

今年可加價4.3% 歷來第二高 港鐵無厭 市民無奈

香港文匯報訊(記者 羅繼盛)加完又加,加完又加……港鐵今年又可加價4.3%,是自2007年兩鐵合併以來,由2010年起連續6年啟動「可加可減」機制增加車費,加幅更是歷來第二高,僅次於2012年的5.4%。港鐵表示,正就個別車程票價的調

整幅度作計算,完成行政程序後會正式宣布新票價,並檢討現行車費推廣計劃,研究投放更多資源提升鐵路服務及設施。乘客多對港鐵再次加價感到無奈,有立法會議員批評港鐵在有巨額盈餘下仍加價並不合理,亦有議員建議港鐵以盈利提供月票優惠。

兩鐵合併後,港鐵自2009年開始按「可加可減」機制方程式計算車費調整幅度,毋須行政長官會同行政會議審批。雖然政府和港鐵於2013年檢討「可加可減機制」,將方程式內的生產力因素數值由0.1%調整至0.6%,但仍無阻港鐵「連年加」。

港鐵自2013年開始,亦因應利潤表現和服務表現,提供八達通「即日第二程車費九折」優惠,去年連同公司成立35周年「加碼」,優惠將於今年4月30日完結。而按照「分享利潤機制」,由於港鐵

去年基本業務利潤達115.71億元,故需要撥出2億元,連同因應「服務表現安排」需撥出的2,000萬元,港鐵於今年6月調整票價時,需同時撥出共2億2,000萬元,以提供八達通「即日第二程車費九折」優惠。

港鐵近年票價調整幅度

年份	加幅
2009年	- *
2010年	2.05%
2011年	2.2%
2012年	5.4%
2013年	2.7%
2014年	3.6%
2015年	4.3%

*根據兩鐵合併協議,港鐵只可在2009年7月後才可透過機制加價

*2009年的方程式調整幅度為+0.7%,但不足以啟動加價,故於2010年與該年調整幅度一併加價

資料來源:港鐵

製表:香港文匯報記者 羅繼盛

稍後將正式宣布新票價

政府統計處昨日公布去年12月運輸業名義工資指數的按年升幅為4.9%,連同統計處早前公布的去年12月綜合消費物價指數按年升幅同為4.9%,並按票價調整機制方程式扣除生產力因素數值0.6%,得出港鐵今年票價加幅為4.3%。由於今年加幅較去年第4季的「家庭每月收入中位數」按年升幅6.67%為低,故未足以啟動「封頂」機制。

按整體票價加幅4.3%計算,由屯門至紅磡的成人八達通車費將由19.8元增加至20.7元,突破20元關口;荃灣至中環則由13.2元增至13.8元,加約0.6元;上水至羅湖現時票價為22.4元,6月起將加1元至23.4元;堅尼地城至柴灣則由9.4元增至9.8元,加價0.4元。

港鐵表示,現正根據整體票價加幅4.3%,就個別車程票價的調整幅度作出計算。港鐵會完成所需的行政程序,包括向政府提交由2名獨立專家發出的證明書,以證明票價調整計算符合機制的規定,然後會正式宣布新票價。

投放更多資源提升服務

港鐵又指,將會檢討現時提供給乘客的不同種類車費推廣計劃,制定車費推廣計劃,亦會繼續研究如何投放更多資源提升鐵路服務及設施。按照慣例,港鐵將於今年5月公布具體新票價,並於今年6



港鐵按機制今年又可加價4.3%,加幅為歷來第二高。 羅繼盛攝

議員轟港鐵「只加不減」

香港文匯報訊 對於港鐵今年可按機制加價4.3%,多名立法會議員批評,港鐵在有巨額盈餘下仍加價並不合理,要求提供更多優惠回饋市民。有民間監察組織指,港鐵連年加價,令市民難以負擔,要求政府加密對可加可減機制的檢討。

鄧家彪:須設利潤上限

立法會交通事務委員會副主席鄧家彪表示,加價幅度高於通脹,加價不合理,認為應為可加可減機制設利潤上限,若港鐵該年盈利超過80億元,就不可加價:「對比其他公共交通工具,它們申請加價通常因為油價貴,開支大及收入少了,所以有加價壓力,港鐵完全沒有加價壓力都繼續加價,令人質疑可加可減機制是只加不減。」

鄧家彪又說,港鐵在運輸業獨大,政府應以每年

收取港鐵30多億元分紅,支援其他交通工具,例如增設巴士報站系統,及協助業界抵消油價波動。他又建議港鐵改革現行月票制度,由現時以路線劃分,改為以區域劃分。

田北辰:應多提供優惠

立法會交通事務委員會主席田北辰估算,若港鐵跟隨票價可加可減機制加價4.3%,將為港鐵帶來約6億元盈利,建議港鐵利用盈利提供月票優惠,幫助跨區工作人士。他指出,現時有約20萬乘客使用月票,若每張月票提供100元折扣,港鐵每年需支出2億多元,港鐵有能力應付開支。至於是否需要檢討可加可減機制,他說,2年前已決定何時再檢討機制,認為要尊重機制的精神。

立法會交通事務委員會委員范國威指,港鐵去年

列車準時度是6年來最差,有12宗超過31分鐘的延誤,但車費加幅是6年來第二高。他批評港鐵服務水平不合格,無資格加價,又認為2012年可加可減機制檢討結果不理想,政府應提早檢討。他又說,港鐵坐擁156億元盈餘,但只是將2億元用作票價分享,形容是「九牛一毛」。

民間監察組織:「搵市民笨」

民間監管公共事業聯委會認為,港鐵加價4.3%是不可接受,表示即使加入了服務延誤要罰款的條款,罰款太低,亦未能有效改善港鐵服務,認為可以將罰則增大10倍,以此舒緩加價。他又認為可加可減機制即使於2年前做過微調,仍然是「搵市民笨」,指應盡快檢討和改善票價調整機制,包括當公司利潤去到某個水平時,凍結該年的票價。

票價調整機制方程式

票價調整機制方程式:

$$(0.5 \times \text{上一年12月綜合消費物價指數按年變動}) + (0.5 \times \text{上一年12月運輸業名義工資指數按年變動}) - \text{生產力因素數值} = \text{整體票價調整幅度}$$

根據機制計算今年票價調整幅度:

$$(0.5 \times 4.9\%) + (0.5 \times 4.9\%) - 0.6\% = +4.3\%$$

資料來源:港鐵

製表:香港文匯報記者 羅繼盛

港鐵新舊票價比較

車程	現時票價	新價(估價)	加幅
荃灣至中環	13.2元	13.8元	0.6元
堅尼地城至柴灣	9.4元	9.8元	0.4元
寶琳至北角	11.1元	11.6元	0.5元
油麻地至調景嶺	9.4元	9.8元	0.4元
上水至羅湖	22.4元	23.4元	1元
上水至紅磡	9.5元	9.9元	0.4元
屯門至紅磡	19.8元	20.7元	0.9元
烏溪沙至大圍	6.5元	6.8元	0.3元
東涌至香港	21元	21.9元	0.9元

註:票價為成人八達通票價,新票價僅以整體加幅4.3%估算,確實新價以港鐵稍後公布為準。

製表:香港文匯報記者 羅繼盛

乘客荷包縮 唯望優惠多

香港文匯報訊(記者 羅繼盛)港鐵車費「六連加」,對「打工仔」的荷包影響最深。有市民批評港鐵票價「有加無減」,唯有寄望可提供更多優惠。有意見則稱外國都有推出日票、月票和年票等票價優惠,認為港鐵也可效法。

「都會票」操作不便

每日都由葵涌搭港鐵到港島東區上班的龍先生,稱住所附近都沒有其他交通工具可直達工作地點,故對港鐵加價顯得「無能為力」,稱雖然今次加幅仍可負擔,但對交通開支有一定影響。他現時也有購買「港鐵都會票」去慳錢,雖可減低部分車程的車資,但認為在操作上有點不方便,例如有時候在10元以下的車程時錯用了「都會票」,亦試過在30天有效期內未用盡40程,結果未能完全受惠。

多搭其他交通工具

居於灣仔的黃小姐認為,現時港鐵票價已很昂貴,「又無

得坐,車廂又逼,若果有其他選擇,很多時候都會選擇其他交通工具。」她認為港鐵應加密班次,改善管理,加價才尚可接受。居住沙田的蔡先生認為,現時港鐵「有加無減」,今次再次加價實在很不合理。他又批評現時港鐵所提供的優惠並不足夠,建議可增加月票的可使用範圍擴至整個網絡。

每天都由柴灣搭港鐵到北角返學的中學生羅小姐,則認為加幅未算多,加上她享有學生半價優惠,所以對她影響不太大。她指,港鐵較巴士快捷,加上可避開交通擠塞,故會繼續搭乘港鐵。

相比英國票價偏高

剛從英國回港的謝小姐表示,英國和香港的交通均偏貴,但因英國的工資水平較香港為高,所以認為港鐵票價實在偏高。她指,英國地鐵有推出日票、月票和年票等票價優惠,認為香港也可提供類似優惠。

港鐵在錄得巨額盈利下連年加價,市民多感無奈。 羅繼盛攝



各行業實質平均工資率年跌2.5%

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)港府統計處昨日公布,去年12月本港各選定行業的名義工資平均按年升4.2%,當中以個人服務業錄得最高的7.1%。然而,在扣除以甲類消費物價指數計算的消費物價變動因素後,同期所有行業的實質平均工資率卻按年跌2.5%,並以地產租賃及保養管理業錄得最高的4.6%跌幅。統計處指出,按年跌幅主要是由於寬減差餉的影響自去年10月份起消失,以致去年12月份的甲類消費物價指數的按年升幅高見6.9%。

統計處最新數據顯示,去年12月約71%調查涵蓋公司的平均工資率較對上一年同期上升;26%公司的平均工資率下跌;其餘3%公司則與對上一年同期相若。薪金總額統計方面,去年第四季的就業人士名義平均薪金指數亦較對上一年同

期升3.9%,但扣除以綜合消費物價指數計算的消費物價變動因素後,實質平均薪金指數則按年下跌1.1%。統計處指出,由於薪金總額除包括工資率的組成部分外,亦包括非固定發放的花紅及超時工作津貼等非經常性薪酬開支,故薪金總額統計數字的按年變動,會受實際工作時數及支付花紅及補薪的時間所影響,而出現較大變動。

名義工資普遍升幅顯著

調查亦顯示,去年12月所有行業的名義工資均錄得2.0%至7.1%不等的按年升幅。至於實質工資方面,除個人服務業錄得0.2%的按年升幅外,其他行業均錄得0.6%至4.6%不等的按年跌幅。政府發言人指出,由於勞工市場大致

穩定,名義工資在去年12月按年續見增長,升幅遍及各行各業,當中尤以較低收入人員的工資升幅較為顯著。此外,包括非固定性花紅及其他非經常性發放款項的就業人士平均薪金在去年第四季亦持續上升,其中以專業及商業服務業;地產活動業;資訊及通訊業的升幅較為顯著。

發言人補充,若以2014年全年合計,工資及就業人士平均薪金以名義計均進一步上升,且升幅高於基本通脹率,反映在年內人力供求情況普遍偏緊下,工資與薪金在撇除了政府一次性紓緩措施的影響後持續有實質改善。然而,鑑於外圍環境不穩,以及消費與旅遊相關行業最近表現疲軟,當局會保持警覺,密切留意事態發展。

