

胡兆英續說,星光大道是80%內地旅行團必到的景點,除了可以參觀星光大道外,亦可飽覽整個維港景色,認為應盡早開放部分路段,「因為封閉3年旅客可能會遺忘香港有星光大道。」他表示,業界已向有關部門及發展商提供意見,如未來有足夠旅遊巴士落位及洗手間等旅客需要的設施,望能完善硬件配套,容納更多旅客。原本放置於星光大道的電影金像獎女神銅像、李小龍銅像、梅艷芳銅像及麥兜銅像,會在月中下旬遷移至鄰近的尖沙咀東海濱平台花園展出。至於星光大道的107個明星手印則於下月中旬起,逐步遷移至尖沙咀東海濱平台花園,直至工程完結。

圍封「女神」旅客齊「摸門釘」

星光大道優化計劃在一片爭議聲下啟動,多名工人昨早上將水馬及圍板搬到尖東海傍一帶,圍封由「金像獎女神像」旁至尖東海濱平台的道路。旅客及市民再不能沿海濱前往尖沙咀碼頭,要繞路至梳士巴利道行人路及藝術館才能到達。有韓國旅客抵步後始知「摸門釘」,打亂整天的旅遊計劃,感到失望及無助;有來自內地東北的個人遊旅客表示,本身特意帶同朋友到來欣賞維港景色,但得知景點被圍封,感到可惜。

海園盼盈盈兩週內復元

香港文匯報訊(記者 楊佩韻)大熊貓盈盈的胎兒「胎死腹中」,部分身體結構更被母體吸收,令產港大熊貓好夢成空。海洋公園陸生動物部高級館長祝效忠表示,對事件感到傷心及難過,更有護理員傷心流淚,但現時首要任務是照顧好盈盈的身體狀況,望牠在兩星期內可以復元。他續說,今次團隊取得一定數據及資料,有助研究熊貓的護理與繁殖,並會於今年11月舉行的護理及繁殖大熊貓的年會上與來自世界各地的專家討論及研究;年會結束後,或會為盈盈制訂生育方案。

祝效忠昨日出席兩個電台節目時指出,早前為盈盈進行兩次超聲波檢查,發現胎兒結構模糊,並有被母體分解的情況,經獸醫及臥籠的專家研究,發現胎兒沒有生命跡象。

他表示,過往亦曾發生過母體吸收流產大熊貓的情況,形容為「好神秘的情況,科學家到現在也沒法解釋」,故至今仍未明盈盈流產的成因。但由於盈盈現時仍未完成整個懷孕周期,故牠仍未發覺自己的身體變化。

若「排胎」會嘗試取樣化驗

祝效忠表示,現時的首要任務是照顧好盈盈身體,昨早曾為牠照超聲波,健康狀況良好,望可於一兩個星期內復元。他又說,飼養員會留意牠會否將胎兒排出,屆時會嘗試取走樣本化驗。但他補充,熊貓的動物本能會將排出的組織瞬間吃掉以保安全及補充體力,加上飼養員因安全問題而不能隨便進入籠內,故採樣工作存在一定困難。

祝效忠表示,今次照顧懷孕盈盈,掌握到胎兒的生長速度及護理方法,當中取得荷爾蒙的變化及超聲波圖像等重要資料,有助日後的繁殖研究及照顧工作。他續說,目前未決定會否安排盈盈參與全國繁殖計劃,要視乎牠的情況,並由專家檢討後再作決定。

額外5%積金供款惠員工 青洲英坭膺好僱主



獲嘉許的僱主們分享公司的積金措施,左二為曾百中。

陳敏婷攝

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)部分打工仔視強積金為蠶食薪金的「洪水猛獸」,但只要僱主處理得宜,為僱員提供足夠選擇與彈性的強積金計劃,強積金仍可獲僱員歡迎。積金局昨日嘉許逾600間機構為「積金好僱主」,有得獎僱主願意為僱員提供上限10%的強積金供款,又會定期安排服務提供者為員工講解最新市況,希望透過完善退休安排挽留員工。

積金局昨日舉辦首屆「積金好僱主」嘉許計劃,共653間機構獲嘉許,當中逾90%為員工自願性供款;15%提供多於一個強積金計劃予僱員選擇。其中一個得獎僱主青洲英坭有限公司現時聘用約355名香港員工,公司設有3個強積金計劃供僱員選擇,並為員工提供額外5%自願性

供款。

公司執行董事曾百中表示,為員工提供完善的退休保障有助提升他們對公司的歸屬感,又會安排人力資源部向踏入法定退休年齡的員工討論日後退休計劃。早前有消息指政府正考慮逐步取消強積金對沖機制,他坦言若取消對沖機制會對中小企帶來壓力,認為必須經過社會廣泛討論,即使實施亦要分階段推行。

另一得獎機構香港盲人輔導會則會安排服務提供者定期到公司匯報,並將相關資訊放上內聯網方便員工查閱。為照顧視障員工,公司會為他們提供放大瀏覽器及讀屏器等支援,讓他們可隨時在網上查閱戶口結餘。

黃友嘉:取消對沖須勞資共識

最近全球股市波動,強積金資產蒸發驚人,積金局主席黃友嘉在嘉許禮後回應時強調,強積金是長遠退休儲蓄計劃,不應着眼於短期波幅。對於應否取消強積金對沖機制,他重申積金局只負責執行及監管而非主導政策,是否取消要視乎政府取態,又認為決定前必須取得勞資雙方共識。

另外,積金局計劃設立的「核心基金」諮詢期於上月底結束,黃友嘉透露相關前期準備已大致完成,準備呈交立法會,相信可於今年內審議,期望2016年底實施計劃。

勞資認標時難劃一 學者倡彈性上班

香港文匯報訊(記者 鄺慧敏)社會就是否立法制訂標準工時意見不一,有調查發現,近40%僱員每周工作逾49小時,反映「長工時」問題確實存在。調查亦指出,約80%受訪「打工仔」稱因公司文化或人手短缺才加班,但逾半數僱主卻認為,員工於上班時間處理私事也是導致加班的因素之一。另外,分別有70%受訪僱主及50%受訪僱員均認為難以實施劃一標準工時;有學者則建議僱主安排彈性上班及友善僱傭措施以解決問題。

工時長各執一詞顯欠溝通

浸大工商管理學系人力資源策略及發展中心聯同招聘網站CTgoodjobs,於今年6月至8月訪問了388名僱主及1,643名僱員,發現當中逾90%僱主所訂立的每周工時為40小時至48小時;近40%僱員則每周工作逾49小時,飲食、物流業員工則普遍工時最長,近半數每周工時多於53小時。

僱員工時長的原因,勞資雙方各執一詞,調查指雖然87%僱主均認為僱員工時長是基於業務需要,但亦有52%僱主認為員工上班時處理私務是加班工作的原因之一,但只有29%僱員認同有關說法。相反,約80%僱員認為工時長是受公司文化、人手短缺、管理風格所致。浸大管理學系教授趙其珉認為,結果顯示勞資雙方欠缺溝通及信任不足。

此外,調查顯示超時補貼並不普及,只有14%僱員指公司有超時補貼,另分別有35%僱主及22%僱員指企業以補假作補貼。至於標準工時方面,約70%僱主及50%僱員均認為難以實行劃一標準工時,因本港的工種多、人手短缺,亦擔心會增加企業的財政負擔。

統一標時將添中小企壓力

趙其珉亦指出,實施劃一標準工時會影響中小企的營運,「中小企營運會受到壓力及制肘,會不會變成好心做



CTgoodjobs執行總監陳麗珠(右)希望勞資雙方能尋求最佳的工作模式。鄺慧敏攝

壞事?」他建議企業可實施彈性上班時間及其他友善僱傭措施,包括遙距工作、壓縮工作周等,令僱員能平衡工作與生活。不過,他認為現時企業對上述措施的認知不足,政府宜向企業多加宣傳。