

視重要勞動力 盼出山振經濟

美英推補助 叻媽媽上班

很多子女在昨日母親節都會送禮給媽媽、請她吃一頓豐盛的晚餐，感謝養育之恩。育兒是母親的終身事業，很多人為孩子放棄工作，留在家當全職媽媽。隨著環球經濟逐漸走出早幾年的陰霾，各國希望振興就業來促進經濟增長，美國和英國近年積極推出托兒服務和育兒補貼等政策，鼓勵全職母親重返職場。不過亦有意見認為，婦女留家照顧兒女，對社會亦是另一種貢獻，不可用工作來衡量母親的價值。

香港文匯報記者 李鍾洲、陳國麟

母親放棄工作留在家照顧孩子，除了是想增進親子關係，很多時還出於財政方面的考慮。以美國為例，一個普通家庭的托兒開支在2002年至2011年間累升了一半，過去30年更急升2.5倍。在托兒成本較貴的麻省，在職父母把一名幼兒交給全日托兒所照顧，每年平均費用便多達1.65萬美元(約12.8萬港元)，較4年制公立大學一年學費貴近1倍，構成的沉重財政負擔可想而知。

打工薪金不夠支付托兒費

皮尤研究中心去年發表報告指，很多美國母親正因為賺到的薪金不夠支付托兒費，寧願在家照顧孩子。皮尤另一份數據顯示，2012年美國「在家母親」比例升至29%，扭轉過去40年內該比例下降的趨勢。「在家母親」包括全職媽媽，以及失業、殘障或正在進修的母亲。

職場歧視也不容忽視，有孩子的女性在工作上的待遇，往往不及有孩子的男同僚，更遑論沒孩子的男女同事。一旦女性為育兒而離職，即使將

來重返職場，待遇和晉升機會也明顯受限制，形成「玻璃天花板」。這亦使一些母親寧願找時間較彈性的兼職，也不願再次當正職員工。

美英政府把全職媽媽視為重要勞動力，希望她們工作貢獻經濟。美國總統奧巴馬今年1月發表國情咨文時，特別提到持續上漲的托兒開支問題。他宣布推出多項補貼措施，讓「想工作的父母繼續工作」，又把托兒和育兒列為「國家經濟的重要課題」。英國保守黨政府2010年上台以來，亦推出多項鼓勵全職母親重返職場的措施，過去5年促成逾20萬名母親再次工作，相比1996年至2011年間的18.5萬人，成效顯著得多。

全職母不滿湊仔被當罪人

然而在部分母親眼中，純粹從經濟角度衡量，是對她們的不尊重。不少母親批評國家完全漠視她們留家照顧孩子所作的貢獻和犧牲，彷彿



職場女性的地位愈來愈受到重視。網上圖片

國內生產總值(GDP)高於一切，其他都不值一提，令她們被視為「拖累經濟發展的罪人」。

母親關注組織「夥伴研究中心」總裁艾斯勒最近推出一項「社會財富經濟指標」(SWEIs)，計算出照顧兒童、老人和其他人的經濟收益。她發現若經濟學家把這項指標加入經濟計算中，足以把一個國家的GDP提高30%至50%，印證了全職母親為家庭以至國家所作的貢獻絕非毫無價值。



全職媽媽被美英政府視為重要勞動力。網上圖片

美企近年不斷提升懷孕女性員工的福利。網上圖片

重男輕女嚴重「超級媽媽」難做

日本 日本人口老化嚴重，如何在鼓勵生育的同時推動更多女性就業，成為政府一大課題。日本首相安倍晉三把「提升女性地位」列為「安倍經濟學」改革重點之一，除推出托兒補貼等措施，亦鼓勵日企更重用女性，希望透過平衡生育與工作，借這些「超級媽媽」之力提振日本經濟。然而日本職場重男輕女文化根深柢固，安倍想實現他的計劃仍有漫長路要走。

截至今年1月，在日本超過3,600間上市公司中，超過80%沒有女性董事。儘管女性的職場待遇近年已有所改善，但收入

仍明顯不及男性，一旦懷孕更很容易被迫退出勞動大軍。大多日本企業要求員工有固定且漫長的上班時間，亦使得需要照顧幼兒的母亲十分為難，扼殺重返職場的機會。

美駐日大使促加強支援母親

安倍此前設定目標，希望在2020年前，企業和政府內30%「管理崗位」由女性擔任，雖然有個別企業積極響應，但商界整體反應冷淡。

美國前總統肯尼迪的女兒、現任美國駐日本大使卡羅琳在母親節前夕接受《讀賣

新聞》專訪時，便呼籲日本社會應加強支援母親，認為政府、企業、同僚以至家人都應該支持母親重返職場，並稱只要各界齊心協力，必能打破「玻璃天花板」。

日本政府積極鼓勵更多女性就業。網上圖片



家開托兒所 湊仔兼賺錢

澳洲 澳洲的母親同樣要為托兒問題頭痛，由於不想支付高昂托兒費，她們放棄全職工作親自照顧兒女，即使打算加長兼職的工時也要「認過度過」。悉尼大學教授貝爾德指，因為缺乏良好托兒

制度，一些高學歷、三十出頭的母親「被迫留家」，估計澳洲經濟每年因此損失多達55億澳元(約338億港元)。一些全職母親把握商機，在家開設托兒中心，幫補收入之餘又可照顧自己孩子，一舉兩得。截至去年10月全澳有2.5萬間類似的在家托兒所。

據估計，澳洲托兒中心平均每天收費逾100澳元(約615港元)，即使家長每周只需上班3天，每名小孩的一年托兒費也超過1.5萬澳元(約9.2萬港元)。有母親坦言，請奶奶從英國搬來同住照顧初生的兒子，總開支也較托兒所

收費便宜。澳洲最大托兒服務供應商 Goodstart Early Learning 訪問3,015名育有5歲以下兒童的父母，大部分人指出，增加兼職工作時間首要考慮因素就是托兒開支。他們又為澳洲托兒服務費用的可負擔性評分，以10分為最高分，超過一半受訪者給出3分或以下，反映他們認為費用偏高。

即使當孩子長大，母親打算重返職場，她們還可能受歧視。一名曾在私人財富公司當人力資源經理的母親坦言，放產假的女員工最易被公司開刀，常見做法是調動人手和工作分配，把她們投閒置散。

「百萬媽媽」母親節上街爭槍管

美國 在母親節前夕，美國首都華盛頓和紐約等地都有爭取槍械管制的示威，一批子女遭警方槍殺的媽媽參與遊行，要求嚴格管制槍械、正視警員暴力和種族不平等問題。

華盛頓的「百萬媽媽大遊行」由「母親爭取正義聯盟」和「正義聯盟」共同發起，遊行隊伍昨日下午從國會山莊出發，一直走到司法部，要求設法改善警察的執法方式。紐約市「母親呼籲美國管制槍械」團體所號召的遊行亦於同日舉行，遊行群眾穿越布魯克林大橋，走到曼哈頓。

「母親爭取正義聯盟」創辦人漢密爾頓表示，希望透過遊行喚起公眾關注，她的31歲兒子在威斯康星州遭警察連開14槍擊斃。



漢密爾頓(中)向遊行群眾發表講話。美聯社

企業增產假福利 望留員工

商界 美國是所有發達經濟體中，唯一無保證有薪產假的地區，女性就業率亦因此落後歐洲同儕。不過近年不少美企為留住女性員工和加強競爭力，主動提高孕婦和育兒相關福利，初步取得不俗成效。以科技巨擘 Google 為例，以往女性員工產後離職比例是其他員工的兩倍，但自 Google 把產假從3個月部分支薪改為5個月全薪後，離職比例隨即急跌一半。

跨國大型電訊商 Vodafone 今年3月宣布，年底前向香港在內的全球30個國家和地區分公司女員工，提供16星期全薪產假，希望長遠留住女員工及增加員工歸屬感。全球最大私募基金百仕通集團上月亦宣布，把目前12星期的全薪產假延長至16星期，總裁施瓦茨曼在發給員工的備忘錄坦言，希望藉此吸引更多女性加盟。

企業亦在產假以外花功夫，例如 Vodafone 允許女員工產後復工首半年，每周只需工作30小時，可支全薪，讓新媽媽騰出更多時間照顧初生嬰兒。有企業亦會設立過渡階段，藉著逐步調整工作量，協助離職一段時間的母親重新適應工作。其他企業常見措施包括彈性上班時間、托兒支援和遙距工作。

僅利高技術僱員 被批變相歧視

不過有薪產假問題亦掀起爭議，對於 Google 這些技術要求較高的企業，提供有薪產假的開支可能不及重新聘請一名新員工，但一些低技術職位剛好相反，在這些崗位工作的孕婦和母親往往因為有薪產假的規定，容易被僱主開除，故有人批評有薪產假其實是變相歧視低技術工人。



Google 為了留住女性員工，大幅增加產假福利。網上圖片

有薪產假長遠提升生產力

全球商界多年來就有薪產假利弊爭論不休，澳洲政府社會服務部在今年3月一份報告則指，有薪產假雖然可能推遲女性重返職場的時間長達半年，但長遠計會增加女性重返崗位的機

會，同時由於工作和收入受到保障，女性在產假期間承受的生理和心理壓力明顯減少，整體上有助提升她們工作生產力。報告又指，有薪產假對促進低收入母親重返職場方面，效果尤其顯著。澳洲的有薪產假制度容許母親在嬰兒

出生首12個月內，申請18星期的產假，期間支取最低工資。澳洲總理阿博特此前提出新方案，容許年薪低於15萬澳元(約92萬港元)的女性員工享有26星期全薪產假，引起各界激烈反對，迫使他2月放棄方案。

