

博愛增節數助屯院手術室減壓

新西聯網增122病床 天水圍醫院明年中完工

香港文匯報訊（記者 鮑旻珊）醫管局轄下新界西醫院聯網昨日公佈，為滿足需求，聯網計劃在2015年至2016年度增加122張病床，其中114張設於博愛醫院，其餘8張加設於屯門醫院。博愛醫院並計劃每星期增加15個手術室節數，以處理緊急手術服務及減少屯門醫院手術室壓力。另外，天水圍醫院大樓工程將於明年年中完工，預計明年底逐步投入服務。

新界西醫院聯網昨日公佈本年度工作計劃。博愛醫院行政總監楊諦岡在記者會上指出，聯網計劃增加122張病床，其中博愛醫院佔114張病床，包括76張內科老人科、外科及骨科的急症病床及38張療養病床；屯門醫院新增4張外科加護病床、兩張心臟科病床及兩張療養病床；並計劃增建新手術大樓以滿足日益增加的服務需求。

屯院手術室使用率長期飽和

屯門醫院/博愛醫院麻醉及深切治療科部門主管林國基表示，屯門醫院是聯網內目前唯一可應付緊急手術的醫院，每年需處理逾6,000宗緊急手術，佔整體手術量一半，令院內9間處理預約手術的手術室使用率長期飽和。

他續說，現時博愛醫院設有8間手術室，當中7間已先後投入運作，負責進行預約手術，每年約可處理7,000宗，餘下一間即將全面運作。該院又計劃，今年11月開始進行緊急手術，以及預計明年初每星期增加15個手術室節數，並已為

此增加41名麻醉科醫生及11名護士，以減輕屯門醫院手術室爆滿的壓力。

大手術送屯院 小手術交博愛

林國基指出，屯門醫院是聯網內最主要的創傷治療中心，其設備配套及人手支援更完善，而大型複雜手術如腦外科、胸肺科、上呼吸道等，仍集中於屯門醫院處理；骨折及腸胃等較簡單的手術，則在博愛醫院處理。

新界西醫院聯網高拔陞指出，聯網過去數年流失率大致穩定，平均每年醫生及護士流失率為3%至5%，增聘人手扣除流失率後，淨增長率達4%。

天水圍醫院興建計劃進展順利，大樓工程將於明年年中完工，預計明年底會開始每天8小時急症室服務。

不過，醫院啟用初期未有住院服務，需要住院的病人將被轉介至屯門醫院或博愛醫院，天水圍醫院會因應人手供應及配套，分階段推出其餘服務。



■左起：楊諦岡、高拔陞、林國基。

梁祖彝 攝



■新界西醫院聯網計劃在2015年至2016年度增加122張病床。

梁祖彝 攝

工聯會促盡快建小西灣健康中心

香港文匯報訊（記者 文森）食物及衛生局去年預留小西灣綜合大樓二期空地興建地區醫療及社康服務設施，但至今仍遲遲未落實設計及具體服務。一直爭取該公營醫療服務的工聯會立法會議員王國興及郭偉強，昨日聯同多名區議員約見食物及衛生局副局長陳肇始，促請特區政府盡快落實計劃及開展工程。他們會後引述陳肇始表示，有關計劃正等待發展局作最後審批，屆時會涵蓋長者、長期病患、傷健人士等需要。

王國興郭偉強聯同區員晤陳肇始

王國興與郭偉強聯同陳靄群、梁國鴻及何毅澍3名東區區議員，昨日與陳肇始討論於小西灣綜合大樓二期空地興建地區醫療及社康服務設施事宜。他們在會後引述陳肇始表示，食物及衛生局已完成可行性研究報告，待發展局作最後審批。

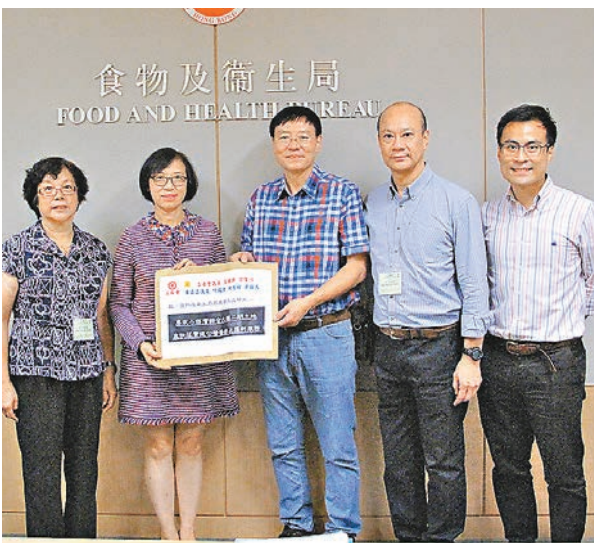
有關大樓高12層，將設有由非牟利機構承辦的社區健康中心，主要為長期病患及慢性疾病提供支援，亦會有

由衛生署負責的長者健康中心及香港島首間兒童體能智力測試中心；同時提供安老院舍、長者日間中心、長者鄰舍中心、輔助宿舍等服務，照顧長者及傷健人士需要。

惠長者長期病傷健者 解決醫服不足

王國興指出，新進展為小西灣區日漸老化的人口帶來喜訊，但希望局方同時引入中醫門診或公營合作西醫服務，解決小西灣區內醫療服務不足的問題。他表示，由於小西灣區人口不足10萬人，不符合興建普通科門診條件，認為當局應考慮未來柴灣水泰道、新度街及柴灣泳池後方土地興建公營房屋後，人口將激增，有需要作更有遠見的醫療服務規劃。

他又說，目前小西灣區居民須舟車勞頓前往柴灣區求診，既加重環翠政府診療所及柴灣區社康服務負擔，亦對小西灣區居民造成困擾，「目前柴灣環翠診所服務已爆滿，希望加快落實擴建。」



■左起：陳靄群、陳肇始、王國興、梁國鴻、郭偉強。

鄧家彪倡設熱線 免港男「睇唔開」



■鄧家彪（左）與陳智恒（右）促請政府增設專門協助男士的緊急中心及支援熱線。

香港文匯報訊（記者 文森）馬鞍山日前揭發父子三屍命案，香港男士協會與工聯會立法會議員鄧家彪俱關注事件，指社會及政府現有對男士支援嚴重不足，促請當局增設專門協助男士的緊急中心及支援熱線，長遠而言應成立男士事務委員會，加強支援男士工作。

鄧家彪與香港男士協會昨日舉行聯合記者會，指社會上有不少專門為女士提供的資源及支援，男士需要卻一直不受重視。他們引述死因裁判處死因裁判官2014年報告數據，指法院去年共處理937宗自殺個案，當中567宗為男性；以職業劃分，自殺男士以「沒有職業」及「藍領」居多，情況值得關注。

他們又引述政府統計處數據，指過去3年各年齡階層失業

率或就業不足率都以男性較高，尤以20歲至29歲年齡層差別最大，男性失業率較女性高出1.8個至2.5個百分點，認為數據反映年輕女性較同齡男性在就業上具有明顯優勢。

誤認男求助即軟弱 壓力積累

香港男士協會總幹事陳智恒表示，社會錯誤認為男性求助是軟弱表現，令男士不敢或不願求助，壓力無處宣洩，帶來情緒困擾，嚴重可釀成悲劇，呼籲男士如感到精神困擾，應盡快尋找社工或專業人士協助。

鄧家彪又指，馬鞍山日前揭發的倫常慘案，顯示改善男性支援有急切需要，而現時部分社會福利機構及政府部門雖有提供求助熱線及支援服務，卻未有專門協助男士，期望當局盡快增設「男士緊急支援熱線」，長遠而言應成立男士事務委員會，加強支援男士。

70%基層童未定期驗眼 專家籲8歲前做

香港文匯報訊（記者 趙虹）眼睛是靈魂之窗，保護眼睛十分重要，但香港卻是全球近視病發率最高地區之一，分別為美國及中東地區的3倍與10倍。不過，調查顯示，逾70%基層兒童未有定期進行眼睛健康檢查，絕大部分家長對兒童眼疾治療一知半解，對佩戴近視眼鏡的作用亦缺乏認知。專家呼籲父母應在子女8歲前盡早安排眼睛檢查，否則將影響孩子視力一生。

睛彩慈善基金去年在深水埗及觀塘區，以問卷及電話訪問逾400名家長，發現只有不足半數受訪者認同學前兒童視力檢查的重要性，有為子女安排定期驗眼者更低至30%；近70%受訪者更從未聽聞弱視或不知道深近視會引起導致失明的併發症。同時，只有40%家長知道太早佩戴眼鏡不會加速近視加深，顯示大部分家長對佩戴近視眼鏡的作用缺乏認知。

僅13%童正確用枱燈照明

兒童在照明不足的環境下閱讀及做功課，有可能加深患上弱視、斜視、

近視等常見眼疾的風險，但調查卻發現兒童閱讀、溫習或做功課時，只有13%正確使用枱燈以保持充足光線。基金執行委員會主席楊國儀昨日指出，調查反映香港兒童眼睛健康問題刻不容緩，希望藉此喚起家長對子女眼睛健康的關注。

負責調查的中文大學眼科及視覺科學學系助理教授任卓昇指出，調查揭露絕大部分基層家庭父母不了解弱視、斜視、近視等常見兒童眼疾，因而未有安排子女定期進行眼睛檢查。任卓昇擔憂若8歲後才發現問題，視覺發展或受損，不但難以矯正，而且可能影響一生，呼籲家長盡早為子女安排眼睛檢查。

高永文倡眼科加強公私營合作

食物及衛生局局長高永文昨日在發佈會上致辭時表示，期望基金配合醫管局及衛生署舉辦健康教育等工作，協助減低公營醫療系統壓力。他又笑言，自己小學五年級驗眼時，已發現近視高達500度，強調及早檢查視力的重要性。

領展准導盲幼犬入商場受訓

香港文匯報訊（記者 莊禮傑）導盲犬愈來愈被香港社會接受，有導盲犬團體引入8隻導盲犬幼犬，接受寄養家庭及專業訓練後將成為專業服務犬隻，服務更多失明人士。但協會指出，現時法例只容許導盲犬進入公共場所，卻不包括暫時未能提供服務的幼犬，導致訓練不便，希望社會能體諒有關需要而作出協調。

領展（前稱領匯）把部分租金收入支援社區服務，包括贊助香港導盲犬協會從外地引入8隻導盲犬幼犬。幼犬接受為期兩年的寄養家庭及專業訓練後，將可服務更多視障人士。同時，領展接受未成為真正導盲犬的幼犬在旗下商場接受訓練。

傅提芬（Ini）9年前完全失明，2012年獲配導盲犬Nana，成為全港首位導盲犬使用者。相處3年，Ini已當Nana是「出生入死的好姊妹」。Nana到來前，Ini只能提著白手杖出街，她憶述白手杖只能保護自己腰下部位，有一次被棚架撞傷頭部，「Nana到來後，能為我避開所有障礙物，令我行快啖、行遠啖。」Ini因為Nana而生活更添色彩，她指現時社會更接受導盲犬，她也跟別人多了話題，令自己更有自信。



■傅提芬表示，導盲犬令社會更接受視障人士。

莊禮傑 攝

協會明年引入母犬孕育 紓供不應求
導盲犬協會主席周敏姬昨日表示，現行法例只容許導盲犬進入公共場所，卻不包括暫時未能提供服務的幼犬，導致訓練不便，希望社會能體諒有關需要作出協調。現時香港約有17萬名視障人士，導盲犬少於20隻，協會明年將引入一頭母犬以孕育本地導盲犬，期望紓緩導盲犬供不應求的情況。



■畢業生張詠嵐負責前線客房服務工作，熱愛與人交談。

何寶儀 攝

香港文匯報訊（記者 何寶儀）物業管理及保安行業人手需求殷切，僱員再培訓局年前為吸引年輕新血而推出的「特種警衛訓練計劃」反應理想，今年續推行，為有志投身物業及保安業的年輕人免費提供320小時培訓。計劃與6個集團合作，畢業生將獲參與僱主優先聘用。除了工作底薪外，畢業學員更可獲每月3,000元津貼，月薪可達15,500元。

「特種警衛」課程有80個名額，為18歲至24歲待業青年提供一條龍專業培訓及就職服務，協助他們投身物業及保安工作，課程涵蓋行業實務技能、法律常識、平安卡、體能及語文訓練等多個範疇。

僱員再培訓局高級經理朱秋勤日前表示，去年合共約300人報讀，爭奪80個名額，競爭激烈，「最終有76名畢業生，僱主對他們的滿意程度達100%。」她透露，面試會考慮學員對行業的基本認識及認同感、溝通技巧與體能。

女生:美容不如物管 不怕獨自巡樓

去年僅得8名女學員，24歲張詠嵐是其中之一，畢業後留任商場客戶服務員。理工大學專上學院副學士商科畢業，曾任職美容業客戶服務的張詠嵐坦言，美容業前景不如物業管理，「以前在美容院工作只能學到較表面的客服技巧，現在專業一點。」

她又說，家人當初反對她入行，「我與家人解釋，這個行業其實愈來愈專業化，更設有考牌制度。」身為女性要獨自巡樓，她一點也不害怕，又指在尷尬情況下，女員工面對女客戶時較方便、細心。

僱主:升管理層約3年

她的僱主南豐集團轄下物業管理公司聘請逾20名「特種警衛」學員，總經理葉偉傑讚揚他們學歷普遍較高，且年輕有活力，吸收能力更勝一籌。他透露，行內求才若渴，學員由基層升至管理級別一般需時約3年，「香港磚頭有價，未來數年有不少樓盤相繼落成，業內有很多機會。」他表示，業界難以聘請人手，集團旗下逾80個管理項目合共約有100個前線空缺。

新屆課程本月21日及22日報名

另一名任職高級保安隊長的畢業生張橋只入職半年，底薪連津貼月入已達18,500元，負責帶領管理5名至6名保安員。曾任職公務及金融業的張橋覺得保安工作適合自己，「學到守紀律，始終穿着制服，言談舉止都代表公司，更獲得領導別人的經驗。」新一屆課程於本月21日及22日報名，下月開班。

咖啡大師「沖」出港 勉青年拓眼界



■袁雨寧正備戰月底世界袋賽。何寶儀 攝

香港文匯報訊（記者 何寶儀）香港人飲咖啡習慣愈來愈普遍，除了大型連鎖店外，新興精品咖啡店亦如雨後春筍，愈開愈多，咖啡師「總有出頭天」。早前贏得第五屆香港咖啡師賽「虹吸咖啡大師賽」冠軍的袁雨寧，將於月底「衝出香港」，代表香港遠赴日本東京與各地選手一較高下。她寄語初入行的年輕人勤於練習，勇於創新，不要故步自封，「煮咖啡可以千變萬化，年輕人要開拓眼界。」

三度參賽終奪冠 憶初入行屢碰壁

虹吸式咖啡工序繁複，水溫、咖啡粉濃度及時間稍有偏差，均會影響咖啡味道。曾三度參加香港咖啡師大賽的袁雨寧終於一嚐冠軍滋味。被問到如何沖出一杯好咖啡時，她說心態至為重要，「除了技術外，煮咖啡時心態亦很重要。自己要接受到這杯咖啡，才能拿給客人，要考慮客人感受。」貴為大師級的她坦言，初入行時的「作品」多次被客人「彈回頭」，但最重要的是煮出「穩定」味道，「自然會有很多熟客捧場。」

回首過去10年，袁雨寧指自己誤打誤撞入行，「當年主修旅遊及餐飲，原打算從事旅遊業，卻遇上沙士，後來經朋友介紹入行。」與時下很多咖啡師一樣，她也是由基層做起，入行第三年才有機會肩負沖咖啡工作。她說自己不喜歡困在辦公室，喜歡面對客人、收服客人的「胃」，「最難忘是試過有客人堅持自己不要喝帶有酸味的咖啡，我花了很長時間說服客人嘗試不同口味。」結果，客人最終迷上酸味咖啡。