

15萬打工仔即受惠32.5元低資

清潔工：百物騰貴「好過無」 學者倡「一年一檢」掛鉤工資指數



■最低工資時薪水平今日起上調，打工仔收入增現笑容。黃偉邦攝

香港文匯報訊（記者 聶曉輝、陳敏婷）香港法定最低工資的時薪水平由今日「勞動節」起上調2.5元至32.5元，增幅為8.33%，估計約15萬名打工仔即時受惠。有清潔工人向本報表示，目前百物騰貴，每月僅獲加薪155元僅屬「有好過無」。有學者指，在經濟環境及勞動市場暢旺的情況下，今次工資上調可為基層勞工未來兩年的工資水平提供一重保障，但實際意義不大。他建議特區政府將最低工資改為「一年一檢」，並將工資水平與低收入者的工資變動指數等客觀數據掛鉤，免卻勞資雙方就最新工資水平花時間爭拗。



■楊太（右）指2.5元加幅實在太少，對改善生活幫助不大。旁為陸頌雄。陳敏婷攝

根據香港特區政府統計處數據顯示，2013年5月至6月，香港賺取每小時工資低於32.5元的僱員人數為25.5萬人，佔全港打工仔8.7%。最低工資委員會粗略估算在最新法定最低工資生效前，全港約有15萬名打工仔每小時工資低於32.5元，比例約為5%，即15萬人可即時受惠。

張建宗：扣通脹有12.7%實質增長

委員會並推算，在計及用膳時間薪酬與薪酬階梯連鎖反應等影響後，本港企業整體薪酬開支估計會增加約13.6億元，加幅約為0.2%，相信額外勞工成本為大部分企業可以承受。勞工及福利局局長張建宗日前表示，若與最低工資於2011年推出前的季度比較，最低收入組群的工資扣除通脹後仍有12.7%實質增長。

楊太：加2.5元太少「病唔起」

負責天水圍天恒邨垃圾收集工作的房屋署外判合約清潔工楊太太，是今次調高最低工資水平的受惠者之一，她每周工作6天、每天工作8小時、時薪剛好達32.5元，月薪則增加155元至8,060元。不過，她向本報記者表示，時薪僅增加2.5元實在太少，難以追上物價通脹，對改善她的生活幫助不大，純屬聊勝於無。

楊太太的8,060元月薪及大兒子的萬多元月薪養活一家四口，包括已退休的丈夫及讀大學的小兒子，要想盡辦法節省日常開支，「等街市攤檔差不多收工前才買靚，買5元一盤的爛生果，執點爛菜。以前一盤死魚5元，現在都要15元！工作辛苦想買支藥油搽吓都唔捨得，有病亦只能花8小時排隊看公營醫生，根本『病唔起』！」

工聯：續爭39元最低工資

工聯會元朗區議員陸頌雄表示，天水圍區內工作機會充足，惟絕大部分屬厭惡性行業且工資偏低，2.5元的加幅實在太少，「凍飲都加3元啦！」他希望政府研究設立包括經濟增長及通脹水平兩大元素的方程式，計算出每年的最低工資水平，而工聯會會繼續爭取最低工資水平達39元及「一年一檢」。

教授：經濟下行時仍有一條底線

理工大學應用社會科學系助理教授鍾劍華指出，本港引入最低工資前時薪15元的廁所清潔工並不罕見，但目前經濟環境及勞動市場暢旺，時薪低於32.5元者僅屬少數。

他認為，今次工資上調對整體工資變動影響不大，但仍可為未來兩年的工資水平提供一重保障，「經濟下行時工資仍有一條底線。」他建議特區政府應將現時最低工資「至少兩年一檢」改為一年一檢，並按照客觀數據去調整工資水平，例如與低收入者的工資變動指數掛鉤來反映實況，也可免卻勞資雙方就最新工資水平花時間爭拗。

勞處16萬次巡查 170宗疑違例

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）自2011年5月法定最低工資實施以來，勞工處一直主動巡查不同行業的工作場所，以及對低收入行業採取針對性執法行動，並查核僱員的薪金是否不少於法定最低工資。截至2015年3月底，勞工督察已進行了接近16萬次巡查，以查察僱主有否遵從《最低工資條例》。連同舉報個案，勞工處共發現170宗懷疑違反《最低工資條例》的個案，當中逾半數發生於2011年5月至2012年12月期間；去年1月至今年3月底僅佔6宗。

勞工處表示，已跟進所有個案，並確認大部分個案的僱員已獲支付法定最低工資或補發工資差額，僱主遵行法例的情況整體令人滿意。同期，因短付法定最低工資而提出檢控的傳票數目為41張，而被定罪的傳票數目為37張（共涉及10宗個案）。

開支增減更次

福利差難吸新血

最低工資上調令基層「打工仔」受惠，有人卻因此而惆悵。有業主立案法團由於長期入不敷支，加上最低工資上調效應令各項開支增加，每戶需加逾20%管理費，更無奈地要將兩更制保安員轉為一更，裁減一名保安員。有護衛業工會指出，現時保安出現人手短缺情況，被裁者要溫工不難，最大問題是行內福利及培訓不足，難以吸納新血，促請僱主增加福利。

石塘咀加倫臺已有3幢單幢式大廈，於兩年前最低工資上調時，將保安由兩更轉為一更，加彈閘也因為應付不了開支上漲，由即日起裁減一名保安員。該大廈業主立案法團主席何先生向本報記者指出，最低工資薪金水平上調8.33%表面上看似不多，但其大廈只有48戶，故攤分後比例其實不低，「未有最低工資前，每戶每月740元管理費，但後來開支不斷增加，管理費加至1,050元仍入不敷支。」

他指出，原本早更及夜更各聘用一名保安員，各每天工作12小時，並以最低工資支薪，法團需額外向代聘的管理公司支付10%費用，「升降機維修保養費用亦因工資上漲而加價，再加上勞工保險及請替工，條數好襟計。」

何先生表示，法團過去一段時間一直入不敷支，「大廈沒有鹹水供應，要用淡水沖廁，條數也是歸法團！」他坦言，法團僅「用剩」約6萬元，必須將管理費上調至1,300元，並無奈地要減省聘用夜更保安員以做到「量入為出」。

取消夜更存隱憂 增設閉路電視

民建聯中西區議員楊學明在接受本報訪問時稱，最低工資上調引起漣漪效應，包括管理公司的經理人酬金、電梯保養費也隨之增加，水街、西營盤一帶約80%大廈因應最低工資上調而加管理費。

他續說，自港鐵通車後區內人流大增，大廈取消夜更保安員存在一定隱憂，期望大廈內可增設閉路電視，並聯絡承辦商，將升降機警鐘直接駁至維修中心，以免深夜時因升降機無援。

工聯會香港護衛及物業管理從業員總會秘書甘毅強指出，現時絕大部分保安員的時薪均逾32.5元，半山區更高見50元，但仍出現人手短缺的情況。他認為，最低工資上調至32.5元的幅度太少，且業界所面對的最大問題是福利及在職培訓，「有薪飯鐘都仍然只有半數人有」，必須提高福利，才能吸引新人入行。

■記者 聶曉輝

■保安員最大問題是行內福利及培訓不足，難以吸納新血。黃偉邦攝

憂老闆「算到盡」 加人工削人手

「五、一」加人工，飲食業界卻未必受惠。有工會表示，僱員擔心老闆「算到盡」，加人工同時削人手，「辛辛苦錢，辛辛苦做，不會開心。」有僱主則表示，行內平均工資水平早已遠超最低工資，在旺區中式酒樓工作的兼職服務員時薪可達70元，不會純粹因調高最低工資水平而再加工人。叙福樓集團執行董事黃傑龍慨嘆，即使「加了人工都未必請到人」，加上租金持續上升，惟生意增幅追不上成本升幅，過去數年便有小企業因而結業。

目前食肆門外及勞工處網站張貼的招聘廣告，全職侍應薪酬主要由1.1萬元起，尤其以中式酒樓爭奪人手的「戰況」最激烈。有大型飲食集團僱主指出，旺區酒樓「幫工」（即兼職樓面）時薪約60元至70元，節日（如本月份的母親節）再加約10元。工會則指，旺區酒樓的午市「幫工」平日時薪約40多元至50元，晚市50多至60元，屋邨酒樓時薪則一律約35元至38元。

叙福樓：行業「爭人」食肆加價機會微

叙福樓集團執行董事黃傑龍向香港文匯報表示，受整體社會勞動力不足及工作選擇增多影響，飲食業過去數年持續難以招聘人手，行業為「爭人手」而不斷調高工資，相信因應今次調高最低工

資而加薪及食肆加價的機會不大。

他續說，有規模的飲食集團於年初調整工資水平時，已考慮調整最低工資帶來的影響，「人事部都不會想做多次功夫，所以一早已經準備好。」

新光：請幫工要高薪挖角

新光酒樓集團常務董事總經理、現代管理（飲食）專業協會會長胡珠亦向本報記者大嘆「成本高漲，壓力好大」，加上生意額不斷下跌，「最近又有人賣『壹蚊雞』，其實生意好又怎會出現？」

他指出，該集團近年已減少聘用全職而轉用「幫工」，惟「請幫工都要高薪挖角」。至於會否因應今次調高最低工資水平而進一步上調工資，他指須考慮市場狀況再決定，「見招拆招」。

有機會加人工，但飲食業「打工仔」卻未感興奮。工聯會飲食業職工總會主席郭宏興坦言，自最低工資實施以來，不少有條件者已經轉行，加上僱主削減全職人手，全職工人工作量大增，「加人工但同時減人手，做得好辛苦，即使加人工都不會開心。」

他續說，仍留下來從事飲食業的工人多數不會轉行，「考保安都要識字，有點學識，可以轉行的人早已走晒。」

■記者 陳敏婷

加薪亦難請人 倡外判棄時限

清潔服務業是工資偏低的行業之一。香港服務業聯盟創辦人、創會召集人、利興控股有限公司集團主席兼董事總經理甄章喬在接受本報訪問時表示，較早前已將清潔外判工合約調高至時薪32元，未續約前需倒貼0.5元。但他指，除政府的合約外判工以外，業界時薪一般為35元至40多元，惟社會上的工作選擇多，請人艱難才是最大問題。業界必須尋找出路，例如改變服務模式，以解決社會整體勞動力下降問題，並希望特區政府放寬外判工的8小時工時上限。

清潔業界投標政府清潔外判工合約時，通常以最低工資水平計算工資。甄章喬在接受香港文匯報訪問時表示，該會早已預料今年會上調最低工資水平，較早前投標政府清潔外判工合約時，已將落標價提高至時薪約32元，「未完的合約會自己倒貼0.5元」。今次最低工資加幅為8.3%，甄章喬指會將主管級及中層員

工的工資調高約5%，以紓緩工資差距。

「好難請人」是一眾厭惡性行業僱主的心聲。甄章喬表示，面對社會整體勞動力下降問題，僱主須不斷提高薪金「爭人」，最終只會做成惡性競爭，業界必須尋找出路，改變服務模式，「例如由客戶自行將垃圾掉進垃圾房，當然這只是單方面想法，能否實行仍取決於住戶意願。」他又認為，本港難推行自動化收集垃圾。

他又希望政府取消外判工的每日8小時的工時上限，以解決人手不足問題，支持多勞多得的工人也可以多掙錢，「否則這樣的環境及限制下，真的好難做下去。」對於工會爭取最低工資「一年一檢」，甄章喬指「現時已做得好吃力，一年一檢實在不合適」，否則漣漪效應巨大。他認為，最低工資是為了保障基層，調高水平與否應交由市場自行調節。

■記者 陳敏婷

■清潔業指請人問題艱難。黃偉邦攝

