

中央不會放棄原則 反對派勿入死胡同

全國人大常委會法制工作委員會副主任、香港基本法委員會副主任張榮順昨日在深圳與香港各界人士會面，進一步解釋中央對香港政改的看法。事實上，中央的態度很明確：一是真誠希望普選方案通過；二是不會拿原則做交易，根據基本法和人大決定制定的普選方案沒有任何讓步空間。任何人都須放棄中央在最後關頭會作出讓步的幻想。反對派議員不要走入死胡同，而應回到人大「8·31」決定的框架下討論落實普選。

中央政府在香港推動普選，是為了解決香港的困境。事實上，回歸18年來的政治爭拗，已經傷害了香港的經濟及民生。圍繞特首普選問題，反對派政客製造矛盾，分化社會，衍生數不清的爭拗，香港發展停滯，陷入內耗深淵。中國社科院公布兩岸四地城市競爭力藍皮書，香港12年來首次跌出「綜合經濟競爭力」榜首排名，被深圳超越，排第2位。如果2017年能夠實現行政長官普選，政治爭拗減少，具有更廣泛民意基礎和更高認可度的行政長官，將帶領管治團隊把精力、資源更多用於發展經濟、改善民生，同時根據全國人大常委會有關決定處理2020年立法會普選的問題。如果普選方案被否決，香港民主發

展的步伐停滯，政治爭拗加劇，香港社會發展將受影響。

張榮順指出，提委會的組成由公司票轉為個人票，會改變提委會的性質，並不可行。提委會組成中的公司票和團體票，以及立法會的功能組別，體現均衡參與，這是基本法規定的香港政制發展必須堅持的重要原則。2009年12月10日，高院已裁定有關的公司票安排並未違反基本法規定。全國人大常委會「8·31」決定符合香港基本法，經過深思熟慮而作出，最符合香港利益，最能保障香港700萬人，並維持香港繁榮穩定。特區政府根據基本法和人大決定制定的普選方案，充分體現民主、開放、公平、公正，而提名委員會設計確保沒有政治團體或利益集團可以操控。問題是掌握關鍵少數票的反對派議員不願意支持。張榮順直言，很多反對派議員在思想上走入了死胡同，希望那些議員不再進入死胡同，能夠支持這個真正的普選方案。

特區政府根據基本法和人大決定制定的普選方案是不可能修改的。反對派應知所趨避，走出反對「8·31」決定的死胡同，以實際行動尋求與中央的政治互信和良性互動，支持通過普選方案。

公僕加薪需尊重薪酬機制

作為全港公務員今年加薪指標的2015年薪酬趨勢調查報告昨日出爐。扣除遞增薪點後，高層、中層及基層公務員的加薪指標分別為3.42%、4.12%和3.02%。有公務員團體對於加薪幅度未能追上通脹非常失望。加薪從來都是容易引發爭議的問題。本港通脹升溫是受全球寬政政策作用的普遍現象，市民承受的生活壓力更大。公務員團體希望加薪幅度能夠追上通脹的要求雖然可以理解，但解決爭議的最好辦法還是跟機制辦事，否則，只會引發更大的爭議。

新一份薪酬趨勢調查報告比較全面、客觀地反映市場的薪酬變化。由於調查以過去一年為指標，上一份調查進行時環球經濟復甦緩慢，歐洲及美國經濟表現未如人意，金融從業員高層的花紅明顯減少，導致公務員高層加薪幅度亦較低。事實上，立法會去年通過高級公務員及首長級人員加薪5.96%後，今年初行會再將第五職位級別的高級公務員加薪3%，加上此次薪酬調整，高層薪酬已與市場水平相若。可

以說，這份薪酬趨勢調查報告基本上反映了本港的經濟走勢和市場薪酬最新狀況。

有基層公務員團體對加薪幅度失望，認為跟不上通脹幅度。應該看到，近年由於歐美印銀紙救經濟，熱錢湧入香港，導致貨幣貶值，租金上升，通脹壓力日益沉重。本港大部分行業的平均加薪幅度只維持在3%-4%之間，與6%的通脹率有差距，加薪跟不上通脹是全體打工仔共同面對的現實，並非僅僅公務員如此。公務員是落實施政、服務市民的最重要力量，是維護香港和諧穩定的中流砥柱。近年市民訴求增加，公務員責任更大。公務員團體對加薪幅度有意見可以理解，但落實加薪還是跟機制辦事為好。

更應看到的是，只有經濟向好，創造更多社會財富，打工仔才能享受更大的薪酬漲幅。因此，要提高包括公務員在內的所有打工仔的薪酬待遇，最重要的還是大力發展經濟。這才是改善民生的治本之道。

公僕加薪建議 基層加3.02% 遜去年

工會稱「非常失望」 盼見8%貼近甲類消費物價指數



黃錦沛昨日公布最新薪酬趨勢調查結果。郭兆東攝

香港文匯報訊（記者 郭兆東）公務員最期待的消息終於出爐！薪酬趨勢調查委員會昨日公布初步調查結果，在扣除遞增薪點後，建議高級公務員加薪3.42%，中級公務員建議加薪4.12%，低級公務員則加薪3.02%（見表），所有的建議加薪都低於去年。有關建議昨日已交予薪酬趨勢調查委員會職方審視，最快下周二有結果。代表低層公務員的第一標準薪級公務員評議會直言「非常失望」，更希望加8%以貼近甲類消費物價指數。

黃錦沛：代表性相當高

代表本港17萬名公務員加薪指標的薪酬趨勢調查結果昨日公布，薪酬趨勢調查委員會指扣除遞增薪點後，高層公務員加薪淨指標3.42%、中層公務員4.12%、低層公務員則為3.02%。委員會主席黃錦沛表示，有關數據來自105間私營企業共16.7萬名僱員，包括去年4月2日至今年4月1日的加薪情況及合計花紅等，代表性相當高。

黃錦沛續指，委員會按既定機制處理有關數據，不會公開參與機構的名單，認為是次調查專業公正公平，昨日提出建議數字予委員會職方代表審視，代表下周二將向委員會表態是否接受有關建議，以往每年9月至10月期間會再進行檢討會議，強調所有調查都是依據往年數字進行，滯後在所難免。

對於今次是否能順利通過，黃錦沛指要到下周二方知道。是否因去年加幅太高故今年調低，他強調不會受外來因素影響，未有因去年加幅太高而調整。

職方代表憂打擊士氣

雖然根據以往慣例，低層公務員經調整後，加薪幅度可與中層看齊，料可同樣獲加薪4.12%，但代表低層公務員的第一標準薪級公務員評議會大呼「非常失望」！

職方代表李惠儀表示，建議數字之低，恐令公務員士氣更低落，對於委員會的調查結果感無奈。她解釋，低層公務員經歷兩次「肥雞餐」後，十數年來的加薪幅度較細，現時月薪19,140元以下的公務員都被納入低職之列，因應近年新增職位如文書助理較多，將遞增薪點範圍拉闊，進一步減低薪酬加幅，否認「獅子開大口」。

至於要加多少才滿意？李惠儀直言個人希望加8%，因扣除1.7%的遞增薪點後，實際約加6.29%，屆時將可貼近3月份6.6%的甲類消費物價指數，認為有關水平才可令基層滿意。

低層扣減遞增薪點新高

她又強調「佔中」加重每個部門的重擔，公務員壓力大，既要服務市民又要負責執法，若政府財政穩定，應該為低職公務員着想，並稱要與職方開會商議後，才可回答是否滿意，及最終是否確認今次加薪的指標。

若以是次加薪指標計算，月入約1.2萬元的助理文書主任可獲加薪380元；月入近9.5萬元的高級政務主任則每個月可加逾3,200元。公務員工會聯合會總幹事梁籌庭表示，調查結果勉強可以接受，但低層公務員需扣減的遞增薪點高達1.71%，不但見歷史新高，對已達頂薪點員工而言亦甚不公平，工會下周會與薪酬趨勢調查委員會面，要求當局取消現行扣減遞增薪點機制。

職級	總指標	扣減遞增薪點	淨指標	淨指標
高	4.42%	1%	3.42%	5.96%
中	5.06%	0.94%	4.12%	4.71%
低	4.73%	1.71%	3.02%	3.8%

資料來源：薪酬趨勢調查委員會
製表：香港文匯報記者郭兆東

公務員薪金級別

低層	月薪低於19,410元
中層	月薪19,410元至59,485元
高層	月薪59,486元至118,840元

資料來源：薪酬趨勢調查委員會
製表：聶曉輝



李惠儀(中)表示，建議數字之低，恐令公務員士氣更低落，對於委員會的調查結果感無奈。郭兆東攝

高層代表：間接失望 需再溝通



利葵燕指現階段不會評論是否滿意加幅。郭兆東攝

香港文匯報訊（記者 郭兆東）薪酬趨勢調查委員會公布最新薪酬趨勢調查結果，高層公務員加薪淨指標3.42%，高級公務員評議會職方代表未有評論是否滿意加幅，但表示「間接失望」。代表又指，下周二才開始向委員會提出薪酬訴求，需要與會員溝通，但



陳世炯對是次加幅感「間接失望」。郭兆東攝

未有考慮退出薪酬趨勢調查委員會。

薪酬趨勢調查委員會公布最新薪酬趨勢調查結果，指扣除遞增薪點後的淨指標，高層公務員加薪淨指標3.42%，建議加幅較中層公務員少。

身兼華員會副主席的高級公務員評議會職方代表利

葵燕昨日表示，現階段不會評論是否滿意加幅，職方需要數日時間，檢視調查中的公司數據是否有問題，經詳細了解後，下周二才開始向委員會提出薪酬訴求，故難以預測是否會確認今次加薪指標。

聚焦調查是否符合機制

利葵燕又指，難以預測薪酬訴求與調查結果之間的落差，着眼點會在於調查結果是否符合既定機制，過往曾試過發現結果數字出現問題，2009年亦曾發現當年參與調查公司提供的數據有誤，結果沒有確認當年的調查結果。

未考慮退出委員會

此外，香港高級公務員協會主席陳世炯指，3月份甲類消費物價指數達6.6%，私人市場加薪幅度介乎4.5%至5.5%，坦言是次加幅客觀上未有貼近兩項考慮因素，感「間接失望」，因迫近通脹是基本要求。他又指，未知會否通過是次指標，需要與會員溝通，但未有考慮退出薪酬趨勢調查委員會。

公務員事務局：調查具公信力

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）公務員事務局發言人昨日表示，已收到薪酬趨勢調查委員會秘書處提交的2015年薪酬趨勢調查的初步結果。發言人指出，有待審核的初步調查結果顯示由去年4月2日至今年4月1日期間，私營機構僱員在3個薪金級別的薪酬調整比率，並以「薪酬趨勢總指標」表達。發言人又指，行政長官會同行政會議同時亦會考慮香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣。

指標是作調整考慮因素

發言人指出，薪酬趨勢淨指標將繼續是行政長官會同行政會議決定2015至2016年度公務員薪酬否及如何調整的其中一項考慮因素。發言人補充，薪酬趨勢調查是一個行之已久的機制，多年以來一直客觀地提供私營機構的年度薪酬變動數據；薪酬趨勢調查委員會經過多年的努力，已為薪酬趨勢調查建立了具公信力及代表性的機制與調查方法，並在展開每年的薪酬趨勢調查前檢討調查方法。



公務員加薪建議昨日公布。

發言人表示，雖然有部分職方代表並無參與委員會的工作，委員會仍仔細檢討調查方法的各項細節，在檢討過程中亦已充分討論委員會在會議上或透過書面就薪酬趨勢調查方法所提出的全部意見。

香港文匯報訊（記者 郭兆東）薪酬趨勢調查委員會公布最新薪酬趨勢調查結果，早已退出委員會的警評會及紀評會，昨日坦言沒有返回委員會內的打算。香港警察隊員佐級協會主席陳祖光表示，委員會進行的薪酬趨勢調查，所得出結果與警隊工會自己進行的調查結果相若，認為根本毋須依靠委員會，亦不必花時間爭拗。他又指，警隊薪酬從沒所謂的「趨勢」，工會一直強調薪酬水平應按通脹變動，如今年通脹6.6%，就加薪6.6%；若出現通脹，警隊就按通脹減薪。

紀評會職方代表倪錫水亦表示，對是次委員會公布的數字感失望及不开心，重申紀評會的薪酬訴求，一直是不低於通脹數字，並舉例指2014年3月至2015年3月平均通脹6.1%，就應該加薪6.1%，以符合最基本的生活水平。

失業率就業不足率微跌

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）香港勞動市場依然暢旺，政府統計處昨日公布，今年2月至4月的本港最新失業率為3.2%，較對上一個季度下跌0.1個百分點；就業不足率亦由1.4%跌至1.3%。勞工及福利局局長張建宗指出，短期就業前景將繼續視乎整體經濟增長，特別是往後內部需求及訪港旅遊業在外圍環境存在各種不明朗因素下的表現，當局會密切留意勞工市場的發展。

錄10萬私營空缺職位

統計處昨日公布，香港今年2月至4月的失業率為3.2%，較1月至3月的3.3%下跌0.1個百分點；同期就業不足率為1.3%，同樣下跌0.1個百分點。同期總勞動人口減少約8,600人至391.9萬，就業人數亦減少約8,800人至379.2萬人；失業人數則微增200人至12.75萬人，就業不足人數減少約4,100人。

與1月至3月比較，最新失業率下跌主要見於資訊及通訊業、零售業、專業及商用服務業（不包括清潔及同類活動）。就業不足率下跌主要見於建造業。另一方面，勞工處於4月份共錄得約10萬個來自私營機構的職位空缺，按年升11.9%。為促進青年就業，勞工處會於本月至9月期間，為應屆中學畢業生推出「就業創前路」特備就業支援項目，預計約4萬名青年受惠。

勞工處亦透過「展翅青見計劃」，於今年推出了兩項先導計劃，分別是與6間國際酒店合作的「酒店營運培訓生培訓計劃」及與3間本地文化企業合作的「優閑文化」計劃，為有意投身酒店業或文化及出版行業的青年人提供在職培訓機會。勞工處會繼續舉行大型招聘會，包括於下月5日至7日期間，與機管局於會議展覽中心合辦「香港國際機場2015職業博覽會」。

張建宗評論最新失業數字時表示，勞工市場在今年2月至4月依然大致偏緊，總就業人數及勞動人口均按年持續增長。他又謂，短期就業前景將繼續視乎整體經濟增長，特別是往後內部需求及訪港旅遊業在外圍環境存在各種不明朗因素下的表現。