

紀念基本法頒布25周年專輯



■香港居民的婚姻自由和自願生育的權利受法律保護。圖為香港醫院剛出生嬰兒。 資料圖片

香港基本法知識答問(十四)

問：香港市民的就業會受到限制或強制嗎？
答：不會。基本法明確規定，香港居民有選擇職業的自由。也就是說，除非受到特定法律限制，香港居民可以按照自己的意願選擇職業。
(基本法第三十三條)

問：香港市民享有社會福利的權利嗎？
答：當然有。基本法規定，香港居民有依法享受社會福利的權利，勞工的福利待遇和退休保障受法律保護。
(基本法第三十六條)

問：香港實行計劃生育政策嗎？
答：不實行。基本法明確規定，香港居民的婚姻自

由和自願生育的權利受法律保護。
(基本法第三十七條)

問：香港的新界原居民的傳統權益受到保障嗎？
答：是的。基本法規定，「新界」原居民的合法傳統權益受香港特別行政區的保護。這是基本法唯一為香港某一個區域的居民單獨作出規定條款。
(基本法第四十條)

問：國際人權公約在香港回歸後繼續有效嗎？
答：有效。基本法明確規定，《公民權利和政治權利國際公約》、《經濟、社會與文化權利的國際公約》和國際勞工公約適用於香港的有關規定繼續有效，通過香港特別行政區的法律予以實施。也就是

說，國際人權公約在香港回歸前適用的部分，回歸後依然適用。
(基本法第三十九條)

問：不是香港居民的其他人的權利，也受基本法保障嗎？
答：是的，基本法明確規定，在香港特區境內的香港居民以外的其他人，依法享有基本法第三章規定的香港居民的權利和自由。
(基本法第四十一條)

資料來源：香港特區基本法網站
整理：香港文匯報記者 鄭治祖

吸「港二代」回流 優化輸入專才

紓老化助經濟發展 下一周一推 最快兩周審批

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)香港特區入境處下周一起推出試驗計劃，不設配額吸引移民海外的中國籍香港永久居民第二代回流，並實施今屆施政報告提出的其他人才、專業人士及企業家入境安排優化措施。入境處助理處長羅振南表示，申請回流的港人第二代必須具備充足經濟條件及良好學歷，相信他們有助香港經濟發展，而多項輸入人才優化措施是為專才而設，並重申不會取代本地勞動力。



■羅振南表示，輸入人才優化措施不會取代本地勞動力。 梁祖彝 攝

申請資格
■年齡介乎18歲至40歲，海外出生
■提出申請時，父或母至少一方持有有效的香港永久性居民身份證，並在出生時為定居海外的中國籍人士
■具有良好教育背景(一般指學士學位)，或持有良好技術資格、經證明的專業經驗
■具備良好中文或英文書寫及口語能力(普通話或粵語)
■具備充足經濟能力應付日常生活及住宿開支
註：成功申請人可帶同配偶及18歲以下未婚子女來港
資料來源：入境處 製表：香港文匯報記者 陳敏婷

放寬現有輸入人才計劃逗留安排	
項目	逗留年期
■一般就業政策	現行：1+2+2+3／新安排：2+3+3或2+6*
■輸入內地人才計劃	現行：1+2+2+3／新安排：2+3+3或2+6*
■優秀人才入境計劃(綜合計分制)	現行：1+2+2+3／新安排：2+3+3或2+6*
■優秀人才入境計劃(成就計分制)	現行：1+2+2+3／新安排：8
*適用於年薪逾200萬元的申請人	
資料來源：入境處 製表：香港文匯報記者 陳敏婷	

一系列吸引外來人才及優化措施，由行政長官梁振英於今屆施政報告中提出。相關項目分為兩方面，一為鼓勵吸引移居海外的中國籍港人二代子女回港發展，屬於全新的試驗計劃；二為優化現有外地及內地人才輸入政策。入境處昨日宣布，新安排將於下周一起推行。

來港一年內受僱 或自設業務

「輸入中國籍香港永久居民第二代計劃」申請人必須為年齡介乎18至40歲的中國籍港人二代子女(父或母至少一方仍持有香港永久性居民身份證)，在海外出生，具良好教育背景及操流利普通話或粵語，須具備充足經濟條件應付日常生活及住宿開支。入境前毋須獲得聘用，來港後一年內以正常薪酬受僱從事通常由學位持有人擔任的工作，或自行開設業務，才可以「2+2+3」年模式延長逗留期限。

羅振南表示，移居海外的港人與香港並未中斷聯繫，且入境處一直有接獲有關港人二代子女回港定居的查詢，相信他們回流意慾高，加上本港面對人口老化及勞動力不足問題，具備條件的港人二代回流有助香港經濟發展，預計文件齊備下最快兩星期可以審批。

排頭百位大學畢業額外加30分

入境處調整現有「優秀人才入境計劃」計分制，參考4個國際大學排行榜，畢業自排頭百位

的大學，可以獲得額外加30分；具兩年或以上相當於學位程度或專家水平國際工作經驗，可獲額外15分。超過80分可達申請門檻，與現行機制不變。

首兩年有200萬年薪 可批6年

當局會放寬逗留安排，現時綜合計分制的「1+2+2+3」獲批年數模式，將改為「2+3+3」，若申請者獲批首個兩年後，能向當局證明在港有逾200萬元年薪，即可獲批6年(即「2+6」)。「成就計分制」對象如奧運獎牌得主、國家及國際獎項得主申請人，都會一次過批予8年居港期，毋須續期。

訂明「一般就業政策」投資類別考慮因素

「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」逗留安排會放寬，同樣由「1+2+2+3」改為「2+3+3」或「2+6」。政府又會訂明「一般就業政策」投資類別的考慮因素，包括業務計劃、營業額、在本地開設的職位數目、引進的新科技或技能等，初創業務如得政府支援的計劃支持也可獲考慮批准。

羅振南表示，入境處「計劃」中，沒有訂明清單以吸引某些行業的專才，「香港有多元化的需要」，又指難以預計最終能吸引多少人才留港發展，「人才也有自己的計劃。」特區政府希望透過優化計劃，吸引及挽留具備出色教育背景或國際工作經驗的人才，支持香港經濟發展。

海外內地人才八比二 非「換血」

香港文匯報訊(記者 陳敏婷)特區政府昨日公布一系列吸引外來人才及優化措施後，有人質疑當局試圖為本港人口「換血」。特區入境處助理處長羅振南昨日主動解答「三大迷思」，包括否認「換血論」，用數據引證透過「一般就業政策」來港的外國人及透過「輸入內地人才計劃」的內地人分別佔本港勞動力人口1.9%及0.4%，只為補充本港缺乏的專才而設，絕不會取代本地勞動力。
內地人才僅佔勞動力人口0.4%

羅振南昨日指，外界對一系列「計劃」有不少誤解，重申外界質疑政府輸入大量內地人是為了「澆淡」香港人口的指控並非事實。他表示，來港的海外及內地人才比例約為八比二，截至2014年底，約7萬名外國人透過「一般就業政策」來港，佔全港勞動力人口1.9%。至於透過2003年實施的「輸入內地人才計劃」來港的內地人更只有1.27萬，約佔勞動力人口0.4%。
被問及外界擔心外來人才會與本地青年「爭飯碗」，羅振南

指，「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」申請人必須於來港前已獲聘用，而僱主必須證明在經過公開招聘下，仍無法招聘人才，「外來人才不會取代本地勞動力。」
他續說，部分人誤以為「各項吸引人才措施只為輸入低技術的人」，強調「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」為專業人士而設，當中大部分是行政及管理人員、資訊科技、金融、學術研究等範疇。
他指入境處會維持一貫入境政策，吸引全球各地人才來港，以推動本港經濟發展的同時，保障港人優先就業。

特首賀發明展奪獎 促挺創科局齊邁前



■香港發明揚威海外，勇奪多項國際殊榮。

彭子文 攝



■梁振英祝賀香港代表團勇奪佳績。 彭子文 攝

香港文匯報訊(記者 翁麗娜)香港發明揚威海外，勇奪多項國際殊榮。特區行政長官梁振英昨日出席第四十三屆日內瓦國際發明展得獎者慶祝酒會，祝賀香港代表團共18個參展項目取得13面金牌及5面銀牌的佳績，其中來自科學園的水中銀(國際)生物科技公司更奪得最高榮譽大獎。梁振英又重申成立創新及科技局的重要性，認為可透過整合資源，強化「官產學研」模式，他促請香港社會每一分子都與政府一同游說立法會議員，盡快通過成立創新及科技局，讓香港可在科技及創新方面邁步向前。

梁振英昨日出席祝捷酒會致辭表示，香港代表團來自產、學、研三個領域，包括科學園內的公司、理工大學、中文大學、香港生產力促進局，以及紡織及成衣研發中心，18個參展項目取得13面金牌及5面銀牌。他向各得獎者致以衷心祝賀，指香港發明家再次向全世界展示了香港創新及科技發展的能力和潛力。

梁振英指出，是次參展有助得獎公司及研發單位，增加海外知名度，更重要是透過應用嶄新的科研成果，為人類締造更美好、更安全和更舒適便捷的生活。他提及自己在較早前的網誌，搶先一步提及水中銀(國際)生物科技公司的「轉基因鱒鱒魚」及「斑馬魚」胚胎毒理測試技術，能夠廣泛應用於食物、飲品、藥物、化妝護膚品及水質測試，有助提高食品及各種日用品的安全性。

加強「官產學研」四方面合作

魚胚胎驗毒 水署採用 食安「走寶」



香港企業水中銀(國際)生物科技公司研發的「轉基因鱒鱒魚」及「斑馬魚」胚胎毒理測試技術，擊敗同場逾千項發明，勇奪本屆日內瓦國際發明展最高榮譽大獎。該公司董事總經理杜偉傑表示，早於2013年以該技術抽驗市面數百款食品，如奶類及肉類，發現不少食品含毒素，但當時向食物安全中心附上有關資料，並推銷有關技術時，對方總以各種理由推搪；而水務署則已經採用有關技術以檢測東江水水質。

特區政府昨日在政總舉辦祝捷酒會，恭賀本港18個科研參展項目，於蜚聲國際的日內瓦國際發明展，奪得13面金牌及5面銀牌，以及一項最高榮譽大獎。

倘及早採用 可揭露化劑劣質油

杜偉傑表示，食品安全問題日益受重視，故其公司團體研發「轉基因鱒鱒魚」及「斑馬魚」胚胎毒理技術，可於數天內檢測過千種有害物質，相對傳統化學分析方法測毒，每次只能檢測5種至10種毒物更佳。他透露，與食安

中心電郵來往超過10次，卻未獲重視。他慨嘆食安中心及早採用其技術，便可提早發現塑化劑及劣質油等食安問題。

倡創科局由「行內人」運作

受到反對派議員拉布影響，創新及科技局未能成立。杜偉傑認為十分可惜，他指香港不缺乏科研人才，但需要由政府提供支持，幫助本土發明與商業市場接軌。他認為有必要成立一個由「行內人」運作的創新及科技局，「行內人先知道行內想法及需要。」

另外，生產力促進局有兩項創新成果獲獎。該局研發的「可降解人造纖維」贏得評審嘉許金獎，這項技術讓製造商毋須添置昂貴設備，只須善用廉價金屬廢物及肥皂提煉的添加劑，便可生產可降解的無紡布手術防護衣、口罩及衛生用品，有望解決塑膠垃圾問題。另一個金獎來自該局研發的「工業級等離子毛衣處理系統」，借助無水及低成本等離子技術，改變纖維表面結構，顯著提升毛衣的抗起毛粒能力。
■記者 翁麗娜