

官員投商界 下海潮再現

專家：社會進步新景象 需築好制度籬笆

辭職後
■俞勝法辭職後到阿里巴巴螞蟥金融服務集團擔任副總裁。

內地多個省市近期紛紛有政府官員辭職下海，或加盟知名企業，或自己從頭創業，新一波官員「下海潮」風起雲湧。參加兩會的多名委員代表普遍認為，在中央鐵腕反腐、整肅吏治、約束公權力的背景下，在中國改革進入市場發揮決定作用的新階段，萬眾創新創業正逢其時，公務員轉換「跑道」投身市場，這是全面改革取得階段性成效的重要體現。只要構築好法律和制度的籬笆，防止權力與財富勾兌，那麼，公務員們放棄「金飯碗」，成為市場經濟的弄潮兒，無疑是中國社會進步的一道風景線。

■香港文匯報記者 軼璋 兩會報道

春節剛過不久，有媒體曝出已有多位證監會官員完成離職手續，引起輿論嘩然，包括中國證監會辦公廳副主任江向陽辭職去招商局任職；證監會創新業務監管部副主任王歐到中國投資有限責任公司的專項投資部任職等。從中央到地方，官員辭去公職下海從商的報道去年以來從未間斷。除了媒體曝光的官員外，據記者了解，還有為數更多的層級不高的公務員在近一段時間裡已辭職下海，而在今年，僅在北京、廣東兩地，還有一批公務員正考慮辭職，走向市場。

堪比1992年「小平南巡」後下海潮

「新一輪公務員『下海潮』的到來非常好，不僅精簡了國家膨脹的公務員隊伍，而且多數官員都是很有能力的人，這些人進入到市場，有可能會像92年那波『下海潮』一樣，成為未來南海中堅力量。」全國政協委員、新東方科技教育集團董事長俞敏洪向本報表示，他是典型的「92派」，即屬於1992年那波下海潮的公職人員。據報道，1992年全國至少有10萬黨政幹部下海經商，數年後，中國工商界的「92派」崛起，成為一段佳話。

在俞敏洪看來，1992年那波「下海潮」是遇上了小平南巡、市場經濟改革啟動的大好時機，而當下這輪「下海潮」適逢市場發揮決定作用的全面改革和互聯網大潮，兩波「下海潮」都趕上經濟社會轉型的大好時機，結果應是「殊途同歸」。

全國政協委員、重慶市口岸管理辦公室副主任王濟光指出，公務員原本就是一個社會工作崗位，與其它職業不應有貴賤之分。對於這一點，公務員自己要有清醒評估，社會民眾亦要



■全國人大代表、湖南懷化市書記彭國甫。



■全國政協委員、重慶市口岸管理辦公室副主任王濟光。



■全國政協委員、新東方科技教育集團董事長俞敏洪。

本報兩會傳真 濟光。 本報兩會傳真 洪。 本報兩會傳真 理性認知。職業取捨是個人的決定，在規範制度的前提下，應為公務員「下海」營造良好的輿論氛圍，創造公平的競爭條件，讓選擇「下海」的公務員通過自己的努力，為經濟社會創造更多的價值。

「灰色」利益減 轉行創更大價值

全國人大代表、湖南懷化市委書記彭國甫認為，國家通過一定機制來吸引優秀人才進入公務員隊伍，也允許優秀人才投身市場、創新創業，應建立和健全一個讓公務員自由選擇職場和實現人生價值的合理機制。

在國務院發展研究中心研究員王輝看來，一直以來，中國的公務員群體往往處於這樣一種尷尬的境地：一方面，因為制度不健全，「灰色收入」多；另一方面，房地產市場等價格扭曲，官員工資待遇被誇大。

王輝強調，隨着吏治的推進，制度的規範，改革的深化，公務員「灰色領域」的物質利益少了，承受的工作要求更高了，壓力更大了。在這種情況下，官員的選擇難免受到收益成本的驅動。如果在別的領域能通過創業創新獲得更大的人生價值，那為什麼都要擠在政府公共部門呢？在發達國家，智商最高的人不一定在政府部門，更多的人願意在商海和創新領域大顯身手，社會因而充滿強大旺盛的活力。

因此，「面對中國新一輪公務員『下海潮』，我們應該積極地看待，樂見其成，因為這是中國社會的進步。」王輝說道。

改革開放後四波「下海潮」

第一波：上世紀80年代中後期。改革開放初見成效，開始深入人心。
第二波：上世紀90年代初期。鄧小平南巡講話，中國啟動市場經濟改革。
第三波：上世紀90年代末至21世紀初。中國加入世貿組織，開放力度加大。
第四波：2013年十八屆三中全會後。中國整頓吏治，全面深化改革，市場發揮決定性作用。

辭職前

■俞勝法此前任杭州市金融辦黨組書記。

「高官變高管」部分案例

- 1、國家質檢總局新聞發言人、新聞辦公室主任陳熙同辭職出任360高級副總裁
- 2、廣州市蘿崗區政府副區長王建新辭職進入央企中國建築工程總公司
- 3、合肥前市委副秘書長、市委辦公廳主任周大躍辭職下海
- 4、杭州市金融辦黨組書記、副主任俞勝法辭職去阿里巴巴
- 5、佛山市南海區委常委、佛山高新區黨工委委員王雪辭職下海
- 6、益陽市政協副主席陳延武辭職下海
- 7、證監會上市公司監管部主任周健勇辭職出任大成基金黨委書記
- 8、證監會國際部副主任湯曉東辭職出任華夏基金督察長，為接任總經理而過渡
- 9、廣州市國土房管局辦公室副主任羅小勇辭職，出任某地產企業高管

■本報記者 軼璋 整理

嚴防利益輸送 宜建監督體系

香港文匯報訊（記者 軼璋 兩會報道）在樂見內地掀起新一輪官員「下海潮」的同時，有專家提醒道，要警惕「下海」官員背後權力與財富存在勾兌的潛在可能，應從法律、制度層面予以遏制。

專家指出，在通常情況下，官員的級別越高，能夠撬動的社會資源就越豐富。在法治不健全、監督不到位的情況下，不排除一些官員鑽制度的空子，在任時「施恩」於一些企業，辭職後便投靠企業，兌現回報，並憑藉着自己的關係網，在商界折騰一番。在這種官員「下

海」的背後，實質上是權力與財富的隱形勾兌，屬於另一形式的腐敗，應加以遏制。

審計離任官員

因此，應建立合理的監督體系，為權力變相進入市場，設置重重關卡。比如，對離任官員進行經濟責任審計，謹防一些官員通過辭職下海逃避在位期間的責任，嚴查在位期間一些企業謀求不當利益，辭職後到這些企業兌現個人利益。

事實上，有的政府部門已逐步建立相關規

定，搭起制度籬笆，嚴防利益輸送。比如，中國證監會此前針對官員「下海」專門出台規定，明確證監會工作人員(包括派出機構人員)離職後，必須經過國家相關法律規定的「冷凍期」後，才能去證券公司、基金公司等監管對象任職。通常情況下，領導人員的「冷凍期」為三年，一般工作人員為兩年。

基層公務員嘆「待遇低 出路窄」

香港文匯報訊（記者 軼璋 兩會報道）2015年春節剛過完，投身基層公務員隊伍10年的何偉決定辭去公職，加入大學同學創辦的公司，重塑自己，換一種活法。何偉說，「待遇低、出路窄，這是擺在基層公務員面前的單行道、獨木橋。」

晉陞路漫漫 熬完已退休

10年前，作為家中的獨子，何偉在大學畢業後就聽從父母之令回到安徽一個地級市，投身公務員隊伍，捧上了很多人眼中的「金飯碗」。10年間，不甘於平淡的何偉一直在堅守與辭職中糾結前行。何偉說，「昔日讓我安心滿足的公務員已成雞肋。工作10年也才是個科級，全年收入不到5萬，各種檢查、各種任務、各種總結、各種應酬讓人毫無成就感且身心疲憊，再加上晉陞之路漫漫，熬到正處退休，一眼能望到頭。」

「大學室友的相邀，讓只是偶爾衝動的辭職想法越來越強烈，一下子就站到了懸崖邊緣，就差睜眼一跳了！」何偉說。直到去年經大學室友的游說，何偉才下定了辭去公職的決心，加入同學創辦的手機遊戲公司。

何偉告訴記者，「想下海、想改變生活」的想法，在他這個年紀的基層公務員中很普遍，但要付諸行動，還是會變得很糾結。畢竟在內地現實生活中，公務員仍是一個讓不少人羨慕的群體，除了旱澇保收的穩定收入外，還有不錯的社會地位和可能撬動的社會資源。他去年曾經

向其父母提過下海的想法，其母一聽就哭了，歷數辭去公職的種種不利。

面對辭職「下海」的種種不確定性，何偉不是沒有想過，但他現在已經做出決定，邁出了第一步。

鐵腕反腐 蕩滌官場

中國人有句老話：「千里做官，只為吃穿」。在傳統觀念裡，當官與利祿是天然聯繫在一起的，儘管社會變遷，但當官對國人而言，吸引力一直很強，在當今中國這種慣性始終存在。不過，每當中國改革開放高歌猛進、深入人心之時，根深蒂固的「官本位」觀念總會被強力撼動一次，近期新一輪官員「下海潮」便是一次新的註腳。

一邊廂，新一屆中央施政以來，鐵腕反腐，「虎」「蠅」齊打，改革制度，強化法治，紮緊籠子，約束公權力，一場前所未有的「吏治風暴」蕩滌官場，震懾廟堂。「當官就不要想發財、想發財就不要去做官」——習近平總書記的這句話，對於那些還在官場徘徊、希望兼得的官員來說，可謂切中要害的提示。

一邊廂，中國啟動新一輪全面改革，市場成為配置資源的決定性力量，旨在「讓一切勞動、知識、技術、管理、資本的活力競相迸發，讓一切創造社會財富的源泉充分湧流」。李克強總理在今年政府工作報告中提出「大眾創業、萬眾創新」的號召。只要嚮往財富，鍾情市場，只要擁有才智，充滿激情，為何不能揚帆南海，去闖蕩一番，為社會也為自己實現新的價值。

在一年前，新一輪全面改革剛剛起飛之際，內地一位重量級學者曾在財經界一個高峰論壇上發表演講時曾預言，新一輪改革能否取得成效，要看兩個晴雨表：一是公務員考國考人數是否銳減；二是新一波官員「下海潮」能否到來。

出乎很多人的預料，這兩個變化這麼快就到來了：去年，報考公務員的國考人數明顯下降；新一輪官員「下海潮」已經風起雲湧。從很大程度上看，這些變化都要拜強力改革和整頓吏治所賜。改革還在路上，變化將會持久。

當然，有志於公職服務的人們，不會放棄加入公務員的努力；樂見官員辭職下海的同時，必須防止權力和財富的暗中勾兌。這些只會使中國官員職業去「魅」化進程更加扎實，中國的社會更加成熟。

■記者 軼璋 兩會報道

