



■陳小山(左)向官錦堃頒發主席選任證書。 邵萬寬 攝

香港文匯報訊(記者 邵萬寬)香港韶關同鄉聯誼總會於5月27日假尖沙咀龍堡國際酒店舉行第一屆會董會就職典禮,官錦堃榮膺首屆主席。就職典禮冠蓋雲集,廣東省委統戰部常務副部長陳小山,韶關市政協主席李飛,中聯辦新界工作部部長劉林,韶關市副市長許志新,韶關市政協副主席、韶關市委統戰部部長何偉青,中聯辦社聯部副部長陳小兵、青年部副部長李薊貽、九龍工作部副部長王小靈出席主禮。逾600名嘉賓和同仁聚首見證,舉杯共賀,場面熱烈。

官錦堃致辭時表示,總會的成立旨在加強7個韶關鄉親社團的聯繫交流,進一步團結鄉親,凝聚更多愛國愛港友好及關懷家鄉發展的人士,組織強大的香港同鄉聯誼總會。該會在各界大力支持下,去年年中成立籌備小組,集合香港韶關同鄉聯誼會會長、理事及各縣和區同鄉會會長,經過數月努力,修章程改架構,優化原有組織,制定總會宗旨,使會務更有效地推行,更多元化地發展,為祖國、家鄉建設努力,為香港繁榮安定作出更多貢獻。

官錦堃感謝陳厚威等支持

官錦堃感謝各界社會賢達和鄉親的支持,特別是永遠榮譽會長陳厚威、各常務副主席及鄉親友好齊心協力,籌募善款裝修會所,為該會提供了優美的時尚環境。他感謝各人對他的信任,推選他為首屆主席。他表示,首屆會董會全體成員任重道遠,未來定克盡職守,發展會務,共同在總會新平台下加強鄉親聯繫和培育新人,推動青年認識家鄉和祖國,積極參與家鄉建設。

何偉青盼抓住粵東西北發展部署

何偉青致辭時,高度肯定總會籌備成立以來,堅持愛

韶關鄉總會董就職 官錦堃膺主席

陳小山李飛劉林許志新何偉青陳小兵李薊貽王小靈主禮



■香港韶關同鄉聯誼總會第一屆會董會就職典禮,賓主合影。 邵萬寬 攝



■唐芳英(右三)、郝建萍(左二)、陳錫堅(右二)、羅文雅(左一)、蕭錦成(右一)接受李飛頒發的常務副主席選任證書。 邵萬寬 攝



■劉林向一眾副主席頒發選任證書。 邵萬寬 攝

國、愛港、愛鄉原則,致力團結鄉親賢達,聯絡友好社團,積極參與社會事務,成為韶關市第一個香港鄉親總會,期望總會在主席官錦堃帶領下,積極動員鄉親力量,推動「一國兩制」在香港實踐和政制改革的順利推進;不斷拓展總會的廣度和深度,不斷擴大凝聚力和影響力;希望總會抓住粵東西北的發展部署,繼續為韶關經濟發展牽線搭橋貢獻力量。

陳厚威促捐款扶貧送暖助學

陳厚威報告會務指,香港韶關同鄉聯誼會第五屆會董於2014年9月屆滿,該會抓住換屆契機,在各機構的指導和支持下,成立香港韶關同鄉聯誼總會籌委會,多次

召開全體籌委會和會員大會,通過總會新章程。他指該會積極促進會員交流聯繫,捐款支持家鄉建設發展;並先後兩次回鄉參與扶貧、為老人送暖、捐資助學,幫助窮困學生完成學業等。該會亦積極支持特區政府依法施政,擁護基本法和全國人大常委會「8·31」決定,支持通過政改,實現「一人一票」選特首。

唐芳英:愛國愛港圓「中國夢」

典禮籌委會主席唐芳英致謝辭時,感謝各級領導的關心和厚愛,以及社會各界支持;全體主席、會員和衷共濟,推動該會會務發展。她指該會將為海外鄉親和港澳同胞提供聯繫家鄉、投資家鄉、建設家鄉的平台,弘揚

愛國愛港愛鄉精神,促進鄉親團結,實現繁榮富強的「中國夢」。

香港韶關同鄉聯誼總會由7個團體會員成立,包括香港樂昌同鄉會、香港南雄聯誼會、香港曲江同鄉聯誼會、香港始興同鄉聯誼會、香港翁源同鄉會、香港新豐同鄉會及香港仁化同鄉聯誼會。總會首屆首長包括:主席官錦堃,常務副主席唐芳英、郝建萍、陳錫堅、羅文雅、蕭錦成;副主席徐漢強(兼秘書長)、陳名金(兼財務長)、伍綺文、畢海、陳奕義、盧偉成、梁鴻鳴、柳穎欣、雷國鳴、羅邦壯、林善慶、李國湛、林晏清、莫國幹、許嘉猷、黃麗芳、蔡惠玲、陳漢明、尹樹根等。

工會促港鐵消前線怨氣

要求平均加薪8% 設增薪點反映年資 津貼回到沙士前

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)港鐵將於7月初公布加薪幅度,工聯會轄下香港鐵路工會聯合會要求員工平均加薪8%,並改善現存薪酬制度問題,包括薪金無法反映年資、新入職者與富經驗員工待遇只相差數十元等。聯合會形容各種不公平的薪酬制度對前線員工帶來矛盾,甚至怨氣,加上近年正值港鐵資深員工的退休高峰期,若不妥善處理,或會影響服務質素。

佔港鐵全體員工逾25%、代表逾4,000名港鐵員工的香港鐵路工會聯合會,近月收集了近2,000份會員問卷,最終提出4大訴求,包括平均加薪8%、設立增薪點以反映年資、回復各項津貼至沙士前的水平、擴大4等及5等級評分的人數份額。

員工臨「斷層」 舊人不願帶新人

香港鐵路管理及專業人員工會主席黃源活昨日指出,港鐵現正面對「斷層」問題,過去數年合共有20%至30%的資深員工退休,新人難請之餘又容易離職。他稱公司為挽留人手,會提高起薪點或針對年資低的員工加人工,令富經驗員工與新入職員工的待遇相差僅數十至數百元,「舊人當然唔高興,又要帶新人。」他指工會每年都會收到相關投訴,建議公司仿效政府設立增薪點。

香港鐵路工會聯合會主席,香港鐵路管理及專業



■香港鐵路工會聯合會要求港鐵平均加薪8%。 陳敏婷攝

人員工會副主席林少偉指出,現時夜更及加班等各項津貼仍未回復至沙士前水平,例如沙士期間有「半工」夜更津貼(可多獲50%薪酬),現時僅得35%,加班費亦由1.5倍下調至1.35倍。

擴評級表現份額 最好不設限

香港鐵路員工總會副理事長麥培東補充,巴士及電車等加班費亦有1.5倍,港鐵各項福利於運輸業界屬偏低水平,認為港鐵近年盈利不斷上升,加上去年面對多宗大事件,包括員工於「佔領」行動期間頻頻加班維持運輸服務,今年是提升全套薪酬福利的良機。

港鐵會基於員工表現決定加薪幅度,惟亦有為各等級份額設限,規定分別只有10%及35%的員工可評為等級4及5,聯合會認為港鐵去年盈利高達逾150億元,理應同時擴大較高評級表現的份額,以肯定好表現員工的貢獻。香港鐵路員工總會理事長林偉強更認為最好不設限,「實際是4就畀4」,又認為至少今年必須推行,甚至恆常化,「可以是『可加可減』」。

香港鐵路職員工會副主席譚建劉透露,聯合會將於下月2日再與公司進行非正式會面,各工會亦會另外與公司進行正式會面,確實加薪幅度將於7月初公布,「若低於去年的4.75%就是不能接受!」



■國泰空服員勞資談判達成共識。 梁祖彝攝

增加薪幅度會按該職級起薪點計算。黎玉輝認為談判結果有進步,但不會形容是「勝利的一仗」,因只是爭取原有的員工權益。工會暫時擱置籌備罷工的準備,下周會與國泰簽署協議落實細節,屆時有協議書才正式宣布擱置罷工。

國泰昨晚發表聲明形容兩天討論「具建設性」,很高興達成共識並簽訂諒解備忘錄,期望成果可符合社會大眾的利益包括旅客、以至香港整體的經濟利益。

工聯:93%公僕盼加薪不低於5%

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)公務員薪酬調查結果於本月19日公布後,工聯會政府人員協會透過電郵及短訊向會員展開問卷調查,截至本月22日已收回2,600份問卷,當中文職人員及紀律部隊人員各佔一半。調查發現,78%受訪者不滿意薪酬調查結果;19%認為結果「尚可接受」,只有2.2%表示滿意。另外,約93%受訪者期望加薪幅度不低於5%。

工會:調薪須考慮士氣

調查亦顯示,約90%受訪者認為當局在決定調薪幅度時,必須貫徹機制,全盤考慮薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標;香港經濟狀況;政府的財政狀況;生活費用的變動;職方對薪酬調整的要求及公務員士氣六大因素。此外,72%受訪者認為已達頂薪點的公務員獲加薪時不應被扣減增薪點。工會亦認為,當局決定調薪幅度時必須考慮上述六大因素,特別是考慮公務員士氣。

工會指出,在市民對政府服務要求不斷提高及公務員退休高峰期下,現職公務員面對的工作壓力有增無減,若薪酬調整最終未能滿足職方要求,必然嚴重打擊公務員士氣。工會期望今次公務員調薪可接近政府統計處早前公布的本港全年甲類物價指數6.1%升幅。工會又認為,當局必須維持以往慣例,將低層公務員調薪幅度與中層公務員齊齊,亦建議當局檢討公務員薪酬調查機制,特別是研究已到達頂薪點的公務員,取消扣減增薪點的可行性。

港產「巴二代」年擒六賊 再膺西九最佳保安

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)現年40歲、本土土生土長巴勒斯坦第二代的Mahmood Aslam(見圖),憑着一年勇擒六賊,榮獲2014年度西九龍最佳保安獎。他昨日領獎後指出,不時遇到賊人以利刀、鐵水管等武器反抗,「他們(賊人)有時隨手拿起就是(武器)。」他又憶述去年一次較驚險的捉賊經驗,最終需追至天台才成功擒賊。



■翁麗娜攝

Mahmood現時擔任晚間保安員,負責巡查深水埗及大角咀區內多幢已被收購,正等候清拆的樓宇,職責是防止未經授權者進入。由於樓宇內有水喉、鐵閘、鋁窗及冷氣機,引起不少賊人垂涎,欲偷取變賣。被問及捉賊秘訣,會否感到害怕時,他只笑言全皆沒有。曾在地盤工作的Mahmood懂得說簡單的廣東話,擔任保安員至今逾3年多,早於2012年及2013年奪得西九龍最佳保安獎及十大最佳保安員。

西九龍總區防止罪案辦公室、香港物業管理公司協會、保安及護衛業管理委員會昨日假警察體育遊樂會舉行「二〇一四年度西九龍最佳保安服務選舉」頒獎典禮,由保安及護衛業管理委員會主席湛家雄,香港物業管理公司協會會長譚國榮及西九龍總區指揮官、助理警務處處長鍾兆揚擔任主禮嘉賓。是次頒獎典禮共有56人奪得最佳保安員及132人奪得優異保安員,另有129個公眾停車場、472個管理物業獲獎。

資方允3訴求 國泰工潮料息

香港文匯報訊(記者 文森)國泰勞資糾紛昨日第二度在勞工處安排下進行談判,逾150名國泰員工到場聲援,雙方談判一度陷破裂邊緣。國泰空中服務員工會聲稱資方在薪酬及外站津貼議題上態度轉趨強硬,最後關頭更突然將簽署的備忘錄換成同意書,引起工會強烈不滿,惟最終在勞工處斡旋下達成共識,資方願意允許勞方3個訴求,並將簽訂備忘錄,工會暫時擱置籌備罷工的準備,直至下周簽署協議落實。

勞資雙方已於首日談判中取得共識,雙方同意恢復原本的法律保障條文,並成立委員會監察條文運作。國泰空中服務員工會與國泰分別派代表出席昨日的第二次會議,工會早前已指必須在同工同酬、

增加外站津貼及提供執勤法律保障問題上取得應有權益,才會取消罷工。

然而,會議經9小時商討後談判瀕臨破裂,工會主席黎玉輝稱資方原已答應工會提出的3個訴求,雙方準備簽署框架性的備忘錄,下周再簽署包含細節的同意書,但國泰突然將備忘錄換成同意書,令人不能接受。

國泰其後透過勞工處向工會表示願意簽署備忘錄,昨日達成部分共識,包括由今年2月起,被扣減的外站津貼將獲補償;將重新簽訂內部指引,規定外站津貼金額,待遇較之前理想;於2013年、2014年及2015年入職的員工,由3年合約制轉為長約制,保證有16%薪酬加幅;及所有員工升職時,