

■2015年2月4日，康希諾公司通過了歐盟製藥企業質量授權人GMP審計。
圖片由廖正芳提供

海歸優苗 研種伊苗

4博士回國天津創業 對抗伊波拉貢獻世界

■2014年底伊波拉大面積爆發。圖為一位非洲婦女接受抵抗伊波拉病毒的疫苗臨床試驗。
資料圖片



碰壁不氣餒 自尋「造血路」

2009年，康希諾公司創業初期，除了擁有技術，幾乎一窮二白。當時，為了能享受到政府的一些優惠政策，公司申請入駐某科技園區，但園區答覆說，康希諾不符合入駐政策條件。後來，通過多方協調，總算是駐了進去，但政策中規定的50萬元扶持資金又遲遲不能到位。這件事，給宇學峰留下深刻印象：「一個企業必須要有自己的造血功能，靠政府，第一沒出息，第二沒出路。」

忍痛轉讓核心技術

認識到這一點後，公司確定了「自力更生」的創業思路。創業初期，資金短缺，公司忍痛割愛，把自己擁有的一項核心技術轉讓給了國內一家醫療企業，換得了數百萬美元的「第一桶金」，度過了起步期的資金「難關」。

憑優勢接眾多投資

有了「第一桶金」，憑藉着自身的技術優勢，康希諾很快步入良性發展軌道，不久便得到了「風投」公司的青睞，完成了第一輪風險融資。如今，康希諾已順利完成了第二輪、第三輪融資，其中不乏國際知名的投資公司。按宇學峰的話說，資金早已不是問題，因為「嗅覺靈敏的風投公司自會有它們的評估標準。人家看見你確實往前走了，有一些成果了，有一些價值了，自然就會來找你投資。現在我們的情況是（投資）推都推不掉。」

■康希諾公司的領導團隊。
圖片由廖正芳提供



人類歷史上曾爆發過多場瘟疫，例如近年來出現在世界各地的伊波拉（Ebola）、禽流感、MERS等。疫苗，成爲人類能與這些「天敵」較量的利器。不過遺憾的是，在迄今所有使用的疫苗中，鮮有中國人所發明。在天津開發區，一家名叫康希諾生物技術公司的企業，4位創始人放棄了在海外的高管職位和優厚待遇，回國創業，他們開發的伊波拉疫苗達到世界先進水平，爲中國乃至世界的疫苗事業做出重要貢獻。
■香港文匯記者 達明 天津報道

天津康希諾公司在成立至今短短6年時間，多項研發都取得了豐碩成果，公司開發的伊波拉疫苗不僅達到世界先進水平，且已在非洲疫區進入臨床試驗階段。同時，公司還承攬起4項國家「十二五」重大專項和3項「863」研發項目。其研發成果不僅受到中國政府的高度重視，也得到國際權威同行的認可。

強強聯手 突擊研製

伊波拉病毒於1976年在非洲蘇丹南部的伊波拉河地區發現，感染者死亡率可高達70%至90%。2014年3月起，伊波拉病毒呈現擴散爆發趨勢。由於中非之間人員交往頻繁，為了防範伊波拉病毒侵襲中國，同時也為了

幾十萬「援非」中國員工的安全，中國政府從2014年8月起便開始投入大量人力物力，包括派遣多批醫療隊奔赴非洲疫區，幫助非洲人民征服這一「惡魔」，向伊波拉宣戰。

與此同時，中國軍事醫學科學院與康希諾公司合作，開始了伊波拉疫苗的「突擊」研製工作。前者的基礎研究加上後者的先進技術，強強聯手，經過兩個月的攻關，第一批可用於人體注射的伊波拉疫苗便完成了生產。在中央領導的直接指示下，該疫苗以超常規的速度完成了檢定，並按照「國家軍需藥品」完成了臨床報批。今年1月，這批疫苗在國內完成了（第一期）120名中國志願者和60名非洲人群的臨床實驗，疫苗的安全性獲得證實，目前正在非洲疫區進行第二期臨床實驗。

臨床突破 同行稱讚

在此之前，世界上只有兩家藥業巨頭公司（默克和史克）完成過伊波拉疫苗的規模臨床實驗。相比之下，中國的臨床實驗不僅規模更大，而且實驗內容取得了新的突破，在所使用的病毒基因上，默克和史克公司用的是1976年的原始病毒基因，而康希諾使用的是2014年的最新病毒基因；在疫苗保存條件方面，默克和史克的疫苗均需要-80攝氏度，而康希諾的疫苗只需要2-8攝氏度，即使在37攝氏度條件下，也能夠維持活性兩個星期，這對於赤道附近的非洲國家來說十分重要。



■在康希諾公司，「老總」每天和員工一起吃盒飯。達明攝

今年3月，世界衛生組織（WHO）召開伊波拉疫苗協調會，只有四個公司——史克、默克、強生和中國的康希諾受邀參加，前三個均爲藥業大鱷。與會者在「誰是康希諾」的驚訝之餘，更對名不見經傳的中國同行所取得的突破性進展表示出極大的興趣和由衷的讚歎。

權威期刊發表受關注

在今年3月赴非洲臨床實驗考察期間，中國的研發人員受到了國賓般的禮遇。非洲國家上至總理、部長，下至疫區村民，還有眾多在非工作的中國同胞，熱切盼望早日用上安全有效、使用方便的疫苗，徹底戰勝「魔鬼」伊波拉。今年4月，康希諾公司伊波拉疫苗臨床實驗成果發表在國際頂級的權威期刊《柳葉刀》（The Lancet）上，引起業界同行的極大關注。

說起這些難忘的經歷，康希諾公司董事長宇學峰博士感慨道：「一個人有幸在一個歷史時刻參與其中，自己內心會感覺到這一輩子不白過。」

創業棄跟風 研疫苗靠積累

談起創業，「成功人士」宇學峰自有一番見解。他認爲，除了擁有團隊、技術、資金、市場和創業的熱情這些基礎條件外，最重要的是創造、創新，不能「扎堆」、「跟風」。而創業的成功，沒有捷徑可走，靠的是厚積薄發。「一個大學生，電腦玩得好，然後開了個網店賣水果，這不叫創業，這是浪費。你要賣水果何苦上大學？高中畢業一樣可以賣。」在接受記者採訪時，宇學峰如是說。「我個人認爲，創業本身應是個『小眾世界』，100個大學生裡有5個、10個去創業已經是很高的比例了。大家一窩蜂地都去幹同樣的事，很難做成。」

研肺炎疫苗望替進口

長期以來，全球85%的疫苗市場被歐美的四

家企業所壟斷，中國的疫苗產品佔全球市場不足7%，且大多是低端產品。因此，康希諾公司的產品開發策略從創業伊始就定在了「替代進口」、「（國產品）升級換代」和「創新產品」三個方向。宇學峰舉例介紹說，肺炎結合疫苗，全球市場份額40億至70億美元，但中國不能生產，全部依賴進口，一支疫苗800元（人民幣），每個小孩要打4支，不堪重負。為了讓更多中國孩子用上平價疫苗，康希諾瞄準這個市場，憑借多年積累的過硬技術成功開發了相關產品，目前已獲准臨床試驗，質優價廉的國產疫苗替代進口產品指日可待。

多年思考後志志創業

對於6年前的「海歸」創業，宇學峰說，那並不是一時的心血來潮，而是經過了多年的思

考和許多條件的不斷積累。「創辦這個公司，前前後後想了好幾年，商業計劃書就做了好長時間。真到決定對老闆說我要離開，離開這個很好的位置的時候，自己的心裡是非常忐忑的。為什麼忐忑？因為你確實要承擔風險，誰知道你創業一定成功？創業成功率有多少？到了10%，95%都死在路上了，所以風險很大。」

說到康希諾公司兩個月研製出伊波拉疫苗這件事，宇學峰認爲，雖然有緣巧合，但更重要的是「條件積累」。之前，為了研製肺結核疫苗，康希諾公司派專人到加拿大國家安全院學習，並引進了一項成熟的先進技術。「正在這時，伊波拉爆發，我們很快把這個技術用到了研製伊波拉疫苗上，並獲得了成功。如果沒有技術的積累儲備，別說兩個月，兩年都不夠。」

「精英」組團隊 聚各路人才

康希諾能在短幾年中獲得創業成功，得益於擁有一支優秀的人才團隊。創立公司的4位發起人，均爲名校博士，海外資深專業履歷，個個堪稱「精英」。「一把手」宇學峰，南開大學生物學系碩士畢業，後在加拿大麥吉爾大學讀完博士，曾長期在全球最大的醫療企業巴斯德公司擔任疫苗工藝的開發總監，回國後獲聘「京津冀醫藥產業化示範區領軍人才」，天津市特聘專家，入選天津市人才戰略「千人計劃」。

「一個好漢三個幫」

談起創業成功的諸多因素，宇學峰總是把「團隊」放在首位。在頻頻到訪的客人、客戶面前，他也從不忘記介紹自己的創業夥伴——首席科學家、研發副總朱濤，清華大學畢業，美國匹茲堡大學博士，回國前任巴斯德公司高級研發科學家，現入選國家「千人計劃」，國家生物醫藥專項責任專家；主管產品質量的高級副總毛慧華，中國科學院博士，入選天津市「千人計劃」、特聘專

家；主管商務合作的高級副總邱東旭，北京大學藥學博士，回國前曾任多家國際名企高管。

「創業，一定要有團隊。誰能單打獨鬥打天下？」宇學峰說，「團隊很重要。我們這裡，搞醫的，搞質量管理的，搞研發的，國內國外的，都有。咱們中國老話叫做『一個好漢三個幫』，我作為老總一定要想着大家要一起做事情。」

倡平等尊重企業環境

在創業的六年中，隨着公司業務的發展，人才「聚集效應」凸顯，海內外不同層次的專業人才不斷充實到各個崗位，公司從創業之初的5個人發展到現在的80多人。宇學峰「得意」地介紹說，在康希諾，公司倡導一種員工之間不分職位高低，彼此平等、相互尊重的企業文化環境。「公司的『老總』們每天和員工一起吃午飯，一人盛一盤，吃完飯一起打乒乓球，誰輸誰下台，我打得與他們就把我趕下去了，再去排隊，不能因為我是老總就可以多打兩盤。」

2015年，由於在生物醫藥領域的突出業績，康希諾公司被國家授予「博士後科研工作站」，並被北京大學藥學院授予「藥學碩士培養基地」，在自身業務不斷進取的同時，還承攬起爲國家、爲社會培養高端人才的重任。