

《忽周》下月停刊 工會憤怒

《壹週》將「三合一」 兩刊至今遣散逾百人



《忽然1周》(左)和《壹週刊》(右)上週五至今遣散逾百人。資料圖片

香港文匯報訊(記者 文森)壹傳媒旗下《忽然1周》昨日忽然宣佈將於下月7日出版最後一期,同時結束印刷和網上業務,並遣散全體70名編採人員。同月16日起,《壹週刊》A書及B書將與《飲食男女》和《Me!》兩本雜誌合併出版。《忽然1周》行政總裁趙偉堅昨日稱,對公司決定感到無奈,但今年開始虧蝕,主要涉廣告市場萎縮,而員工補償方案與《壹週刊》自願離職計劃相同。壹傳媒工會對此表示非常憤怒,又指公司上周五起已共遣散逾百人,今日會再與管理層會面並提出訴求。

香港傳媒界再發生大地震,繼早前《新報》停刊,《成報》陷入清盤危機後,壹傳媒集團旗下《壹週刊》宣佈裁員後,該集團的《忽然1周》昨日也爆出將於下月上旬停刊,全部70名編採人員將被遣散。據壹傳媒工會消息指,《忽然1周》將於8月7日出版最後一期,同時結束印刷和網上業務,全體編採人員將會被遣散。同月16日起,《壹週刊》會與《飲食男女》和《Me!》兩本雜誌合併出版。據工會了解,上周五起至今,《忽然1周》和《壹週刊》已有逾百人被遣散。

據悉,《忽周》遣散員工補償方案將與《壹週刊》早前的自願離職計劃相同,即年資5年以內員工,可獲額外1個月工資賠償;年資5年至10年內的員工,則獲額外兩個月工資賠償;至於年資10年或以上者,就可獲發3個月額外工資。

指結束理由要「問老闆」

趙偉堅稱,員工為轉型付出很多努力,身兼印刷和網上新聞兩職,他感激同事的努力和工作熱誠,個人而言雖感「歉疚」仍要接受現實,希望同事可盡快另謀出路。至於最關鍵的問題,就是結束《忽周》的理由,趙偉堅稱「要問老闆」。壹傳媒平面媒體總裁葉一堅則稱沒有補充。

對於《忽然1周》突然宣佈停刊,壹傳媒工會稱,為配合集團發展,全體員工過去幾年與管理層並肩作戰,但最終仍被遣散,不少受影響員工更只能從傳媒得悉公司異動,對此表示非常憤怒。

工會又指,對管理層決定感到極度痛心,今日將再與管理層會面,並提出數項訴求,包括正式向全體同事清楚闡述清晰發展路向、按照年資向員工發出額外補償金、在計算長期服務金及遣散費時勿與強積金對沖,以及如有合適職務,集團應優先聘用被裁員工。

員工嘆「竟比亞視早玩完」

《忽然1周》合併本行政總裁趙偉堅昨日證實,管理層下午開會後,決定結束已創刊20年的《忽周》印刷及網上業務,《忽周》全體70名編採人員將被遣散。他對公司決定表示無奈,並指有同事得悉後嘆息竟然會比亞視早結束。

CEO:廣告市場萎縮致虧蝕

他自稱,《忽周》廣告和銷量在行內「數一數二」,前年盈利相當可觀,去年也有盈利,但自今年開始虧蝕,主要涉及近年經濟環境令廣告市場萎縮,但承認所謂公司因政治原因而遭抽廣告影響不算顯



倡改良版「全民老年金」 周永新料惠56萬人

香港文匯報訊(記者 文森)獲特區政府委託研究退休保障的港大學者周永新提出「全民老年金」改良計劃,建議由政府獨力承擔開支,將現時的「生果金」變成3,000元「全民老年金」,但領取年齡延遲至70歲,並與預期壽命掛鉤,料56萬人受惠,首年推行政府將承擔60億元額外開支。

加碼至3,000元 70歲始領取

周永新近日提出的改良版退休保障方案,建議由政府一力承擔開支,將「生果金」加碼成3,000元的「全民老年金」,同樣不設入息審查,但領取年齡由65歲延遲至70歲。新方案同時建議將領取年齡與預期人口壽命掛鉤,若預期壽命加3歲,領取全民老年金的年齡限制亦提高3歲。

現時領取長者生活津貼及高齡津貼的70歲以上長者合共逾51萬人,由於全民養老金的金額較高,周永新預計會額外吸引約5萬名長者申請,估計共有約56萬人受惠。若現時落實,首年推行政府將承擔60億元額外開支,往後隨人口老化,開支將逐年遞升。

周永新昨日向傳媒表示,他自去年8月公佈研究報告後,出席了逾30場座談會,確定無法說服僱主、僱員供款。他計劃今月底向政府表述新方案,希望當局年底推出退休保障諮詢文件時可以加入新方案。「爭取全民退休保障聯席」則稱,新建議忽略了65歲至69歲年齡層,希望特區政府繼續研究三方供款的可行性。

55億津貼惠120萬人 周五發放

香港文匯報訊(記者 文森)今年財政預算案豪氣「出三糧」惠及有需要者,額外發放兩個月津貼予領取綜援、高齡津貼(生果金)、長者生活津貼和傷殘津貼者。社會福利署昨日宣佈,有關款項將於本周五發出。

立法會財務委員會於上月26日通過55.43億元撥款實施,社署隨即展開所需準備工作,包括調整其電腦系統,有關的額外津貼或援助金將於本周五存入約120萬名受惠人的銀行戶口。總受助金額最多的群組為綜援戶,涉及約24億元、39萬人受惠;其次為44萬名領取長生津的長者,涉約21億元;生果金和傷殘津貼各佔約5億元。

鄧國威:政府請人不問種族

香港文匯報訊(記者 郭兆東)立法會公務員及資助機構員工事務委員會昨日舉行會議,討論有關政府聘用少數族裔人士為公務員情況。公務員事務局局長鄧國威指出,政府請人不問種族,只考慮申請人能力、表現及品格。當局又指,個別公務員職系管方在訂定語文能力要求時,可降低語文要求,如政府飛行服務隊及衛生署牙科醫生職系,但必須確保要求能達致良好工作表現。此外,部門會在合適情況下,僱用非華裔人士以應付特定運作需要。

當局提交文件又提到,考慮到維持有效溝通重要性,特區政府有需要在不同職系聘用條件中,訂明適當中英文語文能力要求。在訂定公務員入職條件語文能力要求時,首要考慮為工作性質及運作需要。據現行指引,個別公務員職系管方在訂定語文能力要求時,可降低相關要求,但必須確保有關要求與工作相關,並與達致良好工作表現要求相稱。

文件指,部門會在合適情況下,僱用非華裔人士以應付特定運作需要,有部門就以非公務員合約條款聘用非華裔人士,如警務處、民政事務總署及社署等。此外,懲教署亦指每年均分別舉辦「懲教主任」及「二級懲教助理」職位的招聘活動,2010年4月至2015年3月期間,共接獲147份由非華裔人士提交的申請,當中9名少數族裔人士獲聘為懲教主任或二級懲教助理。

畢馬威:未收到《成報》主席注資

香港文匯報訊(記者 文森)成報傳媒集團臨時清盤人畢馬威會計師事務所代表昨日下午與《成報》員工開會。臨時清盤人黃詠詩會後表示,有「白武士」對成報傳媒集團有興趣,又強調沒有凍結《成報》戶口,惟目前仍未收到《成報》主席谷卓恒早前聲稱會注資的500萬元。有《成報》員工會後表示,畢馬威代表只着員工等待,會議後員工人心惶惶,感受不到畢馬威會協助員工的意向。

員工質疑畢馬威「毀了《成報》」

由高院委任的臨時清盤人黃詠詩及杜艾迪昨日下午到觀塘成報傳媒的高字樓與《成報》員工開會,有員工在牆上貼標語,質疑畢馬威「毀了《成報》」。

黃詠詩在會後強調,《成報》的銀行戶口沒有被凍結,只要谷卓恒向戶口注資,可支付薪金及照常印刷,但至今仍無收到款項。她又透露,有「白武士」對成報傳媒集團感興趣,谷卓恒也於周五晚上表示有興趣。

有《成報》員工在會後表示,員工目前人心惶惶,全因感受不到畢馬威會協助員工的意向。該員工又指,畢馬威在會上向員工表示會盡快提供協助,惟被員工追問會否有下一步行動時卻避而不談。

該員工續說,早前盛傳會有「白武士」向《成報》注資500萬元,但畢馬威一方卻未有交代是否已接獲該筆款項,即使已接獲,也隨時要留待8月後才可周

轉,因為「法庭8月放暑假」。

據悉,《成報》員工每月月薪均沒有一個準確日期,通常是「每月首7個工作天內」支薪,而強積金亦是「本月供上月款項」,公司從沒有向員工交代其強積金狀況,除非員工自行向強積金公司查詢。該員工表示,距離下次支薪尚有半個月時間,若屆時未獲發薪,不排除另謀出路。

《成報》自上周五起沒有印刷報紙,只在網站更新報道。網頁昨日刊登聲明,指責畢馬威施壓成報被迫休刊,《成報》好像在死亡邊緣徘徊,員工就如瀕臨失救的病人「求生不得,求死不能」,並質疑畢馬威的動機。

指朱經緯「毆人」存疑 監警會委員倡重議

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)將於本周四退休的警司朱經緯被投訴指涉嫌在去年11月於旺角時以警棍毆打途人。據悉,監警會於本月10日以12票比6票通過朱經緯打途人的投訴成立,惟當日未有投票的委員馬恩國認為事件有疑點,要求周內重新開會討論事件及再次投票。監警會主席郭琳廣昨日強調,若無新的證據,監警會無須考慮重新討論。

據悉,監警會於本月10日已經就朱經緯被投訴涉嫌在去年11月於旺角時以警棍毆打途人一事達成結論,並以12票比6票通過朱經緯打途人的投訴成立,惟警方投訴警察課表明不接納有關結果,並要求監警會將「毆打」成立改為毆打投訴「無法完全證明屬實」,以及濫用職權「未經舉報但證明屬實」。監警會秘書處指出,該會上周五收到投訴警察課的

回覆後,將相關文件轉交委員,並要求委員在本周三前回覆是否有需要再討論事件。當日會議並無投票的監警會成員馬恩國昨日表示,他前晚已向監警會提交報告,要求周內重新開會討論事件及再次投票,因有委員可能看漏部分細節。

馬恩國:朱為控秩序非用武

他續指,朱當時有理由做人流控制和驅散群眾,並非惡意報仇使用武力,又強調此為合理疑點,故監警會有重新審視的需要。

郭琳廣:有新證據才考慮重判

郭琳廣昨日接受電台訪問時表示,對於有傳言指該會或對事件重新投票及作決定,他指「有呢啲咁嘅

事」。他昨日傍晚收到投訴警察課的文件,故需時審視,但強調自己暫未看過有關文件,也未知有否新資料,要由他與其他委員再作判斷。但他強調,倘無新證據就無須考慮重新討論或推翻原本結論,至於會否再次投票則暫無定案。

他強調,監警會僅裁決投訴指控成立與否,一直採取刑事舉證標準,而警方懲處或紀律聆訊與否等並非該會職權範圍的事,但他認為,有委員表示希望在朱退休前完成處理,希望周內有最終決定。

監警會副主席陳健波昨日在另一電台節目中表示,監警會冀本周四前遞交報告予特首梁振英,又認為即使再開會討論有關個案,也不等於推翻前日的決定。他指,若投訴警察課並無提出新證據,則暫看不到理由改變判決。

天水圍居民冀增配套迎洪水橋發展

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)洪水橋新發展區踏入最後階段公眾諮詢,有組織訪問逾200名天水圍居民發現,近90%受訪者認為區內設施不足,擔心未能應付新發展區帶來的21萬人口。有居於天水圍的市民稱,區內普通科門診不足,即使早上致電預約看病,籌號已排到翌日,被逼帶生病的小朋友看急症,輪候時間最少3小時,冀政府趁發展洪水橋時,改善整個社區的配套。

特區政府正就洪水橋新發展區作最後階段的公眾諮詢,新發展區預計容納21萬人,將興建6萬個住宅單位及商業區,為元朗、天水圍及屯門居民提供約15萬個就業機會。

逾六成指醫療泳池設施不足

天水圍社區發展陣線及關注綜援低收入聯盟等團體,今年4月至6月共訪問200名天水圍居民。昨日公布的調查結果發現,約60%受訪者認為區內的醫療及游泳池設施不足;約65%認為區內需要公營街市;約60%認為區內需要小販認可區;52%認為區內需要工業或辦公室樓宇,反映天水圍社區在基建及工作機會需要未被滿足。

盼發展與天水圍互惠互利

同時,也有近94%受訪者期望洪水橋新發展區能填補天水圍的規劃不足的問題。調查研究員鄭翠紫表示,政府將洪水橋新發展區的範圍與天水圍南部的明渠連結,兩者存在互相連結、互惠互利的關



組織指洪水橋新發展區與天水圍存在互惠互利的關係,若新發展區發展得宜,能解決當區的發展困局。翁麗娜攝

居於天悅邨的倪女士指,自己從前居於九龍區時有區內找到工作,後來搬到天水圍變成跨區工作,衡量薪金與支出得不到平衡,加上需照顧小朋友,天水圍區內又很少就業機會,終辭去工作。天水圍社區發展陣線發言人江健成則稱,新發展區就業職位大部分需要高學歷,建議政府推動多元經濟發展,如發展小型製造業工場,惠及基層市民。