

「男天使」做新生嬰ICU有絕招

「Men's Talk」講解 父特別受落

香港文匯報訊（記者 葉佩妍）剛出生的嬰兒，像水珠般脆弱，需要特別呵護。憑着一隻溫柔的手及一顆細心，鄔錦輝成為新生嬰兒特別護理及深切治療部(NICU)中的「男天使」，陪伴嬰兒們健康成長。除了一般的護理工作外，阿輝還有一項「撒手鐲」，就是以「Men's Talk」的形式，與嬰兒的父親講解嬰兒的情況，讓爸爸們更容易明白。由「不知所措」到現在有「有板有眼」，阿輝笑言愈來愈喜歡於NICU工作。

阿輝於去年畢業後，便被派到瑪嘉烈醫院工作。他稱，「當我知道自己被派到兒科病房時，我也感到非常驚訝及驚喜，很少男護士會到NICU工作，我沒有想過自己竟然會有機會接觸到。」阿輝的同學亦向他開玩笑地說，「你最好啦！整個病房全都是女護士，只有你一個男護士。」

感脆弱如乳鴿 初工作有信心

面對一個個體型細小的新生命，阿輝最初也感到有點害怕。他表示，剛於NICU工作時，看見每個嬰兒都很脆弱，很怕自己會傷害到他們，對自己沒有信心。被問及第一次親手接觸到那些嬰兒，阿輝形容說：「他們就像乳鴿般，捧在手上很細小，很柔軟，皮膚仍很通透，感覺很特別。」

護士除了要照顧病人外，還要與家屬有良好的溝通，而阿輝則能以男性思維與嬰兒的爸爸溝通，更為投契。阿輝的上司、新生嬰兒特別護理及深切治療部經理李小燕指，曾看到阿輝與一名嬰兒的爸爸講解嬰兒的情況，發覺他很有條理，令她眼前一亮。李稱，「我相信男性與男性溝通會比較容易，加上阿輝很有耐性，說話很有條理，可以讓新爸爸們更易了解自己子女的情況。」

BB靠哭表訴求 勿心煩多觀察

照顧嬰兒的工作比照顧成人更困難，因為嬰兒尚不懂得用言語表達不適。於NICU工作接近一年，阿輝亦曾因嬰兒們不停哭泣而感到心煩，但他明白到哭泣是嬰兒唯一的表達途徑。他表示，「如果有



由一名新手到現在，李小燕對這名兒科病房男天使的工作表現有90分。 葉佩妍攝

BB不停地哭，他們必定有甚麼需要，我便會細心觀察一下，看看他們是否餓了、是否需要換片，或者有時他們只是想你抱抱他們。」

由一名新手到現在，李小燕對這名兒科病房「男天使」的工作表現有90分，全因他的耐性、細心、溝通技巧及有判斷力。被問到對日後照顧小朋友是否已很有信心，阿輝笑說，「現時應該有信心，會懂得在他們哭的時候觀察及安慰一下他們，不會再感到煩厭。」



再有一名前社福機構員工批評機構扣她近10個月、合共約5,000元追補增薪。 聶曉輝攝

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）受拉布影響，立法會延至今年1月16日才通過公務員與津貼機構中低層員工加薪4.71%及高層加薪5.96%，員工可獲發由去年4月1日起的追補增薪（backpay）。然而，過去一直有部分機構被指剝削離職員工的追補增薪。昨日再有一名前社福機構員工批評機構剝削她近10個月、合共約5,000元追補增薪。工聯會立法會議員郭偉強與麥美娟俱促請所有社福機構向員工全數發放追補增薪，當局應全檢視現行社福機構的資助制度。公務員及津貼機構員工於2014年獲加薪，惟受立法會拉布影響，立法會財委會於今年1月16日才通過薪酬調整撥款。根據安排，所有在整筆撥款資助職位的僱員均與公務員及資助機構一樣，除於今年2月起獲加薪外，亦獲發追補增薪，追溯期由2014年4月1日起至2015年1月31日止，立法會福利事務委員會今日開會討論福利機構處理追補增薪的安排。

工聯促社福機構全發「追補增薪」

離職員工批機構剝削

曾任職聖公會聖基道兒童院6年的蔡小姐昨日表示，今年1月24日離職，惟機構早於同月20日收到社署通知獲批撥款，卻仍以內部於2月才通過為由，拒絕向她發還去年4月1日至她離職當日合共約5,000元的追補增薪。她批評該機構一直剝削離職員工的追補增薪，「一貫做法唔等於員工認同，現時員工追討無門。」

目前在一間社福機構任職二級物理治療師的龔先生指出，由於他屬合約資助模式服務的員工，雖合約列明每年會按公務員加薪調整薪酬，但不獲追補增薪，屬「同工不同酬」。他又表示，由於立法會拉布令他「足足遲了大半年」才獲加薪。

郭偉強指出，目前165間非政府機構在1月中已收到新增的4.6億元增補資助，而社署指引列明，機構應將調整薪酬的資助額外撥款全數用於員工薪酬之上，「縱然有社福機構內部通告講明離職員工不獲追補增薪，亦不合理。」他批評社署的指引並無法律效力，令該署猶如「無牙老虎」。

麥美娟：「拉布惹的禍」

麥美娟指出，現時合約資助模式的社福機構員工不獲追補增薪，無視提供服務機構成本上升的壓力及員工士氣等問題，認為有關制度需予以檢討。對於追補增薪的金額愈來愈大，獲「走數」的員工愈來愈多，以及合約資助模式員工遲遲才獲加薪，她歸咎是「拉布惹的禍」。

香港社工及社會福利人員協會副主席陳義飛則促請社署徹查社福機構有否善用公帑，並要求所有福利機構將追補增薪部分全數向員工發放。

社署回覆本報查詢時表示，在整筆撥款津貼制度下，非政府機構可靈活調配資源自行制訂合適的人力資源政策。而《最佳執行指引》規定，非政府機構可選擇以何種方式向員工發放薪酬調整，但應清楚向員工說明。

社署指出，今年1月20日通知有關薪酬調整撥款的安排時，已強調該筆撥款是從去年4月1日起計算，故鼓勵非政府機構考慮向同一年度已離職員工追補增薪。



逾半人食剩飯餸 多不覺浪費

陸恭蕙即場示範以菜頭菜尾烹飪健康菜式

香港文匯報訊（記者 文森）本港每日產生逾3,600噸廚餘，相當於300架雙層巴士重量。一項調查顯示，僅約四成受訪者外出或在家用膳時，能吃完食物不浪費，每餐大多棄置半碗至一碗分量的廚餘，主因是高估食量；但八成人不覺自己浪費食物。而近七成人願意嘗試以菜頭菜尾製作菜式，當中24%因不懂製作而未有實踐。

40%人稱眼闊肚窄叫多了

綠領行動於上月訪問了649名市民，以了解他們進食及處理菜頭菜尾情況，僅42%受訪者外出用膳時能吃完而不浪費，在家居用膳能吃光的更

只有39%，其餘受訪者每餐大多棄置半碗至1個飯碗廚餘。調查又指出，40%受訪者解釋出現廚餘的原因是高估自己食量，其次是因家人臨時無法出席，佔20%，但八成受訪者都不覺自己浪費食物。

調查又發現最常未煮過而會丟棄的食材分別是佔45%的蔬菜葉或根，其次是佔21%的骨頭和15%的肉類皮及脂肪。調查亦顯示，近70%受訪者表示，願意嘗試以菜頭菜尾再製作菜式，但當中24%卻不懂如何做而未有實踐。有見及此，綠領行動昨日舉行「菜頭菜尾烹飪大賽」啟禮禮，即場示範如何以菜頭菜尾烹飪出健康又美味的環保菜式。

主禮嘉賓、環境局副局長陸恭蕙致辭時表示，本港有機廢物中，大多數為廚餘，促市民從源頭避免產生及減少廚餘，以免浪費食物及其他寶貴資源。綠領行動總幹事何漢威亦指，縱然政府近兩年加強推廣相關教育，但港人對珍惜食物的意識仍低，故他希望透過為期18個月的比賽，宣揚菜頭菜尾再用的訊息；而得獎作品亦會被編製食譜，將如何善用食材的做法傳授開去，讓整個社會以實際行動來減少廚餘，支持惜食文化。

民建聯促政府免費普查乳癌



民建聯婦女事務委員會昨赴母親節到政府總部請願，要求政府為40歲或以上婦女提供免費乳癌檢查。 受訪者供圖

香港文匯報訊（記者 文森）民建聯婦女事務委員會昨赴母親節到政府總部請願，要求政府為40歲或以上婦女提供免費乳癌檢查，並呼籲所有女士自行接受檢查，及早預防乳癌。他們將請願信交給政府代表，要求食物及衛生局跟進該議題。

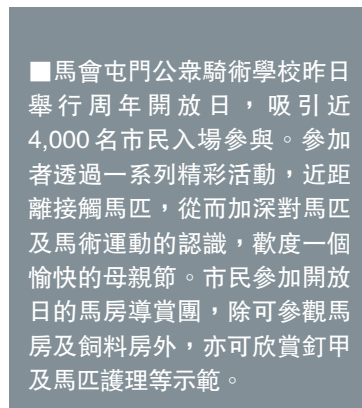
根據醫管局香港癌症資料統計中心的最新數字，現時乳癌已成為香港女性常見癌症疾病的首位，發病年齡也逐漸降低，2012年發病年齡中位數為54歲。但目前香港女性普遍對預防乳癌的意識不足，對及早發現乳癌的重要性亦缺乏認知。

委員會要求政府效法其他國家，為40歲或以上婦女提供免費乳癌檢查，並呼籲婦女關注乳房健康和定期接受檢查，可以確保及早診斷及治療。同時提醒婦女定期自我檢查，辨識不尋常的變化，如有異常狀況，應及早求醫。

此外，委員會建議政府加強宣傳教育，推動婦女關注乳房健康，並就預防方法製作宣傳片及派發單張或小冊子，以加強婦女關注乳房健康的意識，增加她們對定期檢查的重視。

葛珮帆：逾40歲確診數字升

民建聯婦女事務委員會主席葛珮帆昨日表示，現時乳癌已成為香港女性癌症頭號殺手，而且確診數字有上升的趨勢，情況不容忽視。特別是40歲以上的婦女患上乳癌的風險隨年紀顯著增加，但她們意識偏低，加上可能怕尷尬或檢查費用



「媽媽節」摸馬馬

馬會屯門公眾騎術學校昨日舉行周年開放日，吸引近4,000名市民入場參與。參加者透過一系列精彩活動，近距離接觸馬匹，從而加深對馬匹及馬術運動的認識，歡度一個愉快的母親節。市民參加開放日的馬房導賞團，除可參觀馬房及飼料房外，亦可欣賞釘甲及馬匹護理等示範。

工商資訊 <http://www.wenweipo.com>

國際青年商會香港總會 發布相關企業社會責任的調查報告

由國際青年商會香港總會主辦的「香港企業社會責任及廢物回收再造問卷調查」1分鐘問卷調查發布會於2015年5月8日假國際青年商會香港總會上環會址舉行。本次問卷調查邀請18-40歲香港年輕人填寫問卷，希望透過這次問卷調查，了解本港年輕人對香港企業社會責任及廢物回收的看法，包括香港企業社會責任及廢物回收再造，旨在向有關當局及機構反映意見，亦令香港人，包括商界及社會大眾反思。

是次調查收集了510份問卷，受訪對象主要為18至40歲的年輕人，調查內容顯示：有五成一受訪者公司有參與企業社會責任的活動；有九成受訪者認為企業應該履行社會責任；在510位受訪者中，有超過350認為企業在考慮自財政和經營狀況外，也要顧及其對社會和自然環境所造成的影響；有九成一受訪者認為政府應該多點教育市民企業社會責任等。發布會邀請了香港特別行政區環境局局長黃錦星，JP擔任嘉賓。

香港永明金融公布新管理架構

香港永明金融有限公司日前公布新管理架構，並即時生效。

區張明儀獲委任為香港永明金融首席分銷總監，負責永明金融所有銷售渠道，包括營業團隊及金融企業中介人團隊。永明金融在其發出的新聞稿中表示，區氏在銷售、市務、營運及客戶關係管理方面擁有豐富經驗。她將致力促進銷售團隊的生產力，以達至及超越公司的業務目標。

楊濟民將接受新任命，出任首席市務總監，負責香港區所有品牌推廣及市務活動，以及產品研發。楊氏亦會與退休金市務團隊緊密合作，致力分享經驗，加強各部門之間的協同效應。

蔡靈芝獲任命為首席營運總監，專注於公司營運及業務支援，並負責統領多個優化客戶服務的項目。蔡氏於產品發展及管理、市務及其他主要業務方面均擁有豐富經驗，有助進一步提升公司效率及強化「以客為本」的精神。

與此同時，上述三人將繼續向香港永明金融行政總裁夏哲偉匯報。永明金融是香港主要的國際金融服務機構，為個人及企業客戶提供各類保障及理財的產品和服務。永明金融現時與其合作夥伴在全球多個重要市場發展業務，當中包括加拿大、美國、英國、愛爾蘭、香港等地。

香港廣佛肇聯誼總會 百人燒烤聯誼活動熱鬧舉行

香港廣佛肇聯誼總會作為愛國愛港的社團，一心致力為香港與內地作貢獻，在年初成立了為數百人之義工團。為了宣揚總會及義工團的理念，加強團員之間的認識和互動，由廣佛肇總會主席劉軍帶領下，秘書長陳卓智及義工團團長區國泉於日前在大棠荔枝山莊組織了百人燒烤聯誼活動。



百人燒烤聯誼活動

主席劉軍和嘉賓十八鄉鄉事委員會主席梁福元發表鼓勵演講，團員一致承諾信守廣佛肇義工團以香港是我家「不為物質報酬，基於良知、信念和責任，志願為社會和他人提供服務和幫助」的理念，積極參加該會活動。

當天場面熱鬧，除了遊玩及燒烤聯誼之外，其間更穿插以「愛我香港認識香港」為主題的遊戲，團員都積極分享參與義工團後的得着並發表對義工工作和香港福祉的期望，最後大家皆盡興而歸。

廣佛肇義工團一向積極為社會福祉出力，秘書長陳卓智和義工團團長區國泉已先後帶領參與了多項活動，包括：香港仔街坊長者舉辦的「萬歲同歡慶週年」派贈福袋等慈善義工活動；及在4月25日帶領30多位義工參與在世界龍崗學校劉發中學舉行的「關愛同樂日千人剪」活動，為長者及普羅家庭提供義務剪髮、派贈福袋等，團員和在場的家庭老幼打成一片，場面溫馨。



「關愛同樂日千人剪」活動

香港廣佛肇聯誼總會義工團期望透過愛心活動，將關懷帶給有需要的人，以正面力量互助互愛感動人心，共同建設更和諧美好的香港。