

# 黔幹部港培訓 拓視野升能力

## 年惠4000人 陳敏爾喜見深化兩地合作 促進貴州擴大開放



貴州省人社廳副廳長、省公務員局局長侯麗江接受本報採訪。

路艷寧 攝

2011年5月，在首屆「貴州·香港投資貿易活動周」上，黔港兩地簽署《黔港千人培訓框架協議》。同年9月，首期社會管理培訓班在港啓動。由此，貴州歷史上首次大規模、高層次的人才出境培訓計劃，全面拉開序幕。截至今年8月底，貴州「千人赴港培訓計劃」累計完成80餘期培訓班，參訓學員近4,000人，被譽為貴州境外培訓的成功範例，以及黔港合作典範。日前，貴州省委書記、省長陳敏爾致函本報，對該項目給予高度評價：「該項目在拓寬公務員視野、提升職業能力、深化黔港合作、促進貴州擴大開放等方面發揮了積極作用。」

香港文匯報記者 路艷寧、實習記者 趙梓羽 貴陽報道

及《黔港千人培訓框架協議》簽署背景，貴州省人力資源和社會保障廳副廳長、省公務員局局長侯麗江表示：「貴州千人赴港培訓計劃，就是希望借助香港先進理念和經驗『武裝』本省幹部，樹立開放理念，拓展國際化視野。」

當前，對外開放已成為貴州發展「關鍵一招」。但由於地理、歷史等因素，貴州幹部群眾對先進理念的接受程度與發達地區相比尚有一定差距，這也成為制約貴州跨越發展的不利因素。香港是國際化大都市，是國際重要的金融、服務業及航運中心，在經濟發展、社會管理等方面都有其獨到優勢。

### 侯麗江：國際理念匯聚 文化差異小

「新視野帶來新思路，赴港培訓可有效提升參訓學員的國際化水平，樹立幹部的開放理念，可以更創新、有效地開展工作。」在侯麗江看來，國際先進理念匯聚，語言障礙與文化差異較小，培訓成本較低，也讓赴港培訓具有極高的性價比。

貴州「千人赴港培訓計劃」不僅在貴州、而且在西部地區都屬首次。香港文匯報副總經理、香港文匯管理學院常務副院長姜增和就表示，作為欠發達地區，貴州省財力並不寬裕，卻支撐了如此大規模的境外培訓項目，實屬不易，體現了貴州省委、省政府重視人才隊伍建設的魄力和遠見。

貴州「千人赴港培訓計劃」項目專題安排，主要根據國發2號文件精神，重點圍繞貴州省委、省政府中心工作和幹部緊缺知識培訓需求，針對性地開展境外培訓。

除了社會管理、社會保障、人力資源開發等重點班次外，2013年，貴州省人社廳（省公務員局）根據省委、省政府「5個100工程」建設的要求，加大對園區建設、城市綜合體建設、旅遊開發管理班等班次安排。2015年，赴港培訓專業繼續擴容，增開「健康產業」等培訓班次，適應貴州「五大新興產業」發展對人才的需求。

### 理論實踐結合「多位一體」

在組織方和承辦機構精心籌劃下，培訓班在教學過程中採取理論與實踐相結合的形式，理論講授、案例演練、參觀拜訪、團隊訓練等「多位一體」，注重互動、分享，確保學員活學活用。

在港學習期間，貴州學員不僅聆聽了多位知名講師的精彩授課，更參訪了香港立法會、廉政公署、香港新聞處、香港貿易發展局、香港公務員事務局、香港投資推廣署等多個政府部門和機構，身臨其境，感受香港的廉潔社會、經濟自由、法律完善等先進經驗，在知識理念、實踐經驗等各方面得到全面提升。

受訪學員對課程整體安排給予了近乎滿分的評價，普遍反映「課程設計科學，培訓內容豐富」，使學員「開闊了眼界，轉變了觀念，拓寬了思路」，「時間雖短，受益匪淺」。

貴州「千人赴港培訓計劃」實施近5年來，共有近4,000名基層公務員、經濟職能部門管理人員和業務骨幹、企業單位管理人員赴港培訓。

記者採訪過程中，貴州省內各學院選調主管部門普遍認為，選送骨幹力量赴港培訓，是省委、省政府為各用人單位做了一件大好事，對各單位的急需人才培訓可謂「雪中送炭」。學員歸來帶回的新知識和新理念，也可提升本單位的人才素質。

部分選調單位提出要求，希望增加培訓名額或班次。為此，在培訓經費有限的情況下，貴州省人社廳（公務員局）積極引導、吸引部門和社會資金，用於幹部培養和能力建設。據了解，去年省中小企業局等部門自籌經費，舉辦中小企業星光培訓工程、金融機構管理人員培訓班等多個特色班次，加強了培訓規模和效果。

### 盼安排講師赴黔大規模授課

談及貴州「千人赴港培訓計劃」下一步打算，侯麗江透露，期望彼此合作「走出去」與「請進來」結合。貴州正在大力發展大數據產業，但僅靠赴港培訓的數十人「解不了渴」，期望培訓方推薦安排一兩名講師赴黔進行更大規模授課。



現代金融管理班開班合影。



名師何亮亮授課。



結業典禮學員代表接受證書。



名師姜增和授課。



結業典禮上，文匯管理學院常務副院長姜增和(左二)講話。



學員上課認真聽講。



參訪廉政公署。



禮儀課上，師生互動。



立法會議員帶領學員參觀立法會大廳。

## 搭建招商會 推介紅花崗產業園區

牽線搭橋 貴州「千人赴港培訓計劃」實施5年來，學員一方面積極把所學知識應用於工作實踐，一方面通過該平台探索項目和投資合作渠道，為黔港兩地打開了一扇互相了解、彼此促進的窗口。

去年7月底，「2014貴州·香港投資貿易活動周」在港舉辦，遵義市紅花崗區邀請到本港部分企業家和工商業團體代表舉行了一次小型招商推介會，向港商推介紅花崗區七大產業園區。

紅花崗區開區投資促進局相關負責人表示：「區裡一同事參加貴州千人赴港培訓活動，得知香港培訓機構可以幫助內地政府搭建招商平台，經過多方努力協調，促成此次招商活動。」

搭建招商引資平台僅僅是貴州「千人赴港培訓計劃」促進兩地合作的一個縮影。據了解，在港培訓期間，貴州學員有更多機會走進香港投資推廣署、香港中華總商會或政府、學校等機構或部門參觀考察。

### 盼締結兩地友好校 交流教育文化

有參訓學員告訴記者：「在經貿機構，我們可以宣傳推介貴州的良好開放形象、特色產業和投資優勢，有不少港企對投資貴州表示濃厚興趣。藉着參觀學校的機會，或許可促成兩地締結友好學校，展開教育文化交流。」

通過培訓學習，貴州參訓學員在香港積累了一定人脈，也為港人來黔發展提供機會和可能。貴陽市農委參訓學員就把所學——香港農產品品牌創建及質量安全標示知識應用於本地農產品品牌創建，並與香港蔬菜統管處對接聯繫，把產品打入香港市場。

### 開出「人才專列」 闢發展新途徑

黔港人才培訓計劃的實施，不僅在兩地開出一趟「人才專列」，更為促進黔港兩地發展開闢了新途徑，架起了一座橋樑。

記者 路艷寧、實習記者 趙梓羽 貴陽報道



記者 路艷寧、實習記者 趙梓羽 貴陽報道

## 運行機制完備

經過近5年努力，貴州「千人赴港培訓計劃」逐步形成特色，建立完善了從專題設置、人員選派、過程管理、跟蹤反饋等一套完備的組織運行機制：

- 一、緊扣全省經濟發展大局、省政府重點工作和幹部緊缺知識培訓需求
- 二、人員選派向基層傾斜，注重實用性，突出經濟發展和社會管理一線幹部，市縣基層幹部佔70%以上
- 三、創新培訓形式，名師授課、實地參訪、社會觀察和對口交流「四位一體」，突出針對性、時效性和實用性
- 四、加強組織管理，參訓人員行前有培訓、結業有總結、課程有評估、事後有反饋，保證學員「學有所得、學有所用」
- 五、做好後續服務，培訓期未進行問卷調查，對已培訓返崗的學員進行跟蹤反饋，了解學員學習成果應用和後續發展情況。

記者 路艷寧、實習記者 趙梓羽 貴陽報道



學員代表分享心得體會。

為了更全面、更真實地瞭解「千人赴港培訓」的效果，貴州省公務員局兩次對參訓學員進行調查問卷式回訪。統計結果表明，學員認可赴港培訓成效，積極主動把所學知識運用到實際工作中。今年6月，貴州省扶貧辦政策法規處的楊蘭，赴港參加「婦女維權工作能力提升」培訓班。學習生活豐富多彩，香港市民對承擔和參與社會責任的熱情和執著，給她留下了深刻印象。

### 楊蘭讚「和諧一心」切實解決問題

參觀「和諧一心」家暴防治中心時，楊蘭發現這些非政府組織成員大多是志願者或義工，他們不僅保護當事人隱私，還可提供避難所，並對雙方進行心理疏導，切實解決問題。而在內地，婦女遇到家暴時，則難以真正解決問題。

「香港是小政府、大社會。香港開展全民社會參與充分發揮社會力量，並用實踐證明了這個力量是巨大的，行之有效的。他們解決了很多政府觸及不到或解決不了的問題，維護了香港穩定。」楊蘭感慨，內地政府行政高成本運行、社會參與度和行政效率較低，行政上往往精疲力盡，部分遺漏的社會問題未能有效解決。

為此，楊蘭建議內地政府借鑒香港協會組織經驗，提高公民社會責任和擔當意識，摒棄「政府包攬一切」的觀念，依靠社會力量，解決社會問題。

### 彭龍：「快」字體現港高效

在貴州省統計局國民經濟綜合統計處處長彭龍看來，一個「快」字就能體現香港的高效率。無論是培訓教師、參訪機構接待人員、巴士司機還是商場售貨員，都充分展示香港各政府部門和組織機構的秩序井然、文明禮貌、廉潔高效。

彭龍所負責的綜合處是統計局首問責任制窗口。「需要嚴格按照工作流及有關要求，規範、熱情地為各級黨委政府、有關部門（單位）及社會公眾提供統計信息查詢服務。」他說，在工作中還克服數據收集困難，提高統計資料編印報送速度，盡可能從「快」和「全」的角度向省委、省政府及有關部門和單位提供統計數據資料服務。

記者 路艷寧、實習記者 趙梓羽 貴陽報道

難忘「婦女維權班」 港義工護隱私解家暴