

積金不積穀 65%跑輸通脹

收費「天與地」可差近30倍 鄧家彪促設委會監察表現

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)強積金(MPF)制度原意為市民積穀防饑,但竟有愈來愈多基金表現低於通脹率。工聯會立法會議員鄧家彪研究本港市面全數537隻基金,發現65%基金今年表現低於同期通脹,28%更跑輸10年通脹。同時,不同基金的收費與表現亦相距甚大,過去10年全部基金的回報率差距逾13%,最新收費更可相差近30倍。鄧家彪昨日指,特區政府應以類同公積金的模式推出核心基金,確保一定回報,並設立專責委員會監察受託公司表現。

強積金推行逾10年,表現與安排一直未達公眾預期,更有聲音要求取消整個制度。

選擇繁收費高回報低未解決

連續第三年研究全港強積金基金收費及表現的鄧家彪昨日表示,基金「選擇繁複、收費高、回報低」的問題一直未解決。他指出,按過去10年表現,基金回報可由負0.51%至13.06%,相差13.6%,表現相距最大的為股票基金。

逾兩成回報低於10年通脹

鄧家彪在統計後發現,今年全港有65%(318隻)基金跑輸同年通脹率(3.2%),佔總資產61%,更有28%(81隻)基金表現低於10年通脹率(2.54%),顯示部分打工仔的血汗錢慘被蠶食,「打工仔不奢望強積金可以賺大錢,只想穩陣,追到通脹,但不少基金連這個基本都做不到。」

同時,有部分強積金的表現低於外匯基金及盈富基金,分別有39%(111隻)及62%(178隻)強積金跑輸外匯基金及盈富基金的10年回報。

今年的強積金平均基金開支比率為1.62%,較去年同期的1.69%輕微下調,惟隨着強積金計劃的資產增加,實際基金開支增至100億元,較去年多近8億元。研究亦發現,45%基金收取高於1.62%的基金開支比率,當中84%收費更高於2.62%。另外,資產值大的基金亦不等於表現好及收費最低。

積金局計劃年底向立法會提交核心基金的草案,政府期望明年推出。鄧家彪認為,當局應參考公積金制度,將核心基金交由公共受託人營運,由受託人向投資基金公司爭取更低收費,並要求須達致一定回報,否則有權撤換表現不理性的投資經理。他又建議政府同時成立全民退休保障制度,彌補強積金的不足。



鄧家彪表示,今年有65%基金表現低於通脹。陳敏婷攝

當局:撤對沖無傾向「勞讚資彈」

香港文匯報訊(記者 文森)勞工界一直極力爭取撤銷強積金對沖機制,特首梁振英在2012年的競選政綱中,提出「逐步降低強積金戶口內僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費的比例」。昨日有報章引述接近政府消息指,特首會在明年1月發表的施政報告中履行有關的競選承諾。勞工及福利局局長張建宗昨日澄清,當局現階段無任何方向性或傾向的方案。勞工界昨日指,若有關報道屬實會感到欣慰,惟擔心商界不會輕易答應,商界代表則明言會反對。

特首梁振英競選時承諾會逐步降低強積金對沖比例,有報章昨日引述接近特區政府消息人士稱,當局擬於明年1月發表的施政報告提出取消強積金與遣散費及長期服務金的對沖機制。為減少商界的反對聲音,新措施不會有追溯力,即政策實施後的新僱主供款才會取消對沖。有關報道引起了社會廣泛討論,勞資反應兩極。

經民聯憂新例生效前炒舊人

勞僱會商界代表劉展灝昨日稱「絕對反對」,認為會增加商界成本,擔心中小

企未必能應付,又反指梁振英競選時也曾承諾不會隨便立法影響香港營商環境。經民聯昨日亦在聲明中表示強烈反對,稱此舉只會令中小企百上加斤,增加經營成本,更不排除部分僱主會選擇在新例生效前趕上「尾班車」,先解僱年資長的員工及用強積金先行對沖遣散費及長期服務金,然後轉為合約制或另聘新人。

鄧家彪:去年對沖30億非大數目

一直爭取撤銷強積金對沖機制的工聯會立法會議員鄧家彪則對消息感到鼓舞。他重申,取消強積金對沖才能令強積金機制發揮效果。他又認為商界「並非鐵板一塊」,去年強積金對沖的僱員長期服務金及遣散費近30億元,「對商界來說並非龐大金額。」不過,工聯會另一名立法會議員黃國健擔心商界態度強硬,存在不少反對聲音,擔心最終不一定成功取消對沖機制。

張建宗昨日出席一個活動後回應指出,當局仍在聽取不同社會人士對有關課題的意見,「現階段未有方向性或傾向性的看法。」他明白香港社會各界關心事



張建宗 陳敏婷攝

件,惟事情複雜,必須平衡勞資雙方意見。

他解釋指,對沖機制是當時通過強積金條例時的共識,容許僱主用鼓勵性購買的退休保障安排作對沖。不過,他明白勞工界關注對沖機制會影響基層僱員的退休金,特區政府一直關心事件並持續聽取持份者意見。

黃國健倡勞工假分5年增至17日



香港文匯報訊(記者 文森)有報道指勞工假期將由12日增至17日,與公眾假期齊齊。勞工及福利局局長張建宗昨日回應指,有關議題仍在討論階段,要改變必須先獲得僱主與僱員的共識,勞顧會已就相關議題展開討論,勞工處早前亦有主動委託統計處調查有關數據,結果亦已公開並提交予立法會人力事務委員會討論。

張建宗昨日表示,不排除任何可行性,但任何改善勞工權益的決定必須平衡僱員利益及僱主的承受力,當局會努力協助勞資雙方達成共識。勞顧會資方代表施榮懷認為,如增加勞工假期日數必須先通盤考慮勞工政策,尤其是如何補充勞動力空缺。工聯會立法會議員黃國健(見圖)建議可每增加1日,設5年過渡期讓商界適應。



出席計劃開幕典禮的局長張建宗(中)期望學員藉計劃為事業打好根基。陳敏婷攝

嶼青有薪實習 試「畢業即有工做」

香港文匯報訊(實習記者 梁殷欣、記者 陳敏婷)東涌區內跨區就業問題嚴重,大嶼山發展聯盟期望推動當區青年原區就業,聯同職業訓練局與非牟利機構三方合作,為大嶼山區內中六學生提供有薪實習機會及「一畢業便有工做」的酒店款接基礎文憑課程,其中70%課堂於東涌原區授課,首屆先導計劃收生25人。有不希望跨區上學的學生被實習機會吸引,期望盡早接觸酒店款接業,認清志向。

特区政府數據顯示,離島區的19歲至24歲青年失業率高達19%,較全港數字高出8.1個百分點。為協助當區青年向上流,大嶼山發展聯盟聯同職業訓練局與牧民網路服務中心攜手推出「躍升」青年發展計劃,由職業訓練局舉辦一年制的「基礎文憑(級別3)酒店款接」課程,大嶼山發展聯盟每周提供有薪實習機會,學生完成課程後,經導師同意即可獲聘為全職僱員。

為方便區內青年上課,70%與語文相關的課堂會於東涌原區授課,其餘30%關於酒店及餐飲訓練的課堂則在職訓局位於市區的市中心進行,每周上課4天,一天到所屬機構實習。計劃獲香港迪士尼,富豪機場酒店及亞洲國際博覽館等10個來自大嶼山的企業響應,合共提供

逾70個酒店及餐飲業相關職位。

盼「打好個頭」再擴展計劃

大嶼山發展聯盟主席劉克華昨日介紹,大嶼山未來有多項大型基建落成,形容計劃是「全港首個項目確保青年甫畢業便有工做」,希望青年人透過計劃增加就業機會。他期望「打好個頭」後再擴展計劃,明年及後年合共收生220人。他稱計劃用兩年籌備,難在安排地方與人手,幸獲牧民網路服務中心於區內提供課室。

他續說,會與香港理工大學合作檢視計劃成效,收集學員及企業的回應後再提交政府,「如果做到,其他地區可『倒模』推行。」由於學生的心態比知識更重要,故配合師友計劃,由聯盟與牧民網路服務中心派出導師,當中不乏資深商界人士教導及陪伴學生。

應屆學員趙輝傑原本於長沙灣修讀酒店款接基礎文憑,得知區內舉辦此計劃隨即轉讀,「原區讀書不用早出晚歸,父母沒那麼擔心。」另一學員湯幸兒認為實習與就業機會難得,「我希望將來從事酒店業,好多人覺得房務員好辛苦,我想透過實習尋找當中樂趣。」

「螳螂王」出沒大埔超級城

香港文匯報訊(記者 鮑曼珊)有商場罕有地由即日起舉辦螳螂展,展出20種來自世界各地的螳螂,包括被譽為「螳螂之王」的大魔花螳螂,以及世界上體型最長、體長可達16厘米、價值高達5,000元一隻的蘭花螳螂。該商場亦會在中秋期間推出一系列優惠,預計中秋期間可吸引380萬人次,較去年同期上升10%至15%。

大埔超級城由即日起至下月4日舉辦「世界精品潮螳展」,共展出來自世界各地20種不同的螳螂品種。除展覽外,商場亦於本月19日至27日期間的周六日舉辦「潮螳導賞團」,由導賞員向市民講解螳螂的知識及品種特色。

來自非洲「艷色」嚇敵

螳螂專家Albert Lai昨日指出,是次展出的、來自非洲的大魔花螳螂是被公認的「螳螂之王」,壽命達一年半,較一般螳螂的9個月為長,其體色鮮艷豐富,更會利用身上的紅、白、藍、紫及黑色威嚇敵



▲大魔花螳螂。

▲有商場於今日開始舉行螳螂展,展出20種來自世界各地的螳螂。鮑曼珊攝

人。他又指出,一隻未配種的蘭花螳螂價值2,000元,而已配種的更達5,000元。

新鴻基地產代理有限公司租務部助理總經理黎苑媚預計,在中秋節活動推廣期間,大埔超級城可吸引380萬人次,較去年同期上升10%至15%。此外,由於商場以本土消費為主,料該段期間的營業額可達1.3億元至1.5億元,較去年同期增加10%。另外,該商場在推廣期間,首60名以電子貨幣消費滿800元或以上的顧客,有機會以一折換購一份即食鮑魚;在本月19日至27日期間的周六日,顧客以電子貨幣消費滿1,200元或以上,亦有機會獲贈中秋禮盒。

英皇宮殿

優惠

繼續加賞

連續5天到本場玩樂,樂享全城,
額外加賞\$200美食現金券。

推廣日期: 2015年8月10日凌晨0時0分至
2015年10月10日晚上11時59分

詳情請參閱有關宣傳海報之條款及細則,
或到4/F會籍服務櫃檯查詢。

未滿21歲人士
禁止進入娛樂場

澳門商業大馬路288號英皇娛樂酒店1-6樓
電話: casino@grandemperor.com
網址: www.emperorpalacecasino.com

24小時客戶服務專線

+853 2822 9878