

熱愛祖國的「天子門生」

——悼念陳南老弟

張雲楓

陳南老弟離開我們了！他從發覺病徵到辭世，前後不到一年，走得這樣倉猝，這樣突然，所有與他相知相交的親友，一時之間都接受不了。不過有一點可以告慰大家的，他是帶着無遺憾的心情離開我們的。他在臨終前的兩天，在電話中對我說：「今天國家富強，如日中天，我這一生已無遺憾！」這句話，重複講了兩遍，熾熱的愛國情懷蓋過了癌病帶給他的痛苦。他以赤子之心，告別他熱戀熱愛的祖國，告別他摯愛的親朋。

我為陳南的逝世而深感悲痛的時候，也想告知他，令你感到欣慰和無憾的，除了國家如日中天的成就外，還有一點你來下未知，或者說你生前並不在意追求的，那就是你的一生貢獻以及人品情操已長垂人間。連日來，從特首梁振英到眾多新聞界行家，對你的家國情懷、謙和厚道、熱情助人等等美德，無不交口讚譽。你，人是走了，但人格的魅力仍長存於社會。

濁水清流 魅力長存

陳南的一生是平凡的，但又是非凡的。平凡的是，他在港大畢業後就投身愛國新聞事業，一幹就是三十多年，沒有甚麼特殊的經歷。但也正是在平凡中才能顯出不平凡。在這個歷史時期，時代風雲變幻無窮，國家在求索進程中幾經波瀾震盪，而香港這個港英管治一百多

年的複雜社會中，紅塵滾滾，名利誘人，各色各樣的思潮在這裡尋銷，青年除了跟大流之外，還能有甚麼抉擇？正是在這樣複雜環境下，陳南的不平凡便顯示出來了。當年大學畢業生數量很少，港大畢業生數量更少，是精英中的精英，有人形容他們是「天子門生」，入仕途，不難升官；進商界，發財也不是妄想。但陳南不為名利所動，不隨波逐流，毅然決然地加入了工資微薄、生活清苦，而且受到港英歧視和排斥的文匯報。他的取向宛如濁水中湧出的一股清流，說不上是典範，卻也引起不少的迴響。先後有一批港大畢業或其他大學畢業的同學加入了愛國新聞陣營。

近年，西方在世界多處策劃「顏色革命」，有人說它是新發明，其實不是，早於上世紀末這類行動便已開始。八九年間，北京發生風波，香港文匯報也發生

了風波，各種各樣價值取向，正面的，負面的，宛如霧霾與清風混在一起，撲面而來，也分不清孰是孰非，就在這樣動盪和徬徨抉擇的關頭，陳南對勸他離開文匯報的人說：「我絕不能在此時此刻離開文匯報！」別看他平日隨和不爭的柔弱，關鍵時，他鐵骨錚錚地作了表態。

鐵骨錚錚 情深義厚

陳南的不平凡還表現在他的矢志不渝。愛國愛港既是他的初衷，也是他一生的堅守。對於這一點，他從來沒有動搖過，也沒有掩飾過。我比他年長二十多歲，論輩分是兩代人，但大家在人生觀和價值取向方面有許多共同語言。我們既是同事，也是忘年交的摯友。在文匯報固然交往密切，甚至一道出差採訪。到他轉到商報工作後，我們也經常聚會，每逢周五陸羽茶敘時亦會見面，有時他還帶同一家大小到我家來暢敘。每當談到國運興隆、喜訊頻傳時，他眉飛色舞，興高采烈。當談到國家某些缺失和挫折之時，他會冷靜分析，堅信總有解決和改進之道。對西方輿論的攻擊，如「中國崩潰論」、「中共垮台論」等等，他嗤之以鼻。他對國家的感情猶之如對父母一樣，非常自

然純真，沒有任何虛偽造作成分。

陳南處處為人着想，他傾全力幫助朋友，但反之，他十分不願意煩勞別人。就連今次入院治療，幾經懇求，他才應允我們到瑪麗醫院探望他一兩次，到後來病情惡化轉到葛量洪醫院後，更謝絕探訪，原因是他怕麻煩大家，也不想我們見到他的病容而不安，我們只得靠電話來和他聯繫和慰問。這樣好心腸，臨終還處處為別人着想的好人，天公為何如此無情，迫使他離開我們？！

國運興隆 欣慰而去

陳南的逝世使我想起了宋朝愛國詩人陸放翁的詩句：「死去元知萬事空，但悲不見九州同。王師北定中原日，家祭無忘告乃翁。」陳南與陸游不同，他不是帶着心願未遂的心情辭世，而是已看到國運如日方中的欣慰心情離開大家的。不過我相信，也正如他生前所希望的那樣，國家雖然今天取得了偉大成就，但不會停留在現有水平，還會繼續奮鬥，還會沿着正確的制度和正確的道路前進。中國兩個一百年的奮鬥目標將來一定會實現。到那時，我相信陳南的家屬和後人在清明掃墓時，當會記得「家祭無忘告乃翁！」

楊光喪禮 下月13日設靈14日公祭

香港文匯報訊（記者 文森）工聯會昨日宣布，工聯會前會長、現屆會務顧問楊光的喪禮，將訂於下月13日（星期六）守夜，翌日上午在紅磡世界殯儀館舉殯並進行公祭，以悼念一代工運領袖。治喪委員會秘書處設於工聯會（九龍土灣馬坑道12號3樓），查詢電話：3652-5700。

楊光在1959年起歷任工聯會副理事長、理事長及會長一職，曾任全國人大代表及全國政協委員，並於2001年獲香港特區政府頒發大紫荊勳章，以表揚他對香港工運的貢獻。本月16日凌晨2時40分，楊光在威爾斯親王醫院因病去世，享年89歲。

職工盟 國泰工會旅遊旺季罷工

逾百空姐空少「圍城」 勞處籲工會保持克制

香港文匯報訊（記者 文森）職工盟再次以全港市民利益作賭注。職工盟轄下國泰空中服務員工會昨晨以不滿國泰削減外站津貼、續簽長約時同工不同酬及取消執勤時的法律保障等理由，發起百人「包圍國泰城」行動，其後更宣布於8月中至8月底旅遊旺季罷工。國泰航空發言人表示，會繼續與工會溝通，勞工處正安排國泰與空中服務員工會於未來數週內會面。勞工處呼籲工會保持克制，會盡快安排雙方會談。



國泰空中服務員工會宣布8月中罷工。 法新社

罷工靜坐逾40小時後，國泰空中服務員工會昨日將行動升級，發起「包圍國泰城」行動，逾百名國泰空中服務員工圍繞國泰城遊行一圈。他們不滿有員工上月轉簽長約時，薪酬加幅與同年入職的同事不同，造成「同工不同酬」的情況，又不滿公司削減部分外站津貼，要求與行政總裁朱國樑直接會面。

國泰空中服務員工主席黎玉輝則在同一節目質疑資方玩數字遊戲，指空中服務員工1995年入職時月薪為9,413元，20年後卻降至8,320元。

工會200人中環派罷工單張

工會認為資方未有回應訴求，只是字眼上作出改動，昨日下午宣布8月中至8月底發起罷工行動。約200名工會會員同日到中環國際金融中心對出天橋派發單張，單張上寫有「國泰航空8月罷工，不便之處，敬請原諒」，企圖博取市民同情。工會外務副主席丘志雄說，派單張行動是預早給市民知道，罷工目標並非市民，而是國泰航空，「呼籲」旅客盡早作出安排。

勞工處正密切留意事態發展。勞工處處長唐智強昨在一個場合上表示，分別與勞資雙方保持溝通，轉達彼此訴求，希望能及早促成雙方對話，又呼籲勞資雙方保持克制，在服務不影響乘客的情況下盡快進行溝通。

資方：會盡快安排會面

國泰管理層表示，昨早才收到會面要求，但行政總裁不在辦公室，會盡快安排雙方會面。國泰航空機艙服務員工總經理楊詠儀表示，會盡快安排雙方會面，但由誰代表公司與工會會面，並非最重要，強調他們有誠意會面。

針對同工不同酬問題，楊詠儀昨晨在一個電台節目上解釋，早一年入職的員工因為有經驗，薪酬會相應多些；同事服務3年後，表現理想會簽長約，薪酬會調升，同一個工種續約調薪幅度逾10%，希望大眾認為加幅合理。

梁美芬倡司法互助「一地兩檢」

香港文匯報訊（記者 李自明）廣深港高鐵香港段通車後的「一地兩檢」安排，對高鐵路經濟效益以至香港未來競爭力影響深遠，但反對派不斷把議題政治化，甚至宣稱當局為了一條鐵路破壞「一國兩制」。香港城市大學法律學院副教授、經民聯立法會議員梁美芬昨日強調，「一地兩檢」並沒有破壞「一國兩制」，又建議兩地根據香港基本法在有關問題上達成司法互助安排，讓內地人員只限於高鐵路西九總站專區內，就入境、海關及檢疫方面執法。

梁美芬及公民黨法律界立法會議員郭榮鏗昨日接受電台訪問，就高鐵路「一地兩檢」問題展開激烈交鋒。梁美芬指出，香港基本法第九十五條訂明：「香港特別行政區可與全國其他地區的司法機關通過協商依法進行司法方面的聯繫和相互提供協助。」內地有關部門和香港可以根據這一條規定，參考國際例子，就「一地兩檢」達成司法互助安排。

外地有先例 合作非干預

她進一步指，兩地可研究安排內地人員，在西九高鐵路總站指定專區內執行內地法律，替旅客辦理出入境手續，範圍局限於入境、海關及檢疫，至於其他執法問題及運作，可以由兩地再商討。外國各地之間同樣有協商合作的例子，「大家有合作就是干預主權？不是這樣的。」

但郭榮鏗聲稱，港人擔心內地人員會否在香港執行國安法，並質疑是否為了一條鐵路就要破壞「一國兩制」；又質疑如用內地法律在香港刑事拘留某人，被捕者會否失去港人在基本法保障的人權與自由。他稱，內地關員可以在高鐵路香港段列車進入內地後才在車上檢查，是最直截了當、不破壞「一國兩制」的做法。

無違基本法 反對者守舊

梁美芬則反駁郭榮鏗所謂「一車兩檢」的建議複雜，預期兩地往來人口多，操作困難度很高，又批評郭榮鏗思想守舊。她強調，「一地兩檢」沒有違反基本法，「因為有個人在此有權進行檢查，就是破壞「一國兩制」？這種說法完全是以偏概全的。」

移海底金屬物 灣仔繞道沙中線暫停工

香港文匯報訊（記者 羅繼盛）工程承建商早前在灣仔填海範圍水域發現懷疑沉船殘骸，該範圍的填海及相關工程需要暫停，中環灣仔繞道及沙中線工程計劃或受影響。特區政府會於下月底前，把物體移離填海範圍至鄰近海底，但中環灣仔繞道未必可如期於2017年內通車，而原訂於2016年底移交工地的沙中線工程，亦很大機會需要延後。

就灣仔發展計劃第二期工程範圍內所發現的大型金屬物體，土木工程拓展署發言人昨日表示，承建商去年底在灣仔碼頭附近清理海底沉積物時，在海床6米之下發現該物體。

或二戰沉船 或添馬艦部分殘骸

根據當局目前掌握的資料，該物體約40米長、2米

至11米闊、2米高，銹蝕明顯，部分位置有裂縫。水下考古專家初步估計，該物體有可能是第二次世界大戰時，在維多利亞港沉沒的船隻底部的一部分，或有可能是添馬艦部分殘骸。但由於未能找到船鐘、名牌或其他獨有識別物，現階段未能確認該物體身份。

免暴露空氣中加速氧化銹蝕

發言人表示，為盡量保護物體和確保勘察工作繼續進行，及減低對相關基建項目的影響，同時以物體暴露於空氣中會加速氧化、銹蝕等，最合適方案是在水中將之移至鄰近海底作進一步勘察，而相關工程亦可復工。署方已安排承建商繼續清理該物體周圍的海泥，以便進一步勘察其結構和整體情況，定出移動該物體的合適方法，估計可於下月底前把物體移至鄰近海床，以便繼續進行勘察工作，並恢復填海及相關工程；再對相關工程進度的影響作較實質的評估。

2017年通車計劃或受影響

路政署發言人承認，有關範圍的填海及相關工程需要暫停，估計繞道要在原定計劃的2017年內通車會有很高風險，確實通車日期有待土木工程拓展署完成評估預計完工日期後，才能作出相應評估。

另外，該處的新填海地須於2016年12月底移交予沙中線承建商，用作進行與會展站建造工程相關的臨時交通改道安排，如今很大機會需要延後工地上交日期，並對沙中線會展站的工程構成影響。路政署將待土木工程拓展署完成評估新填海地的確實交收日期後，盡快評估對會展站以至沙中線過海段完工日期的影響。

「零碳天地大使計劃」周年聚會 學生積極實踐低碳生活

建造業議會（議會）及零碳天地昨於九龍灣零碳天地舉辦第二屆「零碳天地大使計劃」周年聚會，向表現傑出的學生大使頒發零碳天地大使獎章，表彰他們過去一年協助零碳天地的活動，以及參與其他宣傳低碳生活相關活動所作出的努力。今年獲獎人數達32人，比去年激增逾六倍，反映學生除了對低碳生活的意識有顯著提升外，還積極推廣和實踐低碳生活。零碳天地與學生共同努力，致力為未來建立一個持續宜居的低碳環保城市。

「零碳天地大使計劃」需每年實踐及報告所參與的環保活動，遵守「低碳生活守則」，並於日常生活中實踐「生活、一個地球」的十項原則，以累積「碳積分」。當達到指定的積分數目，學生大使將獲頒證書及獎章以資鼓勵。

今年首次有學生獲頒銅獎以上多個更高級別的獎章，當中最令人鼓舞的是有三名來自聖言中學的學生大使包括王偉龍、張子杰及戴浩毅，分別獲頒發最高兩個等級的白金獎及金獎。零碳天地主席余惠偉先生，在聚會上對學生加以讚揚：「環保說易難做，但他們這群年輕人卻身體力行，帶頭實踐低碳的生活方式，實在令人鼓舞。」

獲頒發白金獎章的學生大使王偉龍表示：「參與低碳環保活動令我更明白保護環境的重要性，比賽和展覽給予我各方面的發展也有莫大幫助。」獲頒發白金獎章的張子杰表示：「參加此計劃短短一年半，了解更多關於低碳科技同低碳生活，鞏固了我在低碳方面知識。」

過去一年，零碳天地透過計劃舉辦多個不同主題的講座、工作坊及參觀活動，使學生大使更有機會於零碳天地「綠色家居2014」開幕禮及聖誕節開放日，向嘉賓及公眾介紹零碳天地展館內的各種低碳設施。

三名來自聖言中學的學生大使包括王偉龍(左)、張子杰(中)及戴浩毅(右)，分別獲頒發最高兩個等級的白金獎及金獎。

逾40%白領今年遭凍薪或減薪

香港文匯報訊（記者 郭兆東）打工仔最怕加薪幅度不及通脹等同變相減薪，還要半夜「收call」處理公事，壓力之大隨時令人喘不過氣。工聯會文職及專業人員總會昨日公布的調查結果發現，逾40%受訪白領今年遭凍薪或減薪，加薪幅度能追上通脹者僅得16%，令人失望。總會指，「收工鬥遲走」已成為不健康的公司文化，認為僱主有責任令員工準時完工下班，不應以群眾壓力逼員工超時工作，建議訂立含標準工時元素的合約工時，並以每周40小時為界，及提供1.5倍超時補水起牽制作用。

打工仔年中最緊張的日子，除了年終花紅及放大假外，莫過於公布加薪幅度，但倘加薪不及通脹，打工仔購買力下降等同變相減薪。香港文職及專業人員總會今年4月至5月期間訪問了409名白領，發現分別有34.5%及5.9%受訪者今年遭凍薪及減薪，其中與佣金掛鈎的金融及銀行業所受影響最為顯著。在獲加薪受訪者中，整體只有16.4%的加薪幅度達5%或以上，較今年首季通脹率4.4%為高。

總會對打工仔面對名加實減的處境，直言非常失望，但打工仔難題又豈止加薪不足。調查發現，多達93%受訪者曾在工餘時間接獲與工作有關訊息；65%透過通訊應用程式接收，其中20%需經常即時處理公務。然而，打工仔在工餘時間處理公務，不代表他們「樂於」處理，逾半受訪者對此感不樂意或非常不樂意；近70%受訪者感到私人時間被侵佔。

郭偉強：「收工鬥遲走」公司文化不健康

工聯會立法會議員郭偉強昨日表示，不少公司在通訊應用程式中開設工作群組，上司往往在工餘時間透過群組交帶下屬工作，若員工不依從，恐因眾所周知而在壓力下被逼超時工作。他又指出，白領下班後往往害怕成為「收工第一人」，不敢在其他同事或老闆收工前離開公司，結果「人人收工鬥遲走」，極不健康。

郭偉強強調，老闆有責任令員工在完成工作後能準時下班，否則便是管理層在交帶及分配工作上有所問題，笑言香港人太有責任感，作為打工仔理應「做晒嘢就走」。總會建議當局儘快就標準工時立法，及因應文職工特性，設立含標準工時的合約工時，以每周40小時為界線，僱主並應訂立平均時薪1.5倍的補水標準。



郭偉強(左一)指，老闆有責任令員工準時完工下班。 郭兆東攝